

雇用ニュース

2025年4月



霞ヶ浦高等学校チア・ダンス部 SPARKLE☆BUNNIES による OP パフォーマンス
 ～阿見町高校生向け企業説明会にて～

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 令和7年度 雇用保険料率のご案内 3
- ・ ハローワーク便り 4～7
 (ハローワーク土浦は、阿見町と「阿見町高校生向け企業説明会」を開催しました！)
 (ハローワーク土浦、龍ヶ崎は、千葉、東京労働局と連携して「常磐地域就職面談会」を開催しました！)
 (ハローワーク石岡では、就職内定者に向けた「入社支援セミナー」を開催しました)
 (茨城労働局の後援で、バス運転体験 会社説明会が開催されました！)
 (茨城労働局では、「就職氷河期世代のための合同企業説明会」を開催しました！)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

障害者の法定雇用率が段階的に引き上げられます。(令和8年7月以降)

民間企業の法定雇用率 2.5% ⇒ 2.7%

対象事業主の範囲 40.0人以上 ⇒ 37.5人以上

詳しくは、厚労省HP又は最寄りのハローワークにお問い合わせください。

県内の雇用情勢

令和7年2月 有効求人倍率 1.26倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	15,853人	前年同月比	16.8%減	2か月連続の減少
・フルタイム	9,700人	前年同月比	15.3%減	
・パートタイム	6,153人	前年同月比	19.1%減	
②主要産業別の増減				
増加:	情報通信業(前年同月比18.1%増)			
	教育、学習支援業(同比5.0%増)			
減少:	医療、福祉(前年同月比16.5%減)			
	サービス業(他に分類されないもの)(同比22.7%減)			
	卸売業、小売業(同比23.8%減)			

新規求職の動き

①新規求職者数	7,880人	前年同月比	7.0%減	7か月連続の減少
・フルタイム	4,669人	前年同月比	9.3%減	
・パートタイム	3,211人	前年同月比	3.3%減	
②年齢別の状況(常用求職者)				
・34歳以下の申込状況	1,714人	前年同月比	11.8%減	
・60歳以上の申込状況	2,412人	前年同月比	1.8%減	

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.26倍	前月に比べて	0.06ポイント下降	(全国 20番目)
全国	1.24倍	前月に比べて	0.02ポイント下降	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,957件	前年同月比	6.7%減	4か月連続の減少
雇用保険受給資格者実人員	7,587件	前年同月比	0.3%増	2か月ぶりの増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	7,260件	前年同月比	20.8%減	4か月連続の減少
資格喪失者数	8,466件	前年同月比	8.3%減	7か月連続の減少
うち事業主都合離職者数	417件	前年同月比	1.9%減	3か月ぶりの減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

事業主・被保険者の皆さまへ

令和7(2025)年度 雇用保険料率のご案内

令和7(2025)年4月1日から令和8(2026)年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

- ・ 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに5.5/1,000に変更になります(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6.5/1,000に変更になります。)。
- ・ 雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、引き続き3.5/1,000です(建設の事業は4.5/1,000です。)

<令和7年度の雇用保険料率>

(赤字は変更部分)

事業の種類	負担者		② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	
一般の事業	5.5/1,000		9/1,000	3.5/1,000	14.5/1,000
(令和6年度)	6/1,000		9.5/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	6.5/1,000		10/1,000	3.5/1,000	16.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000		10.5/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	6.5/1,000		11/1,000	4.5/1,000	17.5/1,000
(令和6年度)	7/1,000		11.5/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

(枠内の下段は令和5年4月～令和7年3月の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

ハローワーク土浦は、阿見町と

「阿見町高校生向け企業説明会」を開催しました！

ハローワーク土浦では、令和7年3月15日（土）、雇用対策協定を締結している阿見町と今年度初めての取組として「阿見町高校生向け企業説明会」を本郷ふれあいセンター多目的ホールで開催しました。

この説明会は、阿見町にある3つの工業団地を中心に多くの企業から町側へ若年者特に高校生の地元就職に力を入れてほしいとの要望を受け、町商工観光課、ハローワークが管内高校の進路指導の先生等にヒアリングを行い、この時期に設定しました。

参加企業は阿見町内に事業所があることを条件とし、製造業や建設業を中心に計12社の参加がありました。対象者は高校1、2年生とその保護者、高校関係者とし、町が土浦駅とつくば駅からの送迎バスを用意しました。

また高校生が少しでも関心を持ってもらうようにとオープニングパフォーマンスを企画し、霞ヶ浦高等学校チアダンス部の皆さんがこのイベントのオープニングを担っていただきました。

高校生の就職内定率は9割を超える高水準が続いており、また一人二社制の導入など、採用する側の企業にとって人材確保が難しい状況にあります。この説明会をきっかけに、1人でも多くの高校生に少しでも事業内容を知ってもらいたい、興味を持ってほしいと企業、町、ハローワークとも同じ思いです。

企業説明は各社10分ずつで壇上からホールに座っている参加者へ説明する方法でした。素材メーカーであれば、その素材が最終的に何に使われているか、製品メーカーは製造工程などわかりやすく説明していただきました。どの企業も福利厚生充実、定着率、資格取得制度をはじめ働きやすさ、スキルアップについてイメージできるようにアピールしていました。

参加した事業所からは「高校生に向けて説明できるいい機会となった」、「他社のプレゼンも参考になった」、「若年者を中心に労働人口が減る中で行政機関が主導してこのような説明会を実施してくれることはありがたい」などのご意見をいただきました。

参加者からは「知らなかった会社の説明を聞いて有意義だった」、「名前を聞いたことのある地元の企業でも業務内容を知らなかったので、とても参考になった」との声がありました。

ハローワーク土浦、新卒応援ハローワーク窓口では、今後も地方自治体や学校との連携を深め、求人者サービスの充実と地元高校生の就職促進を図ってまいります。



ハローワーク土浦・龍ヶ崎は、千葉局・東京局と連携し

「常磐地域就職面談会」を開催しました！



ハローワーク土浦、龍ヶ崎では、令和7年2月26日（水）27（木）の2日間にわたり千葉県松戸市のキテミテマツド9階「アートスポットまつど」において「常磐地域就職面談会」を共催しました。

この面談会は昨年に引き続き2回目の開催で、ハローワーク松戸とまつど地域若者サポートステーションが主催し、常磐線沿線を管轄するハローワーク上野、墨田、足立、龍ヶ崎、土浦が共催となっています。

2日間で各10社ずつ計20社が参加し、求人数は正社員を中心に62件190人となりました。参加した求職者数は事前予約、当日参加を含め2日間合計で171名でした。半数以上が40～50代を占め、20～60代の幅広い年齢層から参加がありました。

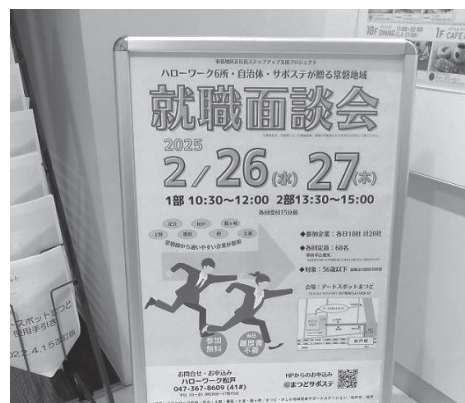
茨城労働局からは、初日がハローワーク龍ヶ崎、2日目がハローワーク土浦が参加し、両ハローワーク管轄の求人事業所はそれぞれ2社ずつで計4社、その内訳は電気機械、プラント設計、冷凍食品製造、アパレル販売で、様々な業種から参加いただきました。さらに今回は「あみプレミアムアウトレット」の管理会社の方が全テナントの求人情報を一覧でまとめたものを用意して、「しごと情報コーナー」を設置しました。

各ブースにおいては、予約制ではなく自由に訪れる形式となっており、面接ではないのでスーツ着用や応募書類の準備も必要なくなりました。会社からの説明を聴くことや質問することに専念してもらい、それで納得のうえ後日、最寄りのハローワークで紹介を受けることができるようにしました。

参加した事業所からは「参加する求職者が想定より多くて、説明しがいがあった」、「応募してもらう前に説明できる機会を設けられるとミスマッチが減る」、「スタッフの方が求職者を上手に誘導してもらえたので多くの求職者と接触できて助かった。ただ応募までしてもらえぬかが今後の課題」との声をいただきました。

求職者アンケートによると「身近な商品を扱っているのが興味があった。どういう工程で製造されている話を聞いて良かった」、「動画を見せてもらいながらの説明がわかりやすかった」、「アパレルは未経験だが新鮮に感じた」、「販売ノルマ重視と思い込んでいたが、実際はそうではないことがわかった」と直接採用担当者から話を聴けるメリットと重要性が窺えました。

ハローワーク土浦、龍ヶ崎では、今後も他機関や県外ハローワークとの連携を深め、マッチング機能を強化に努めていきます。



ハローワーク石岡では、 就職内定者に向けた「入社支援セミナー」を開催しました。

ハローワーク石岡では毎年、管内高校生の就職内定者を対象として、スムーズに社会人としての新生活が始められるように、地元企業の先輩社員の方を講師としてお招きして直接アドバイスをいただき、労働関係法令やビジネスマナーなどの必要な知識を得ることを目的とした「入社支援セミナー」を開催しています。

今年度も令和7年2月3日、石岡市内ホテルにて当セミナーを開催しました。今回お迎えした講師は入社3年目の方に登壇いただき、入社前に準備しておいた方が良く、職場に馴染むために実施すると良く、仕事を続けていく中で感じたことなど、これから社会人となる後輩に向けた参考となるアドバイスをいただきました。

次に、ハローワーク職員から労働関係法令及びビジネスマナーなどの講話を行いました。最後に、就職内定者の代表より新社会人としての決意表明をいただき、新たなステージでのお互いの躍進を誓い閉講しました。2時間という長時間にもかかわらず、真剣に受講する参加者の皆さんの姿が印象的でした。

セミナー終了後のアンケートでは、「歳の近い先輩の方に、社会人として大切なことを教わることができて大変良かった」、「社会人としての実感が湧いてきた」、「あいさつをすることや言葉遣いを覚えて準備することが必要だと思った」等の感想をいただき、改めて社会人のスタートを迎える参加者136名の皆さんの熱意と力強さを感じました。

ハローワーク石岡では、今後も高校生を始めとした新規学校卒業予定者及び既卒者等の就職及び定着支援を積極的に実施してまいります。

【連絡先】ハローワーク石岡 学卒担当 電話：0299-26-8141



茨城労働局の後援で 「バス運転体験 会社説明会」が開催されました！

令和7年3月1日、一般社団法人茨城県バス協会主催、茨城労働局などの後援で「バス運転体験 会社説明会」が開催されました。当日は大型運転免許をもたない方も含めた幅広い年齢層の45名の方にご参加いただきました。

茨城交通、関東鉄道2社から路線バス車両の提供のもと、開催場所の県トラック総合会館の広い敷地内で、運転手からサポートいただき、参加者の皆さんには実際にハンドルをとって運転いただきました。

体験後は、県内のバス会社6社が設けたブースでバス運転手の仕事の魅力や待遇など説明を聞く様子が見られました。このほか自分の運転の長所、短所を測定できるドライブシミュレーターによる運転適性診断を体験していただくコーナーも設置されました。

関係者からは「バス運転する機会は、バス会社に入社しない限りなかなかないので、是非これをきっかけにしてバス運転手を目指してほしい」との声がありました。

ハローワーク、労働局は、今後も関係機関と連携しながら、さまざまな仕事の魅力が伝わる体験会を開催していきます。



茨城労働局では、「就職氷河期世代のための合同企業説明会」を開催しました！

令和7年2月7日（金）、水戸市民会館において、茨城労働局職業安定部主催による「就職氷河期世代の方（概ね35歳～56歳以下）」を対象とした合同企業説明会を、2会場（1回目：2/6土浦市）にて開催しました。

今年度は、説明会前に、自身を振り返り強み等の再発見と適職を探すきっかけを作るセミナーと、複数企業の方と話ができる説明会を併せて企画しました。

当日は、セミナーには51の方が、説明会には、就職氷河期世代を歓迎する企業16社と、正社員等を希望する43の方が参加しました（土浦会場参加者：セミナー62人、説明会：19社・43人）。各ブースとも、担当者の熱のこもった説明を真剣に聞いていました。

昨年度は、異業界の企業の説明を聞き、その後ハローワークで相談し、見事異業界へ就職した方もありました。今後、茨城労働局は、ハローワークとの連携のもと、ひとりでも多くの方が地元企業へ正社員として就職していただけるよう、企業、求職者の方の支援に取り組んでまいります。



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,491	37,399	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5年5月	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
5年6月	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
5年7月	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
5年8月	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
5年9月	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
5年10月	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
5年11月	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
5年12月	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
6年2月	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
6年3月	16,458	3,523	12,850	8,233	1,997	2,443	51,372	36,804	2,922	7,290
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
6年5月	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6年6月	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
6年7月	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
6年8月	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,849	46,062	35,702	1,546	9,371
6年9月	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
6年10月	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
6年11月	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
6年12月	15,655	3,021	12,523	5,503	1,343	1,581	46,953	32,789	1,706	8,046
7年1月	17,809	3,312	14,383	8,255	1,858	2,620	48,329	33,475	1,561	7,949
7年2月	15,853	3,036	12,702	7,880	1,714	2,412	47,854	34,957	1,984	7,587
7年3月										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
3年度月平均	2.24	2.08	1.38	1.16	10.5	9.8	▲1.2	0.1	0.0	1.5	▲8.7	▲8.7	191	2.8
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲0.7	▲1.0	2.4	▲1.3	▲7.7	▲6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲8.4	▲2.4	▲1.5	▲1.7	▲5.7	▲1.6	6.8	4.4	179	2.6
5年4月	2.09	2.29	1.41	1.32	▲11.8	▲0.9	0.1	▲3.2	6.9	▲0.7	3.7	0.8	190	2.6
5年5月	2.29	2.34	1.41	1.32	0.8	3.8	▲1.5	▲0.8	▲3.5	0.5	8.3	▲3.0	188	2.5
5年6月	2.32	2.31	1.39	1.31	▲15.1	▲2.1	▲5.7	▲4.9	▲5.8	▲4.4	6.1	▲4.2	179	2.5
5年7月	2.21	2.27	1.40	1.30	▲8.4	▲2.5	▲0.6	0.5	▲8.0	▲2.0	9.4	6.0	183	2.6
5年8月	2.27	2.30	1.38	1.30	▲3.8	1.0	▲4.3	▲2.4	▲8.6	▲2.4	6.0	3.4	186	2.6
5年9月	2.18	2.24	1.39	1.30	▲6.4	▲3.4	0.9	▲1.1	▲5.1	▲1.3	5.4	2.6	182	2.6
5年10月	2.18	2.26	1.39	1.29	▲5.5	▲1.8	9.0	4.4	▲2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.6
5年11月	2.20	2.26	1.36	1.27	▲7.3	▲4.8	▲0.2	▲1.5	▲1.3	▲0.6	7.8	6.0	169	2.6
5年12月	2.04	2.25	1.34	1.27	▲10.1	▲3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6年1月	2.07	2.27	1.33	1.27	▲12.1	▲3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.5
6年2月	2.17	2.26	1.34	1.26	▲8.5	▲3.6	▲9.0	▲2.9	▲3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
6年3月	2.15	2.34	1.35	1.27	▲10.6	▲7.4	▲11.1	▲8.9	▲25.5	▲11.3	1.8	0.6	185	2.6
6年4月	2.11	2.21	1.36	1.26	1.4	▲2.3	4.4	3.6	▲8.7	▲1.2	7.6	6.6	193	2.6
6年5月	2.09	2.20	1.35	1.25	▲2.1	▲0.6	3.1	1.4	▲0.4	▲0.3	2.0	4.3	193	2.6
6年6月	2.08	2.25	1.33	1.24	▲12.5	▲9.4	▲6.7	▲8.1	▲3.5	▲8.8	▲1.9	▲1.2	181	2.5
6年7月	2.11	2.24	1.32	1.25	▲3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.6
6年8月	2.17	2.30	1.32	1.24	▲2.2	▲6.5	▲5.3	▲9.2	▲15.1	▲9.6	▲0.8	▲0.7	175	2.5
6年9月	2.15	2.20	1.33	1.25	▲4.6	▲5.9	▲1.7	▲2.5	▲8.2	▲8.3	1.5	1.3	173	2.4
6年10月	2.01	2.25	1.33	1.25	▲7.8	1.2	▲1.3	▲0.2	1.2	▲2.5	▲0.8	▲0.5	170	2.5
6年11月	2.17	2.25	1.32	1.25	▲5.1	▲2.6	▲8.3	▲4.0	▲9.0	▲1.6	▲5.8	▲2.7	164	2.5
6年12月	2.24	2.27	1.31	1.25	1.2	▲3.7	▲4.3	▲2.1	▲12.3	1.2	0.7	2.0	154	2.5
7年1月	2.04	2.32	1.32	1.26	▲4.2	▲0.4	▲3.1	▲2.5	▲7.8	▲4.4	▲1.1	0.8	163	2.5
7年2月	1.98	2.30	1.26	1.24	▲16.8	▲5.9	▲7.0	▲7.9	▲10.9	▲12.0	0.3	▲0.7		
7年3月														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
 5. 令和6年12月以前の季調値は令和7年1月分公表時に新季節指数により改定されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。