

雇用ニュース

2019年11月



笠間市の奇祭「悪態まつり」。白装束の13天狗が愛宕山中の16か所の祠へ供える供物を、参拝客が「ばかやろう！」などと罵声を浴びせ、ご利益があるとされる供物を奪い合う。

12/15（日）愛宕神社・飯綱神社（笠間市観光課）

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 被災された事業主の皆さまへ「令和元年度台風19号の被害に伴う各種支援のご案内」 3
- ・ ハロートレーニングを活用して就職やスキルアップにつなげよう！ 4
- ・ 改正労働者派遣法に関する説明会を開催しました 5
- ・ ハローワーク便り
（「チャレンジいばらき就職面接会」を開催しました、ITAKOフェスタ2019～人と
出会うマルシェ～に参加しました、「北茨城市・高萩市高校生就職面接会」を開催
しました、「業界との架け橋 就職応援面接会」を開催しました） 6～7
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

令和元年9月 有効求人倍率 1.59 倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 18,394 人
 前年同月比 4.2%減 2 か月ぶりの減少
 ・フルタイム 10,695 人 前年同月比 7.5%減
 ・パートタイム 7,699 人 前年同月比 0.6%増
- ② 主要産業別の増減
増加: 医療, 福祉(前年同月比 10.4%増)
 宿泊業, 飲食サービス業
 (前年同月比 27.0%増)
 など
減少: 製造業(前年同月比 18.1%減)
 卸売業, 小売業(前年同月比 16.0%減)
 サービス業(前年同月比 10.4%減)
 など

新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 8,356 人
 前年同月比 1.6%増 2 か月ぶりの増加
 ・フルタイム 5,275 人 前年同月比 2.2%減
 ・パートタイム 3,081 人 前年同月比 9.0%増
- ② 年齢別の状況(常用求職者)
 ・34 歳以下の若年者の申込状況
 2,548 人 前年同月比 1.2%減
 ・60 歳以上の高齢者の申込状況
 1,630 人 前年同月比 10.8%増

雇用保険取扱状況

| | | | | |
|--------------|---------|-------|--------|-----------|
| 雇用保険受給資格決定件数 | 1,821 件 | 前年同月比 | 1.1%増 | 2 か月ぶりの増加 |
| 雇用保険受給者実人員 | 7,498 件 | 前年同月比 | 2.7%増 | 2 か月ぶりの増加 |
| 雇用保険被保険者 | | | | |
| 資格取得者数 | 9,187 件 | 前年同月比 | 5.0%増 | 5 か月ぶりの増加 |
| 資格喪失者数 | 8,889 件 | 前年同月比 | 4.0%減 | 2 か月連続の減少 |
| うち事業主都合離職者数 | 398 件 | 前年同月比 | 32.5%減 | 4 か月ぶりの減少 |

雇用ニュースクイズ

今月号 4 ページに掲載のとおり、11 月は「人材開発促進月間」です。厚生労働省では、希望する職業への就職やキャリアアップのために必要な職業スキルや知識を習得できる「ハロートレーニング」など人材開発施策全体の周知・広報活動を行う「ハロートレーニングアンバサダー」として、人気アイドルグループを任命していますが、それはどのグループでしょうか？

- ① AKB48 ② 乃木坂 46 ③ 欅坂 46

答えは、5P に掲載しています。



令和元年台風19号の被害に伴う各種支援のご案内

このたびの台風19号の被害を受け、雇用・労働関係では、次のような各種支援を行っています。

労働局、労働基準監督署、ハローワークの相談窓口

1 助成金の支給申請など、雇用の安定のための相談窓口

青森、岩手、宮城、福島、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、新潟、山梨、長野、静岡労働局内のハローワークの「特別相談窓口」などで、被災した事業主の方々に、事業所の助成金（休業）や雇用保険の特例給付の相談にお応えしています。

2 労働条件や労災補償などに関する相談窓口

青森、岩手、宮城、福島、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、新潟、山梨、長野、静岡労働局内の労働基準監督署の「特別相談窓口」などで、労働条件、安全衛生、労働保険、労災補償などに関する相談にお応えしています。

3 豪雨の影響を受けた事業主の新卒採用に関する相談窓口

岩手、宮城、福島、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、新潟、山梨、長野、静岡労働局内の新卒応援ハローワークに「被災学生等特別就職相談窓口」を設置し、被災により、計画どおりの新卒採用を行うことが困難である事業主などに対する相談にお応えしています。

災害を受けて事業の休業などを行わざるを得ない場合

1 休業する場合の手当の支払いや派遣労働に関するQ & A

事業自体の休業に伴い、労働者を休業させるときには、雇用調整助成金や、雇用保険制度の特別措置もご活用いただくことで、できるだけ労働者の不利益を回避するよう努力することが大切です。台風による水害等による影響で休業する場合の手当の支払や派遣労働に関する労働相談などについてQ & Aをまとめましたので、参考にしてください。→詳しくは、最寄りの労働基準監督署（派遣労働に関しては都道府県労働局の需給調整事業担当）にお問い合わせいただくか、厚生労働省のホームページをご覧ください。
(https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000121431_00073.html)



2 休業手当を支払った場合は、雇用調整助成金を利用できます

台風19号の被害による「経済上の理由」（例：損壊した施設設備等の修理に必要な修理業者の手配や部品の調達に困難等）により事業活動の縮小を余儀なくされた事業所の事業主が、労働者と事前に結んだ労使間の協定に基づく休業を行い、その休業についての手当を支払えば、雇用調整助成金を利用できます。→詳しくは、労働局または最寄りのハローワークにお問い合わせいただくか、厚生労働省のホームページをご覧ください。（https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html）



3 失業給付について、従業員にお知らせください

災害救助法の適用地域内に所在地がある事業所が、災害により事業を休止・廃止したために、一時的に離職した労働者については、事業再開後の再雇用が予定されている場合であっても、失業給付を受給できます。→要件を満たす方が対象となります。また、本特別措置を受けた方については、再度離職した際の失業給付の給付日数等に影響する場合があります。詳しくは、最寄りのハローワークにご相談ください。

詳しくは、最寄りの都道府県労働局・労働基準監督署・ハローワークにお問い合わせください。

厚生労働省のホームページでも、関連情報をお伝えしています。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000121431_00071.html



11月は、「人材開発促進月間」です。

ハロートレーニングを活用して 就職やスキルアップにつなげよう！

ハロートレーニングとは？

ハロートレーニング（公的職業訓練）とは、雇用保険を受給している求職者を主な対象とする公共職業訓練と、雇用保険を受給できない求職者の方が主な対象とする求職者支援訓練の総称です。キャリアアップや希望する職業を実現するために、必要な職業スキルや知識を習得することができる公的な制度です。これから働こうとする方、働く方すべてが対象です。

※受講料は基本的に無料です（テキスト代等除く）。

※在職者や学卒者の方を対象としたハロートレーニングは有料です。

主な訓練コース

離職者訓練：基本的に2～6か月、在職者訓練：2～5日、学卒者訓練：1～2年間の訓練です。

- ◆ OAシステム、介護サービス、医療・調剤事務、介護事務等
- ◆ 不動産ビジネス、パソコン簿記、Webクリエイター、建設人材育成等
- ◆ 調理師、情報メディア、介護福祉、生産CAD、金属加工等
- ◆ 生産管理、シーケンス制御、保全・設備管理、電子回路設計、組み込みシステム設計、ICT等

◆多種多様な訓練分野◆時代のニーズに則したコース◆女性向けコース◆資格取得を目指すコースなど実施しております。

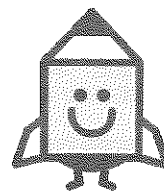
事業主の皆様！！

訓練受講生の積極的な採用をお願いします。

お問い合わせ先

| | | | |
|----------|--------------|------------|--------------|
| ハローワーク水戸 | 029-231-6221 | ハローワーク常総 | 0297-22-8609 |
| ハローワーク笠間 | 0296-72-0252 | ハローワーク石岡 | 0299-26-8141 |
| ハローワーク日立 | 0294-21-6441 | ハローワーク常陸大宮 | 0295-52-3185 |
| ハローワーク筑西 | 0296-22-2188 | ハローワーク龍ヶ崎 | 0297-60-2727 |
| ハローワーク下妻 | 0296-43-3737 | ハローワーク高萩 | 0293-22-2549 |
| ハローワーク土浦 | 029-822-5124 | ハローワーク常陸鹿嶋 | 0299-83-2318 |
| ハローワーク古河 | 0280-32-0461 | | |

公的職業訓練のキャラクター
「ハロくん」です！



ハロートレーニング
— 急がば学べ —

ハロートレーニングの概要は、厚生労働省及び茨城労働局ホームページをご覧ください。詳しくは最寄りのハローワークへお気軽にご相談ください。

ハローワーク・茨城労働局 訓練室 TEL029-277-8001

改正労働者派遣法に関する説明会を開催しました！

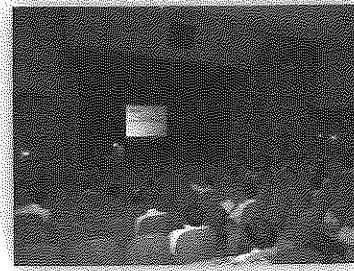
働き方改革関連法のうち、令和2年4月1日に施行される改正労働者派遣法に関する説明会を県内3会場で開催いたしました。改正労働者派遣法は派遣先に雇用される通常の労働者と派遣労働者との間の不合理な待遇差を解消することを目指すもので、派遣元事業主と派遣先と双方に新たに求められる対応などについて説明を行いました。



9/18（水）ひたちなか市
ひたちなか市文化会館にて



10/2（水）筑西市
茨城県県西生涯学習センターにて



10/4（金）牛久市
牛久市中央生涯学習センターにて

令和2年4月1日施行ではありますが、施行日前からの派遣契約であっても、派遣期間が施行日を越える場合には改正労働者派遣法に沿った対応が求められます。茨城労働局需給調整事業室では、派遣労働者の均等・均衡待遇に係る特別相談窓口を設置しておりますので、お気軽にお問い合わせください。

（電話029-224-6239）

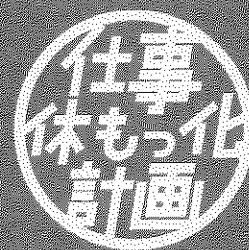
事業主の皆様へ

治療のために通院したり、
子どもの学校行事への参加や家族の介護など、
労働者のさまざまな事情に応じて、
柔軟に休暇を取得できるよう、

時間単位の年次有給休暇制度を導入しましょう！

年次有給休暇の取得促進に関しては、

茨城労働局雇用環境・均等室 (TEL 029-277-8294) まで



雇用ニュースクイズの答え

①でした。

正確には「AKB48 チーム 8」です。トップアイドルを目指して歌やダンスなどのトレーニングに励むチーム 8 の皆さんが、希望する職業への就職やキャリアアップを目指す方々と「夢に向かって日々地道に努力する」という点で共通していることから、アンバサダー就任に至りました。

アンバサダーは、全国の職業能力開発施設などでのイベント出演を通じて、スキルアップやキャリアアップの重要性を伝え、生涯を通じた能力開発の機運を醸成するなどのミッションがあり、その活動スケジュールは厚生労働省 HP で確認できます。 https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_01669.html



●ハローワーク便り●

「チャレンジいばらき就職面接会」を開催しました！



茨城労働局は、土浦市及び水戸市の協力を得て、茨城県と茨城県雇用対策協定に基づく「チャレンジいばらき就職面接会」(後期)を開催しました。

令和2年3月大学院、大学、短大、専修学校等卒業見込みの就職希望者や既卒未就職者が対象で、県内2会場全体の参加状況は、参加企業数 289社、参加学生数のべ 203人となりました。

| 水戸会場 (10/2) | 土浦会場 (10/21) |
|-------------|--------------|
| 参加企業数 177 | 参加企業数 112 |
| 参加学生数 136 | 参加学生数 67 |

ITAKOフェスタ2019 ～人と出会うマルシェ～に参加しました！

ハローワーク常陸鹿嶋は、令和元年10月14日(月・祝)道の駅いたこにおいて、ITAKOフェスタ2019に「出前ハローワーク」として参加しました。

今回の「出前ハローワーク」では、職業VR体験コーナー(建設・介護)、仕事に関する相談、ハローワークの支援メニューの周知を行い、アンケートには33名の方にご協力いただきました。

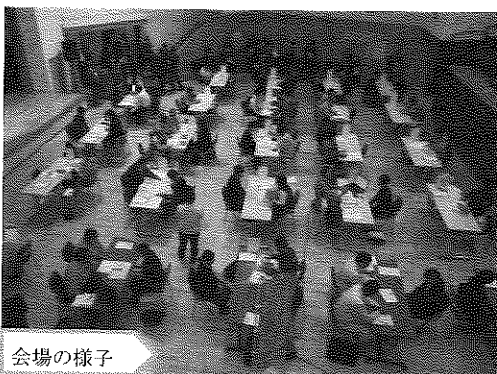
参加者から「ハローワークがフェスタに来ているとはビックリ!」、「ハローワークになかなか行けないのでこういう機会ありがたい」、「今度行くから相談してほしい」というご意見をいただきました。

たまたま来場していた建設事業主の方からは、VRで職業体験できるのは「仕事探しをしている人はもちろん、将来の人材として子供たちが体験できるのは有効な手段ですね」というご意見もいただき、職業VR体験コーナーがとても好評でした。

今後、今回の「出前ハローワーク」を活かして、ハローワークの周知を実施するとともに、職業体験など人材不足対策にも努めてまいります。



「北茨城市・高萩市高校生就職面接会」を開催しました！

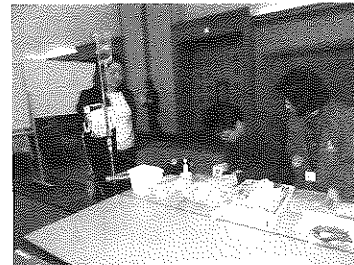
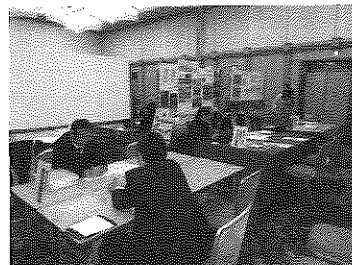
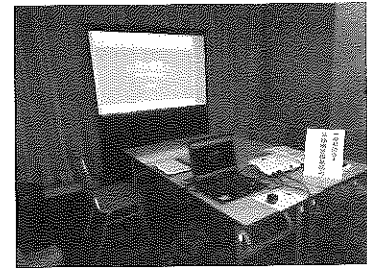
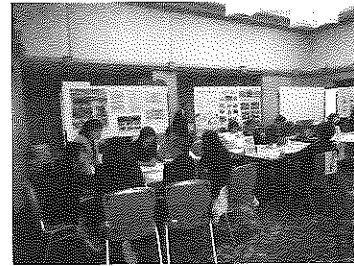
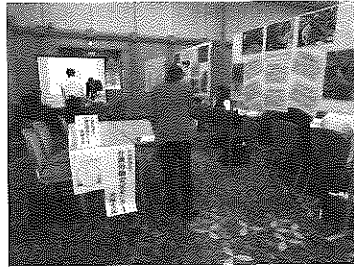
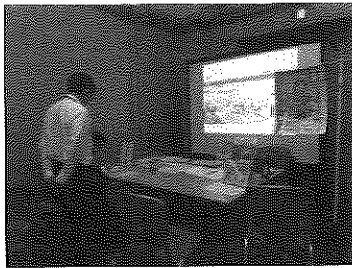


ハローワーク高萩は、令和元年10月23日(火)、北茨城市、北茨城市商工会、高萩市及び高萩市商工会との地域雇用対策協定による共催により、令和2年3月卒業予定の高校生を対象とした就職面接会を北茨城市民ふれあいセンターにて開催しました。この就職面接会は、「地元で働こう」をテーマに、就職時のミスマッチ回避や人口流出の抑制、定住促進などを目的としたものです。

両市内の事業所から35社、北茨城、高萩、日立市を中心とした高校14校から58人の生徒が参加し、各事業所の採用担当者からの説明に熱心に耳を傾け、個々の志望動機などをアピールしていました。

「業界との架け橋 就職応援面接会」を開催しました！

ハローワーク水戸・笠間・常陸大宮は、令和元年10月25日(金)に水戸市・関係協会6団体と共催で「業界との架け橋 就職応援面接会」をホテルレイクビュー水戸にて開催しました。福祉・建設・運輸・警備業界の事業所54社の参加に対し、大雨警報が出るほどの悪天候の中、お仕事探しをしている方74名が参加しました。当日イベントでは共催各団体がDVD上映による仕事紹介やパネル展示を行い、各業界の魅力発信をしました。また、建設・介護のVR体験コーナーを設け、たくさんの方にご利用いただき好評でした。



なお、面接会の開催に先立ち、10月21日(月)には、ハローワーク水戸人材確保対策コーナーの本間コーディネーターと飛田コーディネーターが茨城放送(IBC)の番組「HAPPY パンチ！」に出演し、地元茨城出身のシンガーソングライターでパーソナリティのKATSUMIさんと対談形式で面接会をPRし、多くの方に参加いただけるよう呼びかけを行いました。



KATSUMIさんと一緒に



番組出演時の様子

茨城県雇用関係主要指標

| 年・月 | 新規求人数 | | | 新規求職申込件数 | | | 月間有効(月平均) | | 就職件数 全数 | 雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分) |
|---------|--------|------------|------------|----------|-----------|-----------|-----------|--------|------------|-------------------------------|
| | 全数 | うち 2次産業 | うち 3次産業 | 全数 | うち 若年者 | うち 高齢者 | 求人全数 | 求職全数 | | |
| 28年度月平均 | 18,066 | 3,686 | 14,218 | 9,841 | 3,329 | 1,695 | 50,009 | 39,075 | 3,304 | 7,934 |
| 29年度月平均 | 19,542 | 4,219 | 15,140 | 9,141 | 2,979 | 1,684 | 54,694 | 36,467 | 3,134 | 7,277 |
| 30年度月平均 | 19,672 | 4,302 | 15,171 | 8,855 | 2,756 | 1,809 | 55,994 | 34,566 | 2,929 | 7,001 |
| 30年4月 | 19,495 | 3,959 | 15,295 | 11,586 | 3,330 | 2,976 | 56,739 | 37,482 | 3,365 | 5,845 |
| 5 | 18,131 | 4,259 | 13,656 | 10,004 | 3,140 | 2,054 | 55,077 | 37,878 | 3,281 | 7,365 |
| 6 | 19,093 | 4,254 | 14,693 | 8,509 | 2,678 | 1,663 | 53,289 | 36,452 | 3,157 | 7,093 |
| 7 | 20,088 | 3,989 | 15,954 | 8,437 | 2,712 | 1,619 | 54,102 | 35,226 | 2,859 | 7,575 |
| 8 | 19,121 | 4,398 | 14,469 | 8,592 | 2,853 | 1,474 | 55,104 | 34,591 | 2,700 | 7,845 |
| 9 | 19,207 | 4,618 | 14,361 | 8,221 | 2,578 | 1,471 | 55,649 | 34,068 | 2,782 | 7,300 |
| 10 | 21,978 | 4,646 | 17,192 | 9,554 | 3,007 | 1,912 | 56,792 | 35,157 | 3,155 | 7,511 |
| 11 | 19,346 | 4,368 | 14,762 | 7,684 | 2,429 | 1,455 | 56,393 | 33,613 | 2,759 | 7,086 |
| 12 | 17,673 | 3,857 | 13,574 | 6,017 | 1,911 | 1,204 | 55,613 | 30,968 | 2,457 | 6,625 |
| 31年1月 | 22,355 | 4,564 | 17,634 | 9,113 | 2,799 | 1,884 | 56,228 | 31,336 | 2,252 | 6,747 |
| 2 | 21,026 | 4,591 | 16,249 | 9,245 | 2,768 | 1,962 | 58,392 | 32,986 | 2,734 | 6,573 |
| 3 | 18,551 | 4,125 | 14,214 | 9,299 | 2,867 | 2,030 | 58,546 | 35,038 | 3,647 | 6,452 |
| 31年4月 | 18,568 | 3,985 | 14,583 | 11,109 | 3,097 | 3,058 | 54,050 | 36,534 | 3,184 | 6,468 |
| 元 5 | 18,892 | 4,153 | 14,506 | 9,208 | 2,680 | 2,111 | 52,816 | 36,500 | 2,905 | 7,275 |
| 6 | 17,835 | 4,224 | 13,384 | 8,050 | 2,402 | 1,738 | 52,484 | 35,117 | 2,929 | 7,184 |
| 7 | 19,321 | 4,150 | 14,985 | 8,569 | 2,554 | 1,865 | 53,178 | 34,741 | 2,767 | 7,635 |
| 8 | 19,726 | 3,923 | 15,554 | 7,826 | 2,523 | 1,519 | 54,365 | 34,106 | 2,396 | 7,646 |
| 9 | 18,394 | 4,063 | 14,135 | 8,356 | 2,548 | 1,630 | 54,787 | 34,373 | 2,715 | 7,498 |
| 10 | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | |
| 2年1月 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |

| 年・月 | 求人倍率(季調値)(倍) | | | | 前年同月比増減率(%) | | | | | | | | 全 国 | |
|---------|--------------|------|------|------|-------------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|------------|-------------------|
| | 新規 | | 有効 | | 新規求人 | | 新規求職 | | 就職件数 | | 受給者実人員 | | 実数 (万人) | 失業率 (季調値) % |
| | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | 茨城 | 全国 | | |
| 28年度月平均 | 1.84 | 2.08 | 1.28 | 1.39 | 5.2 | 5.3 | ▲ 6.6 | ▲ 5.9 | ▲ 4.9 | ▲ 5.0 | ▲ 6.4 | ▲ 8.0 | 203 | 3.0 |
| 29年度月平均 | 2.14 | 2.29 | 1.50 | 1.54 | 8.2 | 4.8 | ▲ 7.1 | ▲ 4.7 | ▲ 5.1 | ▲ 4.5 | ▲ 8.3 | ▲ 5.6 | 183 | 2.7 |
| 30年度月平均 | 2.24 | 2.42 | 1.62 | 1.62 | 0.7 | 0.9 | ▲ 3.1 | ▲ 4.4 | ▲ 6.5 | ▲ 6.2 | ▲ 3.8 | ▲ 0.9 | 166 | 2.4 |
| 30年4月 | 2.14 | 2.37 | 1.60 | 1.60 | ▲ 0.4 | 4.6 | ▲ 1.4 | ▲ 1.9 | ▲ 8.1 | ▲ 4.0 | ▲ 9.6 | ▲ 3.5 | 180 | 2.5 |
| 5 | 2.15 | 2.38 | 1.60 | 1.61 | 1.9 | 5.5 | ▲ 1.0 | ▲ 1.3 | ▲ 3.3 | ▲ 2.0 | ▲ 3.9 | ▲ 0.9 | 158 | 2.3 |
| 6 | 2.29 | 2.42 | 1.59 | 1.61 | 3.7 | 0.2 | ▲ 9.6 | ▲ 9.3 | ▲ 8.7 | ▲ 9.4 | ▲ 7.6 | ▲ 5.2 | 168 | 2.5 |
| 7 | 2.18 | 2.41 | 1.61 | 1.62 | 4.1 | 3.7 | 3.1 | ▲ 2.4 | ▲ 2.6 | ▲ 4.5 | ▲ 2.0 | ▲ 0.3 | 172 | 2.5 |
| 8 | 2.14 | 2.39 | 1.62 | 1.63 | 0.8 | 3.4 | ▲ 1.6 | ▲ 4.9 | ▲ 3.0 | ▲ 6.3 | ▲ 6.7 | ▲ 2.3 | 170 | 2.4 |
| 9 | 2.29 | 2.44 | 1.64 | 1.63 | ▲ 1.8 | ▲ 6.6 | ▲ 14.4 | ▲ 14.9 | ▲ 16.1 | ▲ 14.8 | ▲ 6.8 | ▲ 1.6 | 162 | 2.4 |
| 10 | 2.25 | 2.40 | 1.61 | 1.62 | ▲ 0.6 | 4.6 | 6.4 | 3.0 | ▲ 2.8 | ▲ 3.5 | ▲ 3.8 | 0.8 | 163 | 2.4 |
| 11 | 2.26 | 2.40 | 1.62 | 1.63 | 6.5 | 2.6 | ▲ 4.3 | ▲ 2.4 | ▲ 5.3 | ▲ 3.9 | ▲ 4.3 | ▲ 1.0 | 168 | 2.5 |
| 12 | 2.29 | 2.40 | 1.65 | 1.63 | ▲ 1.9 | ▲ 5.7 | ▲ 6.4 | ▲ 7.0 | ▲ 6.5 | ▲ 7.3 | ▲ 4.5 | ▲ 0.7 | 159 | 2.4 |
| 31年1月 | 2.39 | 2.48 | 1.66 | 1.63 | 5.8 | 2.8 | ▲ 0.0 | ▲ 1.4 | ▲ 2.9 | ▲ 5.1 | ▲ 1.5 | 1.4 | 166 | 2.5 |
| 2 | 2.28 | 2.50 | 1.64 | 1.63 | 3.7 | 2.1 | ▲ 3.8 | ▲ 3.6 | ▲ 6.8 | ▲ 5.0 | 3.6 | 1.8 | 156 | 2.3 |
| 3 | 2.16 | 2.42 | 1.62 | 1.63 | ▲ 12.5 | ▲ 6.0 | ▲ 4.4 | ▲ 7.8 | ▲ 9.4 | ▲ 8.5 | 4.1 | 0.8 | 174 | 2.5 |
| 31年4月 | 2.22 | 2.48 | 1.57 | 1.63 | ▲ 4.8 | ▲ 0.3 | ▲ 4.1 | ▲ 4.2 | ▲ 5.4 | ▲ 7.8 | 10.7 | 6.6 | 176 | 2.4 |
| 元 5 | 2.52 | 2.43 | 1.61 | 1.62 | 4.2 | ▲ 2.5 | ▲ 8.0 | ▲ 6.6 | ▲ 11.5 | ▲ 11.5 | ▲ 1.2 | ▲ 0.3 | 165 | 2.4 |
| 6 | 2.21 | 2.36 | 1.63 | 1.61 | ▲ 6.6 | ▲ 4.2 | ▲ 5.4 | ▲ 2.3 | ▲ 7.2 | ▲ 7.9 | 1.3 | 2.1 | 162 | 2.3 |
| 7 | 2.15 | 2.34 | 1.61 | 1.59 | ▲ 3.8 | 2.5 | 1.6 | 6.5 | ▲ 3.2 | ▲ 0.1 | 0.8 | 2.1 | 156 | 2.2 |
| 8 | 2.37 | 2.45 | 1.63 | 1.59 | 3.2 | ▲ 5.9 | ▲ 8.9 | ▲ 8.9 | ▲ 11.3 | ▲ 10.5 | ▲ 2.5 | 4.4 | 157 | 2.2 |
| 9 | 2.17 | 2.28 | 1.59 | 1.57 | ▲ 4.2 | ▲ 1.5 | 1.6 | 7.2 | ▲ 2.4 | ▲ 0.6 | 2.7 | 4.4 | 168 | 2.4 |
| 10 | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2年1月 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | | | |

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 平成30年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。