

# 雇用ニュース

2025年8月



明野ひまわりの里 筑西市（出典：観光いばらき HP）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 ..... 2
- ・ 教育訓練休暇給付金のご案内 ..... 3
- ・ 「茨城県人材確保対策推進協議会」を開催しました！ ..... 4
- ・ 「チャレンジいばらき就職フェア（前期）」を開催しました！ ..... 5
- ・ 生徒の「職場見学」受け入れのお願い ..... 5
- ・ ハローワーク便り ..... 6～7  
（ハローワーク常陸大宮は、ユースエール認定通知書の交付式を行いました！）  
（ハローワーク水戸マザーズコーナーで2回目の就職面接会を開催しました！）
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 ..... 8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

## 令和7年6月 有効求人倍率 1.18倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、一段と改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

### 新規求人の動き

①新規求人	14,295 人		
前年同月比	5.8 %減	6 か月連続の 減少	
・フルタイム	9,328 人	前年同月比	1.1 %増
・パートタイム	4,967 人	前年同月比	16.5 %減
②主要産業別の増減			
増加:	サービス業(他に分類されないもの)(前年同月比5.8%増)		
	公務・その他(同比43.0%増)		
減少:	卸売業、小売業(前年同月比26.0%減)		
	製造業(同比17.0%減)		
	医療、福祉(同7.7%減)		

### 新規求職の動き

①新規求職申込件数	7,270 件		
前年同月比	3.0 %増	2 か月ぶりの 増加	
・フルタイム	4,411 件	前年同月比	3.2 %増
・パートタイム	2,859 件	前年同月比	2.7 %増
②年齢別の状況(常用求職者)			
・34歳以下の申込状況			
	1,768 件	前年同月比	0.2 %増
・60歳以上の申込状況			
	2,097 件	前年同月比	8.9 %増

※ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した者を含む。

### 茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.18 倍	前月に比べて	0.05 ポイント下降	(全国 28 番目)
全国	1.22 倍	前月に比べて	0.02 ポイント下降	

### 雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,459 件	前年同月比	18.3 %増	8 か月ぶりの 増加
雇用保険受給資格者実人員	9,056 件	前年同月比	8.3 %増	2 か月連続の 増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	16,688 件	前年同月比	42.8 %増	8 か月ぶりの 増加
資格喪失者数	9,388 件	前年同月比	3.7 %増	11 か月ぶりの 増加
うち事業主都合離職者数	459 件	前年同月比	7.0 %増	2 か月ぶりの 増加

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

従業員の教育訓練や資格取得を応援する事業主の皆さまへ

事業主  
向け

## 教育訓練休暇給付金のご案内(簡略版)

雇用保険の一般被保険者が、在職中に職業に関する教育訓練を受けるための休暇を取得した場合、休暇期間中、失業給付に相当する給付を受けることができます。

### 事業主の皆さまへのお願い

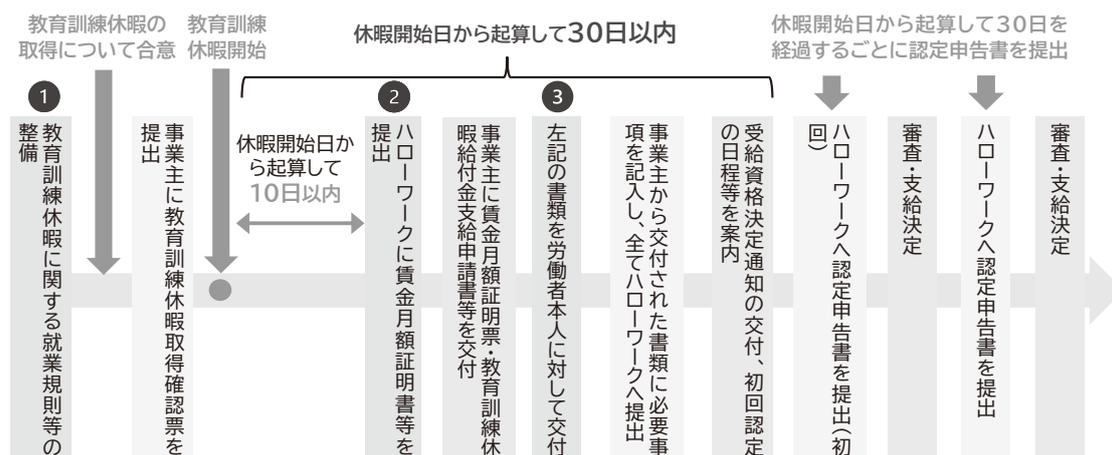
教育訓練休暇給付金は、一般被保険者である労働者本人の意思で、業務命令によらず、就業規則等に基づき、教育訓練を受けるための無給の休暇を取得することが支給要件になっています。

給付金を受けるのは労働者本人ですが、手続に関して事業主の皆さまのご対応が必要です。下記の支給までの流れをご確認ください。

**注意** 解雇等を予定している労働者は、教育訓練休暇給付金の支給対象にはなりません。  
なお、解雇等を予定している労働者について、虚偽の届出を行った場合は、罰則の対象になります。

### 支給までの流れ

事業主    労働者    ハローワーク



教育訓練休暇制度を就業規則または労働協約等に規定します。(規程例はパンフレットをご参照ください)

一般被保険者である労働者本人と事業主とで教育訓練休暇の取得について合意の上、労働者本人から教育訓練休暇取得確認票が提出されます。内容を確認して、必要事項を記入します。

その上で、労働者の休暇開始日から起算して10日以内に休暇開始日の前日までの賃金支払い状況等を記載した賃金月額証明書をハローワークに提出してください。(その際、必要事項を記入した教育訓練休暇取得確認票、就業規則等の写し、賃金台帳、出勤簿等を添付してください)

- 賃金月額証明書をハローワークに提出した後、ハローワークから賃金月額証明書(事業主控え、本人手続用)及び教育訓練休暇給付金支給申請書を交付します。賃金月額証明書(本人手続用)及び教育訓練休暇給付金支給申請書は、一般被保険者である労働者が教育訓練休暇給付金の支給申請を行うために必要になりますので、速やかに労働者本人に交付してください。

詳しくは「教育訓練休暇給付金のご案内」(パンフレット)及び厚生労働省ホームページを御確認いただき、ご不明な点はお近くのハローワークまでお問い合わせください。



厚生労働省 都道府県労働局・ハローワーク

LL070707保01

## 「茨城県人材確保対策推進協議会」を開催しました!



茨城労働局では、令和7年6月20日(金)と7月4日(金)に人材不足が顕著である建設、警備、運輸、医療・福祉分野の団体等と連携した人手不足対策を検討するため、「茨城県人材確保対策推進協議会」を開催しました。

この協議会は、県内の各関係業界団体に加え、茨城県、国土交通省茨城運輸支局、さらに人材確保対策コーナーを設置するハローワーク水戸及び土浦を構成員として、前年度に引き続き、建設、警備、運輸分野(6月20日)、医療・福祉分野(7月4日)の2つの分科会方式により開催しました。

当日は、前年度の協議会で策定した取組計画の実施状況として、事務局からハローワーク水戸と各業界団体が連携して開催した就職面接会や各ハローワークと関係団体が連携した求職者向けセミナー等の取組について報告を行った後、出席した業界団体、関係機関、ハローワークから人材不足に係る課題や人材確保の取り組みなどの報告があり、相互に情報の共有を行いました。さらに、前年度の取り組みの結果や課題を踏まえて、本年度の連携方策について意見交換を行いました。

特に、若年層の人材不足感が強く、将来を見据えて学生、生徒等に対して業界の魅力発信に積極的に取り組んでいること、また、一旦離職し、ブランクのある有資格者の復職にあたって、できるだけ不安を解消し、安心して再就職ができるサポートに取り組んでいること、そのために各業界団体と関係機関が連携して各種イベントの開催や情報提供に取り組むことの必要性についてあらためて共通認識を持つことができました。

今後は、検討した連携方策について、事務局において取りまとめを行い、協議会としての令和7年度取組計画を策定して、人手不足対策に取り組んでいく予定です。

また、協議会の中では、人材確保に向けた労務管理の改善を支援する「雇用管理改善コンサルタント」について就職支援コーディネーターより案内、説明を行いました。「雇用管理改善コンサルタント」は、人材確保のために働きやすい職場、魅力ある職場づくりに取り組む事業主に対し、無料相談を行うものです。

「雇用管理改善コンサルタント」の無料相談を希望される場合には、最寄りのハローワークへお問い合わせください。

茨城労働局及び各ハローワークは、生活に欠かせない各分野の人材不足解消を図るため、各関係団体等と連携して人手不足対策に取り組んでまいります。



## 「チャレンジいばらき就職フェア（前期）」を開催しました！



つくば会場の様子

茨城労働局は、水戸市、つくば市の協力のもと、茨城県と茨城県雇用対策協定に基づく「チャレンジいばらき就職フェア（前期）」を開催しました。

6月22日（日）つくば会場（つくば国際会議場）、7月8日（火）水戸会場（ホテルレイクビュー水戸）で午前・午後の2部制、4回の開催となりました。

令和8年3月に大学院・大学・短大・専修学校等の卒業予定の就職希望者や既卒未就職者及び留学生で延べ209人、企業は219社にご参加いただきました。

各事業所ブースでは、事業所担当者、学生等ともに真剣な表情で事業所説明や面接が行われました。

つくば会場		企業数	学生数	水戸会場		企業数	学生数
6/22(日)	午前	40	37	7/8(火)	午前	70	68
	午後	40	42		午後	69	62

## 新規高等学校卒業者を募集する事業主の皆さまへ

### 生徒の「職場見学」受け入れのお願い

生徒が応募前の職場見学を行うことは、生徒が事前に職業や職場への理解を深め、自分の目で応募先を選ぶ良い機会であり、事前の理解不足による就職後の早期離職の防止にもつながりますので、積極的な受け入れをお願いいたします。

なお、職場見学の受け入れに当たりましては、学事日程に影響のないよう夏休み期間等を活用し、特定の高等学校の生徒だけでなく、できる限り多くの高校生が参加できるよう、特段のご配慮をお願いいたします。

ハローワークでは、インターネットのシステムを活用して、全高等学校に周知します。

職場見学の希望について、学校から企業へ連絡があります。



### ご注意！

職場見学時に学校から提出される書類は「様式17」(\*)のみとなります。

応募書類等その他の書類の提出を求めたり、採用選考に直接つながる質問をしたり、内定と受け取られるような話はないようにしてください。

※様式17：「職場見学お願い・職場見学確認書」

## ハローワーク常陸大宮は、ユースエール認定通知書の交付式を行いました！



海老根建設株式会社 常陸大宮公共職業安定所  
塩田 朱音 氏 代表取締役 柳瀬 香織 氏 所長 涌井 慎一

ハローワーク常陸大宮は、令和7年6月17日付けで若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として認定された、海老根建設株式会社【大子町、代表取締役社長 柳瀬 香織】に、認定通知書を交付しました。大子町では、本制度による認定は初となります。また、茨城県内のユースエール認定企業は19社となりました。

ハローワーク常陸大宮では、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。

### 『海老根建設株式会社』ってどんな会社？



事業内容：社会インフラの新設、整備、維持修繕

※私たちの仕事は道路や橋、歩道など、人間が生活するうえで利便性や安全性に深く関わる場所を造成し、整備することです。

災害の応急復旧も含めプロフェッショナルな業務を遂行します。

### ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主

- ① ハローワークなどで重点的 PR を実施  
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載
- ② ユースエール認定企業は、就職面接会への参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 日本政策金融公庫による融資制度
- ⑤ 公共調達における加点評価



※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



※ 愛称「ユースエール」の解説  
若者 (youth) を応援する (yell を送る) 事業主というイメージを表現しています。

## ハローワーク水戸マザーズコーナーで2回目の就職面接会を開催しました！

ハローワーク水戸マザーズコーナーでは、令和7年7月4日(金)に就職面接会を開催しました。この面接会は昨年度に引き続き2回目です。

企業の採用活動においては、多くが書類選考方式を導入していますが、面接会方式では、「書類選考なしで面接が受けられる」メリットがあります。また、より気軽に「服装自由」「履歴書なしで説明を聞くだけでもOK」としたこともあり、子育て中の方など22名の参加がありました。

また、「自宅からのオンライン参加OK」「事前予約制で待ち時間短縮」「無料の託児サービス」などもご利用いただき、ご参加いただいた仕事と子育ての両立に理解のある企業8社とのマッチングを支援しました。

企業担当者からは、「子育て中の方のお話を直接聞くことができ有意義でした。また、参加したいです。」などの声がありました。ハローワーク職員も面接会場で立ち会ったため、求職者の方からは、「安心して面接を受けることができました。」との感想をいただきました。

ハローワーク水戸では、今後も企業と働きたい方のニーズを踏まえた各種支援を行ってまいります。

仕事と子育ての両立を目指す方！

### マザーズコーナー就職面接会

**令和7年7月4日 金**  
10:00~12:30  
(受付開始 9:45~)

子育て中で仕事と家庭の両立を目指す方のために、事前予約制の面接会を開催します。両立に理解のある企業の担当者と会って直接お話を聞けるチャンス！ぜひお気軽にご参加ください。  
※雇用保険受給者の方は、求職活動記録になります

**参加企業8社** 服装自由

求人詳細は裏面でご確認ください。企業の説明を聞くのみで参加できます。  
お気軽にお申し込みください。  
各企業からのPR内容をInstagramで公開中！

**オンライン面接OK!**

ご自宅などでZoom等を使ったオンライン面接もできます。(説明のみ可)  
【事前予約制：7月1日(火)締切】  
※面接をご希望の場合は、面接日の前日までにハローワークに応募書類が提出が必要です。

**無料託児付き!** 先着制

保育士を配置し、0歳~未就学児のお子さまの託児をご利用しています。  
【事前予約制：6月30日(月)締切】  
※託児をご利用の方の企業面接・説明時間は、10:00~11:00となります。

**会場** ハローワーク水戸 第3庁舎2階 会議室 【住所】水戸市水戸町 1573-1

**対象者** マザーズコーナーをご利用の方 または ご利用予定の方  
(ハローワークの求職登録が必要ですが、登録がない方はまずはお電話ください)

**持ち物** <面接を希望する方> ※面接応募の場合は、応募企業にも用意ください  
・ハローワーク紹介状 ・履歴書 ・求人票に記載された書類等  
<企業の説明のみ希望する方>  
・当日の持ち物はありません

**申込方法** マザーズコーナー窓口 または お電話でお申し込みください



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
6年度月平均	16,323	3,244	12,931	7,757	1,823	2,339	47,574	36,170	2,018	8,321
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,849	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
12	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7年1月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
2	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
3	15,571	3,163	12,300	8,009	1,872	2,525	47,219	36,451	2,727	7,434
7年4月	15,274	3,334	11,811	10,985	2,306	4,237	44,017	39,034	2,130	7,456
5	15,098	2,960	12,068	8,591	1,910	2,918	43,514	39,866	1,956	8,318
6	14,295	2,921	11,276	7,270	1,768	2,097	43,030	39,468	1,922	9,056
7										
8										
9										
10										
11										
12										
8年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
6年度月平均	2.10	2.26	1.32	1.25	▲ 5.3	▲ 3.1	▲ 1.9	▲ 2.1	▲ 6.1	5.3	0.6	1.0	175	2.5
6年4月	2.11	2.21	1.36	1.26	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.09	2.20	1.35	1.25	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.08	2.25	1.33	1.24	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.11	2.24	1.32	1.25	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.6
8	2.17	2.30	1.32	1.24	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.15	2.20	1.33	1.25	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.01	2.25	1.33	1.25	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11	2.17	2.25	1.32	1.25	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5
12	2.24	2.27	1.31	1.25	1.2	▲ 3.7	▲ 4.3	▲ 2.1	▲ 12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5
7年1月	2.04	2.32	1.32	1.26	▲ 4.2	▲ 0.4	▲ 3.1	▲ 2.5	▲ 7.8	▲ 4.4	▲ 1.1	0.8	163	2.5
2	1.98	2.30	1.26	1.24	▲ 16.8	▲ 5.9	▲ 7.0	▲ 7.9	▲ 10.9	▲ 12.0	0.3	▲ 0.7	165	2.4
3	2.15	2.32	1.25	1.26	▲ 5.4	▲ 3.0	▲ 2.7	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 5.4	2.0	0.9	180	2.5
4	1.91	2.24	1.21	1.26	▲ 9.8	2.2	0.6	▲ 1.1	▲ 9.6	▲ 5.8	▲ 0.4	▲ 2.5	188	2.5
5	1.96	2.14	1.23	1.24	▲ 8.6	▲ 5.2	▲ 5.0	▲ 4.5	▲ 13.3	▲ 8.5	0.9	▲ 2.3	183	2.5
6	2.00	2.18	1.18	1.22	▲ 5.8	▲ 2.5	3.0	3.6	▲ 11.3	▲ 2.7	8.3	5.4	176	2.5
7														
8														
9														
10														
11														
12														
8年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。  
 5. 令和6年12月以前の季調値は令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。  
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。