|  |
| --- |
| **「男女雇用機会均等推進者」「短時間・有期雇用管理者」**  **「職業家庭両立推進者」**を選任しましょう！ |

　厚生労働省では、以下の届け出をお願いしています。

●雇用機会均等法では、女性労働者の能力発揮促進のための事業主の積極的取組（ポジティブ・アクション）の促進を図り、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産等のハラスメントに関する措置等並びに男女の均等な機会及び待遇の確保のため、**「男女雇用機会均等推進者」**を選任するよう努めなければならないとされており、企業の人事労務管理について責任を有する方の選任をお願いしています。

●パートタイム・有期雇用労働法では、**常時10人以上のパートタイム・有期雇用労働者を雇用する事業所ごとに**、事業主は、労働者の雇用管理の改善等に関する業務を担当する**「短時間・有期雇用管理者」**を選任するよう努めなければならないとされており、事業所の人事労務管理について責任を有する方の選任をお願いしています。

●育児・介護休業法では、事業主は、企業全体の雇用管理方針の中で仕事と家庭との両立を図るための取組を企画し、実施するという業務を担当する**「職業家庭両立推進者」**を選任するよう努めなければならないとされており、企業の人事労務管理について責任を有する方の選任をお願いしています。

☆貴事業所、企業におかれましても

**「男女雇用機会均等推進者」、「短時間・有期雇用管理者」、「職業家庭両立推進者」**を選任ください。

新たに選任又は変更する場合は、下記をご記入の上、本紙を茨城労働局雇用環境・均等室あてに郵送によりご提出ください。

**【届出先】茨城労働局雇用環境・均等室　〒310-8511水戸市宮町1-8-31茨城労働総合庁舎６階**

**TEL☎：０２９－２７７－８２９５**

**選　任・変 更 届**

**茨城労働局長　殿**

**この度、当社・事業所では、下記の者を( 選任 ・ 変更 )いたしますので報告します。**

**令和　　年　　月　　日現在**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **事 業 所 名**  **所 在 地　〒**  **TEL　　　　　　　　　　　　　　　　　　FAX** | | | | | | | | | |
| **代表者職 氏名** | **事業所の常用労働者数** | **男　性** | | | **女　性** | | | **合計** | **企業**  **全体** |
| **正社員** | **短時間・有期雇用　労働者** | **その他** | **正社員** | **短時間・有期雇用　労働者** | **その他** |
| **主な事業内容** |  |  |  |  |  |  |  |  |

**■　男女雇用機会均等推進者（□選任　□変更 ）企業単位ですので、1企業につき1人選任してください。**

|  |  |
| --- | --- |
|  | (TEL　　　　　　　　　) |
| **氏　　　　名** |  |

**■　短時間・有期雇用管理者（□選任　□変更 ）**

|  |  |
| --- | --- |
|  | (TEL　　　　　　　　　) |
| **氏　　　　名** |  |

**■　職業家庭両立推進者 （□選任　□変更 ）企業単位ですので、1企業につき1人選任してください。**

|  |  |
| --- | --- |
|  | (TEL　　　　　　　　　) |
| **氏　　　　名** |  |

R6-1