

雇用ニュース

2025年1月



息栖神社（神栖市）

神栖市企業港湾商工課提供

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 茨城県の特定（産業別）最低賃金 3
- ・ 希望する離職者のマイナポータルに「離職票」を直接交付するサービスを開始します！ 4
- ・ インターネットやSNSに労働者の募集に関する情報を載せる際はご注意ください 5
- ・ ハローワーク便り 6～7
(WEBとリアルで同時開催！ 茨城労働局、ハローワーク、茨城県は大学生等の就職面接会と業界研究会を開催しました！)
(ハローワーク水戸では、茨城県ナースセンターと共催で「～看護補助者の仕事を知ろう！～看護補助者の体験講習会」を開催しました！)
(ハローワーク常陸鹿嶋では、高等学校と連携し「企業訪問バスツアー」を開催しました！)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

表紙について

息栖神社は、鹿島神宮（鹿嶋市）、香取神宮（千葉県香取市）とともに『東国三社』と呼ばれ、古くから信仰を集めてきました。大晦日から元旦にかけて新年の境内は多くの参拝客でにぎわいます。

県内の雇用情勢

令和6年11月 有効求人倍率 1.32倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	16,056 人
前年同月比	5.1 %減 7 か月連続の 減少
・フルタイム	10,094 人 前年同月比 3.5 %減
・パートタイム	5,962 人 前年同月比 7.6 %減
②主要産業別の増減	
増加：公務・その他(前年同月比28.5%増)	
生活関連サービス業、娯楽業(同比20.3%増)	
宿泊業、飲食サービス業(同比13.4%増)	
減少：製造業(前年同月比23.4%減)	
卸売業、小売業(同比26.2%減)	
建設業(同比14.5%減)	

新規求職の動き

①新規求職者数	6,266 人
前年同月比	8.3 %減 4 か月連続の 減少
・フルタイム	3,767 人 前年同月比 12.8 %減
・パートタイム	2,499 人 前年同月比 0.4 %減
②年齢別の状況(常用求職者)	
・34歳以下の申込状況	
1,483 人 前年同月比 16.6 %減	
・60歳以上の申込状況	
1,823 人 前年同月比 0.0 %	

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.32 倍	前月に比べて	0.02 ポイント低下	(全国 16 番目)
全国	1.25 倍	前月と同水準	0.00 ポイント	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,873 件	前年同月比	6.2 %減	2 か月ぶりの 減少
雇用保険受給資格者実人員	8,092 件	前年同月比	5.8 %減	2 か月連続の 減少
雇用保険被保険者				
資格取得者数	8,591 件	前年同月比	11.5 %減	2 か月ぶりの 減少
資格喪失者数	8,109 件	前年同月比	6.5 %減	4 か月連続の 減少
うち事業主都合離職者数	343 件	前年同月比	22.6 %減	4 か月連続の 減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール

最低賃金は、
暮らしの
支えです。



最低賃金



最低賃金制度のマスコット
チェックマン

使用者も、労働者も。

茨城県最低賃金は

1,005円 時間額

発効日：令和6年10月1日



←茨城労働局
ホームページへリンク

※特定の産業には特定(産業別)最低賃金が定められています。

茨城県の特定(産業別)最低賃金

産業名	鉄鋼業	はん用機械器具、 生産用機械器具、 業務用機械器具製造業 (機械器具製造業等)	計量器・測定器・分析機器・試験機・理化学機械器具、医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品製造業(電気・精密機械器具等製造業)	各種商品小売業
最低賃金額(時間額)円	1,098	1,055	1,052	1,005 <small>令和6年改正なし 茨城県最低賃金適用</small>
発効日	令和6年12月31日			

最低賃金制度は、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。詳しくは、茨城労働局のホームページをご覧ください。

業務改善助成金

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。

業務改善助成金 [検索](#)

専門家による無料相談を実施しています

賃金引上げにお悩みの方は、働き方改革推進支援センターにご相談ください。

茨城働き方改革推進支援センター [検索](#)

キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)

非正規雇用労働者等の基本給の賃金規定等を3%以上増額改定し、その規定を適用させた場合に助成します。

キャリアアップ助成金 [検索](#)

茨城労働局・労働基準監督署・(一社)茨城労働基準協会連合会・(一社)茨城県経営者協会
茨城県中小企業団体中央会・茨城県商工会議所連合会・茨城県商工会連合会・日本労働組合総連合会茨城県連合会

事業主の皆さまへ

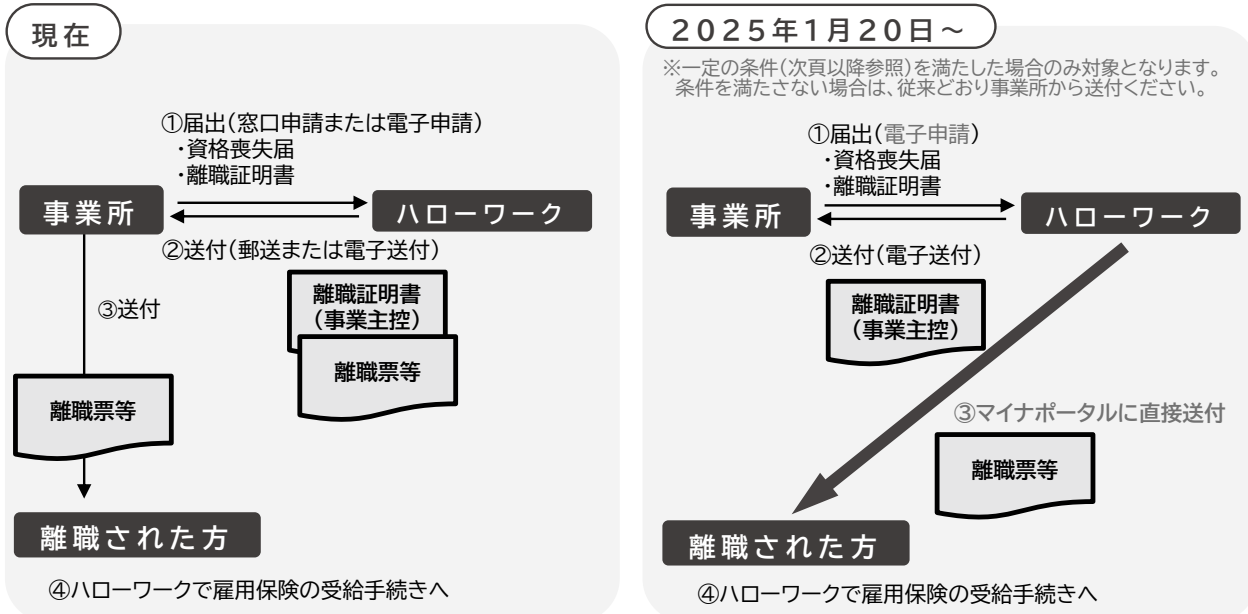
2025年1月から、希望する離職者のマイナポータルに「離職票」を直接送付するサービスを開始します！

「離職票」※とは

※正式名称は「雇用保険被保険者離職票」

離職者が雇用保険の求職者給付(基本手当等)を受給するために必要となる書類です。現在は事業所から離職者にお送りいただいておりますが、2025年1月20日から、希望する離職者の方には、マイナポータルを通じて直接お送りするサービスを開始します。離職票のほか、資格喪失確認通知書および雇用保険被保険者期間等証明票も、マイナポータルを通じてお送りします。

「離職票」等が送付されるまでの流れ



事業所から離職者に郵送等を行う事務がなくなります！

雇用保険の離職手続きを電子申請で提出いただいた後、ハローワークによる審査が終了したら自動的に離職票等の書類が離職者のマイナポータルに送信されます。

このサービスの対象となる条件

- ・ 届け出たマイナンバーが被保険者番号と適切に紐付いていること
- ・ 離職者ご自身にマイナポータルと雇用保険WEBサービスの連携設定を行っていただくこと
- ・ 事業主より電子申請で雇用保険の離職手続きを行っていただくこと

求人企業の皆さまへ

インターネットや SNS に労働者の募集に関する情報を載せる際はご注意ください

募集情報提供時の注意点

職業安定法では、インターネットやX等のSNSを含む広告等により、労働者の募集に関する情報等(以下、「募集情報」といいます)を提供するときは、虚偽の表示または誤解を生じさせる表示をしてはならないこととされています。

昨今、インターネット等で犯罪実行者の募集が行われる事案が見られ、その中には、通常の募集情報と誤解を生じさせるような広告等も見受けられます。

こうした誤解が生じないように、募集情報を提供するには

①氏名(名称) ②住所 ③連絡先 ④業務内容 ⑤就業場所 ⑥賃金
(6情報)

を記載することが必要です。

募集主の皆さまは、インターネットやSNS等で労働者を募集する際、これらの情報が記載されていない場合は法令違反となりますので注意してください。

●ハローワーク便り●

WEB とリアル の同時開催！
茨城労働局、ハローワーク、茨城県は大学生等の就職面接会と業界研究会を開催しました！



茨城労働局、ハローワーク、茨城県は、令和6年12月4日、大学生等卒業予定者の就職活動を支援するための「2025年3月卒業予定大学生等向けの就職面接会」をホテルレイクビュー水戸にて、また同日に卒業年次前の学生を対象として企業や職業理解、キャリア意識の形成を支援するため、WEB上の会場で「業界研究会」を開催しました。

就職面接会には、44社の県内企業、31名の学生(既卒者を含む)の、また業界研究会には、45社の企業、27名の学生(同上)の参加がありました。

当日は、WEB、リアルとも人事担当者による1分間プレゼンテーション(企業案内)があり密度の濃いイベントとなりました。

茨城労働局では引き続き、ハローワークを中心に大学生等や既卒者の就職支援及びキャリア形成支援に取り組んでまいります。

ハローワーク水戸では、茨城県ナースセンターと共催で 「～看護補助者の仕事を知ろう！～看護補助者の体験講習会」 を開催しました！

ハローワーク水戸では、12月13日（金）に茨城県ナースセンターと共催で「～看護補助者の仕事を知ろう！～看護補助者の体験講習会」を茨城県看護研修センターにて開催し、16名の参加がありました。

はじめに、茨城県ナースセンターより看護補助者の職務内容についてお話いただきました。看護師の指示のもと、チームの一員としてベッドまわりの環境整備、診療に必要な器械、器具の準備などを担うこと、また医療や看護の知識も身に付くため、看護師へのキャリアアップにもつながることが紹介されました。

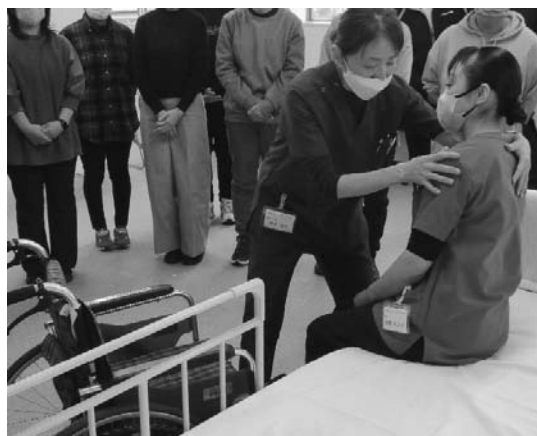


体験会には、みと南ヶ丘病院の方を講師としてお招きし、参加者は丁寧な指導を仰ぎながら患者さんの着替え、排泄や車いすの介助を体験しました。利用者の方が気持ちよく過ごせる環境を作ることが重要と講習の中でお話がありましたが、正にその通りだと実感しました。

また講師からは「病院は看護補助者の方が多様な業務を担っていただけるからこそ成り立っている」とのお話があり、看護補助が重要な仕事であることを再認識しました。

アンケートでは、参加者全員から「体験を通して看護について深く知ることができた」と回答をいただき、「応募を検討したい」との回答も9割以上の方からありました。本講習会後も参加者の就職につながるよう職業相談等フォローアップを行います。

ハローワーク水戸では、今後も関係機関と連携しお仕事を探している方と事業所のマッチング支援を積極的に取組んでまいります。



ハローワーク常陸鹿嶋では、高等学校と連携し 「企業訪問バスツアー」を開催しました！

ハローワーク常陸鹿嶋では、12月13日（金）に茨城県立波崎柳川高等学校の1、2年生（合計139人）を対象とした「企業訪問バスツアー」を開催しました。

このバスツアーは、生徒が将来の進路選択やキャリア形成について主体的に考える契機となること、地域に根ざす企業の理解を促進して地元就職につなげることを目的としています。



見学は快諾いただいた沢井製薬株式会社、株式会社DGテクノロジーズ、エヌテーアクアツインズ株式会社、花王株式会社、三菱ケミカル株式会社、ENEOS株式会社の6社について、グループに分かれ1グループあたり2社訪問させていただきました。

訪問先では、会社概要や製品等の説明を受けながら、工場内の製造ラインや敷地が広いところでは、生産設備をバスの窓越しに見て回りました。

学生の声はアンケート集計中で間に合いませんでしたが、引率の教員からは「会社のパンフレットやホームページだけでは伝わらない会社の魅力をリアルに感じ取れる生徒にとって貴重な体験だった」、「今後、進路指導を行ううえでも地域にある企業を深く知ることは有益だった」との声がありました。

またご協力いただいた会社からは「会社の事業内容をよく知ってもらえる素晴らしい機会になった」、「働く様子を直にみてもらったので、いろいろ伝えやすかった」とのコメントがあり、生徒、教員、企業の人事担当それぞれに学びと気づきを得られたイベントとなりました。

最後に、ご協力いただいた関係各所には感謝申し上げます。



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,491	37,399	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
3	16,458	3,523	12,850	8,233	1,997	2,443	51,372	36,804	2,922	7,290
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,849	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11	16,056	3,028	12,911	6,266	1,483	1,823	48,279	34,996	1,827	8,092
7年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
3年度月平均	2.24	2.08	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 1.2	▲ 0.1	0.0	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
5年4月	2.08	2.25	1.43	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.32	1.41	1.32	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.6
6	2.30	2.31	1.40	1.31	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.20	2.27	1.39	1.30	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.6
8	2.23	2.31	1.38	1.30	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.6
9	2.17	2.25	1.39	1.29	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.25	1.39	1.29	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.18	2.25	1.36	1.27	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.5
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲ 10.1	▲ 3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6年1月	2.07	2.28	1.31	1.27	▲ 12.1	▲ 3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.4
2	2.27	2.26	1.33	1.26	▲ 8.5	▲ 3.6	▲ 9.0	▲ 2.9	▲ 3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
3	2.18	2.38	1.35	1.28	▲ 10.6	▲ 7.4	▲ 11.1	▲ 8.9	▲ 25.5	▲ 11.3	1.8	0.6	185	2.6
4	2.12	2.17	1.38	1.26	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.08	2.16	1.36	1.24	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.09	2.26	1.34	1.23	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.11	2.22	1.31	1.24	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.7
8	2.17	2.32	1.31	1.23	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.14	2.22	1.34	1.24	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.01	2.24	1.34	1.25	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11	2.16	2.25	1.32	1.25	▲ 5.1	▲ 2.6	▲ 8.3	▲ 4.0	▲ 9.0	▲ 1.6	▲ 5.8	▲ 2.7	164	2.5
7年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
 5. 令和5年12月以前の季調値は令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。