

雇用ニュース

2025年5月



～涸沼水鳥・湿地センター（鈴の音テラスより）～銚田市箕輪地区

銚田市商工観光課提供

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！◇◇

－ お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 茨城労働局長 着任あいさつ 3
- ・ 公共職業安定所長 着任あいさつ 3～5
- ・ ハローワーク便り 5～7
（ハローワーク土浦は、つくば市と連携し「人材獲得セミナー」を開催しました！）
（「初心者のための介護のしごと応援セミナー」をハローワーク常陸鹿嶋・銚田市が開催しました！）
（ハローワーク龍ヶ崎では稲敷市役所産業振興課と連携し、進出企業を訪問しました！）
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

ハローワークは地方自治体と連携して、人材確保や就職支援のために様々な取り組みを行っています！

詳しくは、P5～7のハローワーク便りをご覧ください。

県内の雇用情勢

令和7年3月 有効求人倍率 1.25倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	15,571 人
前年同月比	5.4 %減 3 か月連続の 減少
・フルタイム	9,766 人 前年同月比 1.0 %減
・パートタイム	5,805 人 前年同月比 12.0 %減
②主要産業別の増減	
増加：医療、福祉（前年同月比3.4%増）	
サービス業（他に分類されないもの）（同比3.5%増）	
減少：製造業（前年同月比16.0%減）	
卸売業、小売業（同比20.4%減）	
教育、学習支援業（同比36.8%減）	

新規求職の動き

①新規求職者数	8,009 人
前年同月比	2.7 %減 8 か月連続の 減少
・フルタイム	4,812 人 前年同月比 4.3 %減
・パートタイム	3,197 人 前年同月比 0.2 %減
②年齢別の状況（常用求職者）	
・34歳以下の申込状況	
1,872 人 前年同月比	6.3 %減
・60歳以上の申込状況	
2,525 人 前年同月比	3.4 %増

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.25 倍	前月に比べて	0.01 ポイント下降	（全国 23 番目）
全国	1.26 倍	前月に比べて	0.02 ポイント上昇	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,902 件	前年同月比	5.2 %減	5 か月連続の 減少
雇用保険受給資格者実人員	7,434 件	前年同月比	2.0 %増	2 か月連続の 増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	8,037 件	前年同月比	12.6 %減	5 か月連続の 減少
資格喪失者数	9,352 件	前年同月比	2.5 %減	8 か月連続の 減少
うち事業主都合離職者数	494 件	前年同月比	13.9 %減	2 か月連続の 減少

（注）雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

茨城労働局長 着任あいさつ



茨城労働局長
佐藤 悦子

この度、4月1日付けで茨城労働局長を拝命いたしました、佐藤悦子でございます。

この3月までは、厚生労働省人材開発統括官付キャリア形成支援室にてキャリアコンサルティング制度やジョブ・カード制度の運営を担当しておりました。茨城県での勤務は初めてですが、埼玉県三郷市で育ちましたので、幼少期から茨城県については大変身近に感じていたところです。今回、茨城で勤務する機会をいただけたことを大変嬉しく思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

さて、少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少が進む中、茨城県においても、令和6年度平均の有効求人倍率は1.32倍と、令和5年度を0.05ポイント下回ったものの1倍を超えて推移し、人材不足の状況が続いています。他方、急激な物価上昇や米国の関税政策など雇用に対する影響が不透明な要素も見られるところです。こうした中、茨城労働局においては、「働き方改革の推進と人材確保・人材育成の支援」を令和7年度の重点施策として取り組むこととしており、「賃上げ」支援助成金パッケージや働き方改革推進支援センターを通じた生産性向上の支援、非正規労働者の処遇改善・正社員転換の支援等と併せ、女性、高齢者、障害者、外国人など多様な人材の活躍促進、ハローワークの求人充足サービスの充実や人材不足分野における人材確保支援等を実施してまいります。

誰もが安心して働くことができる茨城を目指して、茨城県、各市町村並びに関係団体の皆様と緊密な連携を図り、雇用に影響を及ぼす様々な状況を見極めつつ、各種施策の推進に努めてまいります。引き続き、関係各位の御支援、御協力を心よりお願い申し上げまして、着任の挨拶とさせていただきます。

公共職業安定所長 着任あいさつ

ハローワーク水戸 山口 京子

この度、水戸公共職業安定所長を拝命いたしました山口でございます。この3月までは雇用環境・均等行政に従事し、性別や働き方にかかわらず、能力を発揮できる社会を目指して、男女雇用機会均等の確保や、多様な働き方のニーズに対応した就業環境づくりを支援してまいりました。これらの経験をハローワークサービスに生かしながら、働く方・働きたい方が、その能力を発揮し、安心して働き、安定した生活を送ることができ、また、企業の人材確保に資するよう取り組む所存ですのでどうぞよろしくお願いいたします。

ハローワーク笠間 佐藤 理恵

この度、ハローワーク笠間に着任しました佐藤と申します。当所の管轄である笠間市は、茨城県の中央部に位置し、栗の生産が盛んなところです。また、たくさんの陶芸家や窯元がいる笠間焼は、稲田地区で採掘される稲田石とともに、市の重要な産業となっています。笠間所は初めての勤務となりますが、笠間市及び関係機関と連携し、地域のニーズに沿った行政サービスが展開できるよう職員一丸となって取り組んで参りたいと考えております。どうぞよろしくお願いいたします。

公共職業安定所長 着任あいさつ （つづき）

ハローワーク筑西 神原 恵子

この度、筑西公共職業安定所長に着任しました神原と申します。筑西所は初めての勤務となります。管内は、食品、金属、プラスチック、機械等の製造業を主体として産業集積が進んでいます。また、隣接のつくば市や真岡市の工業団地へも多くの労働者を供給しております。このような環境を最大限に活用し、雇用の安定と就職の促進等に、職員一丸となって取り組んで参ります。今後とも皆様のご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ハローワーク下妻 小室 豊

この度、筑西公共職業安定所下妻出張所長を拝命いたしました小室と申します。下妻出張所の勤務は初めてとなりますが、筑西公共職業安定所と一体となり雇用のセーフティネットとして、ご利用される皆様の多様なニーズに応えられるよう職員一丸となって取り組んでまいります。今後とも皆様のご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ハローワーク土浦 今野 義勝

土浦公共職業安定所長を拝命しました今野と申します。当所管内は筑波山や霞ヶ浦など美しい自然を有する一方、つくばエクスプレスや圏央道の開通以来、活発な沿線開発による発展がめざましく、直近の有効求人倍率も県内で最も高くなっております。このような中、一部の業種において人手不足感が高まっているところですが、雇用のセーフティネットとして、職員一丸となって地域の発展に貢献できるよう業務に取り組んで参りますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

ハローワーク常総 高信 和幸

この度、4月1日付けで常総公共職業安定所長を拝命いたしました高信でございます。当管内は、TX沿線開発や圏央道開通等交通網の充実によりまして、人口の増加や新規事業所の進出が期待される地域となっております。そのような中で、地元自治体を始め関係する皆様との連携の下、地域のニーズに沿った行政サービスが展開出来るよう取組んで参りたいと考えておりますので、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ハローワーク石岡 鈴木 良浩

この度、石岡公共職業安定所長に着任しました鈴木と申します。今後の抱負といたしましては、地域自治体や関係機関の皆様と連携・協力を深め地域雇用の活性化に努めるとともに、雇用のセーフティネットとして、利用者の方々のニーズに沿った行政サービスの展開が出来るよう職員一丸となって取り組んで参りたいと考えております。引き続き、労働行政へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

ハローワーク龍ヶ崎 綿引 次男

4月1日付けで龍ヶ崎公共職業安定所長を拝命しました綿引です。どうぞよろしくお願いいたします。当所管内は霞ヶ浦・利根川沿いの農村地域と都市化・工業化の進む常磐線沿線地域であると存じております。この地域の人手不足対策など管内の雇用に関する諸課題にひとつひとつ丁寧に対応し、微力ながら地域のお役に立ち発展に貢献して参りたいと考えております。今後とも事業主の皆様には、ご理解とご協力をお願い申し上げ、着任の挨拶とさせていただきます。

ハローワーク高萩 喜古 朋幸

この度、4月1日付けで高萩公共職業安定所長を拝命しました喜古と申します。どうぞよろしくお願い申し上げます。さて、少子高齢化や生産年齢人口の減少という構造的な課題が進行する状況にある中で、地域社会や産業を支える労働力の確保が重要な課題となっております。引き続き、雇用に与える影響に留意しつつ、地域の皆様のニーズに応え、安心と信頼をされるハローワークであるよう、職員一丸となって取り組んで参りますますので、今後ともご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

●ハローワーク便りー

ハローワーク土浦は、つくば市と連携し

「人材獲得セミナー」を開催しました！

ハローワーク土浦では、令和7年3月6日（木）につくば市役所コミュニティ棟1階において「人材獲得セミナー」を開催しました。

このセミナーは今年度が初めての試みで、つくば市産業振興課とハローワーク土浦が共催し、いばらき就職支援センター、茨城県外国人材支援センターからは講師派遣で協力していただきました。

参加事業所はつくば市内に事業所があることを条件とし、市のホームページとハローワークから申込み、参加勧奨を募り、製造業を中心に計28社34名が参加いただきました。

労働力不足の深刻するなかで人材確保が喫緊の課題となっている昨今、往來の採用活動だけでなく、幅広い多様な人材を採用し登用することを視野に入れる必要があります。その必要性の理解と労働力不足解消の糸口を提供することが今回のセミナーの狙いです。

参加した事業所からは「多様性のある人材獲得へ向けて考える機会となった」、「障害者や外国人を採用するための知識を深められた」、「学生の就労意識を知ることができた」などのご意見をいただきました。

ハローワーク土浦では、今後も地方自治体や他機関との連携を深め、求人者サービスの充実を図ってまいります。



「初心者のための介護のしごと応援セミナー」を ハローワーク常陸鹿嶋・銚田市が開催しました！



令和7年3月21日（金）、銚田市中央公民館にて、ハローワーク常陸鹿嶋、銚田市は、「介護の仕事に興味がある方や、介護の資格を目指す方」を対象とした「初心者のための介護のしごと応援セミナー」を開催いたしました。

本セミナーは、ハローワーク常陸鹿嶋・銚田市として今年度初めて実施した取組で、26名の方に参加いただきました。

当日は、茨城県福祉人材センター担当者から「介護職の今を知ろう！」と題して介護現場の状況についての話や、介護労働講習の受講経験者の体験談、介護の現場で行われている介護体操の体験などを実施しました。終始和やかな雰囲気でした。セミナーは終了しました。

ハローワーク常陸鹿嶋では、今後も地方自治体と連携しながら、人手不足分野へ、多くの方に興味を持っていただけるようなイベントを開催し、企業と求職者のマッチングに努めてまいります。

福祉・介護のしごとのこと、聞いてみませんか
雇用保険受給中の方は
求職活動実績になります。

茨城県福祉人材センター
「ふくし就職」

初心者のための介護のしごと応援セミナー
～公的職業訓練編～

3月21日(金)
10:20～12:00

銚田市中央公民館
(銚田市銚田1444-1)
集会室

◆介護職の今を知ろう！
◆介護講習を知ろう！
◆介護講習の受講者に話を聞いてみよう！
◆介護体験！(予定)

講師：(社福)銚田市社会福祉協議会・(社福)すばま会
(公財)介護労働安定センター 茨城支部

主催：ハローワーク常陸鹿嶋 ☎0290-53-2315 11時 電話受付可
(社福)茨城県社会福祉協議会・(公財)介護労働安定センター 茨城支部・銚田市

先着
30名

持ち物
筆記用具



ハローワーク龍ヶ崎では稲敷市役所産業振興課と連携し、進出企業を訪問しました！



ハローワーク龍ヶ崎は令和7年4月24日（木）、稲敷市役所産業振興課と合同でヒロセ株式会社を訪問しました。

当社は昭和13年大阪にて創業し、建築物の基礎工事や地下工事の際に使用される「重仮設資材、仮設橋梁等」を製造加工、販売及びリユース・リースをしている業界トップクラスの企業です。県開発公社と稲敷市が共同で開発した稲敷工業団地に進出した第1号の企業となります。

4月1日に東京工場（千葉県浦安市）と白井工場（千葉県白井市）を統合し、新たに「稲敷工場」と茨城営業所を開設したばかりです。約11万2800平方メートルの広大な敷地面積で、これから従業員の移管、鋼材、設備等

が搬入され、年末ごろには本格稼働することになっています。

ハローワークからは所長以下4名、稲敷市は2名で現地を訪問し、会社側は瀬川部長はじめ4名に対応いただき説明を受けました。そのなかで「当社は形や地図に残る仕事ではなく、最終的には目に残ることもなく消えなければならない業務ではあるが、その工程には不可欠なものだと自負している」、「近年は災害が多く、復旧作業や仮設道路を通すためにも敷板をはじめ多くの自社鋼材が使われている」と話されていたことはとても印象的でした。

ヘルメットを被り、真新しい工場内を案内され、クレーンの現場を見学しました。そこで、クレーンデリック有資格者の即戦力となる求人を確保したいとの要望を受けました。

また、工場棟、事務棟以外にトラック運送の詰所も現在建設中で協力会社も移るとのことです。長いスパンで稲敷市に根付いて、様々な業種の求人を出して地元の方々を採用していきたいという意欲が伝わってきました。

茨城県は県外企業立地件数と工場立地件数で全国1位を誇ります。特に稲敷市は圏央道もあり首都圏への近接性や利便性の高い地域です。これからもっと注目される可能性を秘めています。

今回の訪問でヒロセ株式会社からは「稲敷市へ工場を移転新設するにあたり、市役所やハローワークの力添えをいただきながら、まずはヒロセの認知度を高め、地元稲敷市の皆様に馴染み、ともに発展していけるよう歩んでいきたい所存です」とありがたいコメント、稲敷市役所からは「ヒロセ株式会社様の稲敷工業団地進出に際し、稲敷市では様々な面で支援を行っております。特に人材確保および雇用管理に関しては、ハローワークとの連携を強化し、進めてまいりたいと考えております。」と心強いコメントをいただきました。

ハローワーク龍ヶ崎では、今後も管内市町村との連携や事業所訪問、求人者サービスの充実を積極的に取り組んで参ります。



茨城県雇用関係主要指標

項 目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全 数	雇 用 保 険 受 給 者 実 人 員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
6年度月平均	16,323	3,244	12,931	7,757	1,823	2,339	47,574	36,170	2,018	8,321
5 年 4 月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6 年 1 月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
3	16,458	3,523	12,850	8,233	1,997	2,443	51,372	36,804	2,922	7,290
6 年 4 月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,849	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
12	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7 年 1 月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
2	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
3	15,571	3,163	12,300	8,009	1,872	2,525	47,219	36,451	2,727	7,434

項 目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	▲ 4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
6年度月平均	2.10	2.26	1.32	1.25	▲ 5.3	▲ 3.1	▲ 1.9	▲ 2.1	▲ 6.1	▲ 5.3	0.6	1.0	175	2.5
5 年 4 月	2.09	2.29	1.41	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.34	1.41	1.32	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.5
6	2.32	2.31	1.39	1.31	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.21	2.27	1.40	1.30	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.6
8	2.27	2.30	1.38	1.30	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.6
9	2.18	2.24	1.39	1.30	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.26	1.39	1.29	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.6
11	2.20	2.26	1.36	1.27	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.6
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲ 10.1	▲ 3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6 年 1 月	2.07	2.27	1.33	1.27	▲ 12.1	▲ 3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.5
2	2.17	2.26	1.34	1.26	▲ 8.5	▲ 3.6	▲ 9.0	▲ 2.9	▲ 3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
3	2.15	2.34	1.35	1.27	▲ 10.6	▲ 7.4	▲ 11.1	▲ 8.9	▲ 25.5	▲ 11.3	1.8	0.6	185	2.6
4	2.11	2.21	1.36	1.26	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.09	2.20	1.35	1.25	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.08	2.25	1.33	1.24	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.11	2.24	1.32	1.25	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.6
8	2.17	2.30	1.32	1.24	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.15	2.20	1.33	1.25	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.01	2.25	1.33	1.25	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11	2.17	2.25	1.32	1.25	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5
12	2.24	2.27	1.31	1.25	1.2	▲ 3.7	▲ 4.3	▲ 2.1	▲ 12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5
7 年 1 月	2.04	2.32	1.32	1.26	▲ 4.2	▲ 0.4	▲ 3.1	▲ 2.5	▲ 7.8	▲ 4.4	▲ 1.1	0.8	163	2.5
2	1.98	2.30	1.26	1.24	▲ 16.8	▲ 5.9	▲ 7.0	▲ 7.9	▲ 10.9	▲ 12.0	0.3	▲ 0.7	165	2.4
3	2.15	2.32	1.25	1.26	▲ 5.4	▲ 3.0	▲ 2.7	▲ 1.2	▲ 6.7	▲ 5.4	2.0	0.9	180	2.5

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
3. ▲印は減少を示す。
4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
5. 令和6年12月以前の季調値は令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。
6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。