

いばらき

第480号

雇用ニュース

2022年4月



写真提供者：水戸市 木村 明代 氏

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ お も な 内 容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 大塚セラミックス株式会社を「ユースエール認定企業」として認定しました！ . . . 3
- ・ 公共職業安定所長 新任挨拶 4～5
- ・ 令和4年度雇用保険料率のご案内 6
- ・ 生産性向上人材育成支援センターでは、中小企業におけるDX人材の育成を支援しています！ . . 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

大塚セラミックス株式会社 を 「ユースエール認定企業」として認定しました！



詳細は右ページをご確認ください。

県内の雇用情勢

令和4年2月 有効求人倍率 1.42 倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移し持ち直しの動きに広がりが見られるものの、求職者の増加もみられ、新型コロナウイルス感染症等が雇用に与える影響を引き続き注視していく必要がある。」

新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 17,882 人
前年同月比 4.5%増 9か月連続の増加
・フルタイム 10,707 人 前年同月比 17.0%増
・パートタイム 7,175 人 前年同月比 9.9%減
- ② 主要産業別の増減
増加：運輸業、郵便業(前年同月比 30.4%増)
学術研究、専門・技術サービス業(同 23.4%増)
生活関連サービス業、娯楽業(同 20.2%増)
宿泊業、飲食サービス業(同 18.6%増)
サービス業(他に分類されないもの)
(同 19.8%増)
製造業(同 17.8%増)等
- 減少：卸売業、小売業(同 39.3%減)

新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 7,969 人
前年同月比 5.9%減 2か月ぶりの減少
・フルタイム 5,008 人 前年同月比 5.6%減
・パートタイム 2,961 人 前年同月比 6.4%減
- ② 年齢別の状況(常用求職者)
・34 歳以下の若年者の申込状況
2,124 人 前年同月比 3.1%減
・60 歳以上の高齢者の申込状況
1,955 人 前年同月比 5.5%減

※ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。

茨城県の有効求人倍率 全国順位

茨城県 1.42 倍 前月に比べて 0.04 ポイント上昇 (全国 15 番目)
全国 1.21 倍 前月に比べて 0.01 ポイント上昇

雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,898 件	前年同月比	1.1%増	10 か月ぶりの増加
雇用保険受給者実人員	7,426 件	前年同月比	4.0%減	9か月連続の減少
雇用保険被保険者				
資格取得者数	7,904 件	前年同月比	14.1%減	3か月ぶりの減少
資格喪失者数	8,404 件	前年同月比	4.3%増	9か月連続の増加
うち事業主都合離職者数	421 件	前年同月比	12.7%減	2か月ぶりの減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。



大塚セラミックス株式会社を 「ユースエール認定企業」として認定！



大塚セラミックス 株式会社
総務部長
小野澤 一義 氏
筑西公共職業安定所
下妻出張所長
赤松 美恵子

茨城労働局は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、令和4年3月3日付で、大塚セラミックス株式会社【下妻市、代表取締役 大塚 喜一郎】を認定し、認定通知書を交付しました。茨城県では、本制度による認定は14番目となります。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。

大塚セラミックス株式会社 ってどんな会社？



セラミックスで先進技術の新しい価値の創造へ

事業内容：セラミックスに関する総合サービスを提供できるよう、原料の配合から「成形・焼成・加工・検査」といった、製品が完成するまで一連の工程を自社内部にて行っております。

ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が
300人以下の事業主

ユースエール 認定企業

4つの 支援内容

- ① ハローワークなどで重点的 PR を実施
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載（下記参照）
- ② ユースエール認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 日本政策金融公庫による融資制度 等

※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



※ 愛称「ユースエール」の解説
若者（youth）を応援する（yell を送る）事業主というイメージを表現しています。

笠間公共職業安定所長 嶋田恵一

この度、令和4年4月1日付けで水戸公共職業安定所笠間出張所長を拝命いたしました、嶋田でございます。

私は、水戸公共職業安定所笠間出張所の勤務は初めてになりますが、自治体及び関係機関と連携し、水戸公共職業安定所と一体となって利用者のニーズを踏まえた各施策に取り組んでまいります。今後ともよろしくお願い申し上げます。

水戸公共職業安定所長 前島圭一

令和4年4月1日付けでハローワーク水戸に着任しました前島です。新型コロナウイルス感染症の感染拡大は、雇用にも大きな影響を与えており、引き続き、雇用の安定と就職の促進等に当所職員一丸となって取り組んで参りたいと考えております。今後とも事業主皆様のご理解とご協力をお願い申し上げ、着任の挨拶に代えさせていただきます。

日立公共職業安定所長 海老澤知子

この度、日立所長に着任しました海老澤です。日立所は初めての勤務ですが、管轄の日立市は「ものづくりのまち」として発展し、温暖な気候と海、山と自然豊かなところと存じております。コロナ禍で様々な制約があるところですが、地域に密着したより良いサービスを提供できるよう職員全員で取り組む所存です。どうぞよろしくお願いいたします。

令和 4 公共職業安定所長

令和4年4月1日付け人事異動
10所の所長が着任しました。よろ

土浦公共職業安定所長 清水いずみ

土浦公共職業安定所長を拝命しました清水でございます。

当所管内は筑波山と霞ヶ浦に代表される美しい自然を有する一方、TX 沿線開発や圏央道開通等交通網の充実で人口増加や多様な業種の工業団地進出が活発化し、県内で最も高い有効求人倍率となっております。この発展著しい地域に微力ながら貢献できるのは喜ばしいかぎりです。今後とも皆様のご理解とご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

古河公共職業安定所長 小林弘樹

ハローワーク古河の所長を拝命し群馬労働局ハローワーク前橋より赴任して参りました小林でございます。どうぞよろしくお願い致します。これからは職員一丸となり、コロナ禍における人材確保、雇用保険・助成金活用、再就職、キャリア形成等の支援及び県境ハローワークとの連携に全力を尽くすとともに利用者目線のハローワークを目指して参ります。

常陸鹿嶋公共職業安定所長 杉山朋久

この度、常陸鹿嶋公共職業安定所長を拝命しました杉山と申します。当所での勤務は10年ぶりとなりますが、引き続きコロナ禍や、日本製鉄鹿島地区の高炉休止計画など、管内の雇用に関する諸課題に対し、ひとつひとつ丁寧に対応し、当所利用者の仕事に対する安心とサービス向上に努めてまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

龍ヶ崎公共職業安定所長 安島淳樹

この度、ハローワーク龍ヶ崎所長に着任しました安島と申します。現在もコロナの猛威は衰えていませんが、職員が一丸となって、安全と安心、満足をご提供できるよう、そして、沢山の方からハローワークを利用して良かったと言われる職場となるよう微力ながら精一杯努力していきたいと思っておりますのでよろしくお願い申し上げます。

年度 新任挨拶

により県内 13 安定所のうち
しくお願いいたします。



常陸大宮公共職業安定所長 生天目寿幸

本年4月1日付けで常陸大宮公共職業安定所長を拝命いたしました生天目です。新型コロナウイルス感染症の再拡大が懸念されるころですが、地元自治体との連携の下、地域のニーズに沿った行政サービスが展開出来るよう取り組んで参りたいと考えております。事業主の皆様には、ご理解とご協力をお願い申し上げます。着任の挨拶とさせていただきます。

石岡公共職業安定所長 佐藤和広

4月1日付けで石岡公共職業安定所長を拝命いたしました佐藤です。コロナウイルスやウクライナ情勢の緊迫化等により経済活動の低下が懸念されるころですが、職員一丸となって雇用のセーフティネットとしての役割を果たして参りたいと考えております。事業主の皆様には、今後ともご理解とご協力をお願い申し上げます。着任の挨拶とさせていただきます。

常総公共職業安定所長 江頭茂樹

ハローワーク常総の江頭でございます。当所の管轄地域は県の南西部にあたり、管内の駅周辺は首都圏へのベッドタウンとして人口が増加しております。外国籍の方も多く、当所を利用される方もバラエティに富んでおります。そのような多様なお客様に満足のいくサービスができますよう心も新たに職務に励んでいきたいと思っております。

令和4年度雇用保険料率のご案内

- ◆ 「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が令和4年3月30日に国会で成立しました。
令和4年4月1日から令和5年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
- ・ 令和4年4月から、事業主負担の保険料率が変更になります。
 - ・ 令和4年10月から、労働者負担・事業主負担の保険料率が変更になります。
 - ・ 年度の途中から保険料率が変更となりますので、ご注意ください。

<令和4年度の雇用保険料率>

○令和4年4月1日 ～ 令和4年9月30日

事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担	失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険料率
一般の事業		3/1,000	6.5/1,000	3/1,000	3.5/1,000	9.5/1,000
(3年度)		3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業		4/1,000	7.5/1,000	4/1,000	3.5/1,000	11.5/1,000
(3年度)		4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
建設の事業		4/1,000	8.5/1,000	4/1,000	4.5/1,000	12.5/1,000
(3年度)		4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000

(枠内の下段は令和3年度の雇用保険料率)

○令和4年10月1日 ～ 令和5年3月31日

事業の種類	負担者	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担	失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率	①+② 雇用保険料率
一般の事業		5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業		6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業		6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL040330保01

生産性向上人材育成支援センターでは、

中小企業におけるDX人材の育成

を支援しています！

経済産業省のDXレポートによれば、95%の企業はDX（デジタルトランスフォーメーション）に全く取り組んでいないか、取り組み始めた段階であり、全社的な危機感の共有や意識改革のような段階に至っていないとされています。

また、DXの定義は、データとデジタル技術を活用して、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化、風土を変革し、競争上の優位性を確立することとしています。それらを推進するには、社内においてDX活動をけん引するDX人材の育成が不可欠です。

生産性向上人材育成支援センターでは、令和4年度から生産性向上支援訓練カリキュラムモデルのうち「DX対応コース」を選定・拡充し、中小企業の“DX人材の育成”を支援しています。

DX対応コースの概要

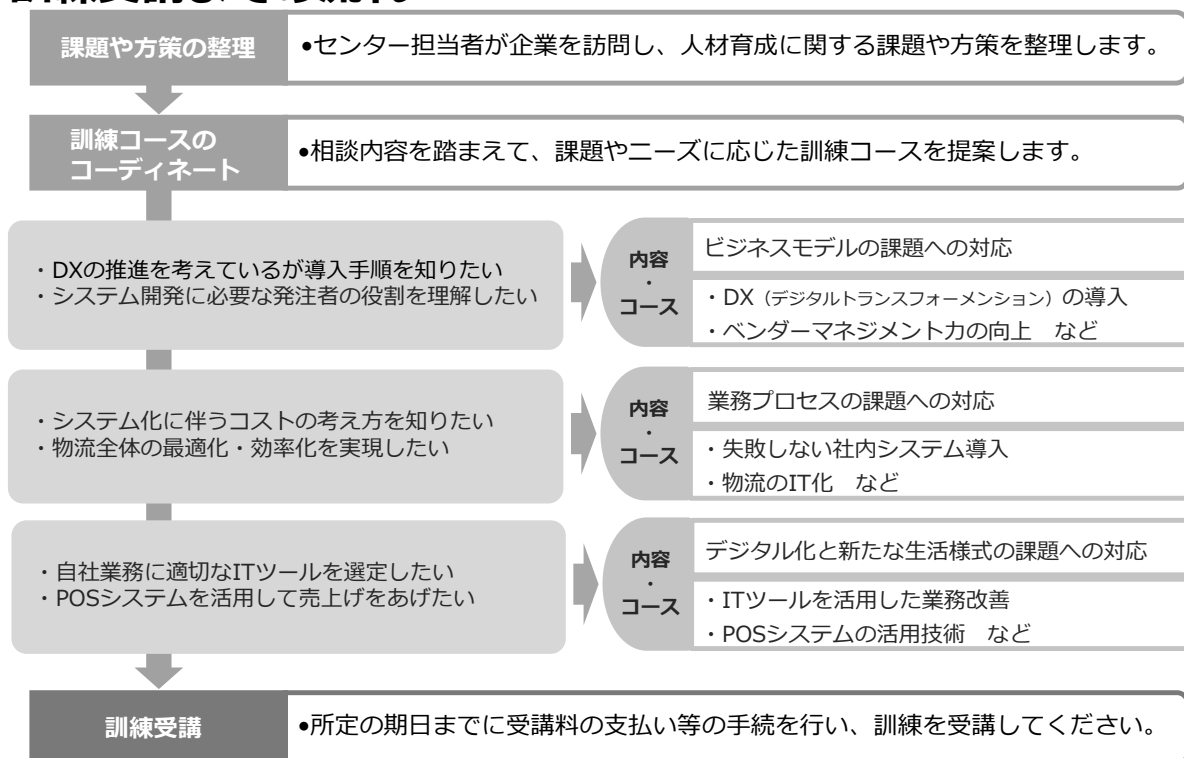
DX対応コースでは、既存のカリキュラムモデルを3つの課題別に分類しており、それぞれの課題解決に効果的な訓練コースをご提案しています。

- 訓練で習得できる要素例
 - ・デジタル化による業務改善
 - ・新しい生活様式を踏まえた取組み
 - ・新たな業務プロセスの導入や改善
 - ・ビジネスモデルに関する取組み

- 受講対象者
事業主の指示を受けた在職者
- 訓練日数
概ね1～5日（4～30時間）
- 受講料（1人あたり・税込）
2,200円～6,600円
- 訓練会場
自社会議室等を訓練会場とすることが可能です（企業に講師を派遣します）



訓練受講までの流れ



※相談内容によっては、少人数からでも受講できるオープンコースのご利用を提案する場合があります。



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部
水戸事務所

〒310-0803
水戸市城南1-4-7 第5プリンスビル5階
TEL：029-221-1188

生産性向上人材育成支援センター
ポリテクセンター茨城

〒303-0033
常総市水海道高野町591
TEL：0297-22-8819

生産性訓練 茨城



(2021.1)

茨城県雇用関係主要指標

項 目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全 数	雇用保険 受 給 者 実 人 員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若 年 者	うち 高 年 齢 者	求人全数	求職全数		
30年度月平均	19,672	4,302	15,171	8,855	2,756	1,809	55,994	34,566	2,929	7,001
元年度月平均	19,036	3,870	14,993	8,550	2,505	1,926	54,463	34,386	2,741	7,444
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184
2 年 4 月	14,325	3,120	11,059	9,557	2,329	2,789	46,346	35,423	2,449	7,063
5	14,935	2,984	11,789	7,458	1,977	2,064	42,310	34,260	1,684	8,090
6	15,729	3,182	12,273	9,488	2,661	2,114	42,687	35,971	2,320	10,183
7	16,108	3,266	12,662	8,453	2,439	1,902	44,245	36,893	2,267	10,998
8	15,190	2,997	12,022	7,413	2,204	1,532	44,422	37,665	1,919	10,973
9	16,232	3,727	12,226	8,153	2,384	1,774	45,665	38,296	2,349	10,926
10	19,066	3,479	15,367	8,606	2,411	2,131	46,780	38,846	2,397	10,202
11	16,245	2,932	13,177	6,894	2,078	1,520	48,070	37,458	2,097	9,231
12	14,722	3,344	11,177	5,998	1,685	1,323	47,354	34,969	1,984	8,737
3 年 1 月	19,335	3,566	15,634	8,005	2,332	1,865	48,362	34,148	1,843	8,199
2	17,115	3,389	13,549	8,468	2,192	2,069	49,182	35,034	2,140	7,736
3	17,664	3,948	13,506	9,795	2,696	2,375	50,936	37,817	3,240	7,874
3 年 4 月	18,475	4,065	14,203	11,428	2,810	3,710	49,334	40,137	2,637	7,665
5	14,290	3,236	10,887	8,018	2,227	2,153	46,697	39,586	2,204	8,099
6	18,973	4,124	14,633	8,210	2,329	1,922	49,273	38,695	2,460	9,025
7	18,000	3,995	13,801	7,540	2,135	1,796	48,826	36,721	2,219	9,349
8	15,580	3,538	11,870	7,602	2,266	1,709	49,744	36,341	1,864	9,415
9	17,417	4,038	13,194	7,653	2,237	1,878	49,157	36,337	2,103	9,067
10	20,311	4,820	15,222	8,474	2,435	2,008	51,223	37,634	2,131	8,580
11	18,250	3,884	14,144	7,308	2,069	1,737	53,811	37,675	2,142	8,700
12	17,216	4,135	12,919	5,727	1,525	1,413	53,206	35,648	2,107	8,174
4 年 1 月	21,788	4,545	16,999	8,424	2,272	2,058	55,222	35,708	1,795	7,820
2	17,882	3,862	13,817	7,969	2,124	1,955	55,213	36,226	2,075	7,426

項 目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)										全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %		
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国				
30年度月平均	2.22	2.42	1.62	1.62	0.7	0.9	▲ 3.1	▲ 4.4	▲ 6.5	▲ 6.2	▲ 3.8	▲ 0.9	166	2.4		
元年度月平均	2.23	2.35	1.59	1.56	▲ 3.2	▲ 5.4	▲ 3.4	▲ 2.6	▲ 6.5	▲ 8.3	6.3	3.8	162	2.3		
2年度月平均	2.00	1.89	1.27	1.10	▲ 13.9	▲ 20.8	▲ 4.2	▲ 1.8	▲ 17.6	▲ 16.8	23.4	22.5	198	2.9		
2 年 4 月	1.97	1.87	1.39	1.31	▲ 22.9	▲ 31.9	▲ 14.0	▲ 10.2	▲ 23.1	▲ 26.9	9.2	1.0	190	2.6		
5	2.17	1.95	1.39	1.18	▲ 20.9	▲ 32.1	▲ 19.0	▲ 14.5	▲ 42.0	▲ 40.7	11.2	3.0	199	2.8		
6	1.72	1.73	1.30	1.12	▲ 11.8	▲ 18.3	17.9	16.5	▲ 20.8	▲ 20.2	41.7	25.8	196	2.8		
7	1.83	1.73	1.26	1.08	▲ 16.6	▲ 28.6	▲ 1.4	▲ 1.8	▲ 18.1	▲ 20.9	44.0	27.6	198	2.9		
8	1.95	1.85	1.20	1.05	▲ 23.0	▲ 27.8	▲ 5.3	▲ 2.6	▲ 19.9	▲ 17.2	43.5	33.2	207	3.0		
9	2.05	1.93	1.20	1.04	▲ 11.8	▲ 17.3	▲ 2.4	▲ 2.5	▲ 13.5	▲ 16.2	45.7	35.8	211	3.0		
10	2.02	1.80	1.21	1.05	▲ 10.7	▲ 23.2	▲ 0.5	2.8	▲ 17.1	▲ 15.0	35.0	32.2	217	3.1		
11	2.07	1.99	1.21	1.05	▲ 16.1	▲ 21.4	▲ 2.9	▲ 4.9	▲ 18.4	▲ 14.6	21.4	27.4	196	2.9		
12	2.00	2.02	1.22	1.06	▲ 15.0	▲ 18.6	▲ 3.9	▲ 4.0	▲ 11.4	▲ 12.6	12.9	21.8	195	3.0		
3 年 1 月	2.15	1.99	1.27	1.08	▲ 4.3	▲ 11.6	▲ 12.0	▲ 9.8	▲ 6.9	▲ 9.8	2.6	16.9	199	3.0		
2	2.07	1.93	1.30	1.09	▲ 14.7	▲ 14.6	▲ 7.8	1.7	▲ 11.7	▲ 5.2	6.6	22.0	195	2.9		
3	2.08	1.97	1.32	1.10	1.5	▲ 0.7	6.4	10.8	▲ 16.6	1.4	5.3	23.1	189	2.7		
3 年 4 月	2.15	1.90	1.31	1.09	29.0	15.2	19.6	14.5	7.7	15.9	8.5	23.6	211	2.8		
5	1.97	2.15	1.33	1.10	▲ 4.3	7.7	7.5	▲ 0.8	30.9	29.1	0.1	8.4	213	2.9		
6	2.38	2.10	1.39	1.13	20.6	5.4	▲ 13.5	▲ 14.1	6.0	7.8	▲ 11.4	▲ 1.8	207	2.9		
7	2.24	2.03	1.40	1.14	11.7	8.3	▲ 10.8	▲ 7.7	▲ 2.1	▲ 5.3	▲ 15.0	▲ 9.0	193	2.8		
8	2.00	2.00	1.39	1.15	2.6	10.0	2.5	3.9	▲ 2.9	▲ 1.8	▲ 14.2	▲ 11.6	194	2.8		
9	2.33	2.05	1.37	1.15	7.3	6.6	▲ 6.1	▲ 0.1	▲ 10.5	▲ 1.4	▲ 17.0	▲ 16.0	194	2.8		
10	2.18	2.03	1.36	1.16	6.5	8.7	▲ 1.5	▲ 3.6	▲ 11.1	▲ 6.9	▲ 15.9	▲ 18.1	184	2.7		
11	2.24	2.08	1.36	1.17	12.3	12.3	6.0	10.0	2.1	2.3	▲ 5.8	▲ 13.2	183	2.8		
12	2.45	2.19	1.34	1.17	16.9	12.2	▲ 4.5	2.8	6.2	▲ 0.9	▲ 6.4	▲ 13.0	173	2.7		
4 年 1 月	2.29	2.16	1.38	1.20	12.7	14.6	5.2	6.0	▲ 2.6	1.7	▲ 4.6	▲ 11.6	185	2.8		
2	2.26	2.21	1.42	1.21	4.5	9.5	▲ 5.9	▲ 3.9	▲ 3.0	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 13.9	180	2.7		

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
3. ▲印は減少を示す。
4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
5. 令和3年12月以前の季調値は令和4年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。
6. ハローワークインターネットサービスの機能拡充に伴い、令和3年9月以降の数値には、ハローワークに来所せず、オンライン上で求職登録した求職者数や、求職者がハローワークインターネットサービスの求人に直接応募した就職件数等が含まれている。