

採用担当者の声

どんな人が採用になっているのかしら？不採用の理由は？採用担当者はどこを見て、なにを気にして採用や不採用を決めているのか、採用担当者の声をヒントに本番に向けて準備をしておきましょう。

採用理由

- ・性格が明るく、細かい作業が得意とのことだったので、求める人物像と一致して採用した。(組立て作業員)
- ・未経験でしたが、弊社の働き方を理解してくれたため。人柄も穏やかで少人数の中でもコミュニケーションをうまく取れると感じたため。(保育士)
- ・勤務可能日程、経験等考慮の上。(ピッキング)
- ・やる気がある。(事務職)
- ・真面目で接しやすく雰囲気がよかったため。(調理員)
- ・初対面でも感じ良く、助手の経験もあることから問題ありませんでした。(歯科助手及び受付)
- ・やる気が感じられたため。(事務)
- ・明朗快活。自分の意思をはっきりと伝えることができていた。(一般事務)
- ・人柄や対応力がありそうなところを評価しました。(一般事務員)
- ・仕事に対する意欲が感じられたので採用としました。(干しいも計量・パッケージ作業)
- ・お子様の子育てもひと段落(小学校入学)している様子で、ブランクはあるけれど技工の仕事が好きという言葉が良かったです。(歯科技工士補助)
- ・すぐ入社でき、やる気を感じられたので。(プレス加工)
- ・2度目の応募であり、受け答えからも仕事に対するやる気を感じた。(給食調理員)
- ・やる気があり前向きなため。(直売所スタッフ)
- ・職歴、通勤時間、ご本人の印象など、当社での活躍が期待できると判断しました。(精密機械部品組み立て)
- ・やる気が感じられたため。(工場作業員)
- ・面接時の印象が良かった。(機械部品の組立)
- ・コミュニケーションが高そうだから。(理学療法士)
- ・資格取得に積極的だったため。(保育補助)
- ・明るい。子供と共に自分も成長したい。(保育士)
- ・人柄も良く、条件面での折り合いも希望通りだったため。(総合事務員)
- ・本人の強い希望。(就労支援員)
- ・面接での対応力。(保育士)
- ・弊社の業務内容を理解し、真面目に仕事しそうだったので。(物件管理業務)
- ・面接の際の印象が良かった。当社の業務内容にも理解と興味を示していただけだったので、期待を持たた。(精密機械部品組み立て)
- ・面接した結果、コミュニケーション能力に問題なさそうであり、裁縫や小物づくりなどの趣味を持っているため、細かな手作業が多い当社の仕事でも対応可能ではないかと想定したため。(製造員)
- ・コツコツ作業が向いているとのことだったので採用しました。(梱包・送り状貼り作業)
- ・色々これからチャレンジするお話を聞いて当社の力になってくれると思った。(加工・検品の作業)
- ・人柄がよかった。(医療事務)
- ・聞く耳を持ち、穏やかに人に対応でき、否定から入ることなく前向きに受け止めることができる人でした。良い人柄だと判断した。(ショートステイ相談員)
- ・運転の経験あり明るく話しも上手、納品先でのコミュニケーションもできる。(配送)
- ・誠実そうな印象をうけた。(歯科衛生士)
- ・明るく、ハキハキとしているところに好感。(客室清掃)
- ・経験はないが、面接時の対話の中で保育業界の業務について事前に調べており、業務遂行できると判断。(栄養士)
- ・経験はないが、労働意欲を重視。(学童指導員)
- ・自身の意思や考えをはっきり伝えられる。人物的にも信頼おける。(事務)

不採用理由

- ・お子さんの預け先が決まっていないため。(一般事務)
- ・職歴が転々としているため(8年で5ヶ所)。(保育士)
- ・PCスキルが不足していることと、本人の雰囲気がお店に合わない。(美容室事務)
- ・弊社事務員は1名しかいないため、予定外の休みの可能性がある方は避けたいため。(事務)
- ・一次選考(試験)後、面接にて不採用。以前働いていた期間や引っ越しの時期、給与の金額が正確でない点があり、質問に明確な回答ができていなかった。履歴書類もミス(扶養の部分)をしており、営業において重要な正確な計算(算出)、信憑性、注意力に欠けているため、即戦力になることは厳しいと判断。(営業)
- ・残業ができないため。(製造)
- ・書類選考の結果、総務の経験は十分にあるが、経理としての経験が少ないと感じ、求めている人物像と相違があり、書類選考通過には至らなかった。(総務・経理業務)
- ・書類不備。(他の選考で使ったものを使い回し)(機械部品の組立)
- ・人柄はとても良かったので迷いましたが、個人の小さな店での事務経験がないため。(一般事務)
- ・話の理解度や柔軟性がかなり欠如しており、他の応募者と比べて採用は難しいと感じた。(病院外来受付)
- ・本人のキャリアプライドが非常に高く、他の従業員から業務について指導を受ける際に素直に聞けるか疑問を感じた。また、前職の退職理由が「忙しい」とのことだったので、業務負担がかかった場合、早期に退職してしまう懸念があった。(歯科衛生士)
- ・基本的な常識が欠けている。服装身だしなみや言葉遣いは勿論ですが、履歴書の記入など全く仕事への意欲を感じない。(紳士服、レディースの販売)
- ・経験不足とパソコンの技能不足。(事務員)
- ・事務作業そのものが未経験であり、弊社のような小規模の事業所では、基礎知識から教育する人員を割くことができないため。(事務補助)
- ・面接日に来ず、連絡してみたら交通事故で背中が痛いので働けないと年末に連絡したとのこと。連絡の着信なくあまりにも失礼なためこちらの方からお断りしました。(事務員)
- ・2回電話しても出ず、後から連絡あり。タイムリーな対応が必要なため。
- ・特にこの仕事がしたいわけではなく、時間帯が良かったような感じで、ある程度の気持ちがないと続かない業務のため。
- ・自己アピールをお願いしたいとお話しましたが特になく、人物としては良い方と感じましたが、不採用とさせて頂きました。
- ・調理職員として、身だしなみ等の清潔さに欠ける部分が見え、不採用とした。
- ・事前連絡無しに来たので驚きました。履歴書もカラーコピーされたものでしたので、当園の方針に合わない判断。
- ・当社について調べていないため、働きたい意志が伝わりませんでした。
- ・そもそも受付で申し出たとき、何をいっているのかわからない。受け答えに覇気がない。
- ・職歴記載が直近のものだけであり選考判断も難しいが、前職の業務内容が合わない判断した。
- ・面接に来る服装でなく(パーカーにGパン)つめにもネイル有り、第一印象が良くなかった。
- ・面接の際、職歴で退職理由を聞いてもはっきり答えず曖昧な返答があった。
- ・履歴書記入(学歴等)の不備のため。
- ・本人が経験者だったので、とても魅力的で積極的に採用を考えていました。面接の際にパート→フルタイムの就業時間などの変更や給与アップを望んでいることを話されました。こちらとしては、「正社員採用の可能性ある」と求人票同様に伝えましたが、ご本人がシングルであることもあり、「いつから可能か?」との様子だったので、「今の時点でははっきり言えない」とこちらの考えもあり、平行線になってしまいました。こちらでも再度落としどころを探りましたが、難しかった。
- ・応募写真の髪色が華美であり、弊社の社風との差が大きすぎたため。
- ・他社結果待ちの部分有り、選考を早くしてほしいと言われたため
- ・志望動機で当店で働きたいという意欲が感じられませんでした。
- ・話が長く、お客様対応が難しいと判断したため。
- ・応募理由も明確に、もっと弊社に魅力を持ってほしいかった。
- ・本人曰く、メンタル面が弱く一度落ち込むと全てあきらめてしまう。長期就労は無理と判断。
- ・一貫性がなく、会社に魅力があるというより賃金に魅力があるように映る。
- ・ご紹介いただいてから履歴書が届くまで2週間もかかった。2ヶ所の職場を2ヶ月くらいで退職している。仕事に対して真剣に取り組もうとするようには思えなかったため。
- ・面接開始時に「お金はいくらもらえるのか?」とか面接態度悪く、仕事をやりたいという気持ちが伝わってこなかった。