

雇用ニュース

2024年5月



第73回水郷潮来あやめまつり 6 / 16まで開催中（潮来市観光商工課提供）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ 3
- ・ 公共職業安定所長 新任あいさつ 3
- ・ 学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください！！ 4
- ・ ハローワーク便り 5～7
(ハローワーク土浦は、株式会社キンレイ筑波工場にて「企業見学会」を開催しました！)
(ハローワーク古河は、古河市と「企業PR動画」を制作しました！)
(ハローワーク常陸大宮は、「ハローワークPR動画」による情報発信しています)
(ハローワーク高萩では、「WEB企業PR」の公開期間を延長しました)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

各ハローワークでは、動画による企業PRや情報発信を展開しています！

詳しくは、P5～7のハローワーク便りをご覧ください。

県内の雇用情勢

令和6年3月 有効求人倍率 1.35倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	16,458 人
前年同月比	10.6 %減 10 か月連続の減少
・フルタイム	9,860 人 前年同月比 8.4 %減
・パートタイム	6,598 人 前年同月比 13.7 %減
②主要産業別の増減	
増加:	運輸業、郵便業(前年同月比3.9%増) サービス業(他に分類されないもの)(同3.9%増)
減少:	教育、学習支援業(同28.6%減) 建設業(同13.6%減) 製造業(同6.8%減)

新規求職の動き

①新規求職者数	8,233 人
前年同月比	11.1 %減 2 か月連続の減少
・フルタイム	5,030 人 前年同月比 8.8 %減
・パートタイム	3,203 人 前年同月比 14.3 %減
②年齢別の状況(常用求職者)	
・34歳以下の申込状況	1,997 人 前年同月比 14.1 %減
・60歳以上の申込状況	2,443 人 前年同月比 9.4 %減

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.35 倍	前月に比べて	0.02 ポイント上昇	(全国 16 番目)
全国	1.28 倍	前月に比べて	0.02 ポイント上昇	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,006 件	前年同月比	5.0 %減	2 か月連続の減少
雇用保険受給資格者実人員	7,290 件	前年同月比	1.8 %増	12 か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	9,198 件	前年同月比	10.1 %減	5 か月ぶりの減少
資格喪失者数	9,587 件	前年同月比	7.9 %減	3 か月ぶりの減少
うち事業主都合離職者数	574 件	前年同月比	11.0 %増	4 か月連続の増加

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ

この度、令和6年4月1日付けで茨城労働局職業安定部長を拝命いたしました、古田詩織と申します。この3月までは厚生労働省社会・援護局障害保健福祉部障害福祉課において、就労移行支援をはじめとした就労系障害福祉サービスを担当し、令和6年度障害福祉サービス報酬改定への対応などを行ってまいりました。茨城県での勤務は初めてとなりますが、夫が茨城県出身なので、これまでもプライベートでは年に数回程度茨城県に遊びに来ておりました。今般、このようなご縁をいただき茨城県で勤務させていただくことを、大変嬉しく思っております。



職業安定部長
古田 詩織

さて、県内の雇用情勢は、令和4年度にアフターコロナを見越した求人増が落ち着きを見せたことなどにより、令和5年度平均の有効求人倍率は1.37倍と令和4年度の1.49倍から0.12ポイント下回りました。また、物価高騰や円安等による雇用への影響についても、引き続き注視していく必要があります。

こうした状況を踏まえ、茨城労働局と県内のハローワークにおきましては、皆様のお役に立てるよう、求人者・求職者に対する専門の相談窓口等におけるきめ細やかな支援、人手不足分野等への円滑な労働移動の推進、継続的なキャリアサポート・リスキリングの支援、高齢者や障害者の就労促進などに取り組んでまいります。加えて、高等学校卒業者の就職慣行である「一人一社制」の令和7年3月高等学校卒業者からの「一人二社制」への変更についても、円滑な実施に向けて対応を行ってまいります。

引き続き、皆様のご理解・ご協力を心よりお願い申し上げまして、着任の挨拶とさせていただきます。

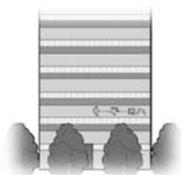
公共職業安定所長 新任あいさつ

この度、常陸大宮公共職業安定所長を拝命しました涌井と申します。栃木労働局より赴任して参りました。初めての勤務地で多々至らない点があるかと思いますが、地元自治体との連携の下、地域のニーズに沿った行政サービスが展開できるよう取り組んで参りますのでよろしくお願いいたします。

(ハローワーク常陸大宮 涌井 慎一)

この度、筑西公共職業安定所下妻出張所長を拝命いたしました石塚と申します。管内は北東に筑波山・加波山を望み、西に鬼怒川、東に小貝川が流れ、流域の肥沃な耕地と恵まれた温暖な気候は、多くの農産物を育み、また、圏央道の開通から下妻市、八千代町において工業団地への企業誘致が進んでいる地域であります。職員一丸となって雇用のセーフティネットとしての役割を果たして参りたいと考えておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

(ハローワーク下妻 石塚 吉亮)



学生の職業選択の自由を侵害する 「オワハラ」は行わないでください！！

オワハラとは、企業などが新規学校卒業者等の採用において、内定や内々定を行うことと引き換えに、学生の意思に反して他の企業などへの就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為です。

オワハラは、**憲法で保障された職業選択の自由を侵害する行為**であり、場合によっては、刑法上の脅迫罪・強要罪や民法上の不法行為にも当たる可能性があります。

また、学生にオワハラと受け止められれば、**企業等の社会的信用の失墜やイメージの低下**につながりかねません。

新規学校卒業者等の就職は、人生の大きな転機であり、将来を左右する重要な選択をすることになります。

学生側にも、節度ある就職活動が求められますが、企業や職業紹介事業者の皆さまにも、学生が納得いく就職活動を行えるよう、就職機会の確保にご理解・ご協力をお願いします。



以下のようなことをしていませんか？ これらは「オワハラ」に該当し得る例です！

- 自社の内（々）定と引換えに、他社への就職活動を取りやめるよう強要すること
- 自由応募型の採用選考において、内（々）定と引換えに大学あるいは大学教員等からの推薦状の提出を求めること
- 他社の就活が物理的にできないよう、研修等への参加を求めること
- 内定承諾書等の早期提出を強要すること
- 内（々）定辞退を申し出たにもかかわらず、引き留めるために何度も話し合いを求めること

ハローワーク土浦は、株式会社キンレイ筑波工場にて「企業見学会」を開催しました！

ハローワーク土浦では、令和6年4月17日（水）、阿見町の「香澄の里工業団地」にある工場を実際に見ていただく「企業見学会」を開催し、就職氷河期世代窓口と学卒窓口を利用する20代から50代の計6名の方に参加いただきました。

はじめに工場長から会社の理念、沿革について、また、スーパー、コンビニ、レストラン向けに、約250名の従業員で1時間あたり10,000食を超える麺類等を製造していることなどの説明をいただき、生産エリアの見学となりました。

見学の前に、食品衛生白衣に着替え、念入りな手洗い等の後、生産工程の順で見て回りました。製麺から始まり、だしをとり冷凍、具材を盛り付け、具材とゆでられた麺を冷凍、梱包配送するエリアの順番で回りました。

見学後は、自社製品の取材を受けたときのテレビ番組の映像を見ながら、鍋焼きうどんを試食させていただきました。



参加した方からは、「すぐ横を食品がベルトコンベヤーに乗って流れていたのも、ダシの香りや冷凍の温度を感じたことで、まさに食品製造現場にいると実感が湧きました」、「従業員から寄せられる工夫提案の声を業務に反映するための掲示板があり、社員一同で日々業務改善に取り組んでいる様子が窺われました」や「単なる冷凍食品としてではなく、鍋焼きうどんの専門店としてのおいしさを追求する姿勢を打ち出していたことが印象的でした」との感想がありました。

今回の参加者には製造業未経験者の方もいましたが、会社としては「経験の有無は問わないので、まずは応募してほしい」とのことです。工場長から「6名の方に参加いただき、そのうち2名が（求人）応募されたことは、非常に有意義だった。また（応募はいただけなかった）他の方も自社製品を召し上がっていただき、（当社に）親近感を持っていただいたのではと思います」とのコメントをいただきました。

ハローワーク土浦では、今後も会社見学会を開催するなどして、求人者と求職者が接点を持つ機会をより多く提供していきます。



《株式会社キンレイについて》

- 1974年 12月 大阪にて創業
- 1980年 11月 冷凍業務用麺の製造開始
- 1987年 9月 筑波工場稼働開始
- 2024年 3月 亀山工場（三重県）稼働開始

※会社 HP より引用

ハローワーク古河は、古河市と

「企業PR動画」を制作しました！

ハローワーク古河は、古河市との共催で、市内産業の活性化・雇用促進、キャリア教育推進を目的として、古河市内の企業のPR動画を制作しました。1企業あたり45秒以内で自社の魅力のPRにチャレンジするものとなっています。26社が参加しており、短い時間の中でまじめなものからコミカルなものまで各社工夫を凝らして自社PRを行っています。

動画を視聴した人からは「普段見られない会社の雰囲気が分かった」、「会社を身近に感じた」などの感想をいただきました。

本動画については、学校における生徒及び児童のキャリア発達段階に応じて活用いただくことを目的として、同内容のものをDVDとして製作し、古河市内の高等学校及び小中学校に配付も行っています。

これを機会に、下記のURLがリンク先となります。是非ご覧ください。

古河市公式 YouTube <http://www.youtube.com/@user-pn3pe2ss8n>

〈お問い合わせ先〉古河公共職業安定所 TEL0280-32-0461



ハローワーク常陸大宮は

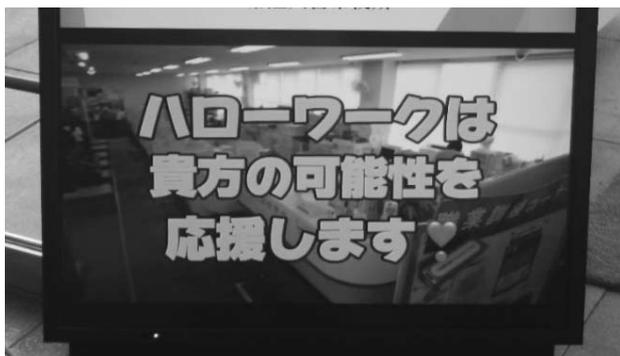
「ハローワークPR動画」による情報発信しています！

ハローワーク常陸大宮は、ハローワークの業務内容等を広く周知するため、「ハローワーク常陸大宮PR動画」を作成しました。

動画の内容は、就職支援セミナー、応募書類の作成支援、模擬面接の実施など、ハローワークで実施している各種支援メニューを約1分程度でコンパクトに紹介するもので、常陸大宮市役所エントランスに設置しているデジタルサイネージで放映して市役所を訪れた多くの方にご覧いただいています。

現在は、一か所のみでの放映と限られていますが、より多くの方にハローワークを知っていただくために、ほかの市町村でもPR動画をご覧いただくことを考えています。

ハローワーク常陸大宮では、必要な方に必要な支援を受けていただけるよう、引き続きPR動画をはじめ、さまざまなメディアを活用した情報発信に努めてまいります。



〈お問い合わせ先〉
ハローワーク常陸大宮 TEL0295-52-3185

ハローワーク高萩では、北茨城市、高萩市などと作成した 「WEB 企業 PR」の公開期間を延長しました。

ハローワーク高萩は、北茨城市・高萩市・北茨城市商工会・高萩市商工会とともに、地元企業の魅力を紹介することを目的にした「WEB 企業 PR」を北茨城市商工会ホームページにて公開しています。

主に地元就職したい求職者の就職促進と企業の人材確保のため、市・商工会・ハローワークそれぞれの強みを持ち寄り、また地元拠点をおく企業115社の協力をいただき、企業PRシート、PR動画などを掲載しており、貴重な企業情報の収集するツールとなっています。

「WEB 企業 PR」は令和3年2月から公開、令和6年3月で終了を予定していましたが、高校生の職業意識形成や就職支援に活用できたと評価いただき、また、閲覧を希望する声を数多くいただいたことから、掲載の継続が決まりました。

なお、ハローワーク高萩においては、「インターネットではなく、紙の企業PRシートが欲しい」との要望に応え、シートをお持ち帰り可能にしています。

北茨城市・高萩市に本社または就業場所のある事業所で、インターネット公開（掲載）を希望される方は、下記にご留意のうえ、ハローワーク高萩（0293-22-2549）へまずはお相談ください。



【掲載までのご案内】

掲載期間 令和7年3月31日まで

※掲載期間については今後1年度ごとに見直す予定です。

閲覧を対象とする者 就職を希望する方（高校生・大学生等も含む）

掲載企業 原則ハローワーク高萩管内に本社または就業場所のある企業。

※求職者向けに WEB 上で配信する「ホームページ」、「企業 PR シート」や「PR 動画」を提出できること

掲載場所 北茨城市商工会ホームページ <http://www.kitaiba-shoko.jp/>

【WEB 企業 PR をご覧いただく際の注意点】

- ・PRシートの内容は過去作成分のデータも含まれます。最新内容はHP等でご確認願います。
- ・「WEB 企業 PR」は地元企業の魅力を紹介することを目的としているため求人が出ているとは限りません。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,491	37,399	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,032	2,114	2,176	54,290	36,454	2,278	7,744
5年度月平均	17,239	3,697	13,383	7,909	2,001	2,234	49,992	36,405	2,149	8,273
4年4月	18,961	4,101	14,531	10,442	2,585	3,492	53,226	39,554	2,411	6,714
5	16,748	3,654	12,873	8,914	2,313	2,580	52,367	40,065	2,347	7,465
6	20,432	4,623	15,571	8,019	2,262	1,959	54,296	39,007	2,383	8,037
7	18,789	4,120	14,425	7,164	2,052	1,787	53,977	37,032	2,088	8,272
8	16,961	3,777	12,961	7,632	2,157	1,773	54,237	36,445	1,992	8,911
9	18,416	4,320	13,824	7,716	2,133	1,865	52,908	36,179	2,185	8,400
10	19,789	4,245	15,282	7,432	2,025	2,003	53,079	36,092	2,147	8,124
11	18,238	3,884	14,132	6,842	1,817	1,744	54,382	34,847	2,034	7,967
12	17,208	3,798	13,086	5,476	1,450	1,392	53,389	32,220	1,859	7,427
5年1月	21,154	4,399	16,572	8,198	2,052	2,235	54,946	32,818	1,662	7,373
2	20,826	4,049	16,641	9,303	2,199	2,588	57,487	35,312	2,301	7,072
3	18,411	3,893	14,189	9,257	2,325	2,695	57,189	37,936	3,921	7,160
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
3	16,458	3,523	12,850	8,233	1,997	2,443	51,372	36,804	2,922	7,290

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
3年度月平均	2.24	2.08	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 4.2	0.1	0.0	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.34	2.30	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 1.2	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
5年度月平均	2.18	2.28	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.4	▲ 1.5	▲ 1.7	▲ 5.7	▲ 1.6	6.8	4.4	179	2.6
4年4月	2.37	2.21	1.46	1.24	2.6	12.3	▲ 8.6	▲ 3.6	▲ 8.6	▲ 8.1	▲ 12.4	▲ 15.8	188	2.6
5	2.18	2.22	1.48	1.25	17.2	17.2	11.2	15.4	6.5	2.2	▲ 7.8	▲ 1.6	191	2.6
6	2.57	2.23	1.52	1.27	7.7	12.0	▲ 2.3	3.3	▲ 3.1	▲ 0.4	▲ 10.9	▲ 4.3	186	2.6
7	2.36	2.33	1.51	1.29	4.4	12.8	▲ 5.0	▲ 5.0	▲ 5.9	▲ 2.3	▲ 11.5	▲ 9.6	176	2.5
8	2.28	2.30	1.51	1.31	8.9	15.1	0.4	1.3	6.9	2.2	▲ 5.4	▲ 4.4	177	2.5
9	2.39	2.30	1.48	1.32	5.7	9.8	0.8	▲ 1.7	3.9	▲ 1.9	▲ 7.4	▲ 5.5	187	2.6
10	2.42	2.34	1.48	1.33	▲ 2.6	7.9	▲ 12.3	▲ 6.3	0.8	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 4.5	178	2.6
11	2.38	2.39	1.50	1.35	▲ 0.1	8.7	▲ 6.4	▲ 6.4	▲ 5.0	▲ 5.6	▲ 8.4	▲ 5.8	165	2.5
12	2.44	2.39	1.51	1.35	0.0	4.8	▲ 4.4	▲ 6.4	▲ 11.8	▲ 7.3	▲ 9.1	▲ 5.3	158	2.5
5年1月	2.39	2.35	1.49	1.35	▲ 2.9	4.2	▲ 2.7	▲ 2.7	▲ 7.4	▲ 6.1	▲ 5.7	▲ 2.9	164	2.5
2	2.32	2.33	1.49	1.34	16.5	10.4	16.7	5.8	10.9	5.1	▲ 4.8	▲ 1.3	174	2.6
3	2.21	2.31	1.45	1.32	▲ 3.9	0.7	5.9	▲ 3.9	32.2	7.1	▲ 2.0	▲ 1.0	193	2.7
4	2.08	2.25	1.43	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.32	1.41	1.32	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.6
6	2.30	2.31	1.40	1.31	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.20	2.27	1.39	1.30	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.6
8	2.23	2.31	1.38	1.30	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.6
9	2.17	2.25	1.39	1.29	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.25	1.39	1.29	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.18	2.25	1.36	1.27	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.5
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲ 10.1	▲ 3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6年1月	2.07	2.28	1.31	1.27	▲ 12.1	▲ 3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.4
2	2.27	2.26	1.33	1.26	▲ 8.5	▲ 3.6	▲ 9.0	▲ 2.9	▲ 3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
3	2.18	2.38	1.35	1.28	▲ 10.6	▲ 7.4	▲ 11.1	▲ 8.9	▲ 25.5	▲ 11.3	1.8	0.6	185	2.6

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 月平均の求人倍率と全国完全失業者については実数。
 5. 令和5年12月以前の季調値は令和6年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。