

雇用ニュース

2019年5月



保和苑では、西洋あじさい・がくあじさいなど約100種6,000株が色鮮やかに咲き誇ります。
 第45回水戸のあじさいまつり：6/9(日)～6/30(日)(保和苑及び周辺史跡)「写真提供：水戸市観光課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ 新規学校卒業者の就職に関する申し合わせ・ユースエール認定制度について	3
・ 就職内定率は99.8%！	4
・ 雇用障害者数・実雇用率は過去最高を更新しました	5
・ アルバイトの労働条件を確かめよう！	6
・ ハローワーク便り（ハローワーク土浦でマザーズコーナー・留学生コーナーを設置）	7
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

平成31年3月 有効求人倍率 1.62倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 18,551人
前年同月比 12.5%減 3か月ぶりの減少
・フルタイム 11,167人 前年同月比 5.7%減
・パートタイム 7,384人 前年同月比 21.1%減
- ② 主要産業別の増減
増加：医療，福祉（前年同月比7.8%増）など
減少：卸売業，小売業（前年同月比46.3%減）、
生活関連サービス業，娯楽業（同16.9%減）、
運輸業，郵便業（同14.0%減）など

新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 9,299人
前年同月比 4.4%減 5か月連続の減少
・フルタイム 6,064人 前年同月比 4.3%減
・パートタイム 3,235人 前年同月比 4.5%減
- ② 年齢別の状況（常用求職者）
・34歳以下の若年者の申込状況
2,867人 前年同月比 9.7%減
・60歳以上の高齢者の申込状況
2,030人 前年同月比 9.6%増

雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,908件	前年同月比	2.8%増	2か月ぶりの増加
雇用保険受給者実人員	6,452人	前年同月比	4.1%増	2か月連続の増加
雇用保険被保険者				
資格取得者数	9,158件	前年同月比	6.4%減	3か月ぶりの減少
資格喪失者数	9,738件	前年同月比	5.3%減	3か月ぶりの減少
うち事業主都合離職者数	512件	前年同月比	3.6%増	3か月連続の増加

雇用ニュースクイズ

2019年5月より、元号が「平成」から「令和」に変わり新しい時代がスタートします！

ところで、茨城県の有効求人倍率は、昨年7月以降1.6倍台で推移し、平成の時代を終えるところですが、前回改元が行われた平成元年1月の茨城県の有効求人倍率(季節調整値)は果たして何倍だったのでしょうか？

- ①1.32倍 ②1.63倍 ③1.88倍

バブル期ですよ？

答えは、P7に掲載しています。

「令和2年3月新規学校卒業者の就職に関する申し合わせ」が決まる！

平成31年4月19日、産・学・官の関係者出席のもと、茨城県就職問題検討会議を開催し、新規中学校、高等学校卒業者の求人活動などについての「申し合わせ」を決定しました。

早期選考など行き過ぎた求人活動を戒め、正常な学校教育の維持と適正な職業紹介の円滑な推進を図ることを目的としています。

令和2年3月新規学校卒業者に関する採用選考に係る主なスケジュールは次の通りです。

	▽中学校卒業予定者	▽高等学校卒業予定者
求人申込み及び受理	安定所において6月1日から開始 (他安定所への求人連絡は7月1日以降)	安定所において6月1日から開始 (求人者への返戻、学校への求人票の提出は7月1日以降)
推薦・選考	来年1月1日以降開始	9月5日以降推薦開始(文書到達主義)、9月16日以降選考開始 10月1日以降は1人2社まで応募・推薦可能
就業開始	来年4月1日以降	卒業後

※詳しくはハローワークにお問い合わせください。

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

ご存知ですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

ユースエール認定企業は茨城労働局が主催する就職面接会・企業説明会等で、募集定数を超えた場合は、優先して参加することができます。



<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで 重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。 また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会 などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに 認定マークの使用が可能	認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マーク(右)を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

※その他、「助成金加算」、「日本政策金融公庫による低利融資」、「公共調達における加点評価」などがあります。

Q どのような企業が認定企業になることができますか？

A 認定基準を全て満たす中小企業(常時雇用する労働者が300人以下の事業主)であれば、認定企業となることができます。

※認定基準の詳細については、茨城労働局職業安定課、または最寄りのハローワークにお問い合わせください。

就職内定率は99.8%！

昨年より0.4ポイント増加、3年連続で前年を上回る

～平成31年3月新規高等学校卒業者の求人・求職・内定状況（平成31年3月末現在）～

茨城労働局（局長 福元 俊成）は、平成31年3月末現在における平成31年3月新規高等学校卒業者の求人・求職・内定状況を取りまとめました。その概要は以下のとおりです。

1 就職内定率

就職内定率は99.8%（男子99.6%、女子99.8%）となり、前年同月（99.4%：男子99.6%、女子99.3%）に比べ0.4ポイント上回りました。

2 求人数

求人数は11,388人となり、前年同月（10,453人）に比べ8.9%の増加となりました。

3 求職者数

求職者数は4,836人（男子2,962人、女子1,874人）となり、前年同月（5,018人：男子2,988人、女子2,030人）に比べ3.6%の減少となりました。

4 求人倍率

求人倍率は2.35倍と前年同月（2.08倍）に比べ0.27ポイント上回りました。

5 就職内定者数

就職内定者数は4,825人（男子2,955人、女子1,870人）となり、前年同月（4,990人：男子2,975人、女子2,015人）に比べ、3.3%の減少となりました。

*本調査は学校・公共職業安定所の紹介を希望する生徒の状況を取りまとめたものです。

【ハローワークの今後の取り組み】

11人の未内定者に対し、求人情報の提供を始めとして、ハローワークの職員及び学卒ジョブサポーターが、個別支援（個別求人開拓、模擬面接、応募書類の添削等）を行い、1日でも早い就職につながるよう引き続き全力で支援していきます。

平成31年3月新規高等学校卒業者需給状況（平成31年3月末現在）

（注）各年度とも当該年度の3月末現在の数値である

	28年 3月卒	29年3月卒		30年3月卒		31年3月卒		
			対前年比		対前年比		対前年比	
求人数	8,734 人	9,660 人	10.6 %	10,453 人	8.2 %	11,388 人	8.9 %	
求職者数	男	2,955 人	2,889 人	▲ 2.2 %	2,988 人	3.4 %	2,962 人	▲ 0.9 %
	女	1,986 人	2,047 人	3.1 %	2,030 人	▲ 0.8 %	1,874 人	▲ 7.7 %
	計	4,941 人	4,936 人	▲ 0.1 %	5,018 人	1.7 %	4,836 人	▲ 3.6 %
内定者数	男	2,937 人	2,870 人	▲ 2.3 %	2,975 人	3.7 %	2,955 人	▲ 0.7 %
	女	1,960 人	2,033 人	3.7 %	2,015 人	▲ 0.9 %	1,870 人	▲ 7.2 %
	計	4,897 人	4,903 人	0.1 %	4,990 人	1.8 %	4,825 人	▲ 3.3 %
未内定者数	男	18 人	19 人	5.6 %	13 人	▲ 31.6 %	7 人	▲ 46.2 %
	女	26 人	14 人	▲ 46.2 %	15 人	7.1 %	4 人	▲ 73.3 %
	計	44 人	33 人	▲ 25.0 %	28 人	▲ 15.2 %	11 人	▲ 60.7 %
求人倍率	1.77 倍	1.96 倍	0.19 ポイント	2.08 倍	0.12 ポイント	2.35 倍	0.27 ポイント	
就職内定率	99.1 %	99.3 %	0.2 ポイント	99.4 %	0.1 ポイント	99.8 %	0.4 ポイント	

民間企業の実雇用率は2.07% ～雇用障害者数・実雇用率は過去最高を更新～

茨城労働局・職業対策課

障害者雇用促進法では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合（法定雇用率：民間企業の場合は2.2%）以上の障害者の雇用を義務付けています。

また、毎年6月1日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者の雇用状況について報告を求めており、このほど、平成30年6月1日現在における茨城県の「障害者雇用状況」の集計結果がまとまりました。

【集計結果の主なポイント】

○雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新

- ・雇用障害者数は5,886.5人（5,426.0人）で、対前年比8.5%、460.5人増加
- ・実雇用率は2.07%（1.97%）で、対前年比0.10ポイント上昇
全国の実雇用率は2.05%で、茨城県は全国数値を0.02ポイント上回った。
- ・法定雇用率達成企業の割合は49.7%（55.9%）で、対前年比6.2ポイント減少
全国の法定雇用率達成企業割合は45.9%で、茨城県は全国数値を3.8ポイント上回った。

※（ ）は前年の値

○平成30年4月1日より精神障害者が障害者雇用率の算定基礎に加わることを踏まえた、前年報告との変更点について

- ・民間企業における法定雇用率が、2.0%から2.2%に変更
- ・障害者雇用義務の対象となる民間企業の範囲が、労働者数50人以上から45.5人以上に変更
- ・精神障害者である短時間労働者に関する雇用率算定方法の特例措置を導入

★茨城労働局・ハローワークでは、更なる障害者雇用の推進のために、以下の取組みを実施します。

1.法定雇用率未達成企業に対する指導

- ①障害者雇用納付金制度の対象企業規模100人超の法定雇用率未達成企業
- ②法定雇用率未達成企業のうち雇用障害者の数が0人である企業（「雇用ゼロ企業」）

以上の未達成企業を中心に、訪問による指導を実施します。

2.障害者就職面接会の開催

法定雇用率未達成企業に対して面接会への参加を要請します。

3.茨城障害者職業センター等関係機関との連携強化

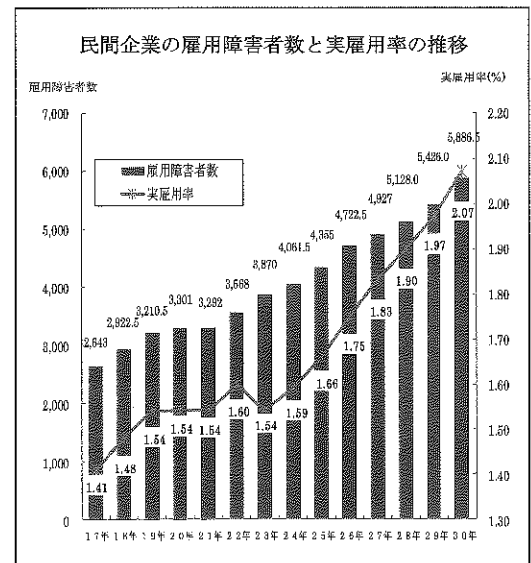
障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター等の関係機関と連携して、職場適応援助及び同行紹介等、法定雇用率未達成企業への就職支援を行い、着実な雇用につなげます。

4.障害者雇用の促進に向けたPR活動の展開

茨城県と連携し、経済団体等への要請活動、障害者雇用促進PRキャンペーン、ポスターの掲示、各種広報誌の発行などを通じて、さらなる障害者雇用の促進に向けたPR活動に努めます。

5.精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の開催

精神障害者及び発達障害者の雇用は近年増加傾向にあるため、精神・発達障害者しごとサポーター養成講座を開催し、企業の方に対し、精神障害者及び発達障害者と共に働くために必要な配慮を学ぶ機会を提供します。



事業主の皆さんへ

「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーン中です！！

2019年4月から働き方改革関連法が順次施行されます！

重点事項

Point
1

アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です！

※労働者が希望した場合には、メール等（プリントできるもの）での明示も可能です。

Point
2

学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう！

Point
3

アルバイトも労働時間を適正に把握する必要があります！

Point
4

アルバイトに、商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

Point
5

アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

平日夜間・土日の相談は
労働条件相談ほっとラインへ

はい！ ろうどう 月～金：午後5時～午後10時

0120-811-610 土・日・祝日：午前9時～午後9時

※事業主の方からのご相談も受け付けております

確かめよう！
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」
キャラクター 「だしかめたん」

詳しくはこちら→
ポータルサイト
「確かめよう 労働条件」



●ハローワーク便り●

2019年度よりハローワーク土浦で 「マザーズコーナー」「留学生コーナー」がスタート!

県内初!

✿ マザーズコーナー

2019年6月1日よりスタート!

マザーズコーナーは、子育てをしながら「働きたい」パパ・ママを応援します。キッズコーナーを設置し、必要に応じ安全サポートスタッフを配置するなど子ども連れでも安心して相談ができる環境を整え、以下のサービスを提供します。



- ・ 仕事と子育ての両立支援等に取り組む企業の情報や保育所などの子育て支援に関する情報を提供します。
- ・ 子育てと両立しやすい仕事の紹介・求人の開拓を行います。
- ・ 再就職に役立つセミナーを開催します。
- ・ 担当者制でじっくり相談が受けられます。

※マザーズコーナーがある他のハローワーク：HW水戸、日立、古河、龍ヶ崎、常陸鹿嶋

✿ 留学生コーナー

2019年4月1日よりスタート! (県内初)

留学生コーナーは既存の新卒応援ハローワーク内にあり、留学生の日本国内での就職を支援するため、留学生と企業との更なるマッチングを推進する以下のサービスを提供します。

- ・ 専門の相談員による個別相談を実施します。
- ・ 応募書類作成指導や面接対策、その他各種セミナーを行います。
- ・ 英語・中国語の通訳を通じての相談を実施します(要事前連絡)

通訳配置日：英語→月曜日、水曜日、金曜日

及び毎月第1・第3火曜日

中国語→火曜日、水曜日

- ・ 留学生の採用を検討する企業に対し、雇用管理に関する相談支援を行います。



ハローワーク土浦の留学生コーナー

雇用ニュースの答え

②1.63倍でした。

当時はバブル期にあり、有効求人倍率はその後も上昇を続け、平成3年6月には2.22倍となりピークに達しました。平成の時代の県内有効求人倍率は、その後バブル崩壊により平成5年6月に1倍台を下回ってから、浮き沈みはあったものの、おおむね1倍未満で推移し、リーマンショック期の平成21年後半には最低となる0.38倍まで落ち込みました。その後徐々に改善し、平成26年3月に1倍台を回復してから、現在まで上昇傾向が継続しています。

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
30年度月平均	19,672	4,302	15,171	8,855	2,756	1,809	55,994	34,566	2,929	7,001
29年4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3	21,205	4,518	16,488	9,727	3,174	1,852	59,274	35,934	4,024	6,197
30年4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5	18,131	4,259	13,656	10,004	3,140	2,054	55,077	37,878	3,281	7,365
6	19,093	4,254	14,693	8,509	2,678	1,663	53,289	36,452	3,157	7,093
7	20,088	3,989	15,954	8,437	2,712	1,619	54,102	35,226	2,859	7,575
8	19,121	4,398	14,469	8,592	2,853	1,474	55,104	34,591	2,700	7,845
9	19,207	4,618	14,361	8,221	2,578	1,471	55,649	34,068	2,782	7,300
10	21,978	4,646	17,192	9,554	3,007	1,912	56,792	35,157	3,155	7,511
11	19,346	4,368	14,762	7,684	2,429	1,455	56,393	33,613	2,759	7,086
12	17,673	3,857	13,574	6,017	1,911	1,204	55,613	30,968	2,457	6,625
31年1月	22,355	4,564	17,634	9,113	2,799	1,884	56,228	31,336	2,252	6,747
2	21,026	4,591	16,249	9,245	2,768	1,962	58,392	32,986	2,734	6,573
3	18,551	4,125	14,214	9,299	2,867	2,030	58,546	35,038	3,647	6,452

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
30年度月平均	2.24	2.42	1.62	1.62	0.7	0.9	▲ 3.1	▲ 4.4	▲ 6.5	▲ 6.2	▲ 3.8	▲ 0.9	166	2.4
29年4月	2.10	2.18	1.41	1.48	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.43	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.1
6	2.00	2.22	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.12	2.24	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.08	2.24	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.7
9	2.03	2.24	1.48	1.52	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.33	2.35	1.51	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.7
11	2.08	2.32	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.56	1.58	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年1月	2.26	2.37	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.12	2.35	1.55	1.59	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3	2.31	2.38	1.59	1.59	13.2	3.1	▲ 10.7	▲ 6.5	▲ 11.6	▲ 8.0	▲ 10.5	▲ 6.5	173	2.5
30年4月	2.14	2.37	1.60	1.60	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5	2.15	2.38	1.60	1.61	1.9	5.5	▲ 1.0	▲ 1.3	▲ 3.3	▲ 2.0	▲ 3.9	▲ 0.9	158	2.3
6	2.29	2.42	1.59	1.61	3.7	0.2	▲ 9.6	▲ 9.3	▲ 8.7	▲ 9.4	▲ 7.6	▲ 5.2	168	2.5
7	2.18	2.41	1.61	1.62	4.1	3.7	3.1	▲ 2.4	▲ 2.6	▲ 4.5	▲ 2.0	▲ 0.3	172	2.5
8	2.14	2.39	1.62	1.63	0.8	3.4	▲ 1.6	▲ 4.9	▲ 3.0	▲ 6.3	▲ 6.7	▲ 2.3	170	2.4
9	2.29	2.44	1.64	1.63	▲ 1.8	▲ 6.6	▲ 14.4	▲ 14.9	▲ 16.1	▲ 14.8	▲ 6.8	▲ 1.6	162	2.4
10	2.25	2.40	1.61	1.62	▲ 0.6	4.6	6.4	3.0	▲ 2.8	▲ 3.5	▲ 3.8	0.8	163	2.4
11	2.26	2.40	1.62	1.63	6.5	2.6	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 5.3	▲ 3.9	▲ 4.3	▲ 1.0	168	2.5
12	2.29	2.40	1.65	1.63	▲ 1.9	▲ 5.7	▲ 6.4	▲ 7.0	▲ 6.5	▲ 7.3	▲ 4.5	▲ 0.7	159	2.4
31年1月	2.39	2.48	1.66	1.63	5.8	2.8	▲ 0.0	▲ 1.4	▲ 2.9	▲ 5.1	▲ 1.5	1.4	166	2.5
2	2.28	2.50	1.64	1.63	3.7	2.1	▲ 3.8	▲ 3.6	▲ 6.8	▲ 5.0	3.6	1.8	156	2.3
3	2.16	2.42	1.62	1.63	▲ 12.5	▲ 6.0	▲ 4.4	▲ 7.8	▲ 9.4	▲ 8.5	4.1	0.8	174	2.5

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 平成30年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。