

雇用ニュース

2023年5月



「くれふしの里古墳公園（水戸市）」（茨城県観光物産課提供）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 茨城労働局長 着任あいさつ 3
- ・ 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ 3
- ・ 公共職業安定所長 新任あいさつ 4～5
- ・ 新ひたち野農業協同組合を「ユースエール認定企業」として認定しました！ . . . 6
- ・ 誰もが活躍できる職場づくりを進めよう～外国人雇用はルールを守って適正に～ . . . 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

新ひたち野農業協同組合を 「ユースエール認定企業」として認定！

詳しくは6ページにてご確認ください。

県内の雇用情勢

令和5年3月 有効求人倍率 1.46倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

①新規求人数	18,411 人		
前年同月比	3.9 %減		
・フルタイム	10,767 人	前年同月比	6.3 %減
・パートタイム	7,644 人	前年同月比	0.2 %減
②主要産業別の増減			
増加:	情報通信業(前年同月比51.1%増)		
	教育, 学習支援業(同49.4%増)	等	
減少:	卸売業、小売業(同26.1%減)		
	運輸業、郵便業(同21.4%減)		
	サービス業(他に分類されないもの)(同15.6%減)		
	製造業(同15.0%減)	等	

新規求職の動き

①新規求職者数	9,257 人		
前年同月比	5.9 %増	2 か月連続の増加	
・フルタイム	5,518 人	前年同月比	1.3 %増
・パートタイム	3,739 人	前年同月比	13.4 %増
②年齢別の状況(常用求職者)			
・34歳以下の申込状況	2,325 人	前年同月比	3.7 %減
・60歳以上の申込状況	2,695 人	前年同月比	16.0%増

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

茨城県	1.46 倍	前月に比べて	0.06 ポイント下降	(全国 15 番目)
全国	1.32 倍	前月に比べて	0.02 ポイント下降	

雇用保険の取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,112 件	前年同月比	9.1 %増	2 か月連続の増加
雇用保険受給資格者実人員	7,160 件	前年同月比	2.0 %減	22 か月連続の減少
雇用保険被保険者				
資格取得者数	10,229 件	前年同月比	4.1 %増	3 か月連続の増加
資格喪失者数	10,413 件	前年同月比	5.1 %増	22 か月連続の増加
うち事業主都合離職者数	517 件	前年同月比	22.5 %増	3 か月ぶりの増加

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

茨城労働局長 着任あいさつ



労働局長
澤口 浩司

この度、4月1日付けで茨城労働局長を拝命いたしました、澤口浩司でございます。

茨城県での勤務は初めてとなりますが、本県は、東京近郊にあって第1次産業から第3次産業までバランスのとれた産業構造を有し、また豊かな自然環境とも相まって生活の質が高く、魅力あふれる県であると実感しています。こうした土地に今回ご縁をいただいて勤務できますことを、大変嬉しく思い、微力ながら職務に精励する所存でございますので、皆様方におかれましては、どうぞよろしく願いいたします。

さて、県内の雇用情勢は、令和4年度平均の有効求人倍率は1.49倍と令和3年度の1.38倍から0.11ポイント上回りました。新型コロナウイルスの影響などにより有効求職者数は減少しましたが、有効求人数が有効求職者数を上回り、有効求人倍率の上昇につながりました。コロナの感染対策も緩和されましたが、引き続き、コロナに加え物価上昇等が雇用に与える影響を注視してまいります。

こうした状況を踏まえ、茨城労働局及び県内のハローワークでは、事業主、労働者の皆様からのご相談に迅速かつ丁寧に対応しながら、雇用維持のための雇用関係助成金等の活用促進、就職支援等に全力で取り組んでいるところでございます。

今後とも、物価高騰等雇用に及ぼす影響等を注視しつつ、働く皆様の雇用の安定と安心の確保に向けて、茨城県、各市町村並びに関係団体の皆様との連携を一層密に、各種対策の機動的な実施に努めてまいります。引き続き、関係各位のご支援、ご協力を心よりお願い申し上げます。

茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ

この度、令和5年4月1日付けで茨城労働局職業安定部長を拝命いたしました、西方雅一と申します。この3月までは厚生労働省職業安定局雇用政策課というところにおり、労働市場の分析や施策の取りまとめ等を行う部署でございましたが、ここでは主に予算・人事を担当しておりました。

出身は神奈川県でございまして、もともと関東の人間であります。前居住地が千葉県ということもあり、茨城県には時々プライベートで遊びにきておりました。偕楽園、霞ヶ浦などなど、歴史的にも自然環境にも恵まれている茨城県で勤務させていただくこととなり、また異なった社会経済や文化に触れ、知見を広めることができればと思っております。

本務であります県内の雇用情勢に少し触れますと、楽観はできないところではあります。有効求人倍率も新型コロナウイルスが感染拡大する前の水準に戻りつつあるところでございます。今後はアフターコロナを見据えながら、引き続き物価高騰等が社会経済や雇用に与える影響にも注視していく必要はございますが、水際対策が緩和される中、インバウンド需要の高まりをはじめとして、国内経済が活性化されることが期待されております。

茨城労働局と県内のハローワークにおきましては、こうした状況も踏まえながら、人手不足分野等への円滑な労働移動の推進、継続的なキャリアサポート・就職支援の推進、障害者の就労促進、多様な人材の活躍促進などにつきまして、ハローワークをご利用される皆様のお役に立てるよう、職員一丸となり頑張ってお参る所存でございます。どうぞよろしく願いいたします。



職業安定部長
西方 雅一

笠間公共職業安定所長 大海圭一

令和5年4月1日付けで水戸公共職業安定所笠間出張所に着任しました大海です。初めての勤務地であり、多々至らぬ点もあると思いますが、水戸公共職業安定所と一体となって各種施策に取り組むとともに、笠間市及び関係機関と連携し、地域ニーズを踏まえた行政サービスが提供できるよう職員一丸となって取り組んで参りますので、どうぞよろしくお願ひいたします。

日立公共職業安定所長 生天目智幸

この度、日立所長に着任しました生天目です。日立所は11年ぶりの勤務になりますが、管轄の日立市は温暖な気候と海、山と自然豊かなところであり、また、「ものづくりのまち」として発展しており、地域に密着したより良いサービスを提供できるように、そして、利用して良かったと思えるように、職員全員で取り組む所存です。どうぞよろしくお願ひいたします。

筑西公共職業安定所長 鈴木亮一

この度、筑西公共職業安定所長に着任した鈴木でございます。現在、私どもの環境は働き方の多様化、インターネット化が急速に進んでおります。今後、サービスのあり方も変化していくと思いますが、限られた人材資源の中、セーフティネットとして、就職困難な方々や中小零細企業の方々をはじめ、利用者の方々に少しでも満足・納得のいただけるサービスの提供を目指していきたいと考えております。

水戸公共職業安定所長 小林謙

水戸公共職業安定所長を拝命いたしました小林と申します。何卒宜しくお願ひ申し上げます。ポストコロナに向け踏み出した社会経済活動の中、一部の産業・業種では人手不足感が高まるなど、雇用のセーフティネットとして、当ハローワークをご利用される皆様の多様なニーズに丁寧に応えられるよう職員一丸となって取り組む所存です。どうぞよろしくお願ひいたします。

令和5 公共職業安定所長

令和5年4月1日付け人事異動
10所の所長が着任しました。よろ

下妻公共職業安定所長 高信和幸

この度、筑西公共職業安定所下妻出張所長を拝命いたしました高信と申します。新型コロナウイルスの感染症法の位置づけが5類に移行し行動制限が緩和されるなかで、職員が一丸となり一人でも多くの方の就職や求人充足に努めてまいり所存おります。自治体等関係機関並びに事業主の皆様におかれましては、今後とも労働行政へのご理解とご協力を賜りますようよろしくお願ひ申し上げます。

常陸鹿嶋公共職業安定所長 永井通容

この度、常陸鹿嶋公共職業安定所長を拝命しました永井と申します。私自身、常陸鹿嶋公共職業安定所勤務は初めてとなりますが、自治体及び関係機関と連携し、利用者のニーズを踏まえた各施策に職員一丸となって取り組んでまいります。事業主の皆様には、ご理解とご協力をお願い申し上げます、着任の挨拶とさせていただきます。

高萩公共職業安定所長 田村伸一

本年4月1日付けでハローワーク高萩に着任しました田村と申します。高萩所への勤務は初めてとなりますが、引き続き、地元自治体や関係機関の皆さんと連携・協力しながら、利用される方に満足いただけるサービスができますよう職員一丸となって取り組んでまいりますので、どうぞよろしくをお願いいたします。

年度 新任挨拶

により県内 13 安定所のうち
しくお願いいたします。



龍ヶ崎公共職業安定所長 杉山朋久

この度、龍ヶ崎公共職業安定所長を拝命しました杉山です。当所管内は霞ヶ浦・利根川沿いの農村地域と都市化・工業化の進む常磐線沿線地域に大別されますが、自身の日々の通勤を通じ、この遷移を実感しております。コロナ禍からの社会経済活動の正常化進展に伴う人手不足対策など、管内の雇用に関する諸課題に対しひとつひとつ丁寧に対応し、当所利用者の仕事に対する安心とサービス向上に職員一丸となって取り組んでまいりますので、どうぞよろしくをお願いいたします。

土浦公共職業安定所長 小松崎宗伯

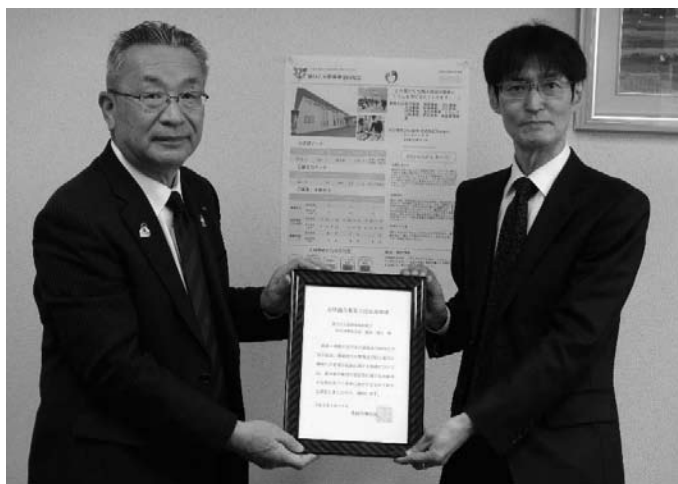
この度、ハローワーク土浦に着任しました小松崎でございます。当地での勤務は初めてとなります。管内の雇用情勢は、本年2月末現在の有効求人倍率が2.41倍と高い数値になっており、人手が足りていない状況にあります。地域に役に立ち、地域の発展に向け、職員一同、業務に取り組んで参りますので、皆様のご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

石岡公共職業安定所長 綿引次男

4月1日付けで石岡公共職業安定所長を拝命いたしました綿引です。管内は果樹・園芸等の農業や金属製品・電子部品・清酒等の工業、古くからの城下町として商業と調和のとれた発展を辿る地域と存じております。そのような地域において、職員一丸となって雇用のセーフティネットとしての役割を果たして参りたいと考えております。どうぞよろしくをお願いいたします。



新ひたち野農業協同組合 を 「ユースエール認定企業」として認定！



新ひたち野農業協同組合
代表理事組合長 細谷 博之 氏

石岡公共職業安定所
所長 佐藤 和広

茨城労働局は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、令和5年3月16日付で、新ひたち野農業協同組合【石岡市、代表理事組合長 細谷博之】を認定し、認定通知書を交付しました。茨城県では、本制度による認定は17番目となります。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的に雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。



『新ひたち野農業協同組合』ってどんな組合？



事業内容：販売事業、購買事業、信用事業、共済事業、指導事業、加工事業、
利用事業、直売所事業、葬祭事業、資産管理事業、くらしの活動事業

ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主

- ① ハローワークなどで重点的 PR を実施
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載
- ② ユースエール認定企業は、就職面接会への参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 日本政策金融公庫による融資制度
- ⑤ 公共調達における加点評価



※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



※ 愛称「ユースエール」の解説
若者 (youth) を応援する (yell を送る) 事業主というイメージを表現しています。

誰もが活躍できる職場づくりを進めよう
～外国人雇用はルールを守って適正に～

6月は「外国人労働者問題啓発月間」



外国人を雇用している事業主の皆さん
守るべき雇用ルールを、いま一度チェックしてみましょう

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時に、ハローワークへ
外国人雇用状況届出を出していますか？

「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より



※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、都道府県労働局にお問い合わせください。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 34歳以下 の者	うち 60歳以上 の者	求人全数	求職全数		
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184
3年度月平均	18,111	4,049	13,865	8,091	2,237	2,055	51,492	37,401	2,225	8,386
4年度月平均	18,828	4,072	14,507	8,033	2,114	2,176	54,290	36,459	2,278	7,744
3年4月	18,475	4,065	14,203	11,428	2,810	3,710	49,334	40,137	2,637	7,665
5	14,290	3,236	10,887	8,018	2,227	2,153	46,697	39,586	2,204	8,099
6	18,973	4,124	14,633	8,210	2,329	1,922	49,273	38,695	2,460	9,025
7	18,000	3,995	13,801	7,540	2,135	1,796	48,826	36,721	2,219	9,349
8	15,580	3,538	11,870	7,602	2,266	1,709	49,744	36,341	1,864	9,415
9	17,417	4,038	13,194	7,653	2,237	1,878	49,157	36,337	2,103	9,067
10	20,311	4,820	15,222	8,474	2,435	2,008	51,223	37,634	2,131	8,580
11	18,250	3,884	14,144	7,308	2,069	1,737	53,811	37,675	2,142	8,700
12	17,216	4,135	12,919	5,727	1,525	1,413	53,206	35,648	2,107	8,174
4年1月	21,788	4,545	16,999	8,424	2,272	2,058	55,222	35,708	1,795	7,820
2	17,882	3,862	13,817	7,969	2,124	1,955	55,213	36,226	2,075	7,426
3	19,155	4,346	14,626	8,744	2,414	2,317	56,196	38,109	2,965	7,308
4年4月	18,961	4,101	14,531	10,442	2,585	3,492	53,226	39,554	2,411	6,714
5	16,748	3,654	12,873	8,914	2,313	2,580	52,367	40,065	2,347	7,465
6	20,432	4,623	15,571	8,019	2,262	1,959	54,296	39,007	2,383	8,037
7	18,789	4,120	14,425	7,164	2,052	1,787	53,977	37,032	2,088	8,272
8	16,961	3,777	12,961	7,632	2,157	1,773	54,237	36,445	1,992	8,911
9	18,416	4,320	13,824	7,716	2,133	1,865	52,908	36,179	2,185	8,400
10	19,789	4,245	15,282	7,432	2,025	2,003	53,079	36,092	2,147	8,124
11	18,238	3,884	14,132	6,842	1,817	1,744	54,382	34,847	2,034	7,967
12	17,208	3,798	13,086	5,476	1,450	1,392	53,389	32,220	1,859	7,427
5年1月	21,154	4,399	16,572	8,198	2,052	2,235	54,946	32,818	1,662	7,373
2	20,826	4,049	16,641	9,303	2,199	2,588	57,487	35,312	2,301	7,072
3	18,411	3,893	14,189	9,257	2,325	2,695	57,189	37,936	3,921	7,160

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
2年度月平均	2.00	1.89	1.27	1.10	▲ 13.9	▲ 20.8	▲ 4.2	▲ 1.8	▲ 17.6	▲ 16.8	23.4	22.5	198	2.9
3年度月平均	2.25	2.09	1.38	1.16	10.5	9.8	▲ 1.2	0.1	0.04	1.5	▲ 8.7	▲ 8.7	191	2.8
4年度月平均	2.37	2.31	1.49	1.31	4.0	9.3	▲ 0.7	▲ 1.0	2.4	▲ 1.3	▲ 7.7	▲ 6.7	178	2.6
3年4月	2.12	1.90	1.31	1.10	29.0	15.2	19.6	14.5	7.7	15.9	8.5	23.6	211	2.8
5	1.98	2.13	1.32	1.10	▲ 4.3	7.7	7.5	▲ 0.8	30.9	29.1	0.1	8.4	213	2.9
6	2.35	2.09	1.37	1.13	20.6	5.4	▲ 13.5	▲ 14.1	6.0	7.8	▲ 11.4	▲ 1.8	207	2.9
7	2.24	2.00	1.39	1.14	11.7	8.3	▲ 10.8	▲ 7.7	▲ 2.1	▲ 5.3	▲ 15.0	▲ 9.0	193	2.8
8	2.04	1.99	1.38	1.14	2.6	10.0	2.5	3.9	▲ 2.9	▲ 1.8	▲ 14.2	▲ 11.6	194	2.8
9	2.32	2.07	1.38	1.15	7.3	6.6	▲ 6.1	▲ 0.1	▲ 10.5	▲ 1.4	▲ 17.0	▲ 16.0	194	2.8
10	2.16	2.02	1.37	1.15	6.5	8.7	▲ 1.5	▲ 3.6	▲ 11.1	▲ 6.9	▲ 15.9	▲ 18.1	184	2.7
11	2.26	2.06	1.38	1.17	12.3	12.3	6.0	10.0	2.1	2.3	▲ 5.8	▲ 13.2	183	2.8
12	2.42	2.18	1.36	1.18	16.9	12.2	▲ 4.5	2.8	6.2	▲ 0.9	▲ 6.4	▲ 13.0	173	2.7
4年1月	2.32	2.18	1.39	1.20	12.7	14.6	5.2	6.0	▲ 2.6	1.7	▲ 4.6	▲ 11.6	185	2.8
2	2.32	2.24	1.42	1.21	4.5	9.5	▲ 5.9	▲ 3.9	▲ 3.0	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 13.9	180	2.7
3	2.44	2.19	1.44	1.23	8.4	7.5	▲ 10.7	▲ 3.8	▲ 8.5	▲ 9.1	▲ 7.2	▲ 15.2	180	2.6
4年4月	2.34	2.20	1.44	1.24	2.6	12.3	▲ 8.6	▲ 3.6	▲ 8.6	▲ 8.1	▲ 12.4	▲ 15.8	188	2.5
5	2.23	2.24	1.47	1.25	17.2	17.2	11.2	15.4	6.5	2.2	▲ 7.8	▲ 1.6	191	2.6
6	2.53	2.24	1.48	1.27	7.7	12.0	▲ 2.3	3.3	▲ 3.1	▲ 0.4	▲ 10.9	▲ 4.3	186	2.6
7	2.35	2.32	1.49	1.28	4.4	12.8	▲ 5.0	▲ 5.0	▲ 5.9	▲ 2.3	▲ 11.5	▲ 9.6	176	2.6
8	2.33	2.30	1.50	1.31	8.9	15.1	0.4	1.3	6.9	2.2	▲ 5.4	▲ 4.4	177	2.5
9	2.41	2.30	1.49	1.32	5.7	9.8	0.8	▲ 1.7	3.9	▲ 1.9	▲ 7.4	▲ 5.5	187	2.6
10	2.44	2.33	1.50	1.34	▲ 2.6	7.9	▲ 12.3	▲ 6.3	0.8	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 4.5	178	2.6
11	2.42	2.38	1.52	1.35	▲ 0.1	8.7	▲ 6.4	▲ 6.4	▲ 5.0	▲ 5.6	▲ 8.4	▲ 5.8	165	2.5
12	2.44	2.38	1.52	1.36	0.0	4.8	▲ 4.4	▲ 6.4	▲ 11.8	▲ 7.3	▲ 9.1	▲ 5.3	158	2.5
5年1月	2.39	2.38	1.50	1.35	▲ 2.9	4.2	▲ 2.7	▲ 2.7	▲ 7.4	▲ 6.1	▲ 5.7	▲ 2.9	164	2.4
2	2.31	2.32	1.52	1.34	16.5	10.4	16.7	5.8	10.9	5.1	▲ 4.8	▲ 1.3	174	2.6
3	2.19	2.29	1.46	1.32	▲ 3.9	0.7	5.9	▲ 3.9	32.2	7.1	▲ 2.0	▲ 1.0	193	2.8

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 令和4年12月以前の季調値は令和5年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。