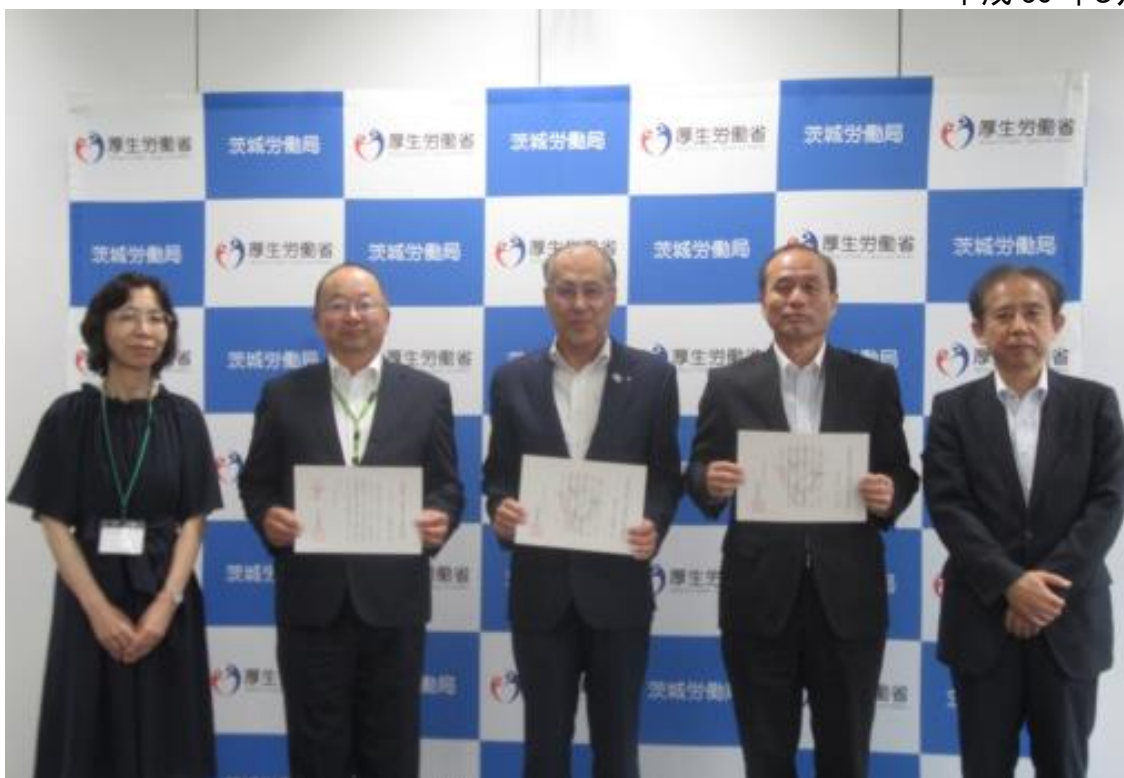


新たに3社をプラチナくるみん 及びくるみん認定しました！



平成 30 年 9 月 10 日



茨城労働局 雇用環境・均等室長 松本 春美
いばらきコープ 代表理事 鶴長 義二氏
常陽銀行 専務取締役 村島 英嗣氏
カスミ 代表取締役副社長 福井 博文氏
茨城労働局 局長 福元 俊成

茨城労働局(局長 福元 俊成)は、次世代育成支援対策推進法に基づき、株式会社カスミ(つくば市)及び株式会社常陽銀行(水戸市)を「プラチナくるみん認定企業」として、また、いばらきコープ生活協同組合(小美玉市)を「くるみん認定企業」として、平成 30 年 8 月 1 日付けで認定し、本日、認定通知書の交付式及び懇談会_※を行いました。

茨城労働局では、子育て支援に取り組む企業を認定する「くるみん・プラチナくるみん認定制度」を広く周知し、認定を目指す企業の取組を支援していきます。

茨城労働局雇用環境・均等室 TEL:029-277-8295

「次世代育成支援対策推進法」「くるみん認定」企業についてお知りになりたい場合は、
[こちら](#)をクリック！

【各社のこれまでの認定状況】

○株式会社カスミ

くるみん認定：平成 19 年、平成 24 年(2回目)

○株式会社常陽銀行

くるみん認定：平成 22 年

○いばらきコープ生活協同組合

くるみん認定：平成 21 年、平成 26 年(2回目)、平成 28 年(3回目)

【懇談会の様子】



- 懇談会では、①認定に向けた工夫点や②認定を受けてのメリット、③これから認定を目指す企業に向けたアドバイスなどを伺いました。

①について：男性の育児休業取得が課題となっており、取得促進に向けて、配偶者が出産予定の男性従業員と管理職や人事担当者を交えての面談を行うなど、本人及びその上司から、男性の育児休業に対する理解の醸成にまず取り組んだ。

②について：マークを使用できることで新規学卒者等対象の説明会において、質問等が寄せられ、魅力ある企業としての PR の一助となっていることや、お客様にも子育てサポート企業として認知していただけている。

③について：企業規模にかかわらず、育児休業の取得者をサポートできるのは同じ部署や同じ店舗の上司・同僚である。そのため、日頃からのコミュニケーションにより信頼関係を構築し、休業前から計画的に業務の進捗や手順等を共有しておくことが重要である。