

# 雇用ニュース

2021年7月



ハロートレーニング（公的職業訓練）の活用促進を図るため、路線バスを活用した周知広報を実施しています。（令和4年3月末まで）  
 （写真提供：茨城労働局訓練室）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ 新規高等学校卒業予定者等を対象とする求人要請を行いました！	3
・ コロナ禍においてハローワークを通じた障害者の就職件数が減少	4
・ 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催しています！	5
・ ジョブ・カード作成支援セミナーを無料で実施します！	6
・ ハローワーク便り	7
(ハローワーク下妻で「近隣高校と地元企業の就職情報交換会」を開催しました！	
ハローワーク常陸大宮で「大子町魅力発信企業説明会」を開催しました!!	
ハローワーク高萩でWEB配信による「新規学校卒業生等の求人受理説明会」を開催しました！)	
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

## 令和3年5月 有効求人倍率 1.33 倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しており、一部に持ち直しの動きが見られるところであるが、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響を引き続き注視していく必要がある。」

### 新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 14,290 人  
前年同月比 4.3%減 3か月ぶりの減少
- ・フルタイム 8,916 人 前年同月比 7.4%増
  - ・パートタイム 5,374 人 前年同月比 19.0%減
- ② 主要産業別の増減
- 増加: サービス業(前年同月比 21.6%増)  
製造業(同 17.8%増) 等
- 減少: 卸売業、小売業(同 56.6%減)等

### 新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 8,018 人  
前年同月比 7.5%増 3か月連続の増加
- ・フルタイム 4,850 人 前年同月比 3.6%増
  - ・パートタイム 3,168 人 前年同月比 14.1%増
- ② 年齢別の状況(常用求職者)
- ・34歳以下の若年者の申込状況  
2,227 人 前年同月比 12.6%増
  - ・60歳以上の高齢者の申込状況  
2,153 人 前年同月比 4.3%増

### 茨城県の有効求人倍率 全国順位

茨城県 1.33 倍 前月と同水準 (全国 14 番目)  
全国 1.09 倍 前月と同水準

### 雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,791 件	前年同月比	15.7%減	3か月ぶりの減少
雇用保険受給者実人員	8,099 件	前年同月比	0.1%増	21か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	16,344 件	前年同月比	14.7%減	4か月ぶりの減少
資格喪失者数	10,189 件	前年同月比	10.0%減	12か月連続の減少
うち事業主都合離職者数	457 件	前年同月比	41.9%減	3か月連続の減少

(注)雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

## 令和3年3月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになりました。

事業主区分	令和3年3月1日以降
民間企業	2.3% (0.1%↑)
国、地方公共団体等	2.6% (0.1%↑)
都道府県等の教育委員会	2.5% (0.1%↑)

詳しくは、こちらから  
ご確認ください



## 新規高等学校卒業予定者等を対象とする 求人要請を行いました！



要請時の様子

茨城労働局（局長 下角 圭司）は、茨城県教育委員会、茨城県産業戦略部と連携し、茨城県産業会議構成経済4団体（一般社団法人茨城県経営者協会、茨城県商工会議所連合会、茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会）に対し、高校生を中心とした求人の要請を行いました。

新型コロナウイルスの蔓延により、今春卒業の高校生の求人が前年比14%減と大きく減少する中で、「高校生等の求人枠の拡大」のほか「就職後の職場定着」等について要請を行いました。

茨城労働局では引き続き、ハローワークを中心に高校生や既卒者の就職支援に全力で取り組んでまいります。

### 新規高等学校卒業予定者を 採用予定の雇用主のみなさんへ

- ◇ 応募者に広く門戸を開くとともに、応募者の適性と能力を基準とした公正な採用選考をお願いします。
- ◇ 9月16日は新規高等学校卒業予定者の採用選考開始日です。
- ◇ 応募書類は「全国高等学校統一用紙」を使用しましょう。
- ◇ 平成28年12月 部落差別解消推進法が施行されました。
- ◇ 採用選考時に本籍・出生地など本人に責任のない事項を把握することや、身元調査を行うことは、就職差別につながるおそれがあります。



厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク（公共職業安定所）

# コロナ禍においてハローワークを通じた 障害者の就職件数が減少

～ 令和2年度 障害者の職業紹介状況等 ～

茨城労働局職業対策課

茨城労働局では、このほど、令和2年度における障害者の職業紹介状況を取りまとめました。  
ハローワークを通じた障害者の就職件数は、令和元年度の2,163件から114件減少して、2,049件（対前年度比5.3%減）となり、5年ぶりの減少となりました。

## ポイント

- 新規求職申込件数は4,042件で、対前年度181件、4.3%の減少となりました。
- 就職件数は2,049件で、対前年度114件、5.3%の減少となりました。
- 就職率（就職件数／新規求職申込件数）は50.7%で、対前年度比0.5ポイント減となりました。

	新規求職 申込件数	対前年度差(前年度比)	就職件数	対前年度差(前年度比)
身体障害者	1,079件	127件減(10.5%減)	462件	72件減(13.5%減)
知的障害者	700件	21件減(2.9%減)	467件	18件増(4.0%増)
精神障害者	1,749件	298件減(14.6%減)	899件	210件減(18.9%減)
その他の障害者	514件	265件増(106.4%増)	221件	150件増(211.3%増)
合計	4,042件	181件減(4.3%減)	2,049件	114件減(5.3%減)

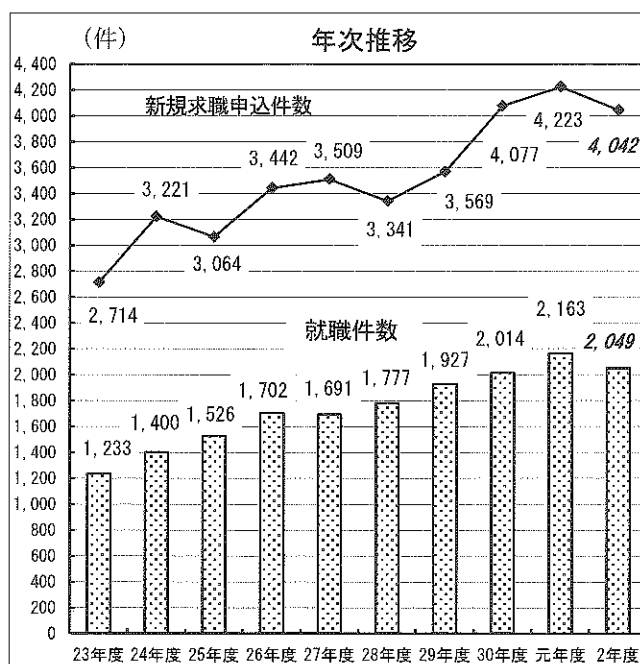
- 産業別でみると、「医療・福祉」（876件、構成比42.8%）、「製造業」（251件、同12.2%）、「卸売業・小売業」（200件、同9.8%）での就職件数が多くなっている。
- 職業別でみると、「運搬・清掃・包装等の職業」（805件、構成比39.3%）、「事務的職業」（508件、同24.8%）、「生産工程の職業」（236件、同11.5%）での就職件数が多くなっている。
- 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）第81条第1項の規定により、ハローワークに届け出のあった障害者の解雇者数は、14人であった（令和元年度は43人）。

## <ハローワークにおける障害者の職業紹介状況>

(件、人、%、%ポイント)

	① 新規求職 申込件数		② 有効 求職者数		③ 就職件数		④ 就職率 (③/①)	
	前年度比		前年度比		前年度比		前年度差	
23年度	2,714	16.1	2,754	9.4	1,233	21.2	45.4	1.9
24年度	3,221	18.7	3,612	31.2	1,400	13.5	43.5	△1.9
25年度	3,064	△4.9	3,482	△3.6	1,526	9.0	49.8	6.3
26年度	3,442	12.3	3,364	△3.4	1,702	11.5	49.4	△0.4
27年度	3,509	1.9	3,826	13.7	1,691	△0.6	48.2	△1.2
28年度	3,341	△4.8	4,074	6.5	1,777	5.1	53.2	5.0
29年度	3,569	6.8	3,729	△8.5	1,927	8.4	54.0	0.8
30年度	4,077	14.2	3,922	5.2	2,014	4.5	49.4	△4.6
元年度	4,223	3.6	4,711	20.1	2,163	7.4	51.2	1.8
2年度	4,042	△4.3	5,111	8.5	2,049	△5.3	50.7	△0.5

## <就職件数及び新規求職申込件数の推移>





< 障害のある方を雇用している、または雇用しようとしている事業主の皆さまへ >

## 精神・発達障害者しごととサポーター養成講座 を開催しています！

しごととサポーターポータルサイトを開設しています。  
受講者の声をはじめ、幅広い情報をご覧ください。

しごととサポーター 検索



精神障害、発達障害のある方々の雇用は、年々増加しています。これらの方々が安定して働き続けるためのポイントの一つは「職場において同僚や上司がその人の障害特性について理解し、共に働く上での配慮があること」ですが、企業で働く一般の従業員の方が障害等に関する基礎的な知識や情報を得る機会は限られていました。

このため、労働局・ハローワークでは、一般の従業員の方を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者（精神・発達障害者しごととサポーター）となっていただくための講座を開催しています。



### 精神・発達障害者しごととサポーター養成講座の概要

◆内 容：「精神疾患（発達障害を含む）の種類」、「精神・発達障害の特性」、  
（予 定）「共に働く上でのポイント（コミュニケーション方法）」等について

◆メリット：講師が紹介する様々な事例を通じて、精神・発達障害についての知識  
や一緒に働くために必要な配慮などの理解を深めることができます。

◆講座時間：90～120分程度（講義75分、質疑応答15～45分程度）を予定

◆受講対象：企業に雇用されている方であれば、どなたでも受講可能です。

※ 今現在、障害のある方と一緒に働いているかどうか等は問いません

※ 受講された方には、「精神・発達障害者しごととサポーターグッズ」を進呈予定です

※ 開催日程は、茨城労働局ホームページ又は最寄りのハローワークにお問い合わせください。



事業所への  
出前講座も  
あります

講師が職場に出向きます。

また、精神・発達障害者の雇用でお困りのことがあれば、ご相談できます。

e-ラーニング版を公開しています！

「まず基礎知識を学びたい」という方はぜひご利用ください。

しごととサポーター eラーニング 検索

ご留意  
ください

- 「精神・発達障害者しごととサポーター」は特別な資格制度等ではありません。また、本講座の受講により、職場の中で障害者に対する特別な役割を求めるものでもありません。
- 「精神・発達障害者しごととサポーター」の養成は、広く職場における精神障害、発達障害に関する正しい理解の浸透を図り、精神・発達障害者にとって働きやすい職場環境づくりを推進し、「障害者と一緒に働くことが当たり前」の社会になることを後押しすることを目的としています。



厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク

# キャリアコンサルティング ジョブ・カード作成支援セミナー 無料で実施します！



## 貴社でこんな課題はありませんか？

- 新入社員の主体性・積極性を高め、定着を促進したい
- 中堅社員のモチベーションを高める施策を打ちたい
- 育児・介護休職を活用した社員の復職支援をしたい
- セカンドキャリア支援に何をしたら良いか知りたい

## 従業員のキャリア支援、組織活性化を キャリア形成サポートセンターが支援します！

### ◆活用事例：(株)牛久製作所

#### ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング

Q.どんな目的で実施されたのですか。

A.キャリアコンサルティングの導入により社員のモチベーションの向上と組織力強化を図りたいと思い、実施しました。

Q.どんな取り組みをされましたか。

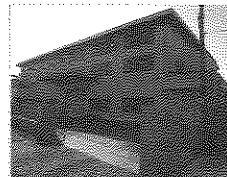
A.意欲と能力を引き出すコミュニケーション研修、キャリアコンサルティングを実施しました。

Q.実施してみて効果はありましたか。

A.キャリアコンサルティング実施により報告・連絡・相談しやすい組織にステップアップしました。



製造の現場では、IoTなど様々なシステムを導入、活用し、生産性や効率性を追求しています。高品質な製品をつくるためには、“技術力”と“組織力”が必要です。キャリアコンサルティングの実施により、コミュニケーションの重要性を再認識しました。  
採用担当者：秋元様



牛久製作所  
所在地：牛久市  
創立：1937年3月  
事業概要：精密機械部品  
加工・組立  
従業員：45名

キャリアコンサルティング受けた方の99%<sup>\*</sup>が有益と回答

令和2年度は茨城県内の31社が当センターを活用しています！

<sup>\*</sup>令和2年度キャリア形成サポートセンターのキャリアコンサルティング後アンケートより



### 茨城キャリア形成サポートセンター

〒305-0032 つくば市竹園1-6-1 つくば三井ビル12F (株式会社パナ内)

TEL 029-855-3344

✉ carisapo\_ibarak@pasona.co.jp



## ハローワーク下妻で 「近隣高校と地元企業の就職情報交換会」 を開催しました！



情報交換会の様子

ハローワーク下妻は、令和3年6月18日（金）、八千代町と茨城労働局において締結している雇用対策協定に基づき、近隣高校と地元企業を対象とした就職情報交換会を八千代町総合体育館において開催しました。

主催者である八千代町長の挨拶から始まり、事務局、高校（9校）、企業（15社）の自己紹介等後に、ハローワーク下妻の雇用情勢の説明及び、就職支援ナビゲーターより高校生の雇用動向の説明を行いました。

後半の情報交換会では、各学校の先生方が、企業側ブースに移動して1企業5分程度の面談方式とし全ての企業と高校側と情報交換を行うことができました。各ブ

ースでは、丁寧に会社説明を行っている人事担当者に対して先生方も熱心に話しを聞いていました。

ハローワーク下妻は、引き続き茨城労働局と八千代町の雇用対策協定に基づき、総合的な雇用対策を実施していきます。

## ハローワーク常陸大宮で 「大子町魅力発信企業説明会」を開催しました！！

ハローワーク常陸大宮は、令和3年5月18日（火）、大子町と茨城労働局との雇用対策協定に基づいた「大子町魅力発信企業説明会」を開催しました。当日は、大子町管内高校3年生24名を対象に、町内主要企業6社が参加し、各企業の担当者が自社の魅力を熱心に説明されました。

また、説明を受けた生徒の感想は、「町内にこんな企業があることを知らなかったのがよかった」等、進路の決定の参考に大いに役立ったようでした。



企業による説明風景

## ハローワーク高萩で WEB 配信による 「新規学校卒業者等の求人受理説明会」 を開催しました！



動画撮影の様子

ハローワーク高萩は、令和3年度の新規学校卒業者の求人受理に伴う「令和3年度 公正採用選考人権啓発推進員研修会及び新規学校卒業者等の求人受理説明会」を、WEB配信にて開催しました。

例年は会場での集合説明を行ってきましたが、本年は新型コロナウイルス感染症の予防対策を考慮し、WEB配信としました。

WEB配信の公開動画は、事前に申込のあった事業所を中心に、説明資料の提供と共に動画公開の情報を提供しました。新規学校卒業者の求人活動につきましては、求人取消、採用内定取消等の事態が生じ

ないように、確実な採用計画を樹立していただくとともに、選考開始時期の遵守や、就職差別のない公正な採用選考が行われますようお願いいたします。

茨城県雇用関係主要指標

年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
30年度月平均	19,672	4,302	15,171	8,855	2,756	1,809	55,994	34,566	2,929	7,001
元年度月平均	19,036	3,870	14,993	8,550	2,505	1,926	54,463	34,386	2,741	7,444
2年度月平均	16,389	3,328	12,870	8,191	2,282	1,955	46,363	36,398	2,224	9,184
2年4月	14,325	3,120	11,059	9,557	2,329	2,789	46,346	35,423	2,449	7,063
5	14,935	2,984	11,789	7,458	1,977	2,064	42,310	34,260	1,684	8,090
6	15,729	3,182	12,273	9,488	2,661	2,114	42,687	35,971	2,320	10,183
7	16,108	3,266	12,662	8,453	2,439	1,902	44,245	36,893	2,267	10,998
8	15,190	2,997	12,022	7,413	2,204	1,532	44,422	37,665	1,919	10,973
9	16,232	3,727	12,226	8,153	2,384	1,774	45,665	38,296	2,349	10,926
10	19,066	3,479	15,367	8,606	2,411	2,131	46,780	38,846	2,397	10,202
11	16,245	2,932	13,177	6,894	2,078	1,520	48,070	37,458	2,097	9,231
12	14,722	3,344	11,177	5,998	1,685	1,323	47,354	34,969	1,984	8,737
3年1月	19,335	3,566	15,634	8,005	2,332	1,865	48,362	34,148	1,843	8,199
2	17,115	3,389	13,549	8,468	2,192	2,069	49,182	35,034	2,140	7,736
3	17,664	3,948	13,506	9,795	2,696	2,375	50,936	37,817	3,240	7,874
3年4月	18,475	4,065	14,203	11,428	2,810	3,710	49,334	40,137	2,637	7,665
5	14,290	3,236	10,887	8,018	2,227	2,153	46,697	39,586	2,204	8,099

年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
30年度月平均	2.23	2.42	1.62	1.62	0.7	0.9	▲ 3.1	▲ 4.4	▲ 6.5	▲ 6.2	▲ 3.8	▲ 0.9	166	2.4
元年度月平均	2.23	2.35	1.58	1.55	▲ 3.2	▲ 5.4	▲ 3.4	▲ 2.6	▲ 6.5	▲ 8.3	6.3	3.8	162	2.4
2年度月平均	2.01	1.90	1.27	1.10	▲ 13.9	▲ 20.8	▲ 4.2	▲ 1.8	▲ 17.6	▲ 16.8	23.4	22.5	198	2.9
2年4月	2.02	1.81	1.41	1.30	▲ 22.9	▲ 31.9	▲ 14.0	▲ 10.2	▲ 23.1	▲ 26.9	9.2	1.0	189	2.6
5	2.16	1.91	1.39	1.18	▲ 20.9	▲ 32.1	▲ 19.0	▲ 14.5	▲ 42.0	▲ 40.7	11.2	3.0	198	2.8
6	1.74	1.71	1.33	1.12	▲ 11.8	▲ 18.3	17.9	16.5	▲ 20.8	▲ 20.2	41.7	25.8	195	2.8
7	1.85	1.70	1.28	1.09	▲ 16.6	▲ 28.6	▲ 1.4	▲ 1.8	▲ 18.1	▲ 20.9	44.0	27.6	197	2.9
8	1.89	1.83	1.21	1.05	▲ 23.0	▲ 27.8	▲ 5.3	▲ 2.6	▲ 19.9	▲ 17.2	43.5	33.2	206	3.0
9	2.05	1.97	1.20	1.04	▲ 11.8	▲ 17.3	▲ 2.4	▲ 2.5	▲ 13.5	▲ 16.2	45.7	35.8	210	3.0
10	1.97	1.84	1.19	1.04	▲ 10.7	▲ 23.2	▲ 0.5	2.8	▲ 17.1	▲ 15.0	35.0	32.2	215	3.1
11	1.99	2.04	1.20	1.05	▲ 16.1	▲ 21.4	▲ 2.9	▲ 4.9	▲ 18.4	▲ 14.6	21.4	27.4	195	3.0
12	2.00	2.11	1.19	1.05	▲ 15.0	▲ 18.6	▲ 3.9	▲ 4.0	▲ 11.4	▲ 12.6	12.9	21.8	194	3.0
3年1月	2.22	2.03	1.26	1.10	▲ 4.3	▲ 11.6	▲ 12.0	▲ 9.8	▲ 6.9	▲ 9.8	2.6	16.9	197	2.9
2	2.05	1.88	1.28	1.09	▲ 14.7	▲ 14.6	▲ 7.8	1.7	▲ 11.7	▲ 5.2	6.6	22.0	194	2.9
3	2.13	1.99	1.32	1.10	1.5	▲ 0.7	6.4	10.8	▲ 16.6	1.4	5.3	23.1	188	2.6
3年4月	2.26	1.82	1.33	1.09	29.0	15.2	19.6	14.5	7.7	15.9	8.5	23.6	209	2.8
5	1.93	2.09	1.33	1.09	▲ 4.3	7.7	7.5	▲ 0.8	30.9	29.1	0.1	8.4	211	3.0

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 令和2年12月以前の季調値は令和3年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。