

# 雇用ニュース

2024年4月



御城（みじょう）展望台（常陸大宮市提供）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 . . . . . 2
- ・ 常陸大宮市、常陸大宮市商工会と茨城労働局が「雇用対策協定」を締結しました！ . . . 3
- ・ 就職慣行である「一人一社制」を令和7年3月高校卒業者より  
『令和6年9月16日から一人二社まで応募・推薦を可能とする』へ変更！ . . . . . 4
- ・ 「障害者就職面接会」を開催しました！ . . . . . 5
- ・ 弁護士に無料相談できます！ フリーランス・トラブル110番 . . . . . 6
- ・ 「就職氷河期世代のための合同企業説明会」を開催しました！ . . . . . 7
- ・ ハローワーク便り . . . . . 7  
(ハローワーク石岡は「入社支援セミナー」を開催しました！)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 . . . . . 8

## 茨城労働局職業安定部

茨城労働局は、常陸大宮市、常陸大宮市商工会と雇用対策協定を締結しました。

⇒3P

茨城労働局は、「障害者就職面接会」を開催しました。

⇒5P

県内の雇用情勢

令和6年2月 有効求人倍率 1.33倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	19,052 人
前年同月比	8.5 %減 9 か月連続の減少
・フルタイム	11,448 人 前年同月比 0.7 %減
・パートタイム	7,604 人 前年同月比 18.2 %減
②主要産業別の増減	
増加:	医療、福祉(前年同月比12.8%増)
	サービス業(他に分類されないもの)(同9.3%増)
減少:	卸売業、小売業(同35.6%減)
	製造業(同12.9%減)
	建設業(同11.0%減)

新規求職の動き

①新規求職者数	8,469 人
前年同月比	9.0 %減 3 か月ぶりの減少
・フルタイム	5,148 人 前年同月比 8.2 %減
・パートタイム	3,321 人 前年同月比 10.1 %減
②年齢別の状況(常用求職者)	
・34歳以下の申込状況	1,932 人 前年同月比 12.1 %減
・60歳以上の申込状況	2,457 人 前年同月比 5.1 %減

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.33 倍	前月に比べて	0.02 ポイント上昇	(全国 16 番目)
全国	1.26 倍	前月に比べて	0.01 ポイント下降	

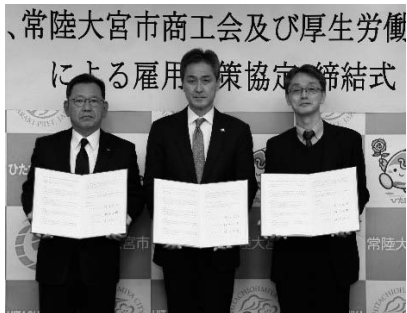
雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,097 件	前年同月比	4.2 %減	6 か月ぶりの減少
雇用保険受給資格者実人員	7,562 件	前年同月比	6.9 %増	11 か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	9,182 件	前年同月比	0.9 %増	4 か月連続の増加
資格喪失者数	9,231 件	前年同月比	0.6 %増	2 か月連続の増加
うち事業主都合離職者数	425 件	前年同月比	1.9 %増	3 か月連続の増加

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

# 常陸大宮市、常陸大宮市商工会と茨城労働局が 「雇用対策協定」を締結しました！

常陸大宮市（市長 鈴木 定幸氏）、常陸大宮市商工会（会長 飯田 正博氏）と茨城労働局（局長 澤口 浩司）とは、これまでも地域の雇用に関する様々な課題において連携してきましたが、令和6年3月22日（金）、雇用対策協定を締結しました。



常陸大宮市商工会長 常陸大宮市長 茨城労働局長  
飯田 正博氏 鈴木 定幸氏 澤口 浩司

## 協定締結の目的

常陸大宮市内の地域産業の活性化や人材確保のため、市、商工会及び労働局がそれぞれの強みを発揮し、相互に密に連携して、安定した雇用の創出に努めるとともに、求職者の就職の促進と地元企業の人材確保を促進するための雇用対策を効果的・効率的かつ一体的に進めていくことを目的とする。

## 事業の概要

雇用対策協定に基づく具体的な事業内容等については、常陸大宮市、常陸大宮市商工会と茨城労働局で設置する運営協議会において、毎年、以下の内容を中心に協議を行う。

## 連携して取り組む主な施策

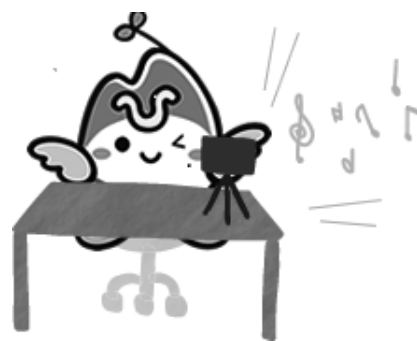
- 企業説明会、出張企業説明会、入社支援セミナー、就職面接会の開催
- 企業ガイドブック及び専用サイト等による地元企業の魅力発信
- 出張就労支援セミナー（子育て中の親、高齢者等）の開催
- UIターン就職希望者に対する定住支援制度の情報提供及び相談窓口への誘導
- ワークライフバランス、働き方改革に関する制度等の情報提供
- 厚生労働大臣認定「くるみん・プラチナくるみん」の資格取得推進・認定サポート
- 雇用関係助成金等施策の活用推進
- 市内の創業希望者に対する市創業支援ネットワーク支援、創業セミナーの開催



茨城県

人が輝き  
安心、快適で活力と誇りあふれるまち  
常陸大宮市

「住みたい」、「育てたい」、「来たい」まち  
茨城県の西北部、八溝山地の東麓に位置し、  
一級河川である那珂川と久慈川を抱く、  
風光明媚で人情豊かなまちです。



就職慣行である「一人一社制」を令和7年3月  
高等学校卒業者より『9月16日から一人二  
社まで応募・推薦を可能とする』へ変更！

茨城県就職問題検討会議では、新規学校卒業者の就職機会を確保するとともに、地域の状況等を踏まえた就職支援、職業紹介が円滑に推進されるよう、関係者の連携体制を確立し、必要な事項の連絡・検討・協議等を行っています。

この会議を令和6年2月21日に開催し、令和7年3月新規高等学校卒業者の応募・推薦方法の在り方について、協議した結果、次の「申し合わせ（一部抜粋）」に変更することに決定しました。

- 1 複数応募の開始時期について
  - ・令和6年9月16日の選考開始日から一人二社まで複数応募・推薦を可能とする。
- 2 複数応募が可能な求人について
  - ・指定校求人以外の公開求人とするが、求人者が複数応募を可とする求人に限る。※
- 3 複数応募が可能な生徒について
  - ・指定校求人に応募していない者。
  - ・公開求人の求人者が複数応募を不可としている求人に応募していない者。
  - ・応募時点において、採用が内定していない者。
- 4 採用選考について
  - ・求人者は採用選考の実施及び選考結果の通知を、速やかに学校を通じて応募者に文書をもって通知すること。
  - ・求人者は単願・併願のみをもって採用選考の判断基準としないこと。
  - ・求人者は求人数を上回る採用内定を出した場合でも内定の承諾があった内定者全員を雇用すること。
- 5 生徒の意思表示について
  - ・内定通知を受けた生徒は、内定の承諾について学校を通じて連絡すること。
  - ・なお、2社から内定を受けた生徒は、いずれかの求人者に対して内定の承諾の通知を、もう一方の求人者に対しては内定の辞退通知を、速やかに学校を通じて行うこと。

※上記2の注意点

求人者が複数応募を「否」とする場合は、従来どおり「一人一社」の公開求人とする。

## 「障害者就職面接会」を開催しました！

茨城労働局及び県内ハローワークは、茨城県との共催により、県央（2月16日）、県北（2月20日）、県南（2月21日）、県西（2月22日）の県内4ブロックで障害者就職面接会を開催しました。173社の企業と379名の多くの求職者の方が参加しました。

各事業所のブースでは、丁寧に会社説明を行う人事担当者や熱心に自己アピールする求職者の姿がみられ、盛況な面接会となりました。

茨城労働局及びハローワークでは、茨城県と連携を図り、県内の企業に対し、障害者の雇用の安定に関する相談等を行っています。

また、障害者法定雇用率の引き上げを見据え、法定雇用率未達成企業に対し、障害者雇用促進法の遵守、雇用促進について継続的な指導・援助を行っています。

障害者雇用に関するご相談は最寄りのハローワークにお気軽にお問い合わせください。



県北会場の様子



県南会場の様子



県西会場の様子

## 障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について

障害に関係なく、誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念のもと、すべての事業主に、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります。このため、①障害者の法定雇用率を段階的に引き上げること、②業種ごとに設定されている除外率を引き下げること、③精神障害者の算定特例を延長するなど障害者雇用における障害者の算定方法が変更となること、④障害者雇用関係の助成金の新設、拡充することとしています。

詳しくは、管轄のハローワークまたは茨城労働局職業対策課（029-224-6219）までお問い合わせください。

 **フリーランス・個人事業主の方へ!**  
(スタイリスト・習い事講師・データ入力・フォトグラファー・エンジニアなど)



# 弁護士に 無料相談 できます!

フリーランス・トラブル110番



こんなトラブルで悩んでいませんか?



## あいまいな契約

報酬が明示されない状態での作業進行、口頭でのやり取りばかりで契約書がない、修正の繰り返しで作業が完了しない。

## ハラスメント

精神的な攻撃や契約にない作業の強要、一方的な契約の解消などのパワハラ行為。セクハラ行為。

## 報酬の未払い

報酬の未払いや一方的な減額、報酬期限の引き伸ばし。納品後のクライアント会社の倒産、音信不通。

弁護士による**和解あっせん**手続で**ワンストップ**で解決することができます!

弁護士が対応  秘密厳守  匿名相談可  対面・Web相談可  和解あっせん手続費用無料

まずは電話・メールでご相談ください。フリーランス・個人事業主などの皆様をサポートします!


### フリーランス・トラブル110番

運営事業者:第二東京弁護士会  
運営にあたっては、フリーランスに関する関係省庁(内閣官房・公正取引委員会・厚生労働省・中小企業庁)と連携しています。

契約・支払い・業務内容など、**働くことに関するトラブル**が相談対象です。

 **0120-532-110**

通話無料/受付時間 11:30~19:30 (土日祝日を除く)

 [help@freelance110.jp](mailto:help@freelance110.jp)

対面やWeb(ビデオ通話)での相談も受け付けています

 公式サイトはコチラ  
<https://freelance110.jp>



公式サイトでは具体的な事例やご相談の流れなども掲載しています。

フリーランス・トラブル110番は、厚生労働省より第二東京弁護士会が受託して運営しています。

## 「就職氷河期世代のための合同企業説明会」を 開催しました！



茨城労働局では、令和6年2月14日（水）、茨城県県南生涯学習センター（土浦市）において「就職氷河期世代の方（概ね35歳～55歳まで）」を対象とした合同企業説明会を開催いたしました。

氷河期世代の方の中には、就職面接会への参加に躊躇する方もおり、正社員・未経験職種へのチャレンジ、企業情報の収集等、複数の企業の方と話せる場として、合同企業説明会を企画しました。当面接会は、昨年度と同様、2月7日、水戸市での開催に続いて2回目となりました。

当日は、県内に就業場所があり、氷河期世代の方を歓迎する企業18社と、正社員等を希望する求職者38人の方の参加があ

りました。各企業のブースでは、人事担当者の熱のこもった説明があり、参加者は、質問を挟みつつ真剣な表情で話を聞いていました。参加者からは「複数の企業の説明が聞けて良かった」等の意見をいただきました。

茨城労働局職業安定部では、今後も、ひとりでも多くの方が地元企業へ正社員として就職に向けて、企業、求職者双方の支援を行ってまいります。

●ハローワーク便り●

## ハローワーク石岡は 「入社支援セミナー」を開催しました！

ハローワーク石岡は、令和6年2月1日（木）、石岡プラザホテル（石岡市）において、石岡市と共催で「入社支援セミナー」を開催しました。当日は、管内の高等学校卒業予定の就職内定者132名に参加いただきました。

セミナーでは、地元企業の先輩社員の方（株式会社ダイショー関東工場 松本大耀様）を講師としてお招きして、一日一日を無駄にせず大切に過ごし成長していくことの重要性や、自分自身ができることを常に考えながら仕事をする、わからないことがあれば必ず周りの人に聞きに行くことの必要性など社会人としてスムーズに新生活が始めるにあたって参考になるアドバイスをいただきました。また、ハローワーク石岡の職員による労働関係法令やビジネスマナーなどの説明を行いました。

ハローワーク石岡では、今後も高校生を始めとした新規学校卒業予定者等に対する就職支援並びに定着支援を積極的に実施してまいります。



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,492	37,401	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,033	2,114	2,176	54,290	36,459	2,278	7,744
4年4月	18,961	4,101	14,531	10,442	2,585	3,492	53,226	39,554	2,411	6,714
5	16,748	3,654	12,873	8,914	2,313	2,580	52,367	40,065	2,347	7,465
6	20,432	4,623	15,571	8,019	2,262	1,959	54,296	39,007	2,383	8,037
7	18,789	4,120	14,425	7,164	2,052	1,787	53,977	37,032	2,088	8,272
8	16,961	3,777	12,961	7,632	2,157	1,773	54,237	36,445	1,992	8,911
9	18,416	4,320	13,824	7,716	2,133	1,865	52,908	36,179	2,185	8,400
10	19,789	4,245	15,282	7,432	2,025	2,003	53,079	36,092	2,147	8,124
11	18,238	3,884	14,132	6,842	1,817	1,744	54,382	34,847	2,034	7,967
12	17,208	3,798	13,086	5,476	1,450	1,392	53,389	32,220	1,859	7,427
5年1月	21,154	4,399	16,572	8,198	2,052	2,235	54,946	32,818	1,662	7,373
2	20,826	4,049	16,641	9,303	2,199	2,588	57,487	35,312	2,301	7,072
3	18,411	3,893	14,189	9,257	2,325	2,695	57,189	37,936	3,921	7,160
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2	19,052	3,553	15,367	8,469	1,932	2,457	51,603	35,476	2,226	7,562
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
2年度月平均	2.00	1.89	1.27	1.10	▲ 13.9	▲ 20.8	▲ 4.2	▲ 1.8	▲ 17.6	▲ 16.8	23.4	22.5	199	2.9
3年度月平均	2.25	2.09	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 1.2	0.1	0.04	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.37	2.31	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 0.1	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
4年4月	2.37	2.21	1.46	1.24	2.6	12.3	▲ 8.6	▲ 3.6	▲ 8.6	▲ 8.1	▲ 12.4	▲ 15.8	188	2.6
5	2.18	2.22	1.48	1.25	17.2	17.2	11.2	15.4	6.5	2.2	▲ 7.8	▲ 1.6	191	2.6
6	2.57	2.23	1.52	1.27	7.7	12.0	▲ 2.3	3.3	▲ 3.1	▲ 0.4	▲ 10.9	▲ 4.3	186	2.6
7	2.36	2.33	1.51	1.29	4.4	12.8	▲ 5.0	▲ 5.0	▲ 5.9	▲ 2.3	▲ 11.5	▲ 9.6	176	2.5
8	2.28	2.30	1.51	1.31	8.9	15.1	0.4	1.3	6.9	2.2	▲ 5.4	▲ 4.4	177	2.5
9	2.39	2.30	1.48	1.32	5.7	9.8	0.8	▲ 1.7	3.9	▲ 1.9	▲ 7.4	▲ 5.5	187	2.6
10	2.42	2.34	1.48	1.33	▲ 2.6	7.9	▲ 12.3	▲ 6.3	0.8	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 4.5	178	2.6
11	2.38	2.39	1.50	1.35	▲ 0.1	8.7	▲ 6.4	▲ 6.4	▲ 5.0	▲ 5.6	▲ 8.4	▲ 5.8	165	2.5
12	2.44	2.39	1.51	1.35	0.0	4.8	▲ 4.4	▲ 6.4	▲ 11.8	▲ 7.3	▲ 9.1	▲ 5.3	158	2.5
5年1月	2.39	2.35	1.49	1.35	▲ 2.9	4.2	▲ 2.7	▲ 2.7	▲ 7.4	▲ 6.1	▲ 5.7	▲ 2.9	164	2.5
2	2.32	2.33	1.49	1.34	16.5	10.4	16.7	5.8	10.9	5.1	▲ 4.8	▲ 1.3	174	2.6
3	2.21	2.31	1.45	1.32	▲ 3.9	0.7	5.9	▲ 3.9	32.2	7.1	▲ 2.0	▲ 1.0	193	2.7
4	2.08	2.25	1.43	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.32	1.41	1.32	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.6
6	2.30	2.31	1.40	1.31	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.20	2.27	1.39	1.30	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.6
8	2.23	2.31	1.38	1.30	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.6
9	2.17	2.25	1.39	1.29	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.25	1.39	1.29	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.18	2.25	1.36	1.27	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.5
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲ 10.1	▲ 3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.5
6年1月	2.07	2.28	1.31	1.27	▲ 12.1	▲ 3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0	163	2.4
2	2.27	2.26	1.33	1.26	▲ 8.5	▲ 3.6	▲ 9.0	▲ 2.9	▲ 3.3	2.3	6.9	5.7	177	2.6
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 令和4年12月以前の季調値は令和5年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。  
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。