

雇用ニュース

2024年12月



雪華（ゆきはな）ツリー「道の駅まくらがの里こが」 古河市商工観光課提供

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です！ 3
- ・ 労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか？ 4
- ・ 令和7年4月1日から高年齢雇用継続給付の支給率を変更します 5
- ・ ハローワーク便り 6～7
(ハローワーク土浦は、「警備業業界研究セミナー」を開催しました！)
(ハローワーク筑西、ハローワーク下妻は、八千代町と「シニア就職面接会」を開催しました！)
(ハローワーク筑西は、「介護就職デイ就職面接会」を開催しました！)
(ハローワーク古河は、「就職支援セミナー jobtag (じょぶたぐ)」を開催しました)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

表紙について

ツリーの名前の雪華は、江戸時代、下総国古河の藩主・土井大炊頭利位（どいおおいのかみとしつら）が、雪の結晶を「雪華（せっか）」と名付けたことに由来します。

県内の雇用情勢

令和6年10月 有効求人倍率 1.34倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	17,237 人	
前年同月比	7.8 %減	6 か月連続の 減少
・フルタイム	10,684 人	前年同月比 6.9 %減
・パートタイム	6,553 人	前年同月比 9.3 %減
②主要産業別の増減		
増加:	公務・その他(前年同月比108.9%増)	
	サービス業(他に分類されないもの)(同比3.4%増)	
減少:	医療、福祉(前年同月比7.3%減)	
	生活関連サービス業、娯楽業(同比43.7%減)	
	建設業(同比18.7%減)	

新規求職の動き

①新規求職者数	7,992 人	
前年同月比	1.3 %減	3 か月連続の 減少
・フルタイム	4,841 人	前年同月比 5.1 %減
・パートタイム	3,151 人	前年同月比 5.1 %増
②年齢別の状況(常用求職者)		
・34歳以下の申込状況	1,935 人	前年同月比 11.6 %減
・60歳以上の申込状況	2,380 人	前年同月比 6.5 %増

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.34 倍	前月と同水準	0.00 ポイント	(全国 15 番目)
全国	1.25 倍	前月に比べて	0.01 ポイント上昇	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,517 件	前年同月比	3.3 %増	3 か月ぶりの 増加
雇用保険受給資格者実人員	8,827 件	前年同月比	0.8 %減	2 か月ぶりの 減少
雇用保険被保険者				
資格取得者数	10,688 件	前年同月比	5.2 %増	3 か月ぶりの 増加
資格喪失者数	12,061 件	前年同月比	0.6 %減	3 か月連続の 減少
うち事業主都合離職者数	660 件	前年同月比	33.7 %減	3 か月連続の 減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です！

～ハラスメントのない職場づくりを目指しましょう～

厚生労働省委託事業 **ハラスメント悩み相談室** 委託運営：株式会社東京リーガルマインド

○「カスタマーハラスメント」の対応について企業として、
どのように整備したらよいのか分からない

○就活ハラスメントのことで悩んでいる等

★相談無料

★匿名可

★プライバシー厳守

メール相談窓口（24時間受付）

<https://harasu-soudan.mhlw.go.jp/mail-soudan/#mail>

SNS相談窓口（24時間受付）

<https://harasu-soudan.mhlw.go.jp/mail-soudan/#sns>



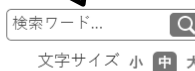
ハラスメント対策お役立ち情報

「あかるい職場応援団」で検索してください。



ハラスメント裁判事例、他社の取組など
ハラスメント対策の総合情報サイト

あかるい職場応援団



トップページ ハラスメント基本情報 ハラスメントで悩んでいる方 管理職の方 人事担当の方 その他 相談窓口のご案内 Q&A

見たい事例動画をサクッと検索!
これってハラスメント?動画でチェック!
詳しくはこちら!

職場のハラスメントを知る（パワハラ、セクハラ、いわゆるマタハラ）

「ハラスメントで困った」
悩んでいる方



「ハラスメントって言われた!」
管理職の方



「社内でハラスメント発生!」
人事担当の方



問い合わせ先：茨城労働局 雇用環境・均等室 相談・指導部門
TEL：029-277-8295

従業員の採用・定着でお困りの事業主の皆さまへ

労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか？ ～人材確保に向けた労務管理の改善を支援します～

ハローワークでは、事業主の行う採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。

- 人材の確保や定着につとめたい
- 離職者を減らしたい
- 従業員の健康管理やキャリア形成を支援したい
- 快適な職場環境にしたい

こんなお悩みに、労務管理に関する専門的な知識のある**社会保険労務士等**が事業所等にお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施します。

※ご相談は**無料**です。ご利用いただくには、**まずはハローワークにご相談**ください

専門家による支援の例

「ハローワーク 茨城」で
検索してください。

人事管理制度について

- ▶ 勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等

賃金体系について

- ▶ 昇給、昇格、資格手当等

教育訓練について

- ▶ 職種別、職位別等の研修体系の整備

福利厚生について

- ▶ 健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等

職場のコミュニケーション管理について

業務管理について

- ▶ 人員配置、業務プロセスの見直し等

その他、労働者の雇用管理の改善等について

令和7年4月1日から 高齢雇用継続給付の支給率を変更します

高齢雇用継続給付とは

60歳到達等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の一般被保険者の方に支給される給付です。

令和7年4月1日以降支給率が変わります。

令和7年4月1日以降の支給率

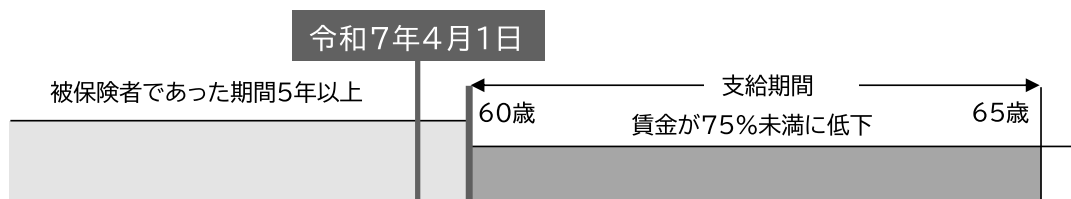
各月に支払われた賃金の低下率	賃金に上乗せされる支給率
64%以下(61%以下)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)
64%超75%未満 (61%超75%未満)	各月に支払われた賃金額の10%(15%)から0%の間で、賃金の低下率に応じ、賃金と給付額の合計が75%を超えない範囲で設定される率
75%以上	不支給

※ ()内は令和7年3月31日以前の低下率・支給率です。
※ 支給限度額・最低限度額の取り扱いに変更はありません。

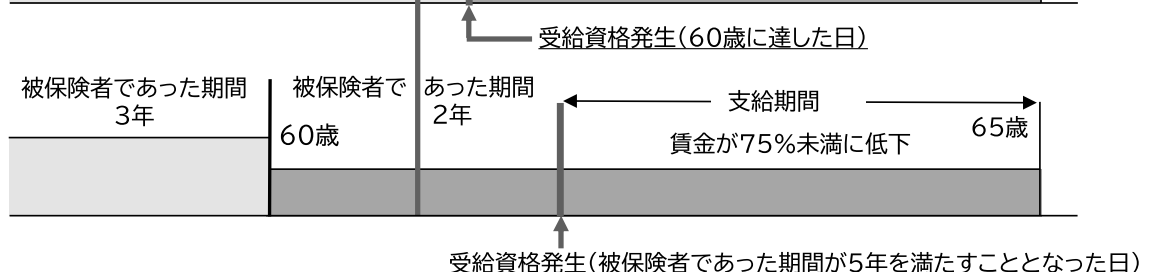
対象の方

令和7年4月1日以降に60歳に達した日(その日時点で被保険者であった期間が5年以上ない方はその期間が5年を満たすこととなった日)を迎えた方が対象となります。

例1



例2



※ 令和7年3月31日以前に60歳に達した日(その日時点で被保険者であった期間が5年を満たすこととなった日)を迎えた方は現行の支給率から変更はありません。

ハローワーク土浦は、 「警備業業界研究セミナー」を開催しました！

ハローワーク土浦（新卒応援ハローワーク）では、当ハローワーク人材確保対策コーナーと連携し、令和6年11月27日（水）に、「警備業業界研究セミナー」を開催しました。

セミナーには、新卒応援ハローワーク利用者だけでなく20代から60代の求職者、管内3市町の各自治体担当者、ハローワーク職員の計16名が参加しました。

前半はハローワーク担当者による全体的な業界・企業研究についての内容でのセミナーを行い、後半は外部講師として一般社団法人茨城県警備業協会の生方事務局長を招いて、警備業を業界のひとつの例としてとりあげ、警備員になるための条件、教育、検定資格、業務内容、賃金等の労働条件、将来性、仕事の魅力等を資料に沿って丁寧に伝えていただきました。

参加者アンケートでは「警備業の奥深さを知った」、「具体例を取り入れた説明で分かりやすかった」、「ネットの情報だけではイメージできないことが理解できた」、「他の業界についても知りたい」とのコメントがありました。

説明いただいた生方事務局長からは「警備業と一口に言っても、仕事内容、勤務時間、福利厚生をはじめ働き方は様々。当協会には150社近い会員の会社があります。その中で、きっと自分に合う条件の会社や求人があるはず」とのコメントがありました。

今後も警備業だけでなく各業界の働きやすさを説明などし、個別のマッチング就職へつなげていきます。



ハローワーク筑西及びハローワーク下妻は、八千代町と 「八千代町正社員&いきいきシニア就職面接会」を開催しました！

ハローワーク筑西及び下妻では、令和6年11月21日（木）に八千代町と共催で、求職者の就職と企業の人材確保を支援するための「八千代町 正社員&いきいきシニア就職面接会」を八千代町役場において開催しました。

当日は八千代町内に就業場所のある7企業に対し、再就職・転職を希望する16名（面接・説明件数：27件）の求職者の参加があり、各企業のブースでは、求人者、求職者とも終始和やかな雰囲気の中で、面接や企業説明が行われました。また、下妻地方広域シルバー人材センターの相談ブースも設けて、登録希望者の相談に応じていました。参加した求職者からは、「面接担当者とは気軽に話ができて良かった」、「とても有意義な面接会でした」との声があり、また、企業担当者からは、「良い方に出会えたので良かった」、「大変有意義でした」など前向きな感想を聞くことができ、求職者、求人者に向けて、これからの再就職、人材確保の良い機会を提供することができました。ハローワーク筑西及び下妻は、今後も各地方自治体等と連携し、求職者の再就職及び企業の人材確保について積極的に支援を行ってまいります。



会場の様子

ハローワーク筑西は、「介護就職デイ就職面接会」を開催しました！



ハローワーク筑西では、11月12日（火）、13日（水）に「介護就職デイ」のイベントとして、介護・福祉分野への就職を希望されている求職者を対象に同ハローワーク会議室にて「就職面接会」を開催いたしました。当日は、ハローワーク筑西及び下妻管内に就業場所がある17社の求人に対し、再就職・転職を希望する求職者26名の参加があり、各企業のブースにおいて、面接や企業説明を行いました。

参加された求職者の方からは、「複数の介護施設から説明が聞けて、応募先を決定するための参考になった」との感想があり、また求人者からも、「介護未経験の求職者から前向きな話が聞けて良かった」などの声が寄せられました。

ハローワーク筑西では、このほか保育、運輸等人材不足分野にひとりでも多くの求職者が就職できるように支援強化をしております。

ハローワーク古河は、就職支援セミナーjobtag（じょぶたく）を開催しました



ハローワーク古河は、11月22日（金）に就職支援セミナーjobtag（じょぶたく）を実施しました。このセミナーでは、概ね35歳未満の求職者を主な対象者として、厚生労働省が運営する職業情報提供サイト「jobtag」について、求職活動での活用方法を説明しました。

jobtagは、約500の職業の、求められる知識やスキル、どんな人に向いているかなどの情報をわかりやすい解説文と数値データで提供しています。

また、それぞれの職業を具体的にイメージできる動画も掲載していて、適性検査など様々な機能・ツールも揃えています。例えば、「自分に合う職業を探したい」、「どんな職業があるか調べたい」などといった場面で活用できる求職活動に非常に役立つサイトです。企業の人事担当者や支援者（職業紹介事業者・キャリアコンサルタントなど）向けの機能も揃えていますので、そういった方々にも役立つサイトとなっています。

ハローワーク古河では、毎月1回、「就職支援セミナーjobtag」を実施しています。Jobtagに関心を持った方、活用方法を知りたい方は是非セミナーにご参加ください。

〈お問い合わせ先〉ハローワーク古河 Tel.0280-32-0461

◀「じょぶたく」は、**職場情報**で検索するとご覧になれます▶



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,491	37,399	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
3	16,458	3,523	12,850	8,233	1,997	2,443	51,372	36,804	2,922	7,290
6年4月	16,941	3,381	13,350	10,918	2,373	3,885	48,759	38,560	2,355	7,486
5	16,520	3,124	13,224	9,047	2,097	2,814	47,558	39,548	2,257	8,245
6	15,175	3,200	11,855	7,056	1,765	1,926	47,076	38,337	2,166	8,362
7	16,674	3,437	13,055	7,574	1,813	2,164	46,540	36,840	2,067	9,471
8	15,958	3,292	12,570	6,920	1,691	1,849	46,062	35,702	1,546	9,371
9	16,429	3,406	12,824	7,658	1,931	2,093	47,709	36,023	1,902	8,983
10	17,237	3,530	13,478	7,992	1,935	2,380	48,549	36,360	2,116	8,827
11										
12										
7年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
3年度月平均	2.24	2.08	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 1.2	▲ 0.1	0.0	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
5年4月	2.08	2.25	1.43	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.32	1.41	1.32	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.6
6	2.30	2.31	1.40	1.31	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.20	2.27	1.39	1.30	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.6
8	2.23	2.31	1.38	1.30	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.6
9	2.17	2.25	1.39	1.29	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.25	1.39	1.29	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.18	2.25	1.36	1.27	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.5
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲ 10.1	▲ 3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6年1月	2.07	2.28	1.31	1.27	▲ 12.1	▲ 3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.4
2	2.27	2.26	1.33	1.26	▲ 8.5	▲ 3.6	▲ 9.0	▲ 2.9	▲ 3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
3	2.18	2.38	1.35	1.28	▲ 10.6	▲ 7.4	▲ 11.1	▲ 8.9	▲ 25.5	▲ 11.3	1.8	0.6	185	2.6
4	2.12	2.17	1.38	1.26	1.4	▲ 2.3	4.4	3.6	▲ 8.7	▲ 1.2	7.6	6.6	193	2.6
5	2.08	2.16	1.36	1.24	▲ 2.1	▲ 0.6	3.1	1.4	▲ 0.4	▲ 0.3	2.0	4.3	193	2.6
6	2.09	2.26	1.34	1.23	▲ 12.5	▲ 9.4	▲ 6.7	▲ 8.1	▲ 3.5	▲ 8.8	▲ 1.9	▲ 1.2	181	2.5
7	2.11	2.22	1.31	1.24	▲ 3.1	1.2	6.4	4.7	7.5	2.1	4.6	4.6	188	2.7
8	2.17	2.32	1.31	1.23	▲ 2.2	▲ 6.5	▲ 5.3	▲ 9.2	▲ 15.1	▲ 9.6	▲ 0.8	▲ 2.7	175	2.5
9	2.14	2.22	1.34	1.24	▲ 4.6	▲ 5.9	▲ 1.7	▲ 2.5	▲ 8.2	▲ 8.3	1.5	1.3	173	2.4
10	2.01	2.24	1.34	1.25	▲ 7.8	1.2	▲ 1.3	▲ 0.2	1.2	▲ 2.5	▲ 0.8	▲ 0.5	170	2.5
11														
12														
7年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
 5. 令和5年12月以前の季調値は令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。