

第527号

いばらき

雇用ニュース

2026年3月



六地藏寺の「枝垂れ桜」水戸市（出典：観光いばらき HP）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 株式会社カシマにおいて「もにす認定企業見学会」を開催しました！ 3
- ・ ハローワーク便り 4～6
(ハローワーク高萩は、「障害者雇用に向けた 北茨城特別支援学校 実習見学会&交流会」を開催しました！)
(ハローワーク笠間は、茨城働き方改革推進支援センターと連携し、県内の求人者等を対象とした「採用力強化セミナー」を開催しました！)
(多様な働き方をテーマに「求人者セミナー」をハローワーク土浦が開催しました！)
- ・ パートタイム・有期雇用労働法で正社員と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差は禁止されています 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

令和8年1月 有効求人倍率 1.10倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、一段と改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	15,885 人
前年同月比	10.8 %減 13 か月連続の 減少
・フルタイム	9,833 人 前年同月比 8.1 %減
・パートタイム	6,052 人 前年同月比 14.8 %減
②主要産業別の増減	
増加:	運輸業、郵便業(前年同月比9.0%増) 生活関連サービス業、娯楽業(同比3.8%増)
減少:	サービス業(他に分類されないもの)(同比25.9%減) 医療、福祉(同比9.8%減) 卸売業、小売業(同比28.0%減)

新規求職の動き

①新規求職申込件数	8,113 件
前年同月比	1.7 %減 2 か月ぶりの 減少
・フルタイム	4,917 件 前年同月比 1.0 %減
・パートタイム	3,196 件 前年同月比 2.8 %減
②年齢別の状況(常用求職者)	
・34歳以下の申込状況	1,870 件 前年同月比 0.6 %増
・60歳以上の申込状況	2,574 件 前年同月比 1.8 %減
※ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した者を含む。	

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.10 倍	前月に比べて	0.03 ポイント下降	(全国 34 番目)
全国	1.18 倍	前月に比べて	0.02 ポイント下降	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,877 件	前年同月比	0.1 %減	2 か月ぶりの 減少
雇用保険受給資格者実人員	8,684 件	前年同月比	9.2 %増	9 か月連続の 増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	7,666 件	前年同月比	1.2 %減	2 か月連続の 減少
資格喪失者数	10,273 件	前年同月比	6.0 %減	7 か月連続の 減少
うち事業主都合離職者数	440 件	前年同月比	31.4 %減	2 か月連続の 減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

株式会社カシマにおいて「もにす認定企業見学会」を開催しました！

茨城労働局は、令和8年2月10日（火）、「もにす認定企業（障害者雇用優良中小事業主）」である「株式会社カシマ」（かすみがうら市、金属製品製造業）において、障害者雇用を進めたい企業の人事担当者などを対象とした「もにす認定企業見学会」を開催しました。

当日は8社が参加し、「株式会社カシマ」の障害者を雇用するきっかけや障害者雇用における取組内容から障害者雇用の進め方を学ぶとともに、合理的配慮のもとで障害者が企業の戦力として現場で活躍する様子を見学することができました。

また、見学後の質疑応答・意見交換では、参加企業から「業務の切り出しはどのように行っているのか」、「どのような研修を行っているのか」など、自社における障害者雇用の取り組みの一助とすべく多くの質問が寄せられ、盛況な見学会となりました。

茨城労働局では、今後も「もにす認定企業見学会」や「障害者就職面接会」などの様々な取組を通して障害者雇用を促進していきます。



(株)カシマによる説明



事業所内見学

もにす認定とは？

障害者雇用に対して社会的に関心を持ってもらい、進んだ取組を行っている中小事業主が社会的メリットを受けるとに加え、認定を受けた事業主の取組状況を公表することで、地域における障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、中小事業主全体で障害者雇用の取組が一層進展することを目的に令和2年4月に障害者雇用促進法に基づき創設されたもの。

※制度の詳細や認定基準については、厚生労働省のホームページを参照してください。
<https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

とも に す す む

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。

ハローワーク高萩は、「障害者雇用に向けた 北茨城特別支援学校 実習見学会&交流会」を開催しました！

ハローワーク高萩は、令和8年1月29日（木）に「障害者雇用に向けた 北茨城特別支援学校 実習見学会&交流会」を開催しました。

毎年、北茨城特別支援学校と連携して、事業所の方々に校内実習の様子の見学及び事業所間での意見交換、情報共有を行うことで、障害者雇用への理解促進を図る目的で開催しています。

今回は管内の高等学校を含め、15社21人の参加がありました。

特別支援学校の説明では、各学年における年間スケジュール等の紹介がされました。

実習見学では、参加者は2グループに分かれ、協力事業所提供の部材を使用し、部品加工や説明書の挟み込み等を行う実習の様子を見学しました。生徒達は手慣れた様子で作業を行っていて、1人の生徒に「心がけていることは何か」と案内役の先生が聞くと、「不良品を出さないように、速さの中にも正確さを意識している」と回答するようなやり取りも行われました。

見学後、障害者に対する理解が深まるよう、今回から初の試みとして4グループに分かれ、それぞれに1人ずつ生徒が同席する形で、生徒と交流する時間を設けました。

生徒との交流の後は、意見交換として、生徒との交流を踏まえ、当事者（生徒や保護者）の立場と事業所担当者の立場の両面から障害者雇用に向けてどのような支援が必要かを考え、議論しました。各グループとも活発な意見が交わされ、情報共有ができていたように思います。

最後にアンケートを記入いただき終了となりました。アンケートには「支援学校の生徒と交流したことで、たくさんの学びがありました」、「他の企業との交流は勉強になり、今後活かしたいと思います」、「今後も見学会等を実施してほしい」といった前向きな回答が目立ちました。

令和8年7月には、障害者の法定雇用率は民間企業で2.7%に引き上がりますので、障害者への理解促進及び障害者雇用促進に少しでも役立てることができればと思います。

ハローワーク高萩は、引き続き関係機関と連携しながら、障害者の雇用促進に向けて取組んでまいります。



特別支援学校説明の様子



意見交換の様子

ハローワーク笠間は、茨城働き方改革推進支援センターと連携し、県内の求人者等を対象とした「採用力強化セミナー」を開催しました！



ハローワーク笠間（水戸公共職業安定所笠間出張所）は、令和8年1月27日（火）にハローワーク笠間の2階会議室において「採用力強化セミナー」を開催しました。

このセミナーは、ハローワーク笠間管轄内の企業における外国人雇用ニーズや昨今の人手・人材不足状況を鑑みて企画し、茨城働き方改革推進支援センターのご協力のもとで開催が実現したものととなります。

参加事業所は笠間市内の企業のみならず、茨城県南地域の企業にもご参加を呼びかけ、福祉、製造、建設、人材派遣、小売業、運送業などの幅広い業種から10企業、11名が参加しました。

セミナーのテーマは

- ①外国人雇用の基礎知識
- ②採用手法の見直しと定着化
- ③同一労働同一賃金とは

であり、最後には希望者を対象とした個別相談会が開催されました。

2時間という限られた時間の中で、茨城働き方改革推進支援センターのセンター長がすべてのテーマについて講義を行いました。特に、昨今求人企業の課題となっている人手・人材不足に係る内容の「採用手法の見直しと定着化」については、セミナー全体の半分を占める、おおよそ1時間の講義となりましたが、民間企業での人事労務職を経験しており、開業社会保険労務士であるセンター長の話に参加者は熱心に耳を傾けていました。

また、セミナー終了後に実施された、希望者を対象とした「個別相談会」は、2企業が事前に相談を希望していましたが、セミナー終了後に相談を希望する企業の追加があるなど、あらためて今回のテーマについての関心の高さを感じることであります。

ハローワーク笠間では、これまで求人者等の主に企業を対象とした集合形式のセミナーの開催は行っていませんでしたが、今回の「採用力強化セミナー」の開催を機に、引き続き茨城働き方改革推進支援センターとの連携を密にしていくとともに、より一層の求人者支援の充実を図ってまいります。

多様な働き方をテーマに「求人者セミナー」を ハローワーク土浦が開催しました！

ハローワーク土浦は、令和8年2月4日（水）、土浦労働総合庁舎3階会議室において「求人者セミナー」を開催し、多様な働き方についての説明を行いました。当日は午前の部、午後の部合計で、53企業、63名の方に参加し理解を深めていただきました。

はじめに、土浦労働基準監督署の中華副署長を講師に迎え、「スポットワーク・副業・労働条件の明示」についての説明を行いました。その後、「すべての人材を企業の力に変える！」では、事例を交えながらスキルアップ・キャリアアップ・定着率アップを支援する助成金活用法について、「外国人雇用の状況や在留資格について」では、外国人の適正な雇用管理について、「求人申込み～採用までの手続き」では、ハローワークの求人募集の流れについて、「応募につながる求人票の作成ポイント」では、事業所の魅力をアピールする求人票の作り方やjobtagの活用について、それぞれハローワークの各担当者より説明を行いました。

セミナー終了後には、その場で「求人票の内容の見直しを行いたい」と窓口に寄せられた企業があったほか、アンケートで、「ハローワークインターネットサービスでの見せ方について意識したい」という回答があるなどの反響がありました。今後も事業主のニーズを意識した企画を実施したいと考えています。

ハローワーク土浦では、スタッフ一同、地域に頼られる需給調整機関をモットーに、企業の充足支援、人材確保支援を積極的に行ってまいります。



ハローワーク土浦 事業主支援アドバイザー



土浦労働基準監督署 副署長

パートタイム・有期雇用労働法で 正社員と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差は禁止されています

その待遇の違い、説明できますか？

正社員と同じ仕事をしているのに、同じように手当はもらえないの？



短時間労働者や有期雇用労働者から、正社員との待遇差の内容や理由などを問われた場合、事業主は当該労働者に説明しなければなりません。

- ・「パートだから」「契約社員だから」という理由では、説明として認められません。
- ・待遇ごとの性質・目的に照らして、職務内容や転勤・異動の範囲の違いなどから、具体的に理由を説明できることが必要です。

■ 待遇の違いについて再点検してみませんか？

基本給

賞与
(ボーナス)食堂・休憩
室等の利用各種
手当

教育訓練

など

[問題となりうる具体的なケース]

● 通勤手当が問題となった事業主の例

支給目的： 通勤費用の補填

現在の待遇： 正社員には実費を支給、
パート従業員は1日あたり定額を支給

待遇差の理由：

パート従業員は近隣からの通勤者が多く、
通勤費用があまりかからないため

→ 実際は…遠方からも採用しており、
自己負担している者がいる



労働契約に期間の定めがあるか否かによつて通勤に要する費用が異なるものではなく、実際に費用負担が生じていることから**正社員と同一の基準での支給が必要**

● 慶弔休暇が問題となった事業主の例

支給目的： 仕事から離れて慶弔行事に参加するため

現在の待遇： 正社員のみに付与、有期雇用の
契約社員には付与されていない

待遇差の理由：

職務内容が異なるため
(正社員：非定型、契約社員：定型業務)

→ 実際は…正社員と同じ週所定労働日数
であり勤務日振替は難しい



付与目的に照らせば、職務内容によつて慶弔行事に参加するために労働から離れる機会を設ける趣旨や時間が変わるものではないことから、**正社員と同一の基準での付与が必要**

○お役立ち情報～個別支援～



キャラクター「バゆう」ちゃん

同一労働同一賃金のための社内の仕組みや規定の整備等お困りではありませんか？

働き方改革推進支援センターでは、社会保険労務士などの専門家が、
無料で労務管理上のお悩みへのアドバイスを行っています。
電話相談のほか、専門家派遣による個別の支援も受けられます。

【問合せ先・申し込み先】

茨城働き方改革推進支援センター TEL：0120-971-728（平日9:00～17:00）

▼ 無料相談の
お申込みは
こちらから



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
6年度月平均	16,323	3,244	12,931	7,757	1,823	2,339	47,574	36,170	2,018	8,321
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,847	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
12	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7年1月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
2	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
3	15,571	3,163	12,300	8,009	1,872	2,525	47,219	36,451	2,727	7,434
7年4月	15,274	3,334	11,811	10,985	2,306	4,237	44,017	39,034	2,130	7,456
5	15,098	2,960	12,068	8,591	1,910	2,918	43,514	39,866	1,956	8,318
6	14,295	2,921	11,276	7,270	1,768	2,097	43,030	39,468	1,922	9,056
7	15,633	3,515	12,012	7,651	1,947	2,260	43,533	38,379	1,897	10,363
8	13,711	2,811	10,840	6,869	1,678	2,001	42,155	37,108	1,552	10,292
9	14,565	3,310	11,070	7,525	1,785	2,251	42,615	37,466	1,842	10,433
10	15,693	3,308	12,217	7,942	1,941	2,522	43,064	38,005	2,015	10,149
11	13,206	2,629	10,488	5,797	1,364	1,786	41,876	36,181	1,554	9,224
12	14,928	3,105	11,759	5,646	1,303	1,763	42,155	34,200	1,587	9,197
8年1月	15,885	3,277	12,483	8,113	1,870	2,574	43,162	34,703	1,486	8,684
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
6年度月平均	2.10	2.26	1.32	1.25	▲ 5.3	▲ 3.1	▲ 1.9	▲ 2.1	▲ 6.1	5.3	0.6	1.0	175	2.5
6年4月	2.15	2.19	1.37	1.25	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.12	2.24	1.34	1.24	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.08	2.25	1.33	1.24	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.12	2.24	1.31	1.24	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.7
8	2.20	2.30	1.32	1.24	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.13	2.21	1.33	1.25	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.04	2.25	1.34	1.26	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11	2.13	2.25	1.33	1.26	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5
12	2.25	2.26	1.30	1.25	1.2	▲ 3.7	▲ 4.3	▲ 2.1	▲ 12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5
7年1月	2.03	2.30	1.29	1.25	▲ 4.2	▲ 0.4	▲ 3.1	▲ 2.5	▲ 7.8	▲ 4.4	▲ 1.1	0.8	163	2.5
2	1.97	2.31	1.27	1.25	▲ 16.8	▲ 5.9	▲ 7.0	▲ 7.9	▲ 10.9	▲ 12.0	0.3	▲ 0.7	165	2.4
3	2.11	2.27	1.25	1.25	▲ 5.4	▲ 3.0	▲ 2.7	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 5.4	2.0	0.9	180	2.5
4	1.96	2.26	1.22	1.25	▲ 9.8	2.2	0.6	▲ 1.1	▲ 9.6	▲ 5.8	▲ 0.4	▲ 2.5	188	2.5
5	1.99	2.18	1.22	1.23	▲ 8.6	▲ 5.2	▲ 5.0	▲ 4.5	▲ 13.3	▲ 8.5	0.9	▲ 2.3	183	2.5
6	1.99	2.18	1.19	1.22	▲ 5.8	▲ 2.5	3.0	3.6	▲ 11.3	▲ 2.7	8.3	5.4	176	2.5
7	1.93	2.18	1.17	1.22	▲ 6.2	▲ 1.2	1.0	0.3	▲ 8.2	▲ 4.0	9.4	7.2	169	2.4
8	1.90	2.15	1.16	1.21	▲ 14.1	▲ 6.2	▲ 0.7	1.4	0.4	▲ 7.0	9.8	8.5	182	2.6
9	1.95	2.13	1.15	1.20	▲ 11.3	▲ 3.2	▲ 1.7	0.9	▲ 3.2	▲ 0.3	16.1	13.9	184	2.6
10	1.89	2.12	1.13	1.19	▲ 9.0	▲ 6.4	▲ 0.6	▲ 1.1	▲ 4.8	▲ 4.7	15.0	11.8	183	2.6
11	1.85	2.14	1.12	1.19	▲ 17.8	▲ 10.4	▲ 7.5	▲ 6.3	▲ 14.9	▲ 9.9	14.0	9.3	171	2.6
12	2.10	2.14	1.13	1.20	▲ 4.6	▲ 2.4	2.6	3.1	▲ 7.0	▲ 3.1	14.3	11.4	166	2.6
8年1月	1.78	2.11	1.10	1.18	▲ 10.8	▲ 4.6	▲ 1.7	2.7	▲ 4.8	▲ 1.1	9.2	6.5	179	2.7
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
 5. 令和7年12月以前の季調値は令和8年1月分公表時に新季節指数により改定されている。
 6. ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。