

雇用ニュース

2020年1月



筑波山の中腹（標高約250メートル付近）斜面に広がる筑波山梅林には約1,000本の白梅、紅梅が植えられており、梅とともに眼下に広がる眺望や、筑波石とよばれる巨石とのコントラストも素晴らしく、独特の野趣が楽しめる。2/15(土)～3/22(日)第47回筑波山梅まつり（写真提供：つくば観光コンベンション協会）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 『日本放射線エンジニアリング株式会社』を「ユースエール認定企業」として認定しました！ . . . 3
- ・ 雇用の促進等に関する要請を行いました 4
- ・ 雇用管理セミナーを開催しました！ 4
- ・ 大学等卒業予定者の採用をお考えの事業主の皆さまへ 5
- ・ 「令和元年 賃金構造基本統計調査(初任給)」の結果 5
- ・ 事業主の皆さまへ「雇用保険適用窓口」来所の受付時間変更のお知らせ 6
- ・ 障害者雇用納付金制度事務説明会開催のご案内 6
- ・ ハローワーク便り（「ウェルカム65オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました！
「つなぐハローワークみと」オープンから1年が経ちました。 7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

令和元年 11 月 有効求人倍率 1.64 倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

新規求人の動き

- 雇用形態別新規求人数 19,366 人
前年同月比 0.1%増 3 か月ぶりの増加
・フルタイム 10,815 人 前年同月比 6.2%減
・パートタイム 8,551 人 前年同月比 9.3%増
- 主要産業別の増減
増加:卸売業, 小売業(前年同月比 28.0%増)
医療, 福祉(前年同月比 15.5%増)
宿泊業, 飲食サービス業(前年同月比 34.7%増)
など
減少:製造業(前年同月比 23.6%減)
サービス業(前年同月比 11.8%減)
運輸業, 郵便業(前年同月比 16.5%減)
など

新規求職の動き

- 雇用形態別新規求職者数 7,102 人
前年同月比 7.6%減 2 か月連続の減少
・フルタイム 4,560 人 前年同月比 9.6%減
・パートタイム 2,542 人 前年同月比 3.7%減
- 年齢別の状況(常用求職者)
・34 歳以下の若年者の申込状況
2,147 人 前年同月比 11.6%減
・60 歳以上の高齢者の申込状況
1,488 人 前年同月比 2.3%増

雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,806 件	前年同月比 6.7%減	2 か月連続の減少
雇用保険受給者実人員	7,603 件	前年同月比 7.3%増	3 か月連続の増加
雇用保険被保険者			
資格取得者数	9,699 件	前年同月比 9.4%減	2 か月連続の減少
資格喪失者数	8,437 件	前年同月比 1.1%減	4 か月連続の減少
うち事業主都合離職者数	371 件	前年同月比 7.0%減	2 か月ぶりの減少

雇用ニュースクイズ

今月号 4 ページには、茨城県知事・茨城労働局長から県内経済4団体の代表者に対する雇用の促進等に関する要請実施についての記事を掲載しておりますが、その要請の中には「就職氷河期世代の正規雇用への促進」に関する内容も含まれているところです。

さて、就職氷河期世代への支援の一つとして、ハローワークでは原則年齢不問である求人申込みについて、昨年 9 月より就職氷河期世代に限定した求人を受付可能としたところであり、申込みには求人内容のうち募集年齢、雇用期間及び必要な経験・資格等に関し一定の要件を満たすことが必要ですが、その要件内容で以下のうち誤っているものはどれでしょうか？

- 募集年齢:35 歳以上 55 歳未満とする。
- 雇用期間:有期雇用の場合は 1 年以上、または期間の定めなし。
- 必要な経験・資格等:不問であること。



答えは、7P に掲載しています。

自治体による交付金
支給は全国で初!!

日本放射線エンジニアリング 株式会社を 「ユースエール認定企業」として認定！



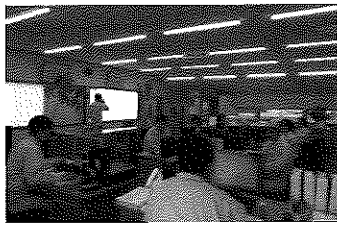

左から、日立市長 小川春樹氏、日本放射線エンジニアリング株式会社 総務部長 神長克典氏、日本放射線エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 齊藤玲子氏、茨城労働局長 福元俊成

茨城労働局(局長 福元俊成)は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、令和元年12月24日付で、日本放射線エンジニアリング株式会社【日立市、代表取締役社長 齊藤 玲子氏】を認定し、認定通知書を交付しました。茨城県では、本制度による認定は10番目となります。

また、同社が認定されたことにより、日立市から「日立市働き方改革推進モデル企業奨励金」の第一号として、二十万円が交付されます。全国でも、自治体が厚生労働省の優良認定企業に、交付金を支給するのは初めてのこととなります。

日本放射線エンジニアリング 株式会社 ってどんな会社？

～技術を通じて信用を得、社会の繁栄に貢献する会社です！～

事業内容：当社独自の技術による放射線測定機器の開発・設計・製造・試験・検査。電力会社・研究所等における計器類の保守。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的に雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。

ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が300人以下の事業主

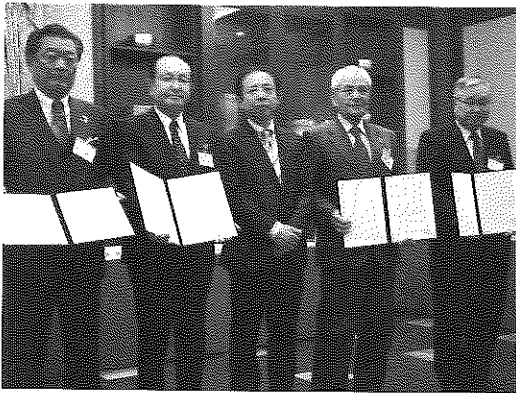
ユースエール認定企業	① ハローワークなどで重点的PRを実施 「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載(下記参照)
4つの 支援内容	② ユースエール認定企業限定の就労面接会などへの参加が可能
	③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
	④ 若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置 等

※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>

「ユースエール認定制度」についてお知りになりたい場合は、厚生労働省のホームページに掲載していますので、こちらでご確認ください。 <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



茨城県知事・茨城労働局長による 雇用の促進等に関する要請を行いました



左から、県商工会議所連合会 中川副会長、県中小企業団体中央会 阿部会長、
福元労働局長、県商工会連合会 外山会長、県経営者協会 加子会長

茨城労働局は茨城県と連携し、12月18日(水)水戸プラザホテルにて、県内経済4団体に対し、「働き方改革の推進」「就職氷河期世代の正社員転換・積極採用」「障害者・高齢者の雇用促進及び外国人労働者の受入環境の整備」についての要請を行いました。

当日は、大井川和彦茨城県知事と福元俊成茨城労働局長から、県内経済4団体の代表者(加子茂茨城県経営者協会会長、阿部真也茨城県中小企業団体中央会会長、中川喜久治茨城県商工会議所連合会副会長、外山崇行茨城県商工会連合会会長)に、要請書を直接手渡し、これらの雇用の促進等について、傘下会員企業等への指導など協力を依頼しました。

【要請内容】

県内の雇用情勢は着実に改善が進んでおりますが、その一方で、人手不足が顕在化しております。この背景の1つとして、少子高齢化の進展とそれに伴う労働力人口の減少があげられます。

このような中、「誰もが活躍できる一億総活躍の明るい未来」を切り拓くためには、ワーク・ライフ・バランスを改善することにより、労働生産性が向上し、経済の持続的な発展と、働く人への分配を創り出す「働き方改革」の実現が求められています。

働き方改革は、働く人々が、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革であり、こうした働き方改革を実現するためには、地域の事業主、特に本県の雇用の約9割を占める中小企業・小規模事業者への働き方改革の趣旨をご理解いただいた上で、着実に取り組んでいただくことが重要であると考えております。

このため、茨城労働局では、「茨城働き方改革推進支援センター」を設置し、長時間労働の是正や生産性向上による賃金引上げ、人材不足の緩和に向けた対応などについての支援を行うなど、働き方改革の着実な実行等を通じて、労働環境の整備を図ることとしています。

さらに、就職氷河期世代の正規雇用への促進を図るため、ハローワーク水戸及び土浦に同世代を対象とした専門窓口の設置を予定するなど、きめ細かな就職支援に努めることとしています。

また、若者、高齢者、障害者、外国人等の多様な働き手の参画を進めることも重要であるため、引き続き、ハローワークにおいて、求職者ニーズに応じたきめ細やかな就職支援を行うとともに、茨城県と連携した就職面接会等を開催することとしています。

今後とも、誰もが活躍できる雇用環境の整備等を通じて、多様な働き手に対する就業機会の提供、県内企業の人材確保等に、引き続き全力を挙げて取り組んでまいります。

雇用管理セミナーを開催しました！

～～ 望ましい雇用管理の在り方・働き方 ～～

茨城労働局・ハローワーク常総は、常総市と平成31年3月に締結した「雇用対策に関する協定」に基づき、令和元年12月18日(水)に常総市の生涯学習センターにおいて「雇用管理セミナー」を開催しました。

このセミナーは、第一部が「外国人の適正な雇用管理について」と題し、今年4月より新たな外国人材の受入制度「特定技能」が開始されたことについて、外国人労働者の労災事故の防止等について、また、外国人材の雇用や離職の際の適正な届出・日常の適正な雇用管理等についての講義が行われました。

また第二部は、少子高齢化による労働力人口の減少が加速する社会における「ワークライフバランスの重要性」についての講義が行われました。

参加企業からは「いま、外国人材の受入を検討していて、知識の確認になった。」や「日本人と同じように雇用管理しなければならないことを認識した。」との意見が寄せられました。

今後も企業の皆様のご要望に沿った様々なセミナーを開催していきたいと思っております。



挨拶をする茨城労働局小川職業安定部長

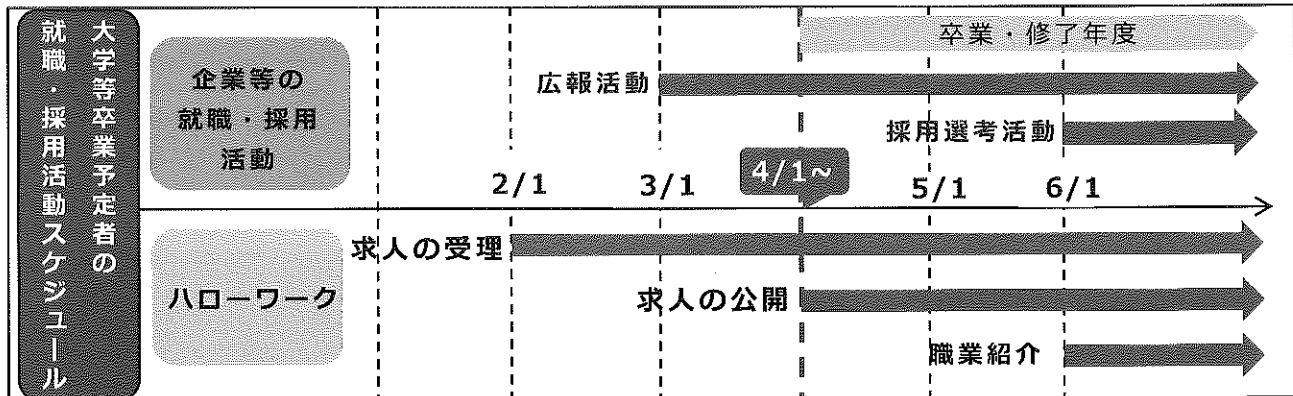
■参加企業……53社 ■参加人員……73名
(常総市以外の坂東市、つくばみらい市、守谷市の企業も含む)

大学等卒業予定者の採用をお考えの事業主の皆様へ

2020年度の大学等卒業予定者を対象とした 求人公開日は4月1日です！

求人の受理日は2月1日です。

大学、短期大学と高等専門学校（2020年度（2021年3月）卒業・修了予定者の就職・採用活動のスケジュールを踏まえ、ハローワークでの卒業・修了予定者（大学、短期大学、高等専門学校、専修学校等）を対象とする求人の取扱いは、下図のとおりになります。



求人公開の時期を早めることで、学生の皆様は十分な業界研究を行うことが可能となるほか、企業の皆様も学生への広報活動を有効に行うことが可能となりますので、ぜひご活用ください。
なお、求人公開後であっても5月31日以前に採用選考活動を行うことのないようご注意ください。

※お問い合わせは、最寄りのハローワークまでご連絡ください。

「令和元年 賃金構造基本統計調査（初任給）」の結果 ～男女計の初任給は、全ての学歴で前年を上回る～

厚生労働省では、このほど、「令和元年賃金構造基本統計調査（初任給）」の結果を取りまとめ、公表いたしました。

「賃金構造基本統計調査」は、全国の主要産業に雇用される労働者の賃金の実態を、雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数、経験年数別等に明らかにすることを目的として、毎年6月分の賃金等について7月に調査を実施しています。

今回公表する内容は、新規学卒者の令和元年初任給（6月分）の結果で、調査客体として抽出された10人以上の常用労働者を雇用する民間の事業所のうち、有効回答を得た事業所の中で新規学卒者を採用した15,349事業所から、初任給が確定している14,942事業所について集計したものです。

【調査結果のポイント】

1. 学歴別にみた初任給

・男女計の初任給は、全ての学歴で前年を上回った。

男女計	大学院修士課程修了	238,900円	(前年比 0.1%増)
	大学卒	210,200円	(同 1.7%増)
	高専・短大卒	183,900円	(同 1.4%増)
	高校卒	167,400円	(同 1.4%増)

2. 企業規模別にみた初任給

大学卒及び高校卒の初任給を企業規模別にみると、男女とも大企業（常用労働者1,000人以上）、中企業（同100～999人）及び小企業（同10～99人）の全ての企業規模において前年を上回った。

		大企業	中企業	小企業
大学卒	男性	215,900円 (前年比 0.8%増)	211,100円 (同 2.0%増)	206,000円 (同 1.4%増)
	女性	209,700円 (前年比 1.9%増)	205,200円 (同 2.2%増)	201,800円 (同 2.4%増)
高校卒	男性	169,100円 (前年比 1.3%増)	167,600円 (同 1.5%増)	171,800円 (同 1.7%増)
	女性	166,900円 (前年比 0.8%増)	163,600円 (同 1.0%増)	163,800円 (同 3.0%増)

詳細は、厚生労働省ホームページから「令和元年賃金構造基本統計調査結果（初任給）の概況」で検索のうえご参照ください。

事業主の「雇用保険適用窓口」来所の受付時間変更のお知らせ
 皆さまへ
 <令和2年1月から、8:30~16:00になります>
 ~便利な電子申請をご利用ください~

1 窓口来所の場合の受付時間変更

政府では、行政手続に掛かる事業者の皆さまの作業時間（行政手続コスト）を削減するため、電子申請の利用促進を図っています。電子申請の利便性の向上に向けたこれまでの取組や特定法人の電子申請義務化に向けた動きなどにより、電子申請率は着実に上昇しています。

この取組を加速するため、ハローワークにおいても、雇用保険適用窓口（※）の受付を16時までとし、16時以降は電子申請による申請・届出の集中処理を行うこととしました。

事業主などの皆さま、電子申請処理の迅速化のため、窓口受付時間の変更についてご理解いただきますようお願いいたします。また、この機会に、ぜひ便利な電子申請をご利用ください。

（※）事業主などが行う申請・届出（事業所・被保険者関係手続、雇用継続給付関係手続）が対象となります。

2 「電子申請」をする3つのメリット

★ 24時間・365日、申請できます

雇用保険適用窓口の受付時間は、8:30~16:00ですが、電子申請の場合、24時間・365日いつでも受付可能です。職場や出先など、どこからでも電子申請を行うことが可能です。

★ 個人情報紛失のリスクがありません

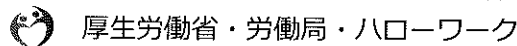
個人情報の持ち運びが不要のため、個人情報紛失のリスクがありません。慎重なマイナンバーの取扱いを期す事業主などの皆さまのニーズにも対応しています。

★ 時間と費用を削減できます

電子申請については、各都道府県労働局電子申請事務センター及びハローワークで処理を行っています。ハローワークへ行くための時間や待ち時間がないため、往來などに要する時間と費用が削減できます。

※2018年度末現在、37労働局に設置しており、順次増設しています。

- ☞ 16時を過ぎてお持ちいただいた場合、即時処理ができませんのでご了承願います。
 - ☞ 郵送の場合、郵送に伴うチェック作業等のため、来所や電子申請による申請・届出より所要期間が長くなりますのでご了承願います。
- ◎詳細は、ハローワークまたは各都道府県労働局雇用保険電子申請事務センターにお問い合わせください。



障害者雇用納付金制度事務説明会開催のご案内

＜独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部＞

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構茨城支部では、茨城県内の事業所様を対象とし、納付金等の申告・申請手続きを適正、円滑におこなっていただくための「障害者雇用納付金制度事務説明会」を以下の日程で開催します。

開催日程【納付金、調整金】 ※常時雇用している労働者数が100人を超える事業主が対象になります。

会場	開催日	開催場所
鹿嶋	2月13日(木)	鹿嶋まちづくり市民センター(鹿島市大字宮中4631-1)
土浦①	2月19日(水)	土浦市勤労者総合福祉センター「ワークヒル土浦」(土浦市木田余東台4-1-1)
ひたちなか①	2月21日(金)	ワークプラザ勝田(ひたちなか市東石川1279)
筑西	2月26日(水)	茨城県県西生涯学習センター(筑西市野殿1371)
日立	2月28日(金)	日立地区産業支援センター(日立市西成沢町2-20-1)
土浦②	3月3日(火)	土浦市勤労者総合福祉センター「ワークヒル土浦」(土浦市木田余東台4-1-1)
ひたちなか②	3月5日(木)	ワークプラザ勝田(ひたちなか市東石川1279)
常総	3月10日(火)	ポリテクセンター茨城(茨城職業能力開発促進センター)(常総市水海道高野町591)

開催日程【報奨金】 ※常時雇用している労働者数が100人以下の事業主が対象になります。

会場	開催日	開催場所
水戸	3月13日(金)	(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部(水戸市城南1-4-7 第5ブリスビル5階)

※時間は全会場とも13:30~(受付13:10~)

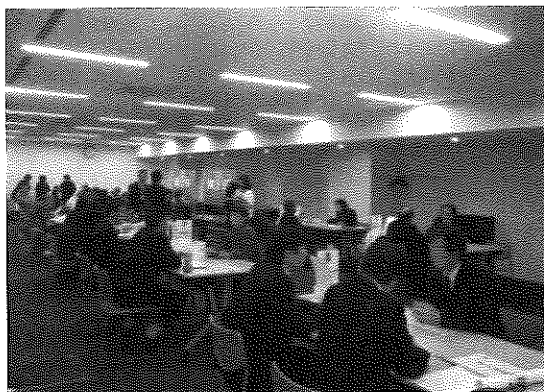
※参加にあたっては、事前のお申し込みが必要です。

※問い合わせ先 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 茨城支部 高齢・障害者業務課 (TEL:029-300-1215)

なお、詳細については、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構のホームページに掲載していますのでご確認願います。 http://www.jeed.or.jp/location/shibu/ibaraki/08_ks.html



「ウェルカム 65 オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました！



面接会の様子

ハローワーク常陸鹿嶋は、令和元年12月12日(木)かみす防災アリーナにおいて、千葉労働局ハローワーク銚子・佐原と合同で「ウェルカム65オーバー生涯現役応援企業合同面接会」を開催しました。

この面接会は60歳以上の高齢者を対象に、参加企業は8社、参加求職者は31名と盛況のうちに終えることが出来ました。

これからの超高齢化社会を見据え、企業側・求職者側双方から、これからも実施してほしい旨の意見を頂きました。

今後、今回の開催内容を検討し、より多くの求職者に参加いただき、一人でも多くの高齢者が就職していただけるよう努めてまいります。

「つなぐハローワークみと」オープンから1年が経ちました。



水戸市役所内に設置された「つなぐハローワークみと」

ハローワークの常設窓口として、水戸市役所内に「つなぐハローワークみと」が設置されてから、令和2年1月11日で1年を迎えました。

生活保護受給者等に対し、ハローワークの就職支援ナビゲーターが実施する職業相談や職業紹介と、水戸市のケースワーカーや就労支援員が実施する生活相談や就労準備のための支援をワンストップで提供することにより、多くの方々が就労へつなげることができました。

具体的には、ハローワークで受理した求人を見ることができる「求人情報提供端末」を設置し、求人選びのサポートや、応募書類作成のサポート、面接対策のアドバイス、就業に不安を抱いている方への支援として「職場体験講習」などを実施しております。

今後とも、1人でも多くの方々の自立につながるよう、より一層効果的な就労支援に取り組んでまいります。

雇用ニュースクイズの答え

②でした。

雇用期間については「期間の定めなし」でなければならず、有期雇用の場合は限定求人の申込はできません。

なお、設問の「就職氷河期世代限定求人」のほか、「就職氷河期世代応募歓迎求人」の申込も可能となっており、この要件は①の募集年齢を「不問」とすることが必要であり(②・③の要件は同じ)、この場合は氷河期世代以外の方の応募も可能となります。

就職氷河期世代に対する支援推進のため、事業主の皆様には、これら「限定求人」「応募歓迎求人」について活用をご検討いただき、より多くの求人申込みにご協力をお願いします。



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
30年度月平均	19,672	4,302	15,171	8,855	2,756	1,809	55,994	34,566	2,929	7,001
30年4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5	18,131	4,259	13,656	10,004	3,140	2,054	55,077	37,878	3,281	7,365
6	19,093	4,254	14,693	8,509	2,678	1,663	53,289	36,452	3,157	7,093
7	20,088	3,989	15,954	8,437	2,712	1,619	54,102	35,226	2,859	7,575
8	19,121	4,398	14,469	8,592	2,853	1,474	55,104	34,591	2,700	7,845
9	19,207	4,618	14,361	8,221	2,578	1,471	55,649	34,068	2,782	7,300
10	21,978	4,646	17,192	9,554	3,007	1,912	56,792	35,157	3,155	7,511
11	19,346	4,368	14,762	7,684	2,429	1,455	56,393	33,613	2,759	7,086
12	17,673	3,857	13,574	6,017	1,911	1,204	55,613	30,968	2,457	6,625
31年1月	22,355	4,564	17,634	9,113	2,799	1,884	56,228	31,336	2,252	6,747
2	21,026	4,591	16,249	9,245	2,768	1,962	58,392	32,986	2,734	6,573
3	18,551	4,125	14,214	9,299	2,867	2,030	58,546	35,038	3,647	6,452
31年4月	18,568	3,985	14,583	11,109	3,097	3,058	54,050	36,534	3,184	6,468
元 年 5	18,892	4,153	14,506	9,208	2,680	2,111	52,816	36,500	2,905	7,275
6	17,835	4,224	13,384	8,050	2,402	1,738	52,484	35,117	2,929	7,184
7	19,321	4,150	14,985	8,569	2,554	1,865	53,178	34,741	2,767	7,635
8	19,726	3,923	15,554	7,826	2,523	1,519	54,365	34,106	2,396	7,646
9	18,394	4,063	14,135	8,356	2,548	1,630	54,787	34,373	2,715	7,498
10	21,340	4,415	16,697	8,651	2,641	1,902	56,124	34,698	2,893	7,555
11	19,366	3,639	15,559	7,102	2,147	1,488	55,613	33,223	2,571	7,603
12										
2年1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
30年度月平均	2.24	2.42	1.62	1.62	0.7	0.9	▲ 3.1	▲ 4.4	▲ 6.5	▲ 6.2	▲ 3.8	▲ 0.9	166	2.4
30年4月	2.14	2.37	1.60	1.60	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5	2.15	2.38	1.60	1.61	1.9	5.5	▲ 1.0	▲ 1.3	▲ 3.3	▲ 2.0	▲ 3.9	▲ 0.9	158	2.3
6	2.29	2.42	1.59	1.61	3.7	0.2	▲ 9.6	▲ 9.3	▲ 8.7	▲ 9.4	▲ 7.6	▲ 5.2	168	2.5
7	2.18	2.41	1.61	1.62	4.1	3.7	3.1	▲ 2.4	▲ 2.6	▲ 4.5	▲ 2.0	▲ 0.3	172	2.5
8	2.14	2.39	1.62	1.63	0.8	3.4	▲ 1.6	▲ 4.9	▲ 3.0	▲ 6.3	▲ 6.7	▲ 2.3	170	2.4
9	2.29	2.44	1.64	1.63	▲ 1.8	▲ 6.6	▲ 14.4	▲ 14.9	▲ 16.1	▲ 14.8	▲ 6.8	▲ 1.6	162	2.4
10	2.25	2.40	1.61	1.62	▲ 0.6	4.6	6.4	3.0	▲ 2.8	▲ 3.5	▲ 3.8	0.8	163	2.4
11	2.26	2.40	1.62	1.63	6.5	2.6	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 5.3	▲ 3.9	▲ 4.3	▲ 1.0	168	2.5
12	2.29	2.40	1.65	1.63	▲ 1.9	▲ 5.7	▲ 6.4	▲ 7.0	▲ 6.5	▲ 7.3	▲ 4.5	▲ 0.7	159	2.4
31年1月	2.39	2.48	1.66	1.63	5.8	2.8	▲ 0.0	▲ 1.4	▲ 2.9	▲ 5.1	▲ 1.5	1.4	166	2.5
2	2.28	2.50	1.64	1.63	3.7	2.1	▲ 3.8	▲ 3.6	▲ 6.8	▲ 5.0	3.6	1.8	156	2.3
3	2.16	2.42	1.62	1.63	▲ 12.5	▲ 6.0	▲ 4.4	▲ 7.8	▲ 9.4	▲ 8.5	4.1	0.8	174	2.5
31年4月	2.22	2.48	1.57	1.63	▲ 4.8	▲ 0.3	▲ 4.1	▲ 4.2	▲ 5.4	▲ 7.8	10.7	6.6	176	2.4
元 年 5	2.52	2.43	1.61	1.62	4.2	▲ 2.5	▲ 8.0	▲ 6.6	▲ 11.5	▲ 11.5	▲ 1.2	▲ 0.3	165	2.4
6	2.21	2.36	1.63	1.61	▲ 6.6	▲ 4.2	▲ 5.4	▲ 2.3	▲ 7.2	▲ 7.9	1.3	2.1	162	2.3
7	2.15	2.34	1.61	1.59	▲ 3.8	2.5	1.6	6.5	▲ 3.2	▲ 0.1	0.8	2.1	156	2.2
8	2.37	2.45	1.63	1.59	3.2	▲ 5.9	▲ 8.9	▲ 8.9	▲ 11.3	▲ 10.5	▲ 2.5	4.4	157	2.2
9	2.17	2.28	1.59	1.57	▲ 4.2	▲ 1.5	1.6	7.2	▲ 2.4	▲ 0.6	2.7	4.4	168	2.4
10	2.42	2.44	1.63	1.57	▲ 2.9	▲ 4.0	▲ 9.5	▲ 7.6	▲ 8.3	▲ 8.0	0.6	0.2	184	2.4
11	2.47	2.32	1.64	1.57	0.1	▲ 6.7	▲ 7.6	▲ 5.4	▲ 6.8	▲ 10.0	7.3	1.5	151	2.2
12														
2年1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 平成30年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。