

雇用ニュース

2024年3月



さくら宇宙公園（高萩市教育委員会提供）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 令和6年度の雇用保険料率について 3
- ・ 公正採用等人権啓発研修会を開催しました！ 3
- ・ 株式会社梅原工務店を「ユースエール認定企業」として認定しました！ 4
- ・ 「IT・デジタル分野のものづくり訓練体験会（メディアツアー）」を開催しました！ 4
- ・ ハローワーク便り 6～7
(ハローワーク土浦、龍ヶ崎は、ハローワーク松戸などと「常磐地域就職面談会」を共催しました！)
(ハローワーク石岡は、石岡市などと「男女共同参画企業向けセミナー」を共催しました！)
- ・ 求人者向けサービスのご案内 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

株式会社梅原工務店を
「ユースエール認定企業」として認定しました！

⇒4P

令和6年度の雇用保険料率が
公表されました！

⇒3P

県内の雇用情勢

令和6年1月 有効求人倍率 1.31倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数 18,589 人
前年同月比 12.1 %減 8 か月連続の減少
・フルタイム 10,995 人 前年同月比 8.1 %減
・パートタイム 7,594 人 前年同月比 17.3 %減

②主要産業別の増減

増加：運輸業、郵便業(前年同月比6.5%増)

減少：卸売業、小売業(同41.9%減)
製造業(同21.3%減)
サービス業(他に分類されないもの)(同15.7%減)

新規求職の動き

①新規求職者数 8,517 人
前年同月比 3.9 %増 2 か月連続の増加
・フルタイム 5,278 人 前年同月比 2.2 %増
・パートタイム 3,239 人 前年同月比 6.8 %増

②年齢別の状況(常用求職者)

・34歳以下の申込状況
2,082 人 前年同月比 1.5 %増
・60歳以上の申込状況
2,442 人 前年同月比 9.3 %増

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県 1.31 倍 前月に比べて 0.03 ポイント下降 (全国 19 番目)
全国 1.27 倍 前月に比べて 0.00 ポイント

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,065 件	前年同月比	15.0 %増	5 か月連続の増加
雇用保険受給資格者実人員	8,035 件	前年同月比	9.0 %増	10 か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	8,897 件	前年同月比	4.1 %増	3 か月連続の増加
資格喪失者数	11,437 件	前年同月比	5.2 %増	3 か月ぶりの増加
うち事業主都合離職者数	595 件	前年同月比	24.0 %増	2 か月連続の増加

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

令和6年度の雇用保険料率について

～令和5年度と同率です～

令和6年4月1日～令和7年3月31日の雇用保険料率は下記の表のとおりです。

負担者 事業の種類	①	②		① + ② 雇用保険料率	
	労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	事業主負担	失業等給付・ 育児休業給付 の 保険料率		雇用保険 二事業の 保険料率
一般の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
農林水産・ 清酒製造の事業 ※	7/1,000	10.5/1,000	7/1,000	3.5/1,000	17.5/1,000
建設の事業	7/1,000	11.5/1,000	7/1,000	4.5/1,000	18.5/1,000

※園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。

公正採用等人権啓発研修会を開催しました！



茨城労働局は茨城県福祉部福祉政策課人権施策推進室と合同で、令和6年2月6日（火）、牛久市中央生涯学習センターにおいて「令和5年度公正採用等人権啓発研修会」を開催しました。

本研修会は、公正な採用選考システムの確立に必要な知識・理解及び認識を深めること、人権尊重の理念を普及させ、人権意識の涵養を図ることを目的として開催したものです。

当日は、違法・有害情報相談センターの石原友信氏より「インターネットと人権 ～ネットで起きている人権侵害の相談現場から伝えたいこと～」についての講演をいただき、その後、「ともに歩むために」のビデオ上映、公正な採用選考に向けた考え方等について周知・啓発を行いました。前日からの天候不良にもかかわらず、241事業所、278名の皆様にご参加いただきました。

厚生労働省では、就職の機会均等を確保するため、応募者の基本的人権を尊重した公正な採用選考を実施するよう事業主の皆様にご協力をお願いしています。事業主の皆様におかれましては、公正な採用選考の考え方について御理解いただきまして、差別のない公正な採用選考の実施に向けた更なる取り組みをお願いいたします。



株式会社梅原工務店を 「ユースエール認定企業」として認定！



株式会社 梅原工務店
代表取締役社長 梅原 基弘 氏

茨城労働局
職業安定部長 西方 雅一

茨城労働局は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、令和6年1月22日付で、株式会社梅原工務店【常陸太田市、代表取締役社長 梅原 基弘】を認定し、認定通知書を交付しました。茨城県では、本制度による認定は22番目となります。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。



株式会社 梅原工務店 ってどんな会社？



事業内容：道路・橋梁・舗装・河川・農地整備工事などの土木工事から、教育施設・福祉施設などの建築物を手掛ける地域密着の総合建設会社です。

ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主

- ① ハローワークなどで重点的 PR を実施
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載
- ② ユースエール認定企業は、就職面接会への参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 日本政策金融公庫による融資制度
- ⑤ 公共調達における加点評価



※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



※ 愛称「ユースエール」の解説
若者 (youth) を応援する (yell を送る) 事業主というイメージを表現しています。

「IT・デジタル分野のものづくり訓練体験会(メディアツアー)」を開催しました！

茨城労働局では、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部(※)の協力のもと、報道関係者を対象に「IT・デジタル分野のものづくり訓練体験会」を、令和6年2月14日に常総市のポリテクセンター茨城にて開催しました。

体験会には、報道関係者のほか、ハローワーク職員も参加して、職業訓練の体験などからIT・デジタル分野の訓練の内容やその重要性について学ばせていただきました。

当日は、ポリテクセンター茨城生産情報プログラミング科の三浦先生より、デジタル分野の専門用語について講義を受けた後、短い時間ではありましたが、「車内置き去り防止システム」の開発画面(プログラミング言語)の動作確認など職業訓練の体験を行いました。終了後には、施設内の見学を希望する声もあり、大変有意義な体験会となりました。

茨城労働局では、今後も公的職業訓練(ハロートレーニング)の周知に取り組み、技能を身に付けた求職者と、スキルを持った人材を求める企業とのマッチングを図ってまいります。



体験の様子



講義の様子

※「独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部」は、高齢の方、障害のある方、再就職を考えている方、企業で働いている方など誰もがイキイキと働ける環境づくりのお手伝いをする厚生労働省所管の独立行政法人です。

ハローワーク土浦、龍ヶ崎は、ハローワーク松戸などと 「常磐地域就職面談会」を共催しました！



ハローワーク土浦、龍ヶ崎では、令和6年2月7日（水）8日（木）、千葉県松戸市のキテミテマツド9階「アートスポットまつど」において「常磐地域就職面談会」を共催しました。

このイベントはハローワーク松戸と、まつど地域若者サポートステーション（※）が主催、常磐線沿線を管轄するハローワーク上野、足立、龍ヶ崎、土浦が共催して実施しました。

当日は、沿線地域にある22事業所の参加がありました。ハローワーク龍ヶ崎、土浦管轄地域からは電気機械、プラント設計、輸送サービス、自動車教習学校と様々な業種の4事業所のご参加いただきました。

面談希望の求職者は、事前予約により214名、茨城県からは10名の参加がありました。年齢層は20～60歳代以上と幅広く、特に40代、50代の方に多く参加いただきました。

面談ブースでは、求職者が事業所の説明に対し真剣に耳を傾けた様子が多く窺われました。今回は「採用面接」ではなく、事業所が業務内容を説明することを中心の「面談」の形式にしています。応募書類の用意の必要もなく求職者が少しでも参加しやすいように配慮したことで、多くの求職者の参加につながりました。なお、この面談から応募に進みたい場合には、後日紹介状の交付を最寄りのハローワークで受けてもらうこととなります。

事業所からは「予約制で参加者が分散できたので、じっくり業務説明ができた」、「普段自社の採用ホームページには反応が少ないが、この1日だけで10名近くの方と直接話ができ、応募してくれそうな人が出たのは大収穫だった」と手応えのある有難い声をいただきました。

また、求職者からは「最初は緊張したが、面談だったので多くの企業に回ることができた」、「いろいろな企業の説明を聴けて、視野が広がり、いい機会だった」、「常磐線沿線での就職を考えているので参加できてよかった」との前向きな声がありました。

ハローワーク土浦、龍ヶ崎では、今後も他機関や県外ハローワークとの広域的な連携を強化し、求職者・求人者へのサービス向上に努めてまいります。



※地域若者サポートステーション（通称サポステ）は、「働く」への一歩を踏み出したい15歳～49歳までの現在、お仕事をされていない方や就学中でない方たちとじっくりと向き合い、本人やご家族の方々だけでは解決が難しい「働き出す力」を引き出し、「職場定着するまで」を全面的にバックアップする厚生労働省委託の支援機関です。

ハローワーク石岡は石岡市との共催で、
「令和5年度石岡市男女共同参画企業向けセミナー」を開催しました。



セミナーの様子

ハローワーク石岡は、石岡市、茨城労働局との共催で「令和5年度石岡市男女共同参画企業向けセミナー」を令和6年2月2日(金)に開催しました。

当セミナーには石岡市内外の8事業所の参加があり、ハローワーク石岡からは玉虫就職支援ナビゲーターが「ユースエール認定制度」についての説明を行いました。

また、茨城労働局雇用環境・均等室より「次世代育成支援対策推進法」、「女性活躍推進法」の概要や「くるみん」、「えるぼし」の認定制度について説明を行いました。くるみん認定を受けている企業の担当者からも事例発表をいただきました。

ハローワーク石岡では今後も引き続き各地方自治体と連携した取り組みに努めてまいります。

ハローワークの求人者向けサービスの概要

○ハローワークでは、求人者に対し、全国ネットワークを活用した職業紹介、求職者ニーズに基づく求人充足に向けた助言・指導や、就職面接会の開催などの求人者向けサービスを実施し、人材確保を支援しています。

全国で求人を公開



ハローワークに申し込まれた求人は、全国のハローワークや、ハローワークインターネットサービスを通じて、全国の求職者などに広く提供し、求人者のご希望に合う求職者を紹介しています。



ハローワークインターネットサービス 検索

事業所のPR情報の提供

事業所の外観、職場風景、取扱商品などの画像情報や事業所からのメッセージといったPR情報などについて、ハローワーク内に設置されたパソコンやハローワークインターネットサービスで公開します。



豊富なデータに基づく情報を提供

募集する職種について、地域にはどのくらいの求職者がいるのかなど、地域の労働市場の状況について、バランスシートなどを提供しています。また、賃金や就業時間をはじめとする求人条件についての相談も受け付けています。



各種助成金制度の案内

若年者、高齢者、障害者など、労働者の新たな雇入れ、雇用の安定、人材育成に取り組む事業主に対して、様々な助成金を用意しています。

主な助成金(例)

- 雇用調整助成金
- 特定求職者雇用開発助成金
- キャリアアップ助成金
- トライアル雇用助成金

その他のサービス(主なもの)

その他、以下のような取組を行っています(一部は主要な所で実施)。

- 就職面接会や企業説明会などを随時開催しています。
- 応募が増えるような求人条件の提案や雇用管理に関する提案を行っています。
- 各ハローワークで、求職者向けの求人情報冊子を作成し、配付しています。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,492	37,401	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,033	2,114	2,176	54,290	36,459	2,278	7,744
4年4月	18,961	4,101	14,531	10,442	2,585	3,492	53,226	39,554	2,411	6,714
5	16,748	3,654	12,873	8,914	2,313	2,580	52,367	40,065	2,347	7,465
6	20,432	4,623	15,571	8,019	2,262	1,959	54,296	39,007	2,383	8,037
7	18,789	4,120	14,425	7,164	2,052	1,787	53,977	37,032	2,088	8,272
8	16,961	3,777	12,961	7,632	2,157	1,773	54,237	36,445	1,992	8,911
9	18,416	4,320	13,824	7,716	2,133	1,865	52,908	36,179	2,185	8,400
10	19,789	4,245	15,282	7,432	2,025	2,003	53,079	36,092	2,147	8,124
11	18,238	3,884	14,132	6,842	1,817	1,744	54,382	34,847	2,034	7,967
12	17,208	3,798	13,086	5,476	1,450	1,392	53,389	32,220	1,859	7,427
5年1月	21,154	4,399	16,572	8,198	2,052	2,235	54,946	32,818	1,662	7,373
2	20,826	4,049	16,641	9,303	2,199	2,588	57,487	35,312	2,301	7,072
3	18,411	3,893	14,189	9,257	2,325	2,695	57,189	37,936	3,921	7,160
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587
12	15,465	3,448	11,854	5,753	1,393	1,548	49,487	33,453	1,945	7,993
6年1月	18,589	3,601	14,826	8,517	2,082	2,442	49,498	34,041	1,693	8,035
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
2年度月平均	2.00	1.89	1.27	1.10	▲13.9	▲20.8	▲4.2	▲1.8	▲17.6	▲16.8	23.4	22.5	199	2.9
3年度月平均	2.25	2.09	1.38	1.16	10.5	9.8	▲1.2	0.1	0.04	1.5	▲8.7	▲8.7	191	2.8
4年度月平均	2.37	2.31	1.49	1.31	4.0	9.3	▲0.7	▲0.1	2.4	▲1.3	▲7.7	▲6.7	178	2.6
4年4月	2.37	2.21	1.46	1.24	2.6	12.3	▲8.6	▲3.6	▲8.6	▲8.1	▲12.4	▲15.8	188	2.5
5	2.18	2.22	1.48	1.25	17.2	17.2	11.2	15.4	6.5	2.2	▲7.8	▲1.6	191	2.6
6	2.57	2.23	1.52	1.27	7.7	12.0	▲2.3	3.3	▲3.1	▲0.4	▲10.9	▲4.3	186	2.6
7	2.36	2.33	1.51	1.29	4.4	12.8	▲5.0	▲5.0	▲5.9	▲2.3	▲11.5	▲9.6	176	2.6
8	2.28	2.30	1.51	1.31	8.9	15.1	0.4	1.3	6.9	2.2	▲5.4	▲4.4	177	2.5
9	2.39	2.30	1.48	1.32	5.7	9.8	0.8	▲1.7	3.9	▲1.9	▲7.4	▲5.5	187	2.6
10	2.42	2.34	1.48	1.33	▲2.6	7.9	▲12.3	▲6.3	0.8	▲3.3	▲5.3	▲4.5	178	2.6
11	2.38	2.39	1.50	1.35	▲0.1	8.7	▲6.4	▲6.4	▲5.0	▲5.6	▲8.4	▲5.8	165	2.5
12	2.44	2.39	1.51	1.35	0.0	4.8	▲4.4	▲6.4	▲11.8	▲7.3	▲9.1	▲5.3	158	2.5
5年1月	2.39	2.35	1.49	1.35	▲2.9	4.2	▲2.7	▲2.7	▲7.4	▲6.1	▲5.7	▲2.9	164	2.4
2	2.32	2.33	1.49	1.34	16.5	10.4	16.7	5.8	10.9	5.1	▲4.8	▲1.3	174	2.6
3	2.21	2.31	1.45	1.32	▲3.9	0.7	5.9	▲3.9	32.2	7.1	▲2.0	▲1.0	193	2.8
4	2.08	2.25	1.43	1.32	▲11.8	▲0.9	0.1	▲3.2	6.9	▲0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.29	2.32	1.41	1.32	0.8	3.8	▲1.5	▲0.8	▲3.5	0.5	8.3	▲3.0	188	2.6
6	2.30	2.31	1.40	1.31	▲15.1	▲2.1	▲5.7	▲4.9	▲5.8	▲4.4	6.1	▲4.2	179	2.5
7	2.20	2.27	1.39	1.30	▲8.4	▲2.5	▲0.6	0.5	▲8.0	▲2.0	9.4	6.0	183	2.7
8	2.23	2.31	1.38	1.30	▲3.8	1.0	▲4.3	▲2.4	▲8.6	▲2.4	6.0	3.4	186	2.7
9	2.17	2.25	1.39	1.29	▲6.4	▲3.4	0.9	▲1.1	▲5.1	▲1.3	5.4	2.6	182	2.6
10	2.18	2.25	1.39	1.29	▲5.5	▲1.8	9.0	4.4	▲2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.18	2.25	1.36	1.27	▲7.3	▲4.8	▲0.2	▲1.5	▲1.3	▲0.6	7.8	6.0	169	2.5
12	2.04	2.25	1.34	1.27	▲10.1	▲3.3	5.1	1.9	4.6	3.8	7.6	4.5	156	2.4
6年1月	2.07	2.28	1.31	1.27	▲12.1	▲3.0	3.9	0.7	1.9	0.2	9.0	10.0		
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 令和4年12月以前の季調値は令和5年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。