

雇用ニュース

2018年8月



予科練平和記念館前広場で「特産品販売」や「サイクリングイベント」などの催しを実施
 まい・あみ・れんこんマルシェ 2018：10月27日(土)「阿見町商工観光課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 2
- ・ 事業主の皆さまへ 「働き方」が変わります!!
 2019年4月1日から働き方改革関連法が順次施行されます 3
- ・ 新規学校卒業予定者等の正社員就職を！～県内経済4団体に協力要請～ 4
- ・ 新規高等学校卒業予定者を採用予定の事業主の皆さまへ 4
- ・ あなたの会社は大丈夫？公正な採用選考ができているか、チェックしてみましょう 5
- ・ ハローワーク便り 6～7
 (大好きいばらき就職面接会、あみ大好き就活フェア、正社員就職面接会
 取手市保育士合同就職面接会、高校生対象企業説明会(常陸太田市、大子町))
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 8

茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

平成30年6月 有効求人倍率 1.59倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

新規求人の動き

- ① 雇用形態別新規求人数 19,093人
前年同月比 3.7%増 2か月連続の増加
・フルタイム 11,262人 前年同月比 1.7%増
・パートタイム 7,831人 前年同月比 6.7%増

②主要産業別の増減

増加：情報通信業（前年同月比 26.9%増）、卸売業、小売業（同 25.8%増）、医療、福祉（同 16.0%増）など

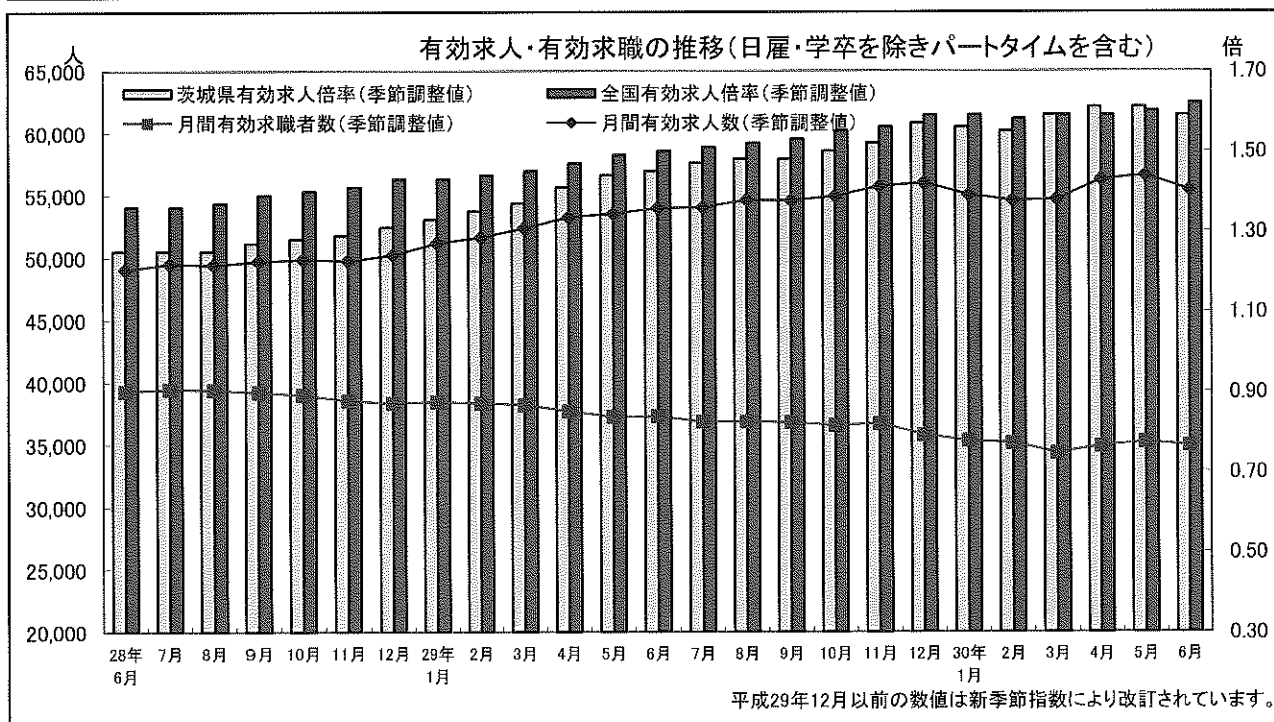
減少：宿泊業、飲食サービス業（同 19.7%減）、教育、学習支援業（同 13.4%減）、サービス業（他に分類されないもの）（同 12.9%減）など

新規求職の動き

- ① 雇用形態別新規求職者数 8,509人
前年同月比 9.6%減 21か月連続の減少
・フルタイム 5,551人 前年同月比 10.2%減
・パートタイム 2,958人 前年同月比 8.5%減

②年齢別の状況（常用求職者）

- ・34歳以下の若年者の申込状況
2,678人 前年同月比 15.4%減
- ・60歳以上の高齢者の申込状況
1,663人 前年同月比 4.0%増



雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	2,006件	前年同月比 11.9%減	2か月ぶりの減少
雇用保険受給者実人員	7,093人	前年同月比 7.6%減	57か月連続の減少
雇用保険被保険者			
資格取得者数	13,231件	前年同月比 2.9%減	6か月連続の減少
資格喪失者数	9,418件	前年同月比 2.2%減	2か月ぶりの減少
うち事業主都合離職者数	312件	前年同月比 29.1%減	2か月ぶりの減少

事業主の皆さまへ

「働き方」が変わります!!

2019年4月1日から
働き方改革関連法が順次施行されます

Point
1

施行：2019年4月1日～ ※中小企業は、2020年4月1日～

時間外労働の上限規制が導入されます！

時間外労働の上限について、**月45時間、年360時間**を原則とし、
臨時的な特別な事情がある場合でも**年720時間、単月100時間未満**（休日労働含む）、
複数月平均80時間（休日労働含む）を限度に設定する必要があります。

Point
2

施行：2019年4月1日～

年次有給休暇の確実な取得が必要です！

使用者は、10日以上の子年次有給休暇が付与される全ての労働者に対し、
毎年5日、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

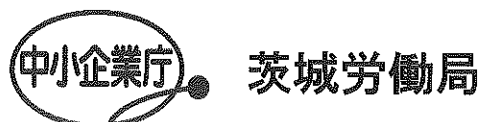
Point
3

施行：2020年4月1日～ ※中小企業は、2021年4月1日～

正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間の 不合理な待遇差が禁止されます！

同一企業内において、
正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）の間で、
基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されます。

改正法の詳細は厚生労働省HP『「働き方改革」の実現に向けて』をご覧ください。
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000148322.html>



新規学校卒業予定者等の正社員就職を！ 多様な選考・採用機会の拡大を！ ～県内経済4団体に協力要請～

茨城労働局は、茨城県雇用対策協定に基づき、柴原県教育長及び小泉産業戦略部長とともに、7月2日（月）、県内経済4団体に対し、高等学校卒業者の就職の場の確保やキャリア教育の推進について要請を行いました。また、同日、茨城労働局は同4団体に対し「多様な選考・採用機会の拡大に関する要請書」を提出しました。



懇談中の様子



要請書提出時の様子

新規高等学校卒業予定者を

採用予定の事業主の皆さまへ

- ◇ 応募者に広く門戸を開くとともに、応募者の適正と能力を基準とした公正な採用選考をお願いします。
- ◇ 9月16日は新規高等学校卒業予定者の採用選考開始日です。
- ◇ 応募書類は「全国高等学校統一用紙」を使用しましょう。
- ◇ 平成28年12月 部落差別解消推進法が施行されました。
- ◇ 採用選考時に本籍・出生地など本人に責任のない事項を把握することや、身元調査を行うことは、就職差別につながるおそれがあります。



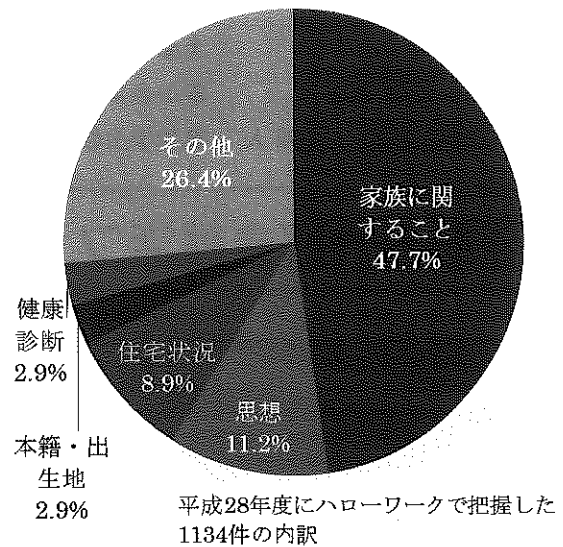
厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク（公共職業安定所）

あなたの会社は大丈夫？ 人権に配慮した公正な採用選考ができて いるか、チェックしてみましょう。

不適切な採用選考の実態

応募者から「本人の適性・能力以外の事項を把握された」との指摘があったもののうち、「家族に関すること」の質問が約半数を占めています。面接の空気を和らげるために聞いてしまうケースが多いようですので、注意しましょう。

採用基準とするつもりがなくてたずねた内容であっても、回答を受け、いったん適性と能力に関係のない事項を把握してしまった結果、採否決定に影響を与える可能性も出てきます。エントリーシートや面接の質問内容には、十分な配慮が必要です。質問事項を事前に調整するなど、面接担当者間で不適切な質問に対する認識を共有しましょう。



自社の採用選考における質問事項をチェックしてみましょう！

<エントリーシート編>

- 本籍や帰省先を記入する欄がある
- 健康状態や既往歴を記入する欄がある
- 家族構成や家族の職業など、家族に関することを記入する欄がある

<採用面接編>

- 場を和ませるつもりで、家族や出身地に関することを聞いている
- 家の間取り、借家・持ち家などの住宅状況について聞いている
- 思想や信条に関すること、愛読書などについて聞いている

1つでもチェックが入ったら、不適切です。

上記の項目は本人の適性や能力と関係ありません。質問項目から外しましょう。

※詳しくは最寄りのハローワークまでお問い合わせ願います。



厚生労働省 茨城労働局 ハローワーク(公共職業安定所)

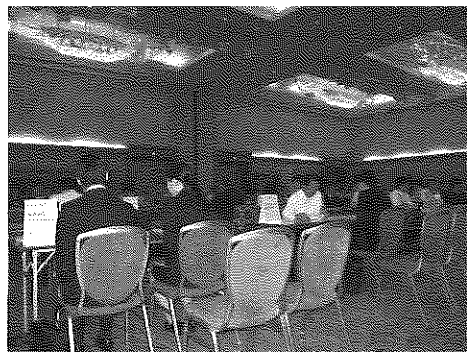
●ハローワーク便り●

「大好きいばらき就職面接会」を開催しました！

茨城労働局は、水戸市及び土浦市の協力を得て、茨城県と茨城県雇用対策協定に基づく「大好きいばらき就職面接会」（前期）を開催しました。

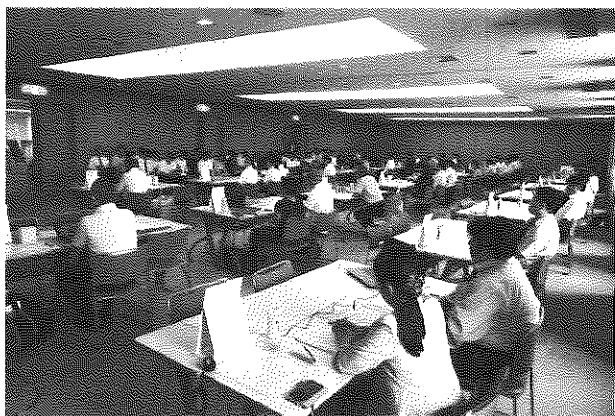
平成 31 年 3 月大学院、大学、短大、専修学校等卒業見込みの就職希望者や既卒未就職者が対象で、県内 2 会場全体の参加状況は、参加企業数 330 社、参加学生数のべ 265 人となりました。

水戸会場 (7/9)	土浦会場 (7/2)
参加企業数 201 社	参加企業数 129 社
参加学生数のべ 199 人	参加学生数のべ 66 人



水戸会場の様子

「あみ大好き就活フェア 2018」を開催しました！



センター内の様子

ハローワーク土浦は、平成 30 年 7 月 27 日（金）、阿見町と茨城労働局との雇用対策協定に基づき、町内企業の人材確保と若者等の定住促進のため、阿見町総合保健福祉会館さわやかセンターにて、あみ大好き就活フェア 2018（企業説明会・就職面接会）を開催しました。

この就活フェアは、阿見町内に事業所がある 26 社がブースを設け、学生や再就職・転職を希望する求職者が 44 名参加しました。

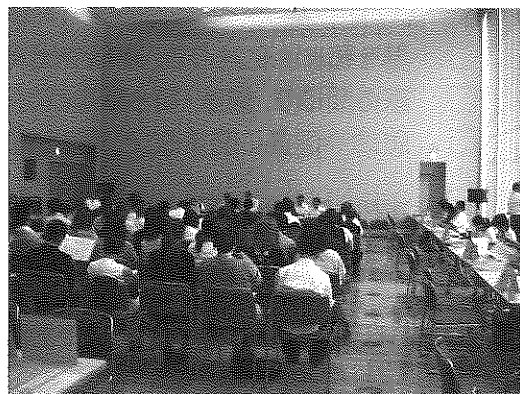
大多数のブースで、各企業の説明を熱心に聞いている求職者の姿が見られました。開催後のアンケート調査では、事業所・求職者ともに多数の参加者が満足と回答しており、参加した求職者からは「ためになる話と知りたかった企業の話が聞けた」「みんな楽しく面白く説明してくれた」などと好評でした。

「正社員就職面接会（第 1 回）」を開催しました！

ハローワーク筑西・下妻は、平成 30 年 7 月 20 日（金）、筑西市の協力を得て「正社員就職面接会（第 1 回）」をしもだて地域交流センターアルテリオにて開催しました。

就職面接会には、筑西市及び下妻市などに所在する事業所 20 社が参加しました。参加求職者は 57 名でした。

7 月 9 日（月）～12 日（木）に施設見学会を開催し求職者の応募意欲を高める取り組みを合わせて実施したことで、多数の参加者を確保することが出来ました。



面接会の様子

「取手市保育士合同就職面接会」を開催しました！

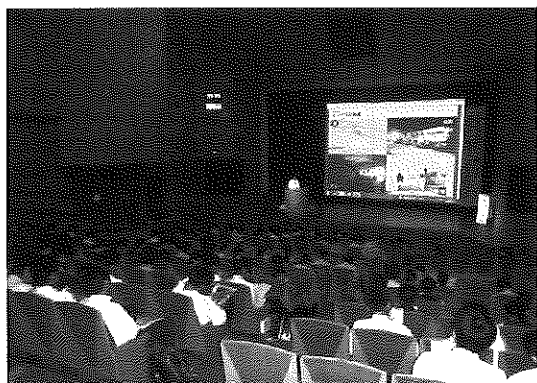
ハローワーク龍ヶ崎は、平成30年7月22日（日）、取手市と連携し、取手市内の保育施設への就職を希望する方を対象とした「保育園・認定こども園等 保育士合同説明会」を取手ウェルネスプラザ多目的ホールにて開催しました。参加事業所数は14事業所、来場者数は新規卒業予定者13名を含む38名の出席となりました。

また、求職者へのアンケート調査では、「満足した」、「非常に満足した」と回答した求職者が85.1%となりました。取手市からは、「多くの方に出席いただき、就職につながることを期待したい」、参加事業所からは、「このように多くの方が来てくれるとは思わなかった、2回目以降もぜひお願いしたい」との声をいただきました。



合同説明会の様子

「ひたちおおたで働こう！高校生・保護者対象企業説明会」を開催しました！



説明会の様子

ハローワーク常陸大宮は、平成30年7月19日（木）、常陸太田市生涯学習センターふれあいホールにおいて、高校生・保護者を対象とした企業説明会を開催いたしました。

今回の説明会は、常陸太田市と茨城労働局との雇用対策協定に基づく事業で、今年で3回目の開催です。来春の高卒求人をお願いしている市内6社と1つの協会にご協力いただき、企業の概要や仕事の内容、求める人材等、画像を使いながらわかりやすく説明をしていただきました。

管内及び近隣の高校の生徒124名のほか、保護者、学校関係者も含め計138名の方が参加し、メモを取りながら熱心に各企業の説明を聞いていました。学校と

の日程調整等を早くから進めることで多くの参加者を得ることが出来、今後、ひとりでも多くの生徒が、地元企業へ就職していただければと期待をしております。

「魅力いっぱい大子町で働こう！高校生向け大子町合同企業説明会」を開催しました！

ハローワーク常陸大宮は、平成30年7月27日（金）、大子町立中央公民館講堂において、高校3年生を対象とした企業説明会を開催いたしました。

今回の説明会は、大子町とハローワーク常陸大宮の共催によるもので、この時期に大子町において開催するのは初めての事業です。来春の高卒求人をお願いしている町内を就業場所とする10社にご協力いただき、企業の概要や仕事の内容、求める人材等、若手社員の体験談を交えながら、わかりやすく説明をしていただきました。

高校生18名のほか、学校関係者も含め計24名の方が参加し、メモを取りながら熱心に各企業の説明を聞いていました。

今後、ひとりでも多くの生徒が、地元企業へ就職していただければと期待をしております。



説明会の様子

茨城県雇用関係主要指標

年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
29年4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3	21,205	4,518	16,488	9,727	3,174	1,852	59,274	35,934	4,024	6,197
30年4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5	18,131	4,259	13,656	10,004	3,140	2,054	55,077	37,878	3,281	7,365
6	19,093	4,254	14,693	8,509	2,678	1,663	53,289	36,452	3,157	7,093
7										
8										
9										
10										
11										
12										
31年1月										
2										
3										

年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者 実数(万人) 失業率 (季調値) %	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	%
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
29年4月	2.06	2.17	1.41	1.47	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.44	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.0
6	2.04	2.24	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.13	2.26	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.02	2.22	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.8
9	2.05	2.27	1.48	1.53	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.31	2.35	1.50	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.8
11	2.09	2.34	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.57	1.59	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年1月	2.26	2.34	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.09	2.30	1.55	1.58	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3	2.43	2.41	1.59	1.59	13.2	3.1	▲ 10.7	▲ 6.5	▲ 11.6	▲ 8.0	▲ 10.5	▲ 6.5	173	2.5
30年4月	2.11	2.37	1.61	1.59	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5	2.09	2.34	1.61	1.60	1.9	5.5	▲ 1.0	▲ 1.3	▲ 3.3	▲ 2.0	▲ 3.9	▲ 0.9	158	2.2
6	2.36	2.47	1.59	1.62	3.7	0.2	▲ 9.6	▲ 9.3	▲ 8.7	▲ 9.4	▲ 7.6	▲ 5.2	168	2.4
7														
8														
9														
10														
11														
12														
31年1月														
2														
3														

- (注)1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。
 3. ▲印は減少を示す。
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。
 5. 平成29年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。