

第526号

いばらき

雇用ニュース

2026年2月



筑波山梅林 つくば市（出典：観光いばらき HP）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ ハローワーク便り 3
(ハローワーク水戸では、小学4～6年生のための「自動車整備のお仕事」体験会を開催しました！)
- ・ 雇用環境・均等室は、「改正女性活躍推進法等説明会」を開催し、説明会の動画を公開しました。 . . 4
- ・ 在職中などで平日の日中に、ハローワークへの来所が難しい方へ 5
- ・ 「キャリアアップ助成金」を活用して従業員を正社員転換しませんか？ 6～7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

令和7年12月 有効求人倍率 1.14倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、一段と改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	14,928 人
前年同月比	4.6 %減 12 か月連続の 減少
・フルタイム	9,254 人 前年同月比 5.3 %減
・パートタイム	5,674 人 前年同月比 3.6 %減
②主要産業別の増減	
増加:	運輸業(前年同月比16.5%増)
	情報通信業(同比52.4%増)
	製造業(同比3.1%増)
減少:	医療、福祉(同比13.3%減)
	サービス業(他に分類されないもの)(同比4.3%減)
	宿泊業、飲食サービス業(同比22.2%減)

新規求職の動き

①新規求職申込件数	5,646 件
前年同月比	2.6 %増 5 か月ぶりの 増加
・フルタイム	3,557 件 前年同月比 3.3 %増
・パートタイム	2,089 件 前年同月比 1.5 %増
②年齢別の状況(常用求職者)	
・34歳以下の申込状況	
	1,303 件 前年同月比 3.0 %減
・60歳以上の申込状況	
	1,763 件 前年同月比 11.5 %増

※ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した者を含む。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.14 倍	前月に比べて	0.04 ポイント上昇	(全国 29 番目)
全国	1.19 倍	前月に比べて	0.01 ポイント上昇	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,730 件	前年同月比	11.5 %増	3 か月ぶりの 増加
雇用保険受給資格者実人員	9,197 件	前年同月比	14.3 %増	8 か月連続の 増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	8,069 件	前年同月比	1.1 %減	3 か月ぶりの 減少
資格喪失者数	7,121 件	前年同月比	3.0 %減	6 か月連続の 減少
うち事業主都合離職者数	328 件	前年同月比	20.2 %減	2 か月ぶりの 減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

ハローワーク水戸では、小学4～6年生のための 「自動車整備のお仕事」体験会を開催しました！



ハローワーク水戸では、12月26（金）に学校法人八文字学園のご協力の下、小学4～6年生のための「自動車整備のお仕事」体験会を開催しました。

人材不足が課題となっている自動車整備の分野について、小学生を対象としたキャリア教育と保護者に対する仕事への理解促進を図ることを目的としています。

当日は13家族、兄弟姉妹も含めて小学1年生から6年生と保護者、総勢28名が参加しました。

少子化や若者の車離れが進む中、車への興味・関心を

持ってもらうと、タイヤ交換など自動車の部品に触れる体験のほか、人気のスポーツカー トヨタ86のスタートダッシュや、Z900RS（バイク）のエンジン音を体感しました。

タイヤ交換では、水戸自動車大学校の先生方と学生の丁寧な指導の下、子どもたち自らが、工具を使ってタイヤの取り外し、空気圧測定や空気入れ、タイヤ取り付けにチャレンジしました。

途中、リフトを使って車を持ち上げた際には、普段見ることができない車体の下やエンジンルームに興味津々の様子で、車が動く仕組みなどの話を聞いていました。

普段体験することができないトヨタ86のスタートダッシュのスピードやZ900RSのエンジン音には、その迫力に衝撃を受けながらも、「もう一度やりたい」と目を輝かせていました。

参加した小学生からは、「色々な車の中が見られて楽しかった」、「タイヤを外したり、空気を入れたり、色々な部品を見られてワクワクした」、「楽しかった、またやりたい」等の感想をいただき、車の面白さを実感してもらえるイベントとなりました。

保護者からも「子ども達が普段できない体験を楽しくできてよかった」、「また同じ様な機会があれば参加したい」と好評でした。

ハローワーク水戸では、引き続き関係機関と連携し、子ども達のキャリア教育と人手不足分野の人材確保に取り組んでまいります。



雇用環境・均等室は、「改正女性活躍推進法等説明会」を開催し、説明会の動画を公開しました。



雇用環境・均等室では、令和7年12月23日（火）に、「改正女性活躍推進法等説明会」を開催しました。

本「説明会」では、令和7年6月に公布され、令和8年4月以降順次施行される改正女性活躍推進法に関して、今後、事業主に求められる公表義務をはじめ、一般事業主行動計画やえるぼし認定の改正点を中心に説明しました。

また、同様に、令和7年6月に公布された改正労働施策総合推進法及び改正男女雇用機会均等法に関して、カスタマーハラスメント及び求職者等

に対するセクハラ（いわゆる、「就活セクハラ」。）に関する現状、そして、これらのハラスメントに対して今後、事業主が講ずるべき措置等について説明しました。

併せて、令和7年4月、10月施行の改正育児・介護休業法に関しても、育児・介護休業等の規定例に則り、問い合わせの多い点や誤認しやすい点に焦点を当て、令和7年施行の改正内容以外の要素も含めた解説を行いました。

さらに、今回、「改正女性活躍推進法等説明会」に参加できなかった方にも改正内容を広く周知するために、当該説明会での説明の様子を茨城労働局 YouTube チャンネルで公開しておりますので、是非ご覧ください。

雇用環境・均等室では、今後も、雇用環境・均等関係法令等に関する情報を誰もが把握できるように、引き続き、周知広報に積極的に取り組んでまいります。

【YouTube サムネイル画像】

改正法 説明会



女性活躍
カスハラ
就活セクハラ
育児・介護 規定チェック

その他、

- ・ 次世代育成支援対策推進法に係る「トライくるみん認定、くるみん認定、プラチナくるみん認定」の申請方法や認定基準
- ・ 女性活躍推進法に係る「えるぼし認定、プラチナえるぼし認定」の申請方法や認定基準
- ・ 「カスタマーハラスメント」や「就活セクハラ」等の改正内容に関するお問い合わせについては、茨城労働局雇用環境・均等室までお気軽にご連絡ください。

茨城労働局
YouTube チャンネル



〈お問い合わせ先〉雇用環境・均等室 電話番号：029-277-8295

在職中などで平日の日中に、 ハローワークへの来所が難しい方へ

ハローワーク水戸では、令和8年3月2日（月）から
次のとおり平日夜間及び土曜日に開庁延長サービス（窓口、電話
及び予約制によるオンライン職業相談）を実施します。

※雇用保険、職業訓練、各種助成金、求人受理など職業紹介以外の相談や手続きは行っておりません。

開庁延長している日

	利用できる ハローワーク	利用できる時間	利用方法
平日の夜間 (毎週 月・火曜日) ※祝祭日は除く	ハローワーク水戸	17:15～18:00	・ 電話相談 ・ オンライン職業相談 (予約制)
第2・4土曜日 ※祝祭日は除く	ハローワーク水戸	9:00～16:00	・ オンライン職業相談 (予約制)
土曜日 ※祝祭日は除く	ひたちなか市 地域職業相談室	9:00～16:30	・ 窓口相談

オンライン職業相談(事前予約制)

事前予約制

相談時間1回原則30分

Web予約



オンライン職業相談
予約HP二次元コード

オンライン予約サイトはこちら 

- ◆初めての方はログイン前に「利用者登録」をし、利用者IDを取得する必要があります。（1年間有効）
トップ画面の「新規登録」から登録してください。
- ◆ご希望の予約枠を選択してください。
- ◆利用希望日の2日前（土日祝祭日を除く）までに予約が完了した方が利用できます。

【オンライン職業相談を利用できる方】 ※以下のすべてに該当している方

- ・ 在職中の方など、平日日中にハローワークへの来所が困難な方でハローワークに求職登録している方
- ・ 「求職者マイページ」を開設している方
- ・ 「Zoom」ミーティングの予約確定メールを受信可能な方
- ・ Webカメラ通信が可能な端末（スマートフォン、タブレット、パソコン等）を準備できる方

LL071217水戸所

事業主のみなさまへ

「キャリアアップ助成金」を活用して 従業員を正社員転換しませんか？

■ キャリアアップ助成金の「正社員化コース」とは？

有期雇用労働者等※を正規雇用労働者に正社員転換した場合に、事業主に対して助成を行う制度です。

※有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者を含む、いわゆる「非正規雇用労働者」を指します。



▲キャリアアップ助成金について

■ 助成金の金額 正社員化コースの1人当たりの助成額は以下のとおりです。

正社員化前雇用形態 対象者・企業規模		有期雇用労働者	無期雇用労働者
重点支援 対象者 (※)	中小企業	80万円(40万円×2期)	40万円(20万円×2期)
	大企業	60万円(30万円×2期)	30万円(15万円×2期)
上記以外	中小企業	40万円(40万円×1期)	20万円(20万円×1期)
	大企業	30万円(30万円×1期)	15万円(15万円×1期)

※ 重点支援対象者とは、a～cのいずれかに該当する者

a：雇入れから3年以上の有期雇用労働者

b：雇入れから3年未満で、次の①②いずれにも該当する有期雇用労働者

①過去5年間に正規雇用労働者であった期間が合計1年以下

②過去1年間に正規雇用労働者として雇用されていない

c：派遣労働者、母子家庭の母等、人材開発支援助成金の特定の訓練修了者

※ 雇用された期間が通算5年を超える有期雇用労働者については無期雇用労働者とみなします

※ 新規学卒者で雇入れから一定期間経過していない者については支給対象外です

年間約10万人
が正社員化！



■ 助成金の加算額

正社員化コース1事業所当たりの加算額は以下のとおりです。

※1事業所当たり1回のみ

措置内容	加算額
① 正社員転換制度を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合(1事業所当たり1回のみ)	20万円(大企業15万円)
② 多様な正社員制度(※)を新たに規定し、当該雇用区分に転換等した場合(1事業所当たり1回のみ) ※ 勤務地限定・職務限定・短時間正社員いずれか1つ以上の制度	40万円(大企業30万円)



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・ハローワーク

LL071121 No.17

■ 助成金の受給条件

助成金の受給には以下の3つの条件を満たす必要があります。

① キャリアアップ計画

正規雇用労働者に転換する前日までに「キャリアアップ計画※」を作成・提出していること。

※キャリアアップ計画は、労働者のキャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるための、今後の大まかなイメージを記載した計画です。

② 制度の規則化

正規雇用労働者に転換する制度を就業規則などに規定していること。

③ 正社員転換

転換後6か月間の賃金を、転換前6か月間の賃金より**3%以上増額**させていること。

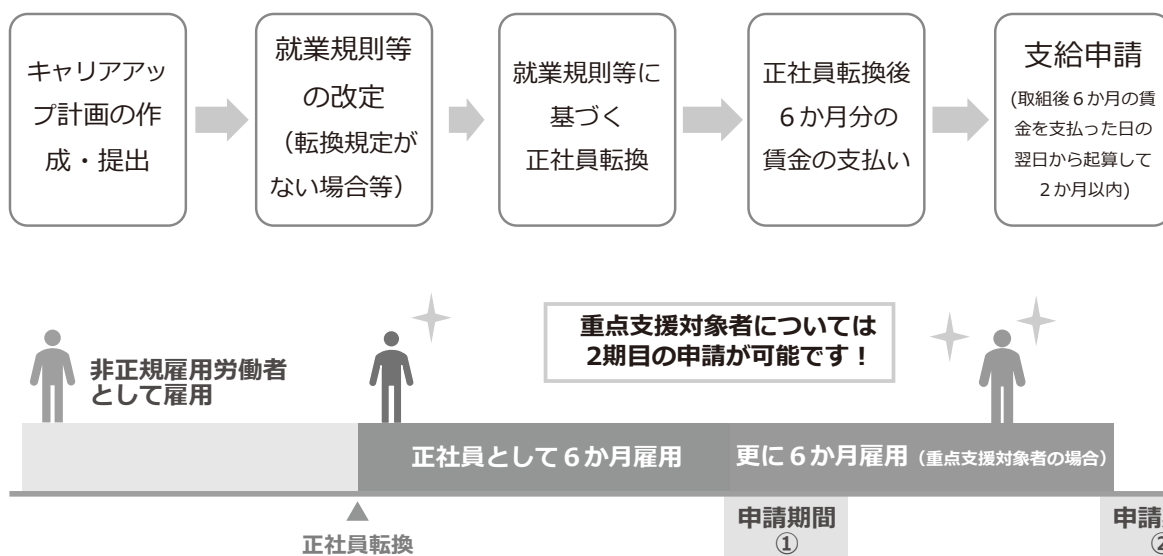
また、キャリアアップ助成金上の正規雇用労働者の定義は以下になります。

正規雇用労働者の定義

同一の事業所内の正規雇用労働者に適用される就業規則が適用されている労働者。ただし、「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が転換時点で適用されている者に限る。

※支給対象期間中に実施が予定されている「賞与」「昇給」等が適用されていない場合、正規雇用労働者の要件を満たさず、支給対象とならない場合があります。

■ 正社員転換から受給までの流れ



キャリアアップ助成金の申請方法や助成額など制度の詳細は、都道府県労働局または最寄りのハローワークまでお問い合わせください。



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・ハローワーク

LL071121 No.17

茨城県雇用関係主要指標

項 目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全 数	雇 用 保 険 受 給 者 実 人 員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
6年度月平均	16,323	3,244	12,931	7,757	1,823	2,339	47,574	36,170	2,018	8,321
6 年 4 月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,847	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
12	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7 年 1 月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
2	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
3	15,571	3,163	12,300	8,009	1,872	2,525	47,219	36,451	2,727	7,434
7 年 4 月	15,274	3,334	11,811	10,985	2,306	4,237	44,017	39,034	2,130	7,456
5	15,098	2,960	12,068	8,591	1,910	2,918	43,514	39,866	1,956	8,318
6	14,295	2,921	11,276	7,270	1,768	2,097	43,030	39,468	1,922	9,056
7	15,633	3,515	12,012	7,651	1,947	2,260	43,533	38,379	1,897	10,363
8	13,711	2,811	10,840	6,869	1,678	2,001	42,155	37,108	1,552	10,292
9	14,565	3,310	11,070	7,525	1,785	2,251	42,615	37,466	1,842	10,433
10	15,693	3,308	12,217	7,942	1,941	2,522	43,064	38,005	2,015	10,149
11	13,206	2,629	10,488	5,797	1,364	1,786	41,876	36,181	1,554	9,224
12	14,928	3,105	11,759	5,646	1,303	1,763	42,155	34,200	1,587	9,197
8 年 1 月										
2										
3										

項 目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)										全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %		
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国				
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6		
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6		
6年度月平均	2.10	2.26	1.32	1.25	▲ 5.3	▲ 3.1	▲ 1.9	▲ 2.1	▲ 6.1	5.3	0.6	1.0	175	2.5		
6 年 4 月	2.11	2.21	1.36	1.26	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6		
5	2.09	2.20	1.35	1.25	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6		
6	2.08	2.25	1.33	1.24	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5		
7	2.11	2.24	1.32	1.25	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.6		
8	2.17	2.30	1.32	1.24	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5		
9	2.15	2.20	1.33	1.25	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4		
10	2.01	2.25	1.33	1.25	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5		
11	2.17	2.25	1.32	1.25	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5		
12	2.24	2.27	1.31	1.25	1.2	▲ 3.7	▲ 4.3	▲ 2.1	▲ 12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5		
7 年 1 月	2.04	2.32	1.32	1.26	▲ 4.2	▲ 0.4	▲ 3.1	▲ 2.5	▲ 7.8	▲ 4.4	▲ 1.1	0.8	163	2.5		
2	1.98	2.30	1.26	1.24	▲ 16.8	▲ 5.9	▲ 7.0	▲ 7.9	▲ 10.9	▲ 12.0	0.3	▲ 0.7	165	2.4		
3	2.15	2.32	1.25	1.26	▲ 5.4	▲ 3.0	▲ 2.7	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 5.4	2.0	0.9	180	2.5		
4	1.91	2.24	1.21	1.26	▲ 9.8	2.2	0.6	▲ 1.1	▲ 9.6	▲ 5.8	▲ 0.4	▲ 2.5	188	2.5		
5	1.96	2.14	1.23	1.24	▲ 8.6	▲ 5.2	▲ 5.0	▲ 4.5	▲ 13.3	▲ 8.5	0.9	▲ 2.3	183	2.5		
6	2.00	2.18	1.18	1.22	▲ 5.8	▲ 2.5	3.0	3.6	▲ 11.3	▲ 2.7	8.3	5.4	176	2.5		
7	1.91	2.17	1.18	1.22	▲ 6.2	▲ 1.2	1.0	0.3	▲ 8.2	▲ 4.0	9.4	7.2	169	2.3		
8	1.86	2.15	1.16	1.20	▲ 14.1	▲ 6.2	▲ 0.7	1.4	0.4	▲ 7.0	9.8	8.5	182	2.6		
9	2.00	2.14	1.14	1.20	▲ 11.3	▲ 3.2	▲ 1.7	0.9	▲ 3.2	▲ 0.3	16.1	13.9	184	2.6		
10	1.85	2.12	1.12	1.18	▲ 9.0	▲ 6.4	▲ 0.6	▲ 1.1	▲ 4.8	▲ 4.7	15.0	11.8	183	2.6		
11	1.87	2.14	1.10	1.18	▲ 17.8	▲ 10.4	▲ 7.5	▲ 6.3	▲ 14.9	▲ 9.9	14.0	9.3	171	2.6		
12	2.14	2.17	1.14	1.19	▲ 4.6	▲ 2.4	2.6	3.1	▲ 7.0	▲ 3.1	14.3	11.4	166	2.6		
8 年 1 月																
2																
3																

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
3. ▲印は減少を示す。
4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
5. 令和6年12月以前の季調値は令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。
6. ハローワークに来所せず、オンライン 上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。