

雇用ニュース

2021年4月



水郡線全線運転再開しました！（写真提供：大子町 観光商工課）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 茨城労働局長 着任あいさつ 3
- ・ 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ 3
- ・ 令和3年度の雇用保険料率について ～令和2年度から変更ありません～ 4
- ・ 事業主の皆さまへ「今、長期療養者の採用が求められています」 5
- ・ 民間教育訓練機関の皆様へ 求職者支援訓練の認定基準が一部緩和されました 6
- ・ 事業主の皆さま！認定制度を活用して、自社の魅力度UP↑しませんか？ 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

令和3年2月 有効求人倍率 1.28 倍

「県内の雇用情勢は、求人が求職を上回って推移しており、求人は底堅い状況であり、求職は減少で推移していることから、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響をより一層注視していく必要がある。」

新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 17,115 人
前年同月比 14.7%減 15 か月連続の減少
- ・フルタイム 9,148 人 前年同月比 10.1%減
 - ・パートタイム 7,967 人 前年同月比 19.3%減
- ② 主要産業別の増減
- 増加: 製造業(前年同月比 4.8%増)
- 減少: 情報通信業(前年同月比 32.8%減)
宿泊・飲食サービス業(同 30.4%減)
生活関連サービス・娯楽業(同 23.4%減)
等

新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 8,468 人
前年同月比 7.8%減 8 か月連続の減少
- ・フルタイム 5,304 人 前年同月比 8.3%減
 - ・パートタイム 3,164 人 前年同月比 7.0%減
- ② 年齢別の状況(常用求職者)
- ・34 歳以下の若年者の申込状況
2,192 人 前年同月比 12.8%減
 - ・60 歳以上の高齢者の申込状況
2,069 人 前年同月比 2.1%減

茨城県の有効求人倍率 全国順位

茨城県 1.28 倍 前月に比べて 0.02 ポイント上昇 (全国 7 番目)
全国 1.09 倍 前月に比べて 0.01 ポイント低下

雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,877 件	前年同月比	1.6%減	15 か月ぶりの減少
雇用保険受給者実人員	7,736 件	前年同月比	6.6%増	18 か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	9,202 件	前年同月比	8.7%増	8 か月ぶりの増加
資格喪失者数	8,057 件	前年同月比	2.8%減	9 か月連続の減少
うち事業主都合離職者数	482 件	前年同月比	13.1%増	2 か月ぶりの増加

(注) 雇用保険受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る。

令和3年3月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになりました。

事業主区分	令和3年3月1日以降
民間企業	2.3% (0.1%↑)
国、地方公共団体等	2.6% (0.1%↑)
都道府県等の教育委員会	2.5% (0.1%↑)

詳しくは、こちらから
ご確認ください



茨城労働局長 着任あいさつ



茨城労働局長
下角 圭司

この度、4月1日付けで茨城労働局長を拝命いたしました、下角圭司でございます。

茨城県での勤務は初めてとなりますが、本県は、東京近郊にあって第1次産業から第3次産業までバランスのとれた産業構造を有し、また豊かな自然環境とも相まって生活の質が高く、魅力あふれる県であると実感しています。こうした土地に今回ご縁をいただいて勤務できますことを、大変嬉しく思い、微力ながら職務に精励する所存でございますので、皆様方におかれましては、どうぞよろしくお願いいたします。

さて、昨年来、新型コロナウイルスの感染拡大が、県内事業所の経営や雇用に大きな影響を及ぼしています。この間、県内の雇用情勢は、新型コロナの感染拡大の影響で求人減少等がみられ、ここ1年余の有効求人倍率は、全国平均を上回っているものの、対前年比マイナスで推移しているところです。

こうした状況を踏まえ、茨城労働局及び県内のハローワークでは、事業主、労働者の皆様からのご相談に迅速かつ丁寧に対応しながら、雇用調整助成金等の活用促進による雇用維持の支援等に全力で取り組んでいるところでございます。

今後とも、新型コロナの感染状況が雇用に及ぼす影響等を注視しつつ、働く皆様の雇用の安定と安心の確保に向けて、茨城県、各市町村並びに関係団体の皆様との連携を一層密に、各種対策の機動的な実施に努めてまいります。引き続き、関係各位のご支援、ご協力を心よりお願い申し上げます。

茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ

この度、令和3年4月1日付けで茨城労働局職業安定部長を拝命いたしました、藤嶋篤史でございます。3月までは厚生労働省職業安定局において、全国のハローワークにおけるサービスの推進や予算関係の取りまとめを担当しておりました。



職業安定部長
藤嶋 篤史

茨城県での勤務は初めてになりますが、4年前まで勤務しておりました復興庁福島復興局時代に復興関係の仕事で定期的に来県しておりましたし、プライベートでは毎年2～3回は遊びに来ており、心の中では身近な県と（勝手ながら）感じておりましたので、今回茨城県で勤務できることを大変嬉しく思っております。

さて、県内の雇用情勢は、昨年末と比べ持ち直してきているところではございますが、対前年同月での比較を行いますと未だマイナスであり、新型コロナウイルス感染症が与える影響をよりいっそう注視していく必要があると考えられます。引き続き雇用調整助成金等の活用や産業雇用安定助成金を活用することによる在籍型出向などでの雇用の維持・継続の支援に努めて参ります。

また、茨城労働局及び県内のハローワークでは、業種・地域・職種を超えた再就職等の促進、派遣労働者など非正規雇用労働者の再就職支援・新規学卒者への就職支援などについても重点的に取り組むこととしております。

皆様のご理解・ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。着任の挨拶とさせていただきます。

令和3年度の雇用保険料率について

～令和2年度から変更ありません～

- ◆ 令和3年4月1日から令和4年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです（令和2年度から変更ありません。）。
- ・ 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに引き続き3/1,000です（農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は4/1,000です。）。
- ・ 雇用保険二事業の保険料率（事業主のみ負担）も、引き続き3/1,000です（建設の事業は4/1,000です。）。

令和3年度の雇用保険料率

事業の種類	負担者		② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険 二事業の保険料率	
一般の事業	3/1,000		6/1,000		9/1,000
(2年度)	3/1,000		6/1,000		9/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	4/1,000		7/1,000		11/1,000
(2年度)	4/1,000		7/1,000		11/1,000
建設の事業	4/1,000		8/1,000		12/1,000
(2年度)	4/1,000		8/1,000		12/1,000

(枠内の下段は令和2年度の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL030212保01

事業主の皆さまへ

長期療養者の採用に向けて

長期療養者とは、がん、肝炎、糖尿病等により、長期療養（経過観察・通院等）が必要な方をいいます。

医療技術の進歩や医療提供体制の整備等により、入院による治療から、通院による治療への変化が進み、働きながら通院している人も少なくありません。一方で、がん等に罹患したために仕事を辞めてしまう方も一定程度あります。がん患者をはじめ、肝炎、糖尿病により長期にわたる療養を続けながら、就職を希望する方への支援が社会的課題となっています。

今、長期療養者の採用が求められています

業務経験や必要なスキルのある長期療養者の採用は、企業の事業継続・発展の支えになります。

採用のためのワンポイント

面接で病気や治療の状況についてたずねても良いのですか？

長期療養者を採用したら、どんなことに配慮が必要ですか？

業務遂行に必要な範囲のことをたずねる分には問題ありません。たずねる理由も併せて伝えましょう。

病気や治療の状況を職場で開示するかどうか、年次有給休暇やフレックスタイム制、在宅勤務制度をどのように使うかなど、長期療養者本人と十分話し合ってください。

応募者が持病を開示した場合、通院の頻度やできない業務、就業可能な時間帯や長さについて話を聞きましょう。

本人に無理をしないよう伝えるとともに、体調の変化に伴い業務内容や勤務時間を見直しましょう。

「仕事と治療が両立しやすい求人」にご理解とご協力をお願いします

- 軽作業など身体への負担が少ない業務内容
- 時間単位で年次有給休暇が取得できる
- テレワーク等在宅勤務が可能
- 勤務時間等の労働条件について柔軟な対応が可能

求人申込みの際に、ハローワークの窓口で「長期療養者両立求人」である旨をお伝えください。求人者マイページからオンラインで求人申込みの際には、「ハローワークへの連絡事項」欄に記載してください。

採用のためのヒント

長期療養者を採用した経験のある企業の事例や詳しいノウハウは、ぜひ厚生労働省ホームページをご覧ください。

長期療養者の採用に向けたノウハウ

～がん・肝炎・糖尿病患者等の採用・定着のコツ～

採用経験のある企業や、長期療養者の就職支援の最前線にいる専門相談員へのヒアリング等により長期療養者採用・定着のノウハウ集を作成し、ホームページに公開しています。

厚生労働省ホームページ
(長期療養者就職支援事業)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000065173.html>

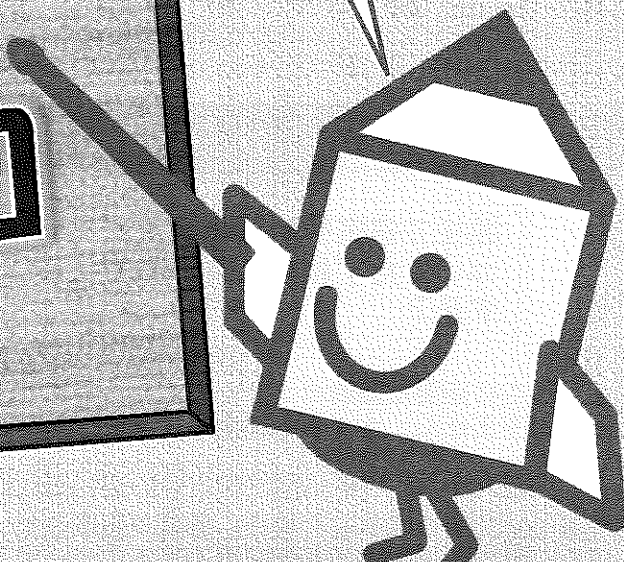
(治療と仕事の両立について)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000115267.html>



求職者支援訓練の
認定基準が
一部緩和
されました

新型コロナウイルスの影響を受け、シフトが減少した方や休業を余儀なくされている方向けの訓練を実施しませんか



緩和措置の内容 (令和4年3月31日までに開始するコースが対象です)

実践コースで「短期・短時間特例訓練」の設定ができるようになりました。

本訓練の対象コースについて

- ▶ 訓練期間が2週間以上～6か月で設定できます。
- ▶ 1か月あたりの訓練時間が60時間以上かつ、1日につき原則として2時間以上6時間以下であることが必要です。
- ▶ 付加奨励金の就職率要件は1万円/人月：30%以上55%未満、2万円/人月：55%以上です。

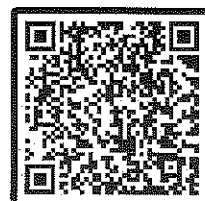
お問い合わせ先 



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
Japan Organization for Employment of the Elderly, Persons with Disabilities and Job Seekers

茨城支部求職者支援課

TEL: 029-221-1192



事業主の
皆さま！

認定制度を活用して、 自社の魅力度UP↑しませんか？

労働局には5つの認定制度があり、法律に定める一定の要件を満たせば、業種や企業規模に関わらず、申請することができます！

～認定を受けると、こんなに**メリット**があります！！～

- 認定の証である「認定マーク」で認定企業であることを**対外的にPR!**
- **企業イメージアップ↑**
- **優秀な人材の採用&定着!**
- 調達における**一般競争入札**で**加点評価**されます。 ※メリットは一例です

若者応援！「ユースエール認定」

若者の採用・育成に積極的で雇用管理状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

【問合せ先】 職業安定課 ☎029-224-6218

障害者雇用応援！「もにす認定」

障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小企業を認定する制度が令和2年7月よりできました！

【問合せ先】 職業対策課 ☎029-224-6219

安全衛生優良企業認定

労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全水準を維持・改善している企業を認定する制度です。

【問合せ先】 健康安全課 ☎029-224-6215

子育てサポート！「くるみん認定」

両立支援制度の導入や利用が進んでいる企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

また、くるみん認定を既に受け、より進んだ取組を行っている企業については、プラチナくるみん認定制度があります。

【問合せ先】 雇用環境・均等室 ☎029-277-8295

女性活躍！「えるぼし認定」

女性の活躍促進に関する状況等が優良な企業として認定する制度です。認定は、基準を満たす項目数に応じて3段階あります。また、えるぼし認定を既に受け、取組の実施状況が特に優良な事業主を認定する、プラチナえるぼし認定制度が令和2年6月よりできました！

【問合せ先】 雇用環境・均等室 ☎029-277-8295



厚生労働省・茨城労働局

URL <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/home.html>



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
30年度月平均	19,672	4,302	15,171	8,855	2,756	1,809	55,994	34,566	2,929	7,001
元年度月平均	19,036	3,870	14,993	8,550	2,505	1,926	54,463	34,386	2,741	7,444
31年4月	18,568	3,985	14,583	11,109	3,097	3,058	54,050	36,534	3,184	6,468
元 年 5	18,892	4,153	14,506	9,208	2,680	2,111	52,816	36,500	2,905	7,275
6	17,835	4,224	13,384	8,050	2,402	1,738	52,484	35,117	2,929	7,184
7	19,321	4,150	14,985	8,569	2,554	1,865	53,178	34,741	2,767	7,635
8	19,726	3,923	15,554	7,826	2,523	1,519	54,365	34,106	2,396	7,646
9	18,394	4,063	14,135	8,356	2,548	1,630	54,787	34,373	2,715	7,498
10	21,340	4,415	16,697	8,651	2,641	1,902	56,124	34,698	2,893	7,555
11	19,366	3,639	15,559	7,102	2,147	1,488	55,613	33,223	2,571	7,603
12	17,315	3,458	13,706	6,241	1,839	1,334	54,907	30,840	2,240	7,738
2年1月	20,214	3,716	16,326	9,100	2,568	2,084	54,456	31,923	1,980	7,992
2	20,054	3,314	16,606	9,188	2,515	2,114	55,797	34,282	2,424	7,259
3	17,404	3,403	13,871	9,202	2,545	2,272	54,977	36,297	3,884	7,477
2年4月	14,325	3,120	11,059	9,557	2,329	2,789	46,346	35,423	2,449	7,063
5	14,935	2,984	11,789	7,458	1,977	2,064	42,310	34,260	1,684	8,090
6	15,729	3,182	12,273	9,488	2,661	2,114	42,687	35,971	2,320	10,183
7	16,108	3,266	12,662	8,453	2,439	1,902	44,245	36,893	2,267	10,998
8	15,190	2,997	12,022	7,413	2,204	1,532	44,422	37,665	1,919	10,973
9	16,232	3,727	12,226	8,153	2,384	1,774	45,665	38,296	2,349	10,926
10	19,066	3,479	15,367	8,606	2,411	2,131	46,780	38,846	2,397	10,202
11	16,245	2,932	13,177	6,894	2,078	1,520	48,070	37,458	2,097	9,231
12	14,722	3,344	11,177	5,998	1,685	1,323	47,354	34,969	1,984	8,737
3年1月	19,335	3,566	15,634	8,005	2,332	1,865	48,362	34,148	1,843	8,199
2	17,115	3,389	13,549	8,468	2,192	2,069	49,182	35,034	2,140	7,736
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
29年度月平均	2.14	2.30	1.50	1.54	8.2	4.8	▲7.1	▲4.7	▲5.1	▲4.5	▲8.3	▲5.6	183	2.7
30年度月平均	2.23	2.42	1.62	1.62	0.7	0.9	▲3.1	▲4.4	▲6.5	▲6.2	▲3.8	▲0.9	166	2.4
元年度月平均	2.23	2.35	1.59	1.56	▲3.2	▲5.4	▲3.4	▲2.6	▲6.4	▲8.3	6.3	3.8	162	2.4
31年4月	2.26	2.41	1.60	1.62	▲4.8	▲0.3	▲4.1	▲4.2	▲5.4	▲7.8	10.7	6.6	176	2.4
元 年 5	2.37	2.42	1.64	1.61	4.2	▲2.5	▲8.0	▲6.6	▲11.5	▲11.5	▲1.2	▲0.3	165	2.3
6	2.21	2.37	1.65	1.61	▲6.6	▲4.2	▲5.4	▲2.3	▲7.2	▲7.9	1.3	2.1	162	2.3
7	2.21	2.36	1.63	1.60	▲3.8	2.5	1.6	6.5	▲3.2	▲0.1	0.8	2.1	156	2.3
8	2.33	2.42	1.64	1.60	3.2	▲5.9	▲8.9	▲8.9	▲11.3	▲10.5	▲2.5	4.4	157	2.3
9	2.16	2.32	1.60	1.59	▲4.2	▲1.5	1.6	7.2	▲2.4	▲0.6	2.7	4.4	168	2.4
10	2.29	2.44	1.62	1.58	▲2.9	▲4.0	▲9.5	▲7.6	▲8.3	▲8.0	0.6	0.2	164	2.4
11	2.34	2.40	1.59	1.57	0.1	▲6.7	▲7.6	▲5.4	▲6.8	▲10.0	7.3	1.5	151	2.3
12	2.20	2.49	1.57	1.55	▲2.0	2.1	3.7	4.0	▲8.8	▲5.6	16.8	8.1	145	2.2
2年1月	2.14	2.10	1.54	1.51	▲9.6	▲16.0	▲0.1	▲0.1	▲12.1	▲13.8	18.5	6.2	159	2.4
2	2.15	2.21	1.49	1.45	▲4.6	▲13.5	▲0.6	▲6.2	▲11.3	▲15.6	10.4	3.6	159	2.4
3	2.13	2.24	1.48	1.40	▲6.2	▲12.1	▲1.0	▲3.0	6.5	▲8.6	15.9	6.7	176	2.5
2年4月	2.02	1.81	1.41	1.30	▲22.9	▲31.9	▲14.0	▲10.2	▲23.1	▲26.9	9.2	1.0	189	2.6
5	2.16	1.91	1.39	1.18	▲20.9	▲32.1	▲19.0	▲14.5	▲42.0	▲40.7	11.2	3.0	198	2.8
6	1.74	1.71	1.33	1.12	▲11.8	▲18.3	17.9	16.5	▲20.8	▲20.2	41.7	25.8	195	2.8
7	1.85	1.70	1.28	1.09	▲16.6	▲28.6	▲1.4	▲1.8	▲18.1	▲20.9	44.0	27.6	197	2.9
8	1.89	1.83	1.21	1.05	▲23.0	▲27.8	▲5.3	▲2.6	▲19.9	▲17.2	43.5	33.2	206	3.0
9	2.05	1.97	1.20	1.04	▲11.8	▲17.3	▲2.4	▲2.5	▲13.5	▲16.2	45.7	35.8	210	3.0
10	1.97	1.84	1.19	1.04	▲10.7	▲23.2	▲0.5	2.8	▲17.1	▲15.0	35.0	32.2	215	3.1
11	1.99	2.04	1.20	1.05	▲16.1	▲21.4	▲2.9	▲4.9	▲18.4	▲14.6	21.4	27.4	195	3.0
12	2.00	2.11	1.19	1.05	▲15.0	▲18.6	▲3.9	▲4.0	▲11.4	▲12.6	12.9	21.8	194	3.0
3年1月	2.22	2.03	1.26	1.10	▲4.3	▲11.6	▲12.0	▲9.8	▲6.9	▲9.8	2.6	16.9	197	2.9
2	2.05	1.88	1.28	1.09	▲14.7	▲14.6	▲7.8	1.7	▲11.7	▲5.2	6.6	22.0	194	2.9
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 令和2年12月以前の季調値は令和3年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。