

第528号

いばらき

# 雇用ニュース

2026年4月



笠間つつじ公園 笠間市（出典：観光いばらき HP）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！◇◇

## － お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 . . . . . 2
- ・ 令和8（2026）年度雇用保険料率のご案内 . . . . . 3
- ・ ハローワーク便り . . . . . 4～6  
(高校生に地元企業をPR「北茨城市・高萩市企業説明会」を開催しました！)  
(ハローワーク常陸鹿嶋は、「ウェルカム65オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました！)  
(ハローワーク常陸鹿嶋は、「警備のお仕事体験・説明会」を開催しました！！)  
(ハローワーク龍ヶ崎では、稲敷市と江戸崎総合高校と連携し、「つなぐ、人と未来。稲敷市企業説明会」を開催しました！)
- ・ 茨城労働局は、派遣元事業所を対象とした「派遣元事業所オンラインセミナー」を実施しました！ . . . 7
- ・ 茨城労働局は、公正採用等人権啓発研修会を開催しました！ . . . . . 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 . . . . . 8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

## 令和8年2月 有効求人倍率 1.13倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、一段と改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

### 新規求人の動き

①新規求人数	14,627 人		
前年同月比	7.7 %減	14 か月連続の	減少
・フルタイム	8,930 人	前年同月比	7.9 %減
・パートタイム	5,697 人	前年同月比	7.4 %減
②主要産業別の増減			
増加:	卸売業、小売業(前年同月比13.7%増)		
	製造業(同比2.4%増)		
減少:	医療、福祉(同比11.4%減)		
	公務・その他(同比20.1%減)		
	サービス業(他に分類されないもの)(同比7.7%減)		

### 新規求職の動き

①新規求職申込件数	7,797 件		
前年同月比	1.1 %減	2 か月連続の	減少
・フルタイム	4,633 件	前年同月比	0.8 %減
・パートタイム	3,164 件	前年同月比	1.5 %減
②年齢別の状況(常用求職者)			
・34歳以下の申込状況			
	1,722 件	前年同月比	0.5 %増
・60歳以上の申込状況			
	2,462 件	前年同月比	2.1 %増
※ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した者を含む。			

### 茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.13 倍	前月に比べて	0.03 ポイント上昇	(全国 30 番目)
全国	1.19 倍	前月に比べて	0.01 ポイント上昇	

### 雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,998 件	前年同月比	2.1 %増	2 か月ぶりの	増加
雇用保険受給資格者実人員	7,991 件	前年同月比	5.3 %増	10 か月連続の	増加
雇用保険被保険者					
資格取得者数	8,105 件	前年同月比	11.6 %増	3 か月ぶりの	増加
資格喪失者数	8,424 件	前年同月比	0.5 %減	8 か月連続の	減少
うち事業主都合離職者数	410 件	前年同月比	1.7 %減	3 か月連続の	減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

事業主・被保険者の皆さまへ

## 令和8(2026)年度 雇用保険料率のご案内

令和8(2026)年4月1日から令和9(2027)年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

- ・ 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに5/1,000に変更になります(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6/1,000に変更になります。)
- ・ 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3.5/1,000です(建設の事業は4.5/1,000です。)

### <令和8年度の雇用保険料率>

事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
			失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業		<b>5/1,000</b>	<b>8.5/1,000</b>	5/1,000 3.5/1,000	<b>13.5/1,000</b>
(令和7年度)		5.5/1,000	9/1,000	5.5/1,000 3.5/1,000	14.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業		<b>6/1,000</b>	<b>9.5/1,000</b>	6/1,000 3.5/1,000	<b>15.5/1,000</b>
(令和7年度)		6.5/1,000	10/1,000	6.5/1,000 3.5/1,000	16.5/1,000
建設の事業		<b>6/1,000</b>	<b>10.5/1,000</b>	6/1,000 4.5/1,000	<b>16.5/1,000</b>
(令和7年度)		6.5/1,000	11/1,000	6.5/1,000 4.5/1,000	17.5/1,000

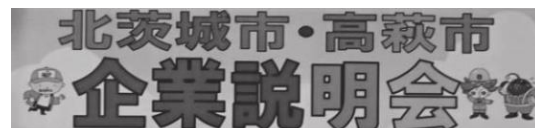
(枠内の下段は令和7年4月～令和8年3月の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

## 高校生に地元企業を PR

### 「北茨城市・高萩市企業説明会」を開催しました！

ハローワーク高萩は、北茨城市、高萩市、各市商工会と共催で、令和8年2月18日（水）及び19日（木）に高校2年生を対象とした「北茨城市・高萩市企業説明会」を開催しました。



本説明会では、北茨城市および高萩市に本社または就業場所がある企業計36社（各日18社）が参加し、事業内容や職場環境などについて、生徒延べ334人にPRしました。

本説明会は、生徒達に働くことのイメージを持ってもらい、地元企業について理解を深め、今後のキャリアや就職先を検討するきっかけとしていただくことを目的として開催したものです。



当日は、製造業、医療・福祉、小売業など幅広い分野の企業が出展し、地元高校だけでなく、日立市や福島県いわき市の高校など、合計11校が参加しました。

企業の担当者は、まず全生徒に向けて60秒間のPRを行い、その後、生徒は関心のある企業ブースを訪問し、15分ずつ5社より説明を受けました。各企業は、実際の製品や動画、スライドショーなどを用いながら、自社の事業内容やサービス、仕事の魅力などを紹介し、生徒たちは熱心に耳を傾けていました。



参加した生徒からは、「どの企業もとても楽しそうで、働くことへの関心が高まりました」、「これまで知らなかった魅力的な企業を知ることができてよかったです」、「今後の進路に活かしたいです」といった感想が寄せられました。

また、企業からは、「高校生に直接アピールする機会がなかなかない中で、今回説明できて大変良い機会となりました」、「このような機会は高校生にとっても非常に良い経験になると思います」といった声が聞かれました。

近年、高卒求人の需要が高まる中、少しでも早い段階から働くことへの意識付けを行い、企業とのマッチングにつなげることが重要となっています。

ハローワーク高萩は、今後も自治体や商工会等と連携し、若年者の雇用促進に努めてまいります。

## ハローワーク常陸鹿嶋は、「ウェルカム 65 オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました！



ハローワーク常陸鹿嶋は、茨城労働局と鹿嶋市との雇用対策協定に基づき、令和8年2月10日（火）に鹿島産業技術専門学院において、「ウェルカム 65 オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました。

この面接会は60歳以上の求職者を対象としたもので、60歳以上の採用に意欲的な13事業所がブースを構え、41名の求職者が参加しました。降雪による影響で前日に急遽会場が変更となり、当日も積雪で足元が悪いにもかかわらず、参加された求職者は各ブースで採用担当者の説明に熱心に耳を傾け、活気のある面接会となりました。2月末現在15名が採用となっています。

ハローワーク常陸鹿嶋では、今後も関係機関との連携を図りながら、高齢者の就職促進に向けた取組を行ってまいります。

## ハローワーク常陸鹿嶋は、「警備のお仕事体験・説明会」を開催しました！！



駐車場での車誘導の様子



AED操作方法の説明の様子

ハローワーク常陸鹿嶋は、令和8年2月20日（金）に株式会社FUYOUと「警備のお仕事体験・説明会」をハローワーク常陸鹿嶋で開催しました。

警備のお仕事体験・説明会は、警備業界への理解促進、警備職への就職促進等を目的として開催しました。求職者は警備の仕事に興味がある方、就職を検討している方など12名の方に参加していただきました。

本体験・説明会は、2時間という短い時間にもかかわらず、警備の仕事の内容説明、駐車場での車誘導、AED操作方法の説明等を実施し、終始和やかなムードで行われました。

終了後、求職者の方からは、「警備の仕事に就職したい」、「警備の仕事内容がわかってよかった」、「貴重な体験をさせていただいた」などの声をいただくことができました。

ハローワーク常陸鹿嶋では、今後も警備等の人手不足分野へ多くの方に興味を持っていただけるイベントを開催し、業界への理解促進や、企業と求職者のマッチングに努めてまいります。

## ハローワーク龍ヶ崎では、稲敷市と江戸崎総合高校と連携し、「つなぐ、人と未来。稲敷市企業説明会」を開催しました！

ハローワーク龍ヶ崎では、令和8年2月13日（金）に茨城県立江戸崎総合高校において、稲敷市役所と茨城県立江戸崎総合高校を主催として「つなぐ、人と未来。稲敷市企業説明会」を開催しました。

本説明会は、人口減少や少子高齢化の進行に伴い人材確保が一層困難となる中、地域の企業を知る機会を創出し、若年者の職業理解の促進と地元就職の後押しを図ることを目的として実施されたもので、今回で3度目の開催となります。市内唯一の高等学校である同校の生徒に対し、地元企業の魅力を直接伝える機会を設けることで、地域における人材の定着促進にも資する取り組みとなっています。



生徒にとっては、地域で働くことを具体的に考える契機となることが期待されるとともに、企業にとっても将来の担い手となる人材との接点を持つ機会となっております。

当日は、主催である稲敷市産業振興課長による開会のあいさつにつづき、ハローワーク龍ヶ崎より「就職についての心構え」に関する講話を行いました。その後、江戸崎総合高校進路指導部より説明会に当たっての注意事項が案内され、企業説明会へと移りました。

説明会には市内に就業場所のある事業所25社が参加し、ブース形式により1回20分の説明を計4回行いました。生徒はあらかじめ希望した複数の企業ブースを訪問し、それぞれの会社から直接説明を受けました。

各ブースでは、企業担当者が事業内容や業務の流れ、職場の雰囲気などについて説明を行い、実際の製品を持参したり、映像を用いて紹介するなどの工夫も見られました。生徒達はメモをとりながら真剣に耳を傾けていました。企業の方から直接話を聞くことで、それぞれの企業や業界に対する理解が深まり、地域産業に対する関心や職業意識の向上がうかがえました。

参加した生徒からは、「各企業の強み、やりがい、仕事内容、企業が欲しいと思う人など聞きたかった内容や自分で調べるだけでは分からないことなどを教えてくれた」、「どんな企業なのかしっかり知れたし、企業の方の優しさが伝わってきた」、「話を聞いた会社への就職を頭の隅で考えておくことができるようになった」、「企業ごとに様々な内容や普段知ることができないことなどを知れてよかった。」といったお声をいただきました。

ハローワーク龍ヶ崎では、今後も管内自治体や学校と若年者のキャリア形成支援および地域における人材確保・定着に向けた支援の強化に努めてまいります。

## 茨城労働局は、派遣元事業所を対象とした 「派遣元事業所オンラインセミナー」を実施しました！

茨城労働局は、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等を図ることを目的として、令和8年2月17日（火）～19日（木）に派遣元事業所を対象としたオンラインセミナーを実施いたしました。

当セミナーでは、労働者派遣法に係る注意点、同一労働同一賃金に係る労使協定、派遣元事業所における法令違反・不適切事例等について説明いたしました。

3日間で237事業所の方にご参加いただきました。また、雇用保険法及びハラスメント対策・女性活躍推進に関する改正、労働基準法についてもご案内させていただきました。

茨城労働局では、関係機関等と連携し、引き続き法律・施策等の周知に努めてまいります。

茨城労働局

令和8年2月17・18・19日開催

派遣元事業所オンラインセミナー

茨城労働局 職業安定部 需給調整事業室  
(電話 029-224-6239)

茨城労働局 職業安定部 職業安定課  
(電話 029-224-6218)

茨城労働局 雇用環境・均等室  
(電話 029-277-8295)

茨城労働局 労働基準部 監督課  
(電話 029-224-6214)

## 茨城労働局は、公正採用等人権啓発研修会を開催しました！

茨城労働局は、茨城県福祉部 福祉政策課 人権施策推進室と合同で、2月17日（火）に牛久市の「中央生涯学習センター文化ホール」において、「令和7年度公正採用等人権啓発研修会」を開催しました。

本研修会は、公正な採用選考システムの確立に必要な知識・理解及び認識を深めること、人権尊重の理念を普及させ、人権意識の慣用を図ることを目的として開催したものです。

当日は、人材教育アシスト代表カスハラアドバイザー山田 泰造氏より「カスタマー・ハラスメント対応術」についての講演をいただき、その後、「共に歩む未来へ」のビデオ上映、公正な採用選考に向けた考え方等について周知・啓発を行いました。当日は258事業所、292名の皆様にご参加いただきました。



茨城労働局では、就職の機会均等を確保するため、応募者の基本的人権を尊重した公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様にご協力をお願いしています。事業主の皆様におかれましては、公正な採用選考の考え方について御理解いただきまして、差別のない公正な採用選考の実施に向けたさらなる取り組みをお願いします。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
6年度月平均	16,323	3,244	12,931	7,757	1,823	2,339	47,574	36,170	2,018	8,321
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,847	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
12	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7年1月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
2	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
3	15,571	3,163	12,300	8,009	1,872	2,525	47,219	36,451	2,727	7,434
7年4月	15,274	3,334	11,811	10,985	2,306	4,237	44,017	39,034	2,130	7,456
5	15,098	2,960	12,068	8,591	1,910	2,918	43,514	39,866	1,956	8,318
6	14,295	2,921	11,276	7,270	1,768	2,097	43,030	39,468	1,922	9,056
7	15,633	3,515	12,012	7,651	1,947	2,260	43,533	38,379	1,897	10,363
8	13,711	2,811	10,840	6,869	1,678	2,001	42,155	37,108	1,552	10,292
9	14,565	3,310	11,070	7,525	1,785	2,251	42,615	37,466	1,842	10,433
10	15,693	3,308	12,217	7,942	1,941	2,522	43,064	38,005	2,015	10,149
11	13,206	2,629	10,488	5,797	1,364	1,786	41,876	36,181	1,554	9,224
12	14,928	3,105	11,759	5,646	1,303	1,763	42,155	34,200	1,587	9,197
8年1月	15,885	3,277	12,483	8,113	1,870	2,574	43,162	34,703	1,486	8,684
2	14,627	3,086	11,444	7,797	1,722	2,462	43,999	36,109	1,699	7,991
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
6年度月平均	2.10	2.26	1.32	1.25	▲ 5.3	▲ 3.1	▲ 1.9	▲ 2.1	▲ 6.1	5.3	0.6	1.0	175	2.5
6年4月	2.15	2.19	1.37	1.25	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.12	2.24	1.34	1.24	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.08	2.25	1.33	1.24	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.12	2.24	1.31	1.24	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.7
8	2.20	2.30	1.32	1.24	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.13	2.21	1.33	1.25	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.04	2.25	1.34	1.26	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11	2.13	2.25	1.33	1.26	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5
12	2.25	2.26	1.30	1.25	1.2	▲ 3.7	▲ 4.3	▲ 2.1	▲ 12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5
7年1月	2.03	2.30	1.29	1.25	▲ 4.2	▲ 0.4	▲ 3.1	▲ 2.5	▲ 7.8	▲ 4.4	▲ 1.1	0.8	163	2.5
2	1.97	2.31	1.27	1.25	▲ 16.8	▲ 5.9	▲ 7.0	▲ 7.9	▲ 10.9	▲ 12.0	0.3	▲ 0.7	165	2.4
3	2.11	2.27	1.25	1.25	▲ 5.4	▲ 3.0	▲ 2.7	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 5.4	2.0	0.9	180	2.5
4	1.96	2.26	1.22	1.25	▲ 9.8	2.2	0.6	▲ 1.1	▲ 9.6	▲ 5.8	▲ 0.4	▲ 2.5	188	2.5
5	1.99	2.18	1.22	1.23	▲ 8.6	▲ 5.2	▲ 5.0	▲ 4.5	▲ 13.3	▲ 8.5	0.9	▲ 2.3	183	2.5
6	1.99	2.18	1.19	1.22	▲ 5.8	▲ 2.5	3.0	3.6	▲ 11.3	▲ 2.7	8.3	5.4	176	2.5
7	1.93	2.18	1.17	1.22	▲ 6.2	▲ 1.2	1.0	0.3	▲ 8.2	▲ 4.0	9.4	7.2	169	2.4
8	1.90	2.15	1.16	1.21	▲ 14.1	▲ 6.2	▲ 0.7	1.4	0.4	▲ 7.0	9.8	8.5	182	2.6
9	1.95	2.13	1.15	1.20	▲ 11.3	▲ 3.2	▲ 1.7	0.9	▲ 3.2	▲ 0.3	16.1	13.9	184	2.6
10	1.89	2.12	1.13	1.19	▲ 9.0	▲ 6.4	▲ 0.6	▲ 1.1	▲ 4.8	▲ 4.7	15.0	11.8	183	2.6
11	1.85	2.14	1.12	1.19	▲ 17.8	▲ 10.4	▲ 7.5	▲ 6.3	▲ 14.9	▲ 9.9	14.0	9.3	171	2.6
12	2.10	2.14	1.13	1.20	▲ 4.6	▲ 2.4	2.6	3.1	▲ 7.0	▲ 3.1	14.3	11.4	166	2.6
8年1月	1.78	2.11	1.10	1.18	▲ 10.8	▲ 4.6	▲ 1.7	2.7	▲ 4.8	▲ 1.1	9.2	6.5	179	2.7
2	1.82	2.10	1.13	1.19	▲ 7.7	▲ 7.8	▲ 1.1	1.0	▲ 14.4	▲ 4.6	5.3	5.8	180	2.6
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。  
 5. 令和7年12月以前の季調値は令和8年1月分公表時に新季節指数により改定されている。  
 6. ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。