

雇用ニュース

2023年3月



(偕楽園 水戸市)

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ ハローワーク便り 3～4
(障害者就職面接会(後期)を開催しました！
ハローワーク日立で「障害者就職ミニ面接会」を開催しました！
ハローワーク常陸大宮でひたちおおたで働こう！「常陸太田市就職面接会」を開催しました！)
- ・ 令和5年度雇用保険料率のご案内 5
- ・ 人材育成に取り組む事業主の皆さまへ 6～7
人材開発支援助成金 人への投資促進コースの経費助成率 および 助成限度額を引き上げます！
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

障害者就職面接会（後期）を開催しました！

詳しくは右ページにてご確認ください。

県内の雇用情勢

令和5年1月 有効求人倍率 1.50倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しているものの、改善の動きが弱まっている。引き続き、物価上昇等が雇用に与える影響を注視していく必要がある。」

新規求人の動き

| | | | |
|-----------|---------------------------|-------|--------|
| ①新規求人数 | 21,154 人 | | |
| 前年同月比 | 2.9 %減 | | |
| ・フルタイム | 11,968 人 | 前年同月比 | 5.1 %減 |
| ・パートタイム | 9,186 人 | 前年同月比 | 0.1 %増 |
| ②主要産業別の増減 | | | |
| 増加: | 教育, 学習支援業(前年同月比23.2%増) | 等 | |
| 減少: | 情報通信業(同46.7%減) | | |
| | 宿泊業, 飲食サービス業(同24.8%減) | | |
| | 運輸業, 郵便業(同12.3%減) | | |
| | 生活関連サービス業, 娯楽業(同9.6%減) | | |
| | サービス業(他に分類されないもの)(同9.2%減) | | 等 |

新規求職の動き

| | | | |
|----------------|---------|-----------|--------|
| ①新規求職者数 | 8,198 人 | | |
| 前年同月比 | 2.7 %減 | 4 か月連続の減少 | |
| ・フルタイム | 5,164 人 | 前年同月比 | 4.6 %減 |
| ・パートタイム | 3,034 人 | 前年同月比 | 0.7 %増 |
| ②年齢別の状況(常用求職者) | | | |
| ・34歳以下の申込状況 | | | |
| | 2,052 人 | 前年同月比 | 9.7 %減 |
| ・60歳以上の申込状況 | | | |
| | 2,235 人 | 前年同月比 | 8.6 %増 |

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率全国順位

| | | | | |
|-----|--------|--------|-------------|------------|
| 茨城県 | 1.50 倍 | 前月に比べて | 0.02 ポイント下降 | (全国 15 番目) |
| 全国 | 1.35 倍 | 前月に比べて | 0.01 ポイント下降 | |

雇用保険の取扱状況

| | | | | |
|--------------|----------|-------|---------|------------|
| 雇用保険受給資格決定件数 | 1,796 件 | 前年同月比 | 4.6 %減 | 3 か月ぶりの減少 |
| 雇用保険受給資格者実人員 | 7,373 件 | 前年同月比 | 5.7 %減 | 20 か月連続の減少 |
| 雇用保険被保険者 | | | | |
| 資格取得者数 | 8,547 件 | 前年同月比 | 2.5 %増 | 2 か月ぶりの増加 |
| 資格喪失者数 | 10,867 件 | 前年同月比 | 2.0 %増 | 20 か月連続の増加 |
| うち事業主都合離職者数 | 480 件 | 前年同月比 | 20.4 %減 | 3 か月ぶりの減少 |

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

障害者就職面接会（後期）を開催しました！



茨城労働局及び県内ハローワークは、茨城県との共催で、2月14日（火）・17日（金）に県内2会場で開催し、77社の企業と、142名の求職者の方が参加しました。

この就職面接会は、障害者を雇用しようとする企業と就職を希望する障害者が一堂に会し、互いに理解を深めつつ面接を行うことで、障害者の就職促進、就職機会の拡大を図ることを目的に開催したものです。

就職面接会の各企業ブースでは、丁寧に会社説明を行う人事担当者や、熱心に自己アピールする障害者の方の姿がみられました。

現在、障害者の法定雇用率は民間企業が2.3%となっておりますが、令和4年6月1日現在の茨城県内における民間企業の実雇用率は2.2%と法定雇用率を下回っています。

また、令和6年4月1日以降、法定雇用率の段階的な引き上げと、除外率の引き下げが予定されております。

茨城労働局及びハローワークでは、茨城県と連携し法定雇用率を達成していない企業に対し、障害者雇用促進法の遵守、障害者雇用促進に関する相談等の継続的な指導・援助を行っています。障害者雇用に関するご相談は最寄りのハローワークにて常時行っておりますのでお気軽にお問い合わせください。

「障害者就職ミニ面接会」を開催しました！



写真: 面接会の様子(2月8日)



写真: 面接会の様子(2月9日)

ハローワーク日立では、2月8日(水)・9日(木)、日立市役所多目的ホールにおいて、ハローワーク日立・日立市の共催により「障がいをお持ちの方」を対象とした就職ミニ面接会を開催いたしました。

障害者就職ミニ面接会は、コロナ禍以降、大規模な障害者就職面接会に代わり、令和2年度から開催し、昨年度は、応募した28名中8名の方が就職決定しています。

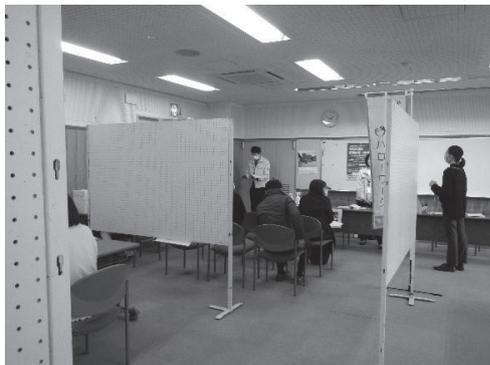
このミニ面接会は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、完全予約制で、事前に希望する事業所と面接時間を予約し、紹介状を交付したうえで行いました。

当日は、ハローワーク日立管内に就業場所がある8社12人の求人に対し、再就職・転職を希望する求職者33名の参加があり、各企業のブースでは、雇用される側も雇い入れる側も真剣な表情で、面接や企業説明が行われました。15時30分までの予定でしたが、希望者が多い企業は、事前に面接担当者の了解を得て延長して面接を行っていただきました。

ハローワーク日立では、今後とも各自治体等と連携し、ひとりでも多くの障がいをお持ちの方が地元企業へ就職していただけるよう支援をして参ります。

ひたちおおたで働こう！

「常陸太田市就職面接会」を開催しました！



ハローワーク常陸大宮は、2月3日(金)茨城労働局と常陸太田市において締結している雇用対策協定に基づき、常陸太田市生涯学習センターにおいて就職面接会を開催いたしました。

当日は、常陸太田市内の事業所9社に対して、33人の求職者の参加がありました。

新型コロナウイルス感染症対策のため、パーティションで仕切られた面接ブースでは、求職者は事業所から丁寧な仕事内容の説明を受け、真剣な表情で面接に臨んでいました。

ハローワーク常陸大宮では、今後とも各自治体と連携し、事業所と求職者がマッチングできるよう就職支援に努めて参ります。

令和5年度雇用保険料率のご案内

- ◆ 令和5年4月1日から令和6年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
 - ・ 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに6/1,000に変更になります（農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は7/1,000に変更になります。）。
 - ・ 雇用保険二事業の保険料率（事業主のみ負担）は、引き続き3.5/1,000です（建設の事業は4.5/1,000です。）。

<令和5年度の雇用保険料率>

| 事業の種類 | 負担者 | ① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ) | ② 事業主負担 | | ①+② 雇用保険料率 |
|-----------------------|-----|---------------------------------------------|---------------------------|------------------|-------------------|
| | | | 失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率 | 雇用保険二事業 の保険料率 | |
| 一般の事業 | | 6/1,000 | 9.5/1,000 | 6/1,000 | 15.5/1,000 |
| (令和4年10月～) | | 5/1,000 | 8.5/1,000 | 5/1,000 | 13.5/1,000 |
| ※ 農林水産・ 清酒製造の事業 | | 7/1,000 | 10.5/1,000 | 7/1,000 | 17.5/1,000 |
| (令和4年10月～) | | 6/1,000 | 9.5/1,000 | 6/1,000 | 15.5/1,000 |
| 建設の事業 | | 7/1,000 | 11.5/1,000 | 7/1,000 | 18.5/1,000 |
| (令和4年10月～) | | 6/1,000 | 10.5/1,000 | 6/1,000 | 16.5/1,000 |

(枠内の下段は令和4年10月～令和5年3月の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL050202保01

人材育成に取り組む事業主の皆さまへ

人材開発支援助成金人への投資促進コースの 経費助成率 及び 助成限度額を引き上げます！

- 企業内における人材育成を支援する「人材開発支援助成金」では、令和4年4月から、国民の方からのご提案を踏まえて創設をした「人への投資促進コース」を実施しています。本コースについて、今般閣議決定された「物価高克服・経済再生実現のための総合経済対策」（令和4年10月28日閣議決定）において、人への投資を抜本的に強化するため、企業による労働者のリスキリング支援を強化していくこととされたことを踏まえ、サブスク型の研修サービスを活用した「定額制訓練」及び労働者が自発的に受講する「自発的職業能力開発訓練」の助成率の引き上げなどを行うこととしました。

一部メニューの経費助成率の引き上げ

【定額制訓練】

サブスク型の研修サービスを活用した訓練を実施した事業主に助成

<現行>

| 中小企業 | 大企業 |
|---------------|---------------|
| 45% (+15%) | 30% (+15%) |

<変更後>

| 中小企業 | 大企業 |
|---------------|---------------|
| 60% (+15%) | 45% (+15%) |

※（）内の助成率は生産性要件を満たした場合の率です。

【自発的職業能力開発訓練】

労働者の自発的な職業能力開発を支援する事業主に助成

<現行>

| |
|------------|
| 30% (+15%) |
|------------|

<変更後>

| |
|------------|
| 45% (+15%) |
|------------|

※（）内の助成率は生産性要件を満たした場合の率です。

助成限度額の引き上げ

1事業所が1年度に受給できる助成金の限度額

<現行>

| | |
|-----------------------------|---------|
| 人への投資促進コース (成長分野等人材訓練除く) | 1,500万円 |
| うち 自発的職業能力開発訓練 | 200万円 |

<変更後>

| |
|---------|
| 2,500万円 |
| 300万円 |

人材開発支援助成金 検索

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/d01-1.html



都道府県労働局・ハローワーク

LL041202開企02

人への投資促進コースの助成メニューと助成率

定額制訓練

定額受け放題

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-------------------|------------|------------|-------|-----|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| サブスクリプション型の研修サービス | 60% | 45% | - | |
| | (+15%) | | | |

高度デジタル人材訓練・成長分野等人材訓練

資格取得費用も対象

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|--------------------------------|------------|------------|-------------------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| ITSS (ITスキル標準) レベル4・3となる訓練等 | 75% | 60% | 960円 | 480円 |
| 海外も含む大学院での訓練 | 75% | | 国内大学院の場合 960円 | |

自発的職業能力開発訓練

自発的な学びを支援

| 対象の訓練 | 経費助成率 | 賃金助成額 |
|-----------------------------|------------|-------|
| 労働者の自発的な訓練費用を 事業主が負担した訓練 | 45% | - |
| | (+15%) | |

情報技術分野認定実習併用職業訓練

資格取得費用も対象

| 対象の訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | |
|-----------------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| IT分野未経験者（正規雇用労働者）の 即戦力化のための訓練 (OFF-JTとOJTを組み合わせた訓練) | 60% | 45% | 760円 | 380円 |
| | (+15%) | | (+200円) | (+100円) |
| | OJT実施助成額 | | | |
| | 中小企業 | | 大企業 | |
| | 20万円 | | 11万円 | |
| | (+5万円) | | (+3万円) | |

長期教育訓練休暇等制度

導入済み企業も対象

| 対象の訓練 | 経費助成額 | 賃金助成額 |
|-----------------------------|-------------|----------------------------------------|
| 長期教育訓練休暇制度 (30日以上連続休暇取得) | 20万円 | 1人1日当たり 6000円 (※有給休暇の場合) |
| | (+4万円) | (+1200円) |
| 所定労働時間の短縮と 所定外労働時間の免除制度 | 20万円 | - |
| | (+4万円) | |

- ・ () 内の助成率 (額) は、生産性要件を満たした場合の率 (額) です。
- ・ 賃金助成額は、**1人1時間当たりの額**です。OJT実施助成額は、**1人1訓練当たりの額 (定額)**です。
- ・ 1事業所1年度あたり2,500万円 (成長分野等人材訓練は1,000万円、自発的職業能力開発訓練は300万円) が上限です。その他、訓練時間に応じた1人あたりの経費助成限度額等もあります。

茨城県雇用関係主要指標

| 項目 年・月 | 新規求人数 | | | 新規求職申込件数 | | | 月間有効(月平均) | | 就職件数 全数 | 雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分) |
|-----------|--------|------------|------------|----------|-------------------|-------------------|-----------|--------|------------|-------------------------------|
| | 全数 | うち 2次産業 | うち 3次産業 | 全数 | うち 34歳以下 の者 | うち 60歳以上 の者 | 求人全数 | 求職全数 | | |
| 元年度月平均 | 19,036 | 3,870 | 14,993 | 8,550 | 2,505 | 1,926 | 54,463 | 34,386 | 2,741 | 7,444 |
| 2年度月平均 | 16,389 | 3,328 | 12,870 | 8,191 | 2,282 | 1,955 | 46,363 | 36,398 | 2,224 | 9,184 |
| 3年度月平均 | 18,111 | 4,049 | 13,865 | 8,091 | 2,237 | 2,055 | 51,492 | 37,401 | 2,225 | 8,386 |
| 3年4月 | 18,475 | 4,065 | 14,203 | 11,428 | 2,810 | 3,710 | 49,334 | 40,137 | 2,637 | 7,665 |
| 5 | 14,290 | 3,236 | 10,887 | 8,018 | 2,227 | 2,153 | 46,697 | 39,586 | 2,204 | 8,099 |
| 6 | 18,973 | 4,124 | 14,633 | 8,210 | 2,329 | 1,922 | 49,273 | 38,695 | 2,460 | 9,025 |
| 7 | 18,000 | 3,995 | 13,801 | 7,540 | 2,135 | 1,796 | 48,826 | 36,721 | 2,219 | 9,349 |
| 8 | 15,580 | 3,538 | 11,870 | 7,602 | 2,266 | 1,709 | 49,744 | 36,341 | 1,864 | 9,415 |
| 9 | 17,417 | 4,038 | 13,194 | 7,653 | 2,237 | 1,878 | 49,157 | 36,337 | 2,103 | 9,067 |
| 10 | 20,311 | 4,820 | 15,222 | 8,474 | 2,435 | 2,008 | 51,223 | 37,634 | 2,131 | 8,580 |
| 11 | 18,250 | 3,884 | 14,144 | 7,308 | 2,069 | 1,737 | 53,811 | 37,675 | 2,142 | 8,700 |
| 12 | 17,216 | 4,135 | 12,919 | 5,727 | 1,525 | 1,413 | 53,206 | 35,648 | 2,107 | 8,174 |
| 4年1月 | 21,788 | 4,545 | 16,999 | 8,424 | 2,272 | 2,058 | 55,222 | 35,708 | 1,795 | 7,820 |
| 2 | 17,882 | 3,862 | 13,817 | 7,969 | 2,124 | 1,955 | 55,213 | 36,226 | 2,075 | 7,426 |
| 3 | 19,155 | 4,346 | 14,626 | 8,744 | 2,414 | 2,317 | 56,196 | 38,109 | 2,965 | 7,308 |
| 4年4月 | 18,961 | 4,101 | 14,531 | 10,442 | 2,585 | 3,492 | 53,226 | 39,554 | 2,411 | 6,714 |
| 5 | 16,748 | 3,654 | 12,873 | 8,914 | 2,313 | 2,580 | 52,367 | 40,065 | 2,347 | 7,465 |
| 6 | 20,432 | 4,623 | 15,571 | 8,019 | 2,262 | 1,959 | 54,296 | 39,007 | 2,383 | 8,037 |
| 7 | 18,789 | 4,120 | 14,425 | 7,164 | 2,052 | 1,787 | 53,977 | 37,032 | 2,088 | 8,272 |
| 8 | 16,961 | 3,777 | 12,961 | 7,632 | 2,157 | 1,773 | 54,237 | 36,445 | 1,992 | 8,911 |
| 9 | 18,416 | 4,320 | 13,824 | 7,716 | 2,133 | 1,865 | 52,908 | 36,179 | 2,185 | 8,400 |
| 10 | 19,789 | 4,245 | 15,282 | 7,432 | 2,025 | 2,003 | 53,079 | 36,092 | 2,147 | 8,124 |
| 11 | 18,238 | 3,884 | 14,132 | 6,842 | 1,817 | 1,744 | 54,382 | 34,847 | 2,034 | 7,967 |
| 12 | 17,208 | 3,798 | 13,086 | 5,476 | 1,450 | 1,392 | 53,389 | 32,220 | 1,859 | 7,427 |
| 5年1月 | 21,154 | 4,399 | 16,572 | 8,198 | 2,052 | 2,235 | 54,946 | 32,818 | 1,662 | 7,373 |

| 項目 年・月 | 求人倍率(季調値)(倍) | | | | 前年同月比増減率(%) | | | | | | | | 全 国 完全失業者 | |
|-----------|--------------|------|------|------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|-------------------|
| | 新規 | | 有効 | | 新規求人 | | 新規求職 | | 就職件数 | | 受給者実人員 | | 実数 (万人) | 失業率 (季調値) % |
| | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | | |
| 元年度月平均 | 2.23 | 2.35 | 1.59 | 1.56 | ▲ 3.2 | ▲ 5.4 | ▲ 3.4 | ▲ 2.6 | ▲ 6.5 | ▲ 8.3 | 6.3 | 3.8 | 162 | 2.3 |
| 2年度月平均 | 2.00 | 1.89 | 1.27 | 1.10 | ▲ 13.9 | ▲ 20.8 | ▲ 4.2 | ▲ 1.8 | ▲ 17.6 | ▲ 16.8 | 23.4 | 22.5 | 199 | 2.9 |
| 3年度月平均 | 2.25 | 2.09 | 1.38 | 1.16 | 10.5 | 10.2 | ▲ 1.2 | 0.1 | 0.04 | 1.5 | ▲ 8.7 | ▲ 8.7 | 191 | 2.8 |
| 3年4月 | 2.12 | 1.90 | 1.31 | 1.10 | 29.0 | 15.2 | 19.6 | 14.5 | 7.7 | 15.9 | 8.5 | 23.6 | 211 | 2.8 |
| 5 | 1.98 | 2.13 | 1.32 | 1.10 | ▲ 4.3 | 7.7 | 7.5 | ▲ 0.8 | 30.9 | 29.1 | 0.1 | 8.4 | 213 | 2.9 |
| 6 | 2.35 | 2.09 | 1.37 | 1.13 | 20.6 | 5.4 | ▲ 13.5 | ▲ 14.1 | 6.0 | 7.8 | ▲ 11.4 | ▲ 1.8 | 207 | 2.9 |
| 7 | 2.24 | 2.00 | 1.39 | 1.14 | 11.7 | 8.3 | ▲ 10.8 | ▲ 7.7 | ▲ 2.1 | ▲ 5.3 | ▲ 15.0 | ▲ 9.0 | 193 | 2.8 |
| 8 | 2.04 | 1.99 | 1.38 | 1.14 | 2.6 | 10.0 | 2.5 | 3.9 | ▲ 2.9 | ▲ 1.8 | ▲ 14.2 | ▲ 11.6 | 194 | 2.8 |
| 9 | 2.32 | 2.07 | 1.38 | 1.15 | 7.3 | 6.6 | ▲ 6.1 | ▲ 0.1 | ▲ 10.5 | ▲ 1.4 | ▲ 17.0 | ▲ 16.0 | 194 | 2.8 |
| 10 | 2.16 | 2.02 | 1.37 | 1.15 | 6.5 | 8.7 | ▲ 1.5 | ▲ 3.6 | ▲ 11.1 | ▲ 6.9 | ▲ 15.9 | ▲ 18.1 | 184 | 2.7 |
| 11 | 2.26 | 2.06 | 1.38 | 1.17 | 12.3 | 12.3 | 6.0 | 10.0 | 2.1 | 2.3 | ▲ 5.8 | ▲ 13.2 | 183 | 2.8 |
| 12 | 2.42 | 2.18 | 1.36 | 1.18 | 16.9 | 12.2 | ▲ 4.5 | 2.8 | 6.2 | ▲ 0.9 | ▲ 6.4 | ▲ 13.0 | 173 | 2.7 |
| 4年1月 | 2.32 | 2.18 | 1.39 | 1.20 | 12.7 | 14.6 | 5.2 | 6.0 | ▲ 2.6 | 1.7 | ▲ 4.6 | ▲ 11.6 | 185 | 2.8 |
| 2 | 2.32 | 2.24 | 1.42 | 1.21 | 4.5 | 9.5 | ▲ 5.9 | ▲ 3.9 | ▲ 3.0 | ▲ 3.3 | ▲ 4.0 | ▲ 13.9 | 180 | 2.7 |
| 3 | 2.44 | 2.19 | 1.44 | 1.23 | 8.4 | 7.5 | ▲ 10.7 | ▲ 3.8 | ▲ 8.5 | ▲ 9.1 | ▲ 7.2 | ▲ 15.2 | 180 | 2.6 |
| 4年4月 | 2.34 | 2.20 | 1.44 | 1.24 | 2.6 | 12.3 | ▲ 8.6 | ▲ 3.6 | ▲ 8.6 | ▲ 8.1 | ▲ 12.4 | ▲ 15.8 | 188 | 2.5 |
| 5 | 2.23 | 2.24 | 1.47 | 1.25 | 17.2 | 17.2 | 11.2 | 15.4 | 6.5 | 2.2 | ▲ 7.8 | ▲ 1.6 | 191 | 2.6 |
| 6 | 2.53 | 2.24 | 1.48 | 1.27 | 7.7 | 12.0 | ▲ 2.3 | 3.3 | ▲ 3.1 | ▲ 0.4 | ▲ 10.9 | ▲ 4.3 | 186 | 2.6 |
| 7 | 2.35 | 2.32 | 1.49 | 1.28 | 4.4 | 12.8 | ▲ 5.0 | ▲ 5.0 | ▲ 5.9 | ▲ 2.3 | ▲ 11.5 | ▲ 9.6 | 176 | 2.6 |
| 8 | 2.33 | 2.30 | 1.50 | 1.31 | 8.9 | 15.1 | 0.4 | 1.3 | 6.9 | 2.2 | ▲ 5.4 | ▲ 4.4 | 177 | 2.5 |
| 9 | 2.41 | 2.30 | 1.49 | 1.32 | 5.7 | 9.8 | 0.8 | ▲ 1.7 | 3.9 | ▲ 1.9 | ▲ 7.4 | ▲ 5.5 | 187 | 2.6 |
| 10 | 2.44 | 2.33 | 1.50 | 1.34 | ▲ 2.6 | 7.9 | ▲ 12.3 | ▲ 6.3 | 0.8 | ▲ 3.3 | ▲ 5.3 | ▲ 4.5 | 178 | 2.6 |
| 11 | 2.42 | 2.38 | 1.52 | 1.35 | ▲ 0.1 | 8.7 | ▲ 6.4 | ▲ 6.4 | ▲ 5.0 | ▲ 5.6 | ▲ 8.4 | ▲ 5.8 | 165 | 2.5 |
| 12 | 2.44 | 2.38 | 1.52 | 1.36 | 0.0 | 4.8 | ▲ 4.4 | ▲ 6.4 | ▲ 11.8 | ▲ 7.3 | ▲ 9.1 | ▲ 5.3 | 158 | 2.5 |
| 5年1月 | 2.39 | 2.38 | 1.50 | 1.35 | ▲ 2.9 | 4.2 | ▲ 2.7 | ▲ 2.7 | ▲ 7.4 | ▲ 6.1 | ▲ 5.7 | ▲ 2.9 | 164 | 2.4 |

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち34歳以下の者」、「うち60歳以上の者」とは、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 令和4年12月以前の季調値は令和5年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
 6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。