

# 雇用ニュース

2024年1月



久慈川の氷花（シガ）（大子町観光商工課提供）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 . . . . . 2
- ・ 茨城町と茨城労働局が「雇用対策協定」を締結しました！ . . . . . 3
- ・ 令和5年度（後期）障害者就職面接会について . . . . . 3
- ・ 株式会社日本エナジーコンポーネッツを「ユースエール認定企業」として認定！ . . . . . 4
- ・ ハローワーク便り . . . . . 5～6  
(ハローワーク日立で「税金と保険（年収の壁）についてのセミナーを開催しました！）  
(ハローワーク土浦で「外国人就職面接会」を開催しました！)
- ・ あの頃の雇用ニュース . . . . . 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 . . . . . 8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

茨城町と茨城労働局は「雇用対策協定」を締結しました！

⇒ 3 P

株式会社日本エナジーコンポーネツを「ユースエール認定企業」として認定しました！

⇒ 4 P

## 県内の雇用情勢

### 令和5年11月 有効求人倍率 1.37倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

#### 新規求人の動き

①新規求人数	16,915 人	
前年同月比	7.3 %減	6 か月連続の 減少
・フルタイム	10,465 人	前年同月比 3.3 %減
・パートタイム	6,450 人	前年同月比 13.0 %減

#### ②主要産業別の増減

増加: 医療、福祉(前年同月比1.8%増)

宿泊業、飲食サービス業(同12.7%増)

減少: 卸売業、小売業(同29.5%減)

サービス業(他に分類されないもの)(同11.5%減)

製造業(同11.9%減)

#### 新規求職の動き

①新規求職者数	6,831 人	
前年同月比	0.2 %減	3 か月ぶりの 減少
・フルタイム	4,322 人	前年同月比 2.5 %増
・パートタイム	2,509 人	前年同月比 4.5 %減

#### ②年齢別の状況(常用求職者)

・34歳以下の申込状況

1,779 人 前年同月比 2.1 %減

・60歳以上の申込状況

1,822 人 前年同月比 4.5 %増

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

#### 茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県 1.37 倍 前月に比べて 0.05 ポイント下降 (全国 16 番目)

全国 1.28 倍 前月に比べて 0.02 ポイント下降

#### 雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,996 件	前年同月比	2.8 %増	3 か月連続の 増加
雇用保険受給資格者実人員	8,587 件	前年同月比	7.8 %増	8 か月連続の 増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	9,703 件	前年同月比	1.4 %増	2 か月ぶりの 増加
資格喪失者数	8,676 件	前年同月比	3.0 %減	3 か月ぶりの 減少
うち事業主都合離職者数	443 件	前年同月比	0.0 %	同水準

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

# 茨城町と茨城労働局が「雇用対策協定」を締結しました！

茨城町(町長 小林 宣夫氏)と茨城労働局(局長 澤口 浩司)とは、これまでも地域の雇用に関する様々な課題において連携してきましたが、令和5年12月18日(月)、雇用対策協定を締結しました。



茨城町長 茨城労働局長  
小林 宣夫氏 澤口 浩司

## 協定締結の目的

茨城町が「茨城町人口ビジョン及び第2期茨城町まち・ひと・しごと創生総合戦略」に掲げる「茨城町での雇用を創出する」の実現を目指し、『雇用の質』の確保・向上として企業立地・誘致や起業支援、地域産業の活性化、若者の地元就職支援、移住者の就職促進など、雇用の安定に関する課題に対して茨城労働局と相互に連携し雇用対策を一層強化して取り組むことを目的とする。

## 事業の概要

雇用対策協定に基づく具体的な事業内容等については、茨城町と茨城労働局で設置する運営協議会において、毎年、以下の内容を中心に協議をおこなう。

## 連携して取り組む主な施策

- 地元企業の人材確保 ○茨城町を就業場所等とした求人情報の発信
- 誘致・進出企業に対するマッチング支援 ○茨城町を就業場所とした求人情報コーナーの設置
- 定住支援制度や就労に関する情報の周知
- 子育て世代を中心とした出張相談や就職応援セミナーの開催

## 令和5年度(後期)

## 障害者就職面接会について ~ひとつの理解が大きな希望へ~

県北	2月20日(火)	国民宿舎「鵜の岬」 日立市十王町伊師640	受付:12:30から 開催時間:13:00~15:30
県央	2月16日(金)	ホテルレイクビュー水戸 水戸市宮町1-6-1	
県西	2月22日(木)	ダイヤモンドホール 筑西市玉戸1053-4	
県南	2月21日(水)	ホテルグランド東雲 つくば市小野崎488-1	受付:12:20から 開催時間:12:50~15:30

※天候により、順延または中止になる場合があります。

【主催】ハローワーク・厚生労働省茨城労働局・茨城県



# 株式会社 日本エナジーコンポーネッツを 「ユースエール認定企業」として認定！



株式会社 日本エナジーコンポーネッツ  
代表取締役社長 内藤 淳一 氏

石岡公共職業安定所  
所長 綿引 次男

茨城労働局は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、令和5年11月30日付で、株式会社日本エナジーコンポーネッツ【石岡市、代表取締役社長 内藤 淳一】を認定し、認定通知書を交付しました。茨城県では、本制度による認定は21番目となります。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。



## 『株式会社 日本エナジーコンポーネッツ』ってどんな会社？



**世界のエネルギー事業発展に挑戦し、豊かで幸せな未来の架け橋となる**

事業内容：配電機器用部品、地中送電用部品、らせん状グリップ等スパイラル製品の製造・販売

## ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主

- ① ハローワークなどで重点的 PR を実施  
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載
- ② ユースエール認定企業は、就職面接会への参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 日本政策金融公庫による融資制度
- ⑤ 公共調達における加点評価



※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



※ 愛称「ユースエール」の解説  
若者 (youth) を応援する (yell を送る) 事業主というイメージを表現しています。

ハローワーク日立で「税金と保険（年収の壁）」についてのセミナーを開催しました！



写真：セミナーの様子（12月14日開催）

働き方を考える上で重要な「税金と保険」についてのセミナーを日立市（雇用センター多賀）と茨城県（いばらき就職支援センター）と共催で実施しました。

セミナー講師として、水戸税務署広報公聴官の定延様、日立社会保険事務所適用調査課長の泉川様をお招きし、働き方と扶養控除の関係、事業所規模と年金制度、年収の壁に関する国の取り組み（年収の壁・支援強化パッケージ）などについて、分かりやすい資料を基にご説明いただきました。

今回のセミナーは、開催日1週間前には定員（30名）に達するなど、皆様の関心の高さが窺えました。

自身の働き方を考えるための参加や家族の働き方の参考にするための参加など、物価が高騰するなか少しでも家計にプラスになる働き方を選択しようと真剣なまなざしがありました。

参加者からは「今後の働き方を考えるうえで大変参考になった」、「シミュレーションを用いた資料で配偶者控除等の理解が深まった」、「今まで何も知らずに働いてきたので知識を得られて良かった」等、多数の声をいただきました。

ハローワーク日立では、事業所の人材確保のため、今後も関係機関と連携し、必要な方に必要な情報が届けられるよう皆様のご意見を伺いながら、就職支援・求人の充足に努めてまいります。



ハローワーク日立

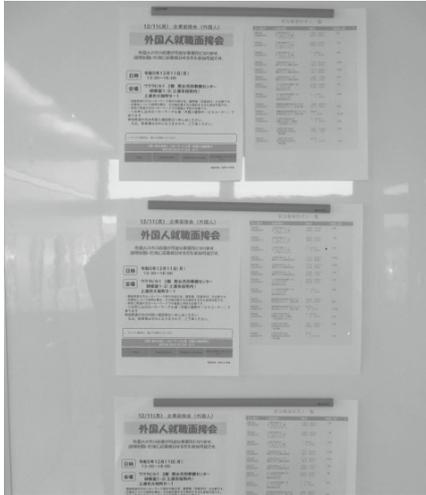
公式 Instagram

ID: @hw\_hitachi

/// FOLLOW ME ///



## ハローワーク土浦で 「外国人就職面接会」を開催しました！



ハローワーク土浦では、令和5年12月11日(月)、土浦市男女共同参画センター(ウララビル2階)研修室において「外国人就職面接会」を開催しました。

県内の在留外国人約8万5千人のうち、当所管轄内のつくば市は1位の約1万2千人、土浦市は3位の約5千2百人と多くを占めています。

令和5年4月から9月までの上半期、新規外国人求職者登録は449人にのぼり、国籍別では44か国と多岐に渡っており、今後も求職者は増える傾向です。

相談窓口では、面接で外国人求職者の能力をアピールできれば、採用の可能性が高まるのではないかと部門内で検討し、今回初の試みで面接会を企画しました。

開催場所については、アクセスの良さを勘案し、常磐線沿線駅近くの好条件で、土浦市役所市民協働課国際係の協力を得て、上記会場を手配することができました。

参加事業所選定にあたっては、電話により直接的に参加要請を図りました。結果的には6事業所13求人、業種別では食品製造、機械部品製造、飲食サービス、医療、介護・福祉と幅広く参加いただきました。

外国人求職者への周知は、相談窓口と電話連絡を中心に声掛けをして、参加者を募りました。興味を示す人が多く、事前に紹介状を交付したケースもありました。

当日は13時の開始と同時に6つの面接ブースのすべてに面接希望があり、盛り上がりました。

20歳代から50歳代で定住者、永住者を中心に、7ヵ国16人の外国人求職者が参加し、紹介件数は25件。即時の内定者はいませんでした。日を改めて2次面接や施設見学の話もあり、次に繋がった様子も窺われました。ぜひ1人でも多くの外国人求職者が採用になるよう期待して採否結果を待っているところです。

参加した外国人求職者からは「直接面接することで、仕事内容や労働条件を詳しく確認し、説明してもらい、そこで働くイメージを持つことができた」、「1度に複数の会社と面接ができたので、仕事に就ける可能性が広がった」と前向きなコメントをいただきました。

求人者からは「外国人の方は皆熱心に求人を探して、働く意欲が高いことが伝わった」、「一度に多くの外国籍の方々と会うことで、人材確保には外国人雇用を積極的に進める必要があることを再認識した」との声をいただきました。

今回、一般財団法人日本国際協力センター(JICE)の方2名が見学にお越しいただきました。「しごとのためのほんご」講座の受講生にも、面接会等の就職を意識したイベントを企画したいとのこと。

多くの外国人求職者が求人者と出会う機会を今後も模索して、各関係機関と連携しながら就職促進に繋げていきたいと思っております。



当日の面接会の様子

# 「あの頃の雇用ニュース」

雇用対策法が改正され、年齢制限の緩和が努力義務となったのは、今回紹介する雇用ニュース 259 号が発行された年、平成 13 年の 10 月のことでした。

当時、年齢不問の求人はほとんどなく、年齢条件が合わず、応募したくても応募できない、いわば「年齢の壁」がありました。

年齢にかかわらず働ける社会の実現には、記事にもあるように「中高年齢者（45 歳以上）については、再就職が大変難しい状況」が背景としてありますが、このときすでに予測されていた少子高齢化で不足する労働力の確保も背景にあったように思います。

なお、平成 19 年 10 月から、事業主は、労働者の募集、採用について、年齢制限



～渓谷の秋～（北茨城市）いばらき自然環境フォトコンテスト入賞 撮影者 藤田 良治さん

「人材の募集・確保は  
ハローワークが応援します!!」

### － おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 ..... 2
- ・ 年齢不問の求人申し込みを！ ..... 3
- ・ 平成15年度障害者就職面接会開催 ..... 4～5
- ・ 地方自治体との連携強化が図られる ..... 6
- ・ 「平成15年度高齢者雇用促進セミナー」が開催される ..... 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 ..... 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <http://www.ibarakiroudoukyoku.go.jp>

## 年齢不問の求人申し込みを!

年齢にかかわらず働ける社会の実現に向けて

現下の厳しい雇用失業情勢の下で、中高年齢者については、他の年齢層と比較して有効求人倍率が低く、再就職が大変難しい状況にあります。

こうした背景を踏まえ、平成13年10月1日に雇用対策法が改正され、「労働者の募集・採用について、労働者にどの年齢にかかわらず均等な機会を与えるよう努めなければならない」とこととされています。これを適切に実施されるよう「年齢指針」が策定されました。

この指針の策定により、年齢制限のない求人の割合について、事業主の皆様のご理解をいただき一定の改善が見られておりますが、さらなる改善を図るため、先般安定所で受理した求人のうち年齢不問求人の割合を、平成17年度に30%にすることをした具体的な目標値が設定されたところであります。

この目標の実現のために、ハローワークにおいては、求人受理に際し年齢にかかわらず労働者の職業の適性、技能、能力等を重視した募集・採用について説明させていただき、年齢不問の求人の提出や年齢上層引上げ等の年齢制限緩和についてお願いしています。

また、年齢にかわりのない募集・採用を行っていただく一助とするために、労務関係の専門家の方を「年齢制限個別指導員」として委嘱して、中高年齢者の活用方法など企業が抱えている問題について無料で助言・援助を行う体制も整えております。

こうした「年齢制限個別指導員」制度等も活用の上、労働者の募集・採用の際には年齢不問の求人申し込みにつきまして、事業主の皆様のご理解とご協力をお願いいたします。



### 年齢制限緩和Q&A

Q 職務内容が幅広く、中高年齢者では職務遂行が難しいのでは？  
A 中高年齢者の場合、体力・経験といった能力面においては個人差が大きいため、どのような職務内容であるのか、「〇kgの荷物運び」「〇時間の立ち仕事」等できるだけ具体的に職務内容を求人票に記載して下さい。その上で、応募した方に職務に適切に遂行する体力など能力があるか見てください。

Q 中高年齢者への賃金は高くなければならないのですか。  
A 賃金が高くなくても、職務内容ややり甲斐といった観点から応募を希望する方も大勢いらっしゃいますので、幅広くチャンスを与えていただくようお願いいたします。

の禁止が義務化された（例外事由に該当するものを除く）のは、周知のとおりです。

### 年齢別常用職業紹介状況（パート含む）

令和4年度（平成21年度）

45歳以上  
新規求職者数 53,544 (58,813) 人  
就職者数 13,777 (11,401) 人  
有効求人倍率 0.92 (0.38)

65歳以上  
新規求職者数 16,623 (5,900) 人  
就職者数 3,029 (533) 人  
有効求人倍率 0.46 (1.00)

※個々の求人について、ある計算式によって年齢階層別の求人数、求人倍率などを算出している。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)	
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数			
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184	
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,492	37,401	2,225	8,386	
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,033	2,114	2,176	54,290	36,459	2,278	7,744	
4年4月	18,961	4,101	14,531	10,442	2,585	3,492	53,226	39,554	2,411	6,714	
5	16,748	3,654	12,873	8,914	2,313	2,580	52,367	40,065	2,347	7,465	
6	20,432	4,623	15,571	8,019	2,262	1,959	54,296	39,007	2,383	8,037	
7	18,789	4,120	14,425	7,164	2,052	1,787	53,977	37,032	2,088	8,272	
8	16,961	3,777	12,961	7,632	2,157	1,773	54,237	36,445	1,992	8,911	
9	18,416	4,320	13,824	7,716	2,133	1,865	52,908	36,179	2,185	8,400	
10	19,789	4,245	15,282	7,432	2,025	2,003	53,079	36,092	2,147	8,124	
11	18,238	3,884	14,132	6,842	1,817	1,744	54,382	34,847	2,034	7,967	
12	17,208	3,798	13,086	5,476	1,450	1,392	53,389	32,220	1,859	7,427	
5年1月	21,154	4,399	16,572	8,198	2,052	2,235	54,946	32,818	1,662	7,373	
2	20,826	4,049	16,641	9,303	2,199	2,588	57,487	35,312	2,301	7,072	
3	18,411	3,893	14,189	9,257	2,325	2,695	57,189	37,936	3,921	7,160	
5年4月	16,715	3,726	12,825	10,455	2,503	3,603	51,148	38,743	2,578	6,960	
5	16,878	3,483	13,203	8,776	2,098	2,737	48,500	39,214	2,266	8,086	
6	17,348	3,900	13,257	7,564	2,001	2,005	48,967	38,318	2,245	8,524	
7	17,209	3,806	13,302	7,120	1,859	1,855	49,381	36,706	1,922	9,051	
8	16,309	3,616	12,583	7,305	2,024	1,768	49,172	36,200	1,821	9,447	
9	17,229	3,875	13,087	7,789	2,150	1,896	49,379	35,843	2,073	8,850	
10	18,702	4,038	14,464	8,099	2,189	2,235	50,749	36,564	2,091	8,895	
11	16,915	3,789	12,976	6,831	1,779	1,822	50,652	35,524	2,008	8,587	
6年1月											
2											
3											

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
2年度月平均	2.00	1.89	1.27	1.10	▲ 13.9	▲ 20.8	▲ 4.2	▲ 1.8	▲ 17.6	▲ 16.8	23.4	22.5	199	2.9
3年度月平均	2.25	2.09	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 1.2	0.1	0.04	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.37	2.31	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 0.1	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
4年4月	2.34	2.20	1.44	1.24	2.6	12.3	▲ 8.6	▲ 3.6	▲ 8.6	▲ 8.1	▲ 12.4	▲ 15.8	188	2.5
5	2.23	2.24	1.47	1.25	17.2	17.2	11.2	15.4	6.5	2.2	▲ 7.8	▲ 1.6	191	2.6
6	2.53	2.24	1.48	1.27	7.7	12.0	▲ 2.3	3.3	▲ 3.1	▲ 0.4	▲ 10.9	▲ 4.3	186	2.6
7	2.35	2.32	1.49	1.28	4.4	12.8	▲ 5.0	▲ 5.0	▲ 5.9	▲ 2.3	▲ 11.5	▲ 9.6	176	2.6
8	2.33	2.30	1.50	1.31	8.9	15.1	0.4	1.3	6.9	2.2	▲ 5.4	▲ 4.4	177	2.5
9	2.41	2.30	1.49	1.32	5.7	9.8	0.8	1.7	3.9	▲ 1.9	▲ 7.4	▲ 5.5	187	2.6
10	2.44	2.33	1.50	1.34	▲ 2.6	7.9	▲ 12.3	▲ 6.3	0.8	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 4.5	178	2.6
11	2.42	2.38	1.52	1.35	▲ 0.1	8.7	▲ 6.4	▲ 6.4	▲ 5.0	▲ 5.6	▲ 8.4	▲ 5.8	165	2.5
12	2.44	2.38	1.52	1.36	0.0	4.8	▲ 4.4	▲ 6.4	▲ 11.8	▲ 7.3	▲ 9.1	▲ 5.3	158	2.5
5年1月	2.39	2.38	1.50	1.35	▲ 2.9	4.2	▲ 2.7	▲ 2.7	▲ 7.4	▲ 6.1	▲ 5.7	▲ 2.9	164	2.4
2	2.31	2.32	1.52	1.34	16.5	10.4	16.7	5.8	10.9	5.1	▲ 4.8	▲ 1.3	174	2.6
3	2.19	2.29	1.46	1.32	▲ 3.9	0.7	5.9	▲ 3.9	32.2	7.1	▲ 2.0	▲ 1.0	193	2.8
5年4月	2.02	2.23	1.41	1.32	▲ 11.8	▲ 0.9	0.1	▲ 3.2	6.9	▲ 0.7	3.7	0.8	190	2.6
5	2.38	2.36	1.39	1.31	0.8	3.8	▲ 1.5	▲ 0.8	▲ 3.5	0.5	8.3	▲ 3.0	188	2.6
6	2.24	2.32	1.35	1.30	▲ 15.1	▲ 2.1	▲ 5.7	▲ 4.9	▲ 5.8	▲ 4.4	6.1	▲ 4.2	179	2.5
7	2.21	2.27	1.37	1.29	▲ 8.4	▲ 2.5	▲ 0.6	0.5	▲ 8.0	▲ 2.0	9.4	6.0	183	2.7
8	2.29	2.33	1.36	1.29	▲ 3.8	1.0	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 8.6	▲ 2.4	6.0	3.4	186	2.7
9	2.16	2.22	1.42	1.29	▲ 6.4	▲ 3.4	0.9	▲ 1.1	▲ 5.1	▲ 1.3	5.4	3.3	182	2.6
10	2.20	2.24	1.42	1.30	▲ 5.5	▲ 1.8	9.0	4.4	▲ 2.6	3.1	9.5	7.9	175	2.5
11	2.23	2.26	1.37	1.28	▲ 7.3	▲ 4.8	▲ 0.2	▲ 1.5	▲ 1.3	▲ 0.6	7.8	6.0	169	2.4
12														
6年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 令和4年12月以前の季調値は令和5年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。  
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。