

# 雇用ニュース

2019年4月



小貝川の旧河道を利用した常総市の吉野公園。市民の憩いの場として、また桜と釣りの名所として知られ、水面積5万㎡、周囲4kmにも及ぶ全国でも珍しい市営のへら鮒釣り場が有名。「常総市商工観光課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ	3
・ 常総市と「雇用対策に関する協定」を締結しました	3
・ 「ユースエール認定企業」として認定しました	4
・ 茨城県信用組合と「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました	5
・ 茨城県社会保険労務士会と働き方改革にかかる共同宣言を行いました	5
・ 中小企業・小規模事業者の皆さまへ	6
・ ハローワーク便り	7
（つくば市障害者マッチングサポート面談会・いばらき企業説明会2019）	
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

平成 31 年 2 月 有効求人倍率 1.64 倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

### 新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 21,026 人  
前年同月比 3.7%増 2 か月連続の増加  
・フルタイム 12,564 人 前年同月比 4.4%増  
・パートタイム 8,462 人 前年同月比 2.7%増

### ② 主要産業別の増減

**増加**：生活関連サービス業、娯楽業（前年同月比 30.3%増）、運輸業、郵便業（同 21.1%増）、医療、福祉（同 12.1%増）など

**減少**：卸売業、小売業（前年同月比 19.3%減）、宿泊業、飲食サービス業（同 14.2%減）など

### 新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 9,245 人  
前年同月比 3.8%減 4 か月連続の減少  
・フルタイム 5,977 人 前年同月比 6.6%減  
・パートタイム 3,268 人 前年同月比 1.8%増

### ② 年齢別の状況（常用求職者）

- ・34 歳以下の若年者の申込状況  
2,768 人 前年同月比 6.7%減
- ・60 歳以上の高齢者の申込状況  
1,962 人 前年同月比 14.7%増

### 雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	1,860 件	前年同月比 0.6%減	2 か月ぶりの減少
雇用保険受給者実人員	6,573 人	前年同月比 3.6%増	65 か月ぶりの増加
雇用保険被保険者			
資格取得者数	9,769 件	前年同月比 10.0%増	2 か月連続の増加
資格喪失者数	9,044 件	前年同月比 7.4%増	2 か月連続の増加
うち事業主都合離職者数	398 件	前年同月比 10.2%増	2 か月連続の増加

### 雇用ニュースクイズ

平成 31 年 3 月 28 日に常総市と茨城労働局が「雇用対策に関する協定」を締結しました。この協定は国と地方公共団体がそれぞれの役割を果たすとともに、一緒になって雇用対策に取り組み地域の課題に対応するものですが、常総市は県内で何番目の協定締結市町村でしょうか？

- ① 5 番目    ② 10 番目    ③ 20 番目



答えは、P.4に掲載しています。

## 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ

この度、平成31年4月1日付で茨城労働局職業安定部長を拝命しました、小川孝昭でございます。3月までは、厚生労働省職業安定局において、全国のハローワークにおけるサービスの推進や予算・経理の取りまとめを担当しておりました。

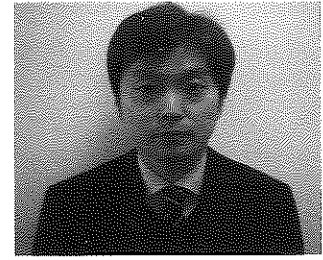
茨城県については、私が知っている限りでは、水戸の偕楽園や牛久の大仏などのイメージがありますが、その他にも自然豊かな観光地が数多くあると聞いております。今後、そういったところを訪れ、茨城県をよく知っていきたいと思っております。

さて、県内の雇用情勢は着実に改善が進んでおり、有効求人倍率も高水準で推移しているところですが、一方、中小企業等を中心に人手不足が深刻な状況と認識しており、更なる求人充足や求職者の掘り起しなど求められている状況です。

また、働き方改革の推進や新たな外国人材の受け入れなど政府全体としての課題もあります。

こうした課題に対して、労働局・ハローワークが一丸となり、自治体や関係機関と連携し、ひとつひとつ丁寧に課題に対応し、利用者視点でのサービスの向上に努めていきたいと思っております。

茨城県がより良くなるよう、誠心誠意頑張りたいと思っておりますので、今後ともよろしくお願いたします。



職業安定部長  
小川 孝昭

## 常総市と茨城労働局が「雇用対策に関する協定」を締結しました！

常総市(市長 神達 岳志氏)と茨城労働局(局長 福元 俊成)とは、これまでの様々な課題において連携してきましたが、平成31年3月28日(木)、「雇用対策に関する協定」を締結しました。



茨城労働局長 常総市長  
福元 俊成 神達 岳志氏

### 協定締結の目的

この協定は、雇用問題等を抱える市と職業安定行政を展開している労働局が、共通認識を持ち連携を強化して、それぞれの強みを活かした総合的な雇用対策を実施することで、市民の輝ける未来と産業振興を目指す。

### 事業の概要

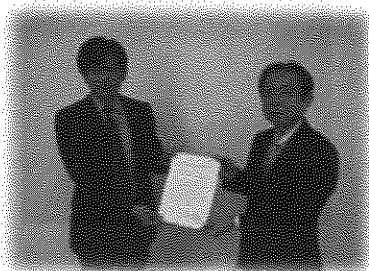
雇用対策協定に基づく具体的な事業内容等については、常総市と茨城労働局で設置する運営協議会において、毎年、以下の内容を中心に協議をおこなう。

### 施策の方向性

○人材確保の支援(求人情報や就職イベント情報の提供・就職面接会等による就職機会の創出) ○若者・子育て世代・高齢者・外国人等の雇用対策 ○市内企業の魅力発信 ○UIJターンの促進 ○市内での創業支援 ○働き方改革の推進 ○経営改善支援 ○各種助成制度の活用の促進

県央・県北地域で初！

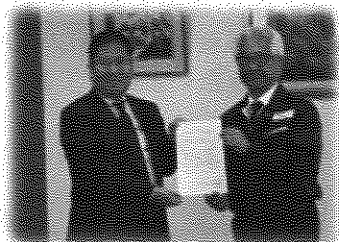
## 「ユースエール認定企業」として認定！



株式会社 エスディーエル 茨城労働局長  
代表取締役 吉田 君和氏 福元 俊成

茨城労働局(局長 福元 俊成)は、若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定企業」として、平成 31 年 2 月 27 日付で、株式会社エスディーエル【ひたちなか市、代表取締役 吉田 君和氏】、平成 31 年 3 月 11 日付で、株式会社 横関油脂工業株式会社【北茨城市、代表取締役 横関 長太郎氏】を認定し、認定通知書を交付しました。

茨城労働局では、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の状況などが優良な中小企業を認定する「ユースエール認定制度」を広く周知していくとともに、認定企業の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図っていきます。



茨城労働局 横関油脂工業株式会社  
職業安定部長 代表取締役  
藤井 剛 横関 長太郎氏

### ユースエール認定企業のメリット

対象：常時雇用する労働者が  
300人以下の事業主

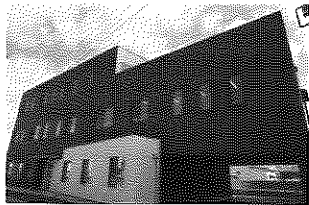
ユースエール  
認定企業  
4つの  
支援内容

- ① ハローワークなどで重点的 P R を実施  
「若者雇用促進総合サイト」に認定企業として掲載 (下記参照)
- ② ユースエール認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
- ③ 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
- ④ 若者の採用・育成を支援する関係助成金の加算措置 等

※その他、認定基準や制度の詳細については、厚生労働省のホームページを参照してください。  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000100266.html>



### 株式会社エスディーエル ってどんな会社？



事業内容：医用分析機器や半導体計測・検査装置などのソフトウェア開発、公共／製造／物流など社会インフラ関連の工場の管理・制御などのシステム開発、カーナビなどのアプリケーション開発、その他不動産事業を行っています。



### 横関油脂工業株式会社 ってどんな会社？



事業内容：天然の原料を使用した食用油脂・工業用油脂の加工や、化粧品原料の開発、委託による樹脂加工を事業としています。

### 雇用ニュースの答え

#### ②10番目でした。

県内市町村との協定は、平成 28 年 1 月に常陸太田市と初めて締結して以来、これまで笠間市、東海村、大洗町、鹿嶋市、阿見町、大子町、高萩市、北茨城市との間で締結されており、常総市が 10 番目となります。また、茨城県との間でも「茨城県雇用対策協定」を平成 28 年 3 月に締結しています。今回の常総市との協定に基づく具体的な事業内容については、5 月に設置される運営協議会において、企業の人材確保対策や子育て中の女性、高齢者、外国人等の雇用促進等に関する就職面接会やセミナーの開催など、幅広く検討される予定です。



## 茨城県信用組合と茨城労働局が「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました！

「働き方改革にかかる包括連携協定」締結



福元局長 茨城県信用組合 渡邊理事長



協定書に署名する福元局長（左）と渡邊理事長（右）

茨城労働局(局長 福元 俊成)は、茨城県信用組合(理事長 渡邊 武氏)と、より緊密に連携して茨城県内の働き方改革を推進するため、平成 31 年 3 月 14 日(木)、「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結し、相互の理解を強化することといたしました。

今後、当局では、長時間労働の是正をはじめ、正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の不合理な格差の解消、労働生産性の向上、人材の確保や人材育成などの働き方改革の諸問題に取り組むため、地域の中小企業・小規模事業者等と密接に関わっている茨城県信用組合と連携・協力して、中小企業等における働き方改革の取組を推進するための施策を行っていきます。

## 茨城県社会保険労務士会と茨城労働局が働き方改革にかかる共同宣言を行いました！

茨城県社会保険労務士会と茨城労働局による  
働き方改革にかかる共同宣言書署名式



福元局長 茨城県社会保険労務士会 磯会長



署名する福元局長（左）と磯会長（右）

茨城労働局(局長 福元 俊成)と、茨城県社会保険労務士会(会長 磯 充氏)は、より緊密に連携して茨城県内の労使双方の働き方改革を推進するため、平成 31 年 3 月 26 日(火)、働き方改革にかかる共同宣言を行いました。

当局では、企業のサポーターとして県内の中小企業・小規模事業者と密接に関わっている茨城県社会保険労務士会と連携・協力して、働き方改革に関するセミナーの開催や個別相談会などを実施するほか、各種助成金制度の活用や好事例の情報提供を行う等、本年 4 月から順次施行される働き方改革関連法の円滑な施行に向けてさまざまな取組を実施していきます。

## 中小企業・小規模事業者の皆さまへ



働き方改革を行うに当たって、以下の対応はお済みですか!?

- 時間外労働を行うには、サブロク(36)協定が必要です。
- 労働者10名以上の場合は、就業規則の作成、届け出が必要です。
- 労働契約を締結する際は、労働者に対して、労働条件を書面等で交付する必要があります。
- 賃金台帳、労働者名簿などを作成する必要があります。
- 非正規の方を雇っている場合は、正規の方と比べて不合理な待遇差がないようにする必要があります。

よく分からないという方へ、各種サポート(無料)があります!

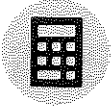


### 無料相談窓口

「働き方改革」に関連する様々なご相談にワンストップで対応します!

#### 働き方改革推進支援センター

※都道府県労働局、労働基準監督署でも相談支援を行っております。



### 助成金制度

各種助成金で生産性向上や業務効率化、魅力ある職場づくりなどを支援します!

- 時間外労働等改善助成金
- キャリアアップ助成金
- 業務改善助成金



### 支援ツール 情報提供

「働き方改革」を支援する便利なツールや、役立つ情報を提供しています!



- 36協定届作成支援ツール
- 就業規則作成支援ツール (2019年3月末公開)

サイト内にある入力フォームから必要項目を入力・印刷することで、労働基準監督署に届出が可能な書面を作成することができます。



- 同一労働同一賃金 取組手順書



- 働き方・休み方改善ポータルサイト



- 確かめよう労働条件



- 賃金引上げに向けた生産性向上を支援します!



## ●ハローワーク便り●

### 「つくば市障害者マッチングサポート面談会」 を開催しました！



茨城労働局、ハローワーク土浦及びつくば市は、茨城県との共催により「つくば市障害者マッチングサポート面談会」を3月18日(月)につくば市役所において開催しました。

この面談会は、就労移行(継続)支援事業所(※1)や特別支援学校等の障害者就労を支援する機関の担当者と、企業担当者が面談を行い、支援機関からは利用(通学)中の障害者の具体的な状況や支援方法などについて、企業側からは障害者に行ってもらった仕事内容や求める能力などについて自由に情報交換を行うもので、県内では初めての試みです。

当日は、つくば市内の13の支援機関が個別ブースを設け、企業は18社が参加、各企業担当者が関心がある支援機関ブースをまわる形で実施し、双方の間で積極的・精力的な情報交換が行われ、面談会後に双方で改めて見学の約束が行われる等今後の具体的なマッチングにつながる動きも多くみられました。

企業側からは「実際に支援機関の担当者とお会いすることで、障害者の細やかな情報を知ることができた」等、支援機関側からは「一般企業との接点を持つ、とてもよかった」「企業側の意見を今後の障害者支援に活かしたい」等の声が聞かれ、本面談会をきっかけとして「福祉」「教育」から「雇用」への流れがより拡大していくことが望まれます。

※1 企業での就労を希望する障害者に対し生産活動などを提供し、これらを通じて働くために必要な知識や、技能・能力を習得するための施設で、障害者総合支援法に基づき設置・運営されています。

### 「いばらき企業説明会2019」を開催しました！

茨城労働局および県内各ハローワークは、茨城県と共催により「いばらき企業説明会2019」を平成31年3月5日(火):土浦会場及び3月14日(木):水戸会場において開催しました。

この企業説明会は、平成32年3月大学等卒業予定者を対象に、新規大卒者等の広報活動開始となる3月1日以降の早い時期に、茨城県内の企業情報を学生に伝える場を設け、その後の就職活動、採用活動に円滑に移行できるよう開催したものです。

2日間で既卒者も含め大学等卒業予定者160人(延べ数)が、会場内に設けられた県内100社のブースにおいて、企業担当者による事業内容の説明や企業のPRを受け、積極的に質問を行っている姿が至るところで見受けられました。

参加した学生からは「多くの企業が集まり、様々な分野の企業の話を知ることができた」「企業との距離が近くて質問しやすかった」など、参加した企業からは「貴重な出会いの場となった」「今後の採用活動に繋げていきたい」などの声をいただきました。



茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
29年4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3	21,205	4,518	16,488	9,727	3,174	1,852	59,274	35,934	4,024	6,197
30年4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5	18,131	4,259	13,656	10,004	3,140	2,054	55,077	37,878	3,281	7,365
6	19,093	4,254	14,693	8,509	2,678	1,663	53,289	36,452	3,157	7,093
7	20,088	3,989	15,954	8,437	2,712	1,619	54,102	35,226	2,859	7,575
8	19,121	4,398	14,469	8,592	2,853	1,474	55,104	34,591	2,700	7,845
9	19,207	4,618	14,361	8,221	2,578	1,471	55,649	34,068	2,782	7,300
10	21,978	4,646	17,192	9,554	3,007	1,912	56,792	35,157	3,155	7,511
11	19,346	4,368	14,762	7,684	2,429	1,455	56,393	33,613	2,759	7,086
12	17,673	3,857	13,574	6,017	1,911	1,204	55,613	30,968	2,457	6,625
31年1月	22,355	4,564	17,634	9,113	2,799	1,884	56,228	31,336	2,252	6,747
2	21,026	4,591	16,249	9,245	2,768	1,962	58,392	32,986	2,734	6,573

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (%)
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
29年4月	2.10	2.18	1.41	1.48	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.43	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.1
6	2.00	2.22	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.12	2.24	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.08	2.24	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.7
9	2.03	2.24	1.48	1.52	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.33	2.35	1.51	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.7
11	2.08	2.32	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.56	1.58	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年1月	2.26	2.37	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.12	2.35	1.55	1.59	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3	2.31	2.38	1.59	1.59	13.2	3.1	▲ 10.7	▲ 6.5	▲ 11.6	▲ 8.0	▲ 10.5	▲ 6.5	173	2.5
30年4月	2.14	2.37	1.60	1.60	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5	2.15	2.38	1.60	1.61	1.9	5.5	▲ 1.0	▲ 1.3	▲ 3.3	▲ 2.0	▲ 3.9	▲ 0.9	158	2.3
6	2.29	2.42	1.59	1.61	3.7	0.2	▲ 9.6	▲ 9.3	▲ 8.7	▲ 9.4	▲ 7.6	▲ 5.2	168	2.5
7	2.18	2.41	1.61	1.62	4.1	3.7	3.1	▲ 2.4	▲ 2.6	▲ 4.5	▲ 2.0	▲ 0.3	172	2.5
8	2.14	2.39	1.62	1.63	0.8	3.4	▲ 1.6	▲ 4.9	▲ 3.0	▲ 6.3	▲ 6.7	▲ 2.3	170	2.4
9	2.29	2.44	1.64	1.63	▲ 1.8	▲ 6.6	▲ 14.4	▲ 14.9	▲ 16.1	▲ 14.8	▲ 6.8	▲ 1.6	162	2.4
10	2.25	2.40	1.61	1.62	▲ 0.6	4.6	6.4	3.0	▲ 2.8	▲ 3.5	▲ 3.8	0.8	163	2.4
11	2.26	2.40	1.62	1.63	6.5	2.6	▲ 4.3	▲ 2.4	▲ 5.3	▲ 3.9	▲ 4.3	▲ 1.0	168	2.5
12	2.29	2.40	1.65	1.63	▲ 1.9	▲ 5.7	▲ 6.4	▲ 7.0	▲ 6.5	▲ 7.3	▲ 4.5	▲ 0.7	159	2.4
31年1月	2.39	2.48	1.66	1.63	5.8	2.8	▲ 0.0	▲ 1.4	▲ 2.9	▲ 5.1	▲ 1.5	1.4	166	2.5
2	2.28	2.50	1.64	1.63	3.7	2.1	▲ 3.8	▲ 3.6	▲ 6.8	▲ 5.0	3.6	1.8	156	2.3

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 平成30年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。