

# 雇用ニュース

2018年7月



自然豊かな久慈川の清流公園を会場に「あゆのつかみどり」「バーベキュー」などの催しがいっぱい  
2018第35回あゆの里まつり：8月25日(土)「常陸大宮市商工観光課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

- ・ 県内の雇用情勢 . . . . . 2
- ・ 水戸信用金庫と「働き方改革に係る包括連携協定」を締結しました！ . . . . . 3
- ・ 障害者の方を対象とした就職面接会を開催します！ . . . . . 3
- ・ 平成30年10月1日から「茨城労働局雇用保険電子申請事務センター」を開設 . . . . . 4
- ・ 高まるニーズに応えるために転職指針ができました！ . . . . . 5  
「年齢にかかわりのない転職・再就職者の受入れ促進のための指針」
- ・ ハローワーク便り . . . . . 6～7  
(水戸北部中核工業団地合同就職面接会、つくば市保育施設見学ツアー、  
会社説明会&ミニ面接会(運輸・建設関係)、初めての介護セミナー)
- ・ 茨城県雇用関係主要指標 . . . . . 8

## 茨城労働局職業安定部

# 平成 30 年 5 月 有効求人倍率 1.61 倍

「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

## 新規求人の動き

- ①雇用形態別新規求人数 18,131 人  
 前年同月比 1.9%増 2 か月ぶりに増加  
 ・フルタイム 11,206 人 前年同月比 7.0%増  
 ・パートタイム 6,925 人 前年同月比 5.4%減

### ②主要産業別の増減

**増加**：建設業（前年同月比 18.3%増）、運輸業、郵便業（同 15.8%増）、サービス業（同 13.2%増）など

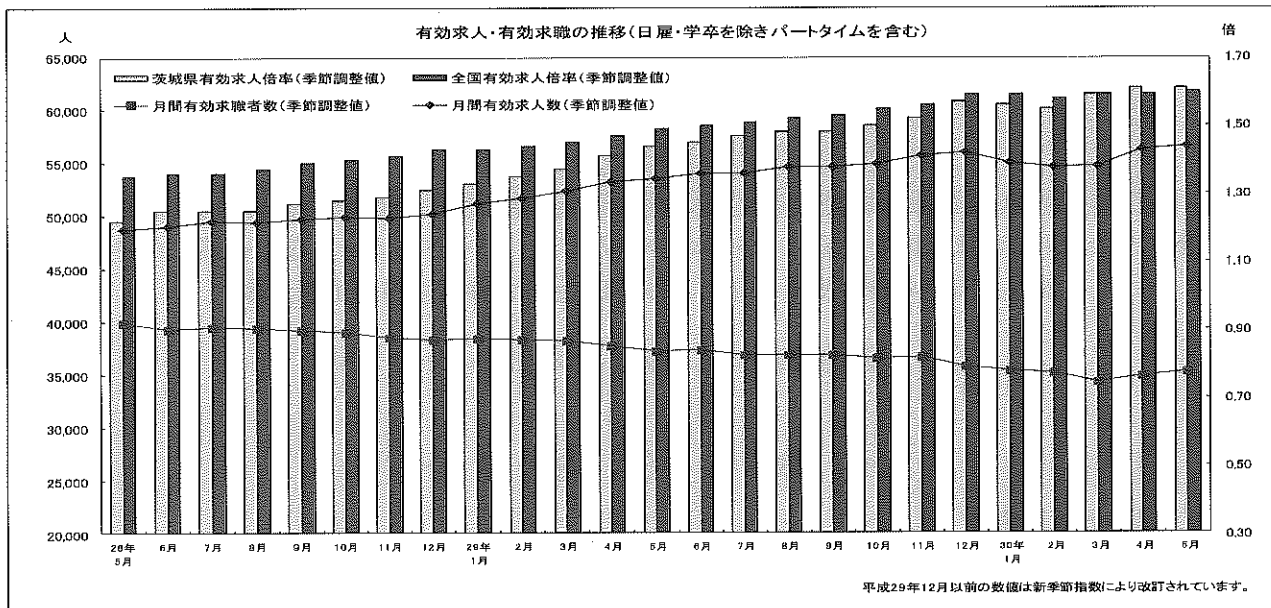
**減少**：教育、学習支援業（同 24.7%減）、学術研究、専門・技術サービス業（同 22.2%減）、宿泊業、飲食サービス業（同 20.2%減）など

## 新規求職の動き

- ①雇用形態別新規求職者数 10,004 人  
 前年同月比 1.0%減 20 か月連続の減少  
 ・フルタイム 6,334 人 前年同月比 2.4%減  
 ・パートタイム 3,670 人 前年同月比 1.3%増

### ②年齢別の状況（常用求職者）

- ・34 歳以下の若年者の申込状況 3,140 人 前年同月比 3.4%減
- ・60 歳以上の高齢者の申込状況 2,054 人 前年同月比 7.4%増



## 雇用保険取扱状況

雇用保険受給資格決定件数	3,069 件	前年同月比	1.1%増	5 か月ぶりに増加
雇用保険受給者実人員	7,365 人	前年同月比	3.9%減	56 か月連続の減少
雇用保険被保険者				
資格取得者数	19,019 件	前年同月比	7.2%減	5 か月連続の減少
資格喪失者数	12,181 件	前年同月比	15.5%増	2 か月ぶりに増加
うち事業主都合離職者数	472 件	前年同月比	10.5%増	5 か月ぶりに増加

## 水戸信用金庫と茨城労働局が 「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました！

茨城労働局(局長 福元 俊成)は、水戸信用金庫(理事長 埴 由博氏)と、より緊密に連携して茨城県内の働き方改革を推進するため、平成30年6月12日(火)、「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結し、相互の理解を強化することといたしました。

今後、当局では、長時間労働の是正をはじめ、労働生産性の向上、人材の確保や人材育成、女性・若者・障がい者・高齢者の活躍推進などの働き方改革の諸問題に取り組むため、地域の中小企業・小規模事業者等と密接に関わる水戸信用金庫と連携・協力して、中小企業等における働き方改革や生産性の向上にむけた取組を推進するため施策を行ってまいります。



茨城労働局 福元局長 水戸信用金庫 埴理事長

### 水戸信用金庫と茨城労働局間の包括連携に関する協定書(抜粋)

水戸信用金庫(以下「甲」という。)&茨城労働局(以下「乙」という。)&とは、相互の連携強化を図ることにより、茨城県内(以下「県内」という。)&の労働者の「働き方改革」及び地域振興等を推進するため、次のとおり協定(以下「本協定」という。)&を締結する。

(目的)

第1条 本協定は、甲と乙がパートナーとして、対話を通じた密接な連携により、県内の「働き方改革」及び地域振興等を推進することを目的とする。

(連携事項)

第2条 甲と乙は、前条の目的を達成するため、次の事項について協議の上連携し、協力する。

- (1)労働者の職場環境を含めた処遇の改善、ワークライフバランスの推進、その他の働き方改革に関すること。
- (2)県内事業所の労働生産性の向上に関すること。
- (3)県内における雇用の促進および安定に関すること。
- (4)茨城労働局の施策のPRに関すること。
- (5)その他本協定の目的に沿うこと。

【担当部署・連絡先】 茨城労働局雇用環境・均等室 TEL:029-277-8295

## 障害者の方を対象とした就職面接会を開催いたします！

事業主の皆様と障害のある方が一堂に会し、お互いに理解を深めつつ面接を行い、就職機会の拡大を図ることを目的として、今年度におきましても、県内13カ所のハローワーク(公共職業安定所)を中心に、下記の5会場にて「障害者就職面接会(前期)」を開催いたします。

地区別	開催日時	開催場所	関係ハローワーク
県北地区	9月19日(水) 13:00~15:30(受付12:30~)	県北会場 国民宿舎「鵜の岬」(日立市十王町伊師640)	日立 高萩
県央地区	9月21日(金) 13:00~15:30(受付12:30~)	県央会場 ホテルレイクビュー水戸(水戸市宮町1-6-1)	水戸 笠間 常陸大宮
鹿行地区	9月25日(火) 13:00~15:30(受付12:30~)	鹿行会場 鹿島セントラルホテル(神栖市大野原4-7-11)	常陸鹿嶋
県南地区	9月26日(水) 13:00~15:30(受付12:30~)	県南会場 ホテルグランド東雲(つくば市小野崎488-1)	土浦 常総 石岡 龍ヶ崎
県西地区	9月27日(木) 13:00~15:30(受付12:30~)	県西会場 結城市民情報センター(結城市国府町1-1-1)	筑西 下妻 古河 常総

お問い合わせについては、最寄りのハローワーク又は茨城労働局職業安定部職業対策課(Tel029-224-6219)まで

平成30年10月1日から

「茨城労働局雇用保険

電子申請事務センター」を開設し、

茨城県内の雇用保険電子申請の事務処理を集中化します。

現在、茨城県内の各ハローワークで行っている「雇用保険電子申請による手続き」の事務処理を迅速に行うため、一部の雇用保険電子申請の審査事務を「茨城労働局雇用保険電子申請事務センター」で、集中化して行います。

※雇用保険電子申請はインターネットを用いて各種手続きを行うことであり、電子政府の総合窓口【e-Gov】を通じて行います。詳細は、電子政府の総合窓口【e-Gov】のホームページ <https://www.e-gov.go.jp/> をご確認ください。

e-Gov 検索

【電子申請のメリット】

- 365日いつでも、パソコンによりどこからでも、申請できます。
- チェック機能があるので、事前に記入ミスを防止できます。
- ハローワークへの届出書にはマイナンバーの記載が必要となりますが、その個人情報の安全管理にも適しています。
- ハローワークに来所する時間や経費の節減になります。

※茨城労働局電子申請事務センターで事務処理を行う電子申請手続きについては、「被保険者に関する手続き」及び「雇用継続給付に関する手続き」となります。

<ご注意ください>

- 1 手続き方法に変更はありません。申請先も従来と変更なく、管轄のハローワークとなります。電子申請画面(基本情報画面)の申請先は管轄のハローワークを選択してください。
- 2 届出内容について電子申請事務センター、または管轄のハローワークから確認の連絡をさせていただきます。また、必要に応じて確認書類の添付を依頼する場合があります。(例:定年退職の場合の被保険者資格喪失手続き ⇒ 就業規則の定年規定部分の写しの添付)
- 3 電子申請を利用する場合は、照合省略の認可※を受けることで、賃金台帳等の確認書類の添付を省略することができます。

※認可手続きについては、事業所は管轄のハローワーク、労働保険事務組合・社会保険労務士は茨城労働局雇用保険電子申請事務センターへ申請・お問い合わせください。

茨城労働局雇用保険電子申請事務センター

〒310-8511

茨城県水戸市宮町1-8-31 茨城労働総合庁舎4階

業務時間 午前8時30分～午後5時15分(土日祝、年末年始を除く平日)

※開設までのお問い合わせ先

茨城労働局職業安定課 (TEL 029-224-6218) または茨城県内のハローワークへお願いします。



茨城労働局職業安定課

ハローワーク(公共職業安定所)

# 高まるニーズに応えるために転職指針ができました!

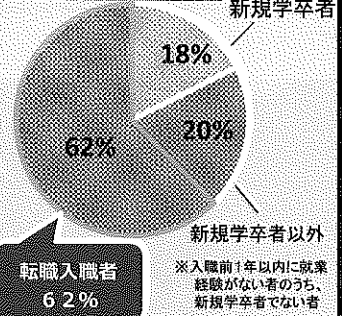
～年齢にかかわらず転職・再就職者の受入れ促進のための指針～

## 年齢にかかわらず、必要な人材の確保を!!

- 近年の調査では、新たに仕事に就く方のうち、転職・再就職者の比率が6割強と なっています。転職・再就職に対するニーズは、今後も高まっていくと考えられます。
- 事業承継や企業価値向上の担い手となる中核人材を確保するため、また、産業・事 業構造が劇的に変化の中で必要な専門性等を持つ人材を速やかに確保するために、中 途採用は重要です。
- 採用にあたっては、職務経験で培われた、業種・職種にかかわらず共通して発揮 される職務遂行能力に着目することにより、多様な経験や職業能力をもった人材の確保 が可能となります。
- 実際に、一度でも中高年齢者を中途採用した経験がある企業は、中高年齢者の中途 採用に積極的になる傾向が見られます。
- 生産性向上にもつながる必要な人材の確保に向けて、年齢にかかわらず転職・再 就職者の積極的な受入れを、ご検討ください。

入職者の6割以上が転職者

### 入職者の状況



※入職前1年以内に就業経験がある者

(備考)厚生労働省「雇用動向調査」(2016年)より作成。

## 転職指針のポイント (企業の取組)

転職・再就職者の受入れ促進のため、企業に望まれる基本事項は、主に「募集・採用」「入社後の活躍支援」「専門性等をもち従業員の活躍推進」の3つに関する取組です。

※指針の詳細は厚生労働省HPに掲載しております。URL<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000200616.html>

## 中途採用の好事例!

### 課題 : 求めるような人材の応募がない...

求人に対して応募はあるが、自社が求めるスキルを持つ応募者がおらず、採用に結びつかない。中途採用市場には求める人材がいないのでは...

### 解決策 → 能力を適正に評価しましょう。

### 好事例 : 元の業種にかかわらず募集・採用

#### 背景 【機械製造企業】のケース

製造ラインのスタッフを採用したいが、他業種の求職者からはハードルが高いと敬遠されることが多く、スタッフの確保に苦心していた。

#### 対策

#### 結果

まず、製造ラインの中で製造業の経験がなくても就業可能なポストを整理・検討。製造業での経験の有無を問わないことを強調した募集を行うとともに、専門性以外の職務遂行能力を評価し採用を行った。

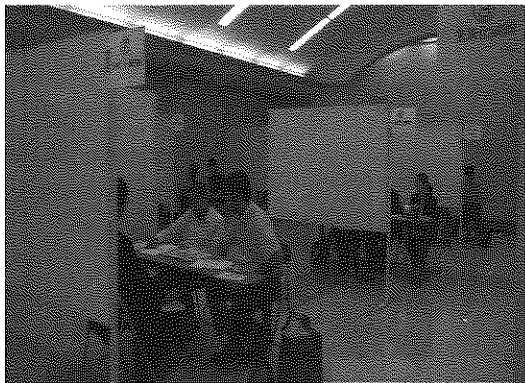


その結果、製造ラインのスタッフが確保できただけでなく、多様な経験を持つ人材を確保できた。

※ご不明な点がございましたら、最寄りの公共職業安定所(ハローワーク)までお問い合わせください。

## ●ハローワーク便り●

### 水戸北部中核工業団地合同就職面接会 (第1回)を開催しました！



就職面接会の様子

ハローワーク常陸大宮は、平成30年6月22日(金)、「くりえーとセンター大宮」にて、水戸北部中核工業団地協議会及び常陸大宮市との共催により、工業団地内企業への正社員を中心とした雇用促進のための就職面接会を開催いたしました。

水戸北部中核工業団地合同就職面接会は、昨年度初めて開催し好評であったため、今年度は年2回開催することとしており、今回は第1回目の開催です。(第2回は12月7日(金)開催予定です。)

当日は、工業団地内に就業場所がある10社47人の求人に対し、再就職・転職を希望する求職者の方等28名の参加があり、各企業のブースでは、雇用される側は真剣な表情で、雇入れる側も良い人材を確保しようと自社のPRに努めながら面接や企業説明が行われました。

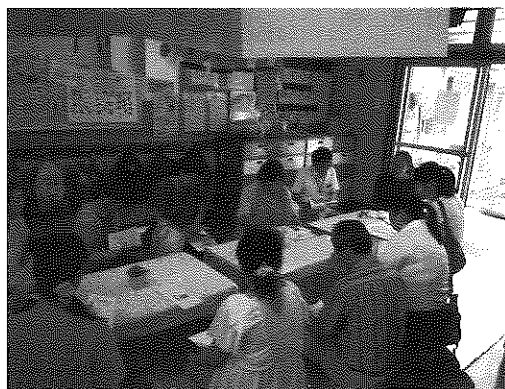
### つくば市保育施設見学ツアーを開催しました！

ハローワーク土浦(人材確保対策コーナー)は、平成30年6月28日(木)につくば市と連携し、「保育士資格を有する方」や「保育の仕事に興味のある方」を対象に、「つくば市保育施設見学ツアー」を開催いたしました。(参加者数:8人、うち有資格者4人)

当日は、つくば市内の市立1か所と私立2か所の保育施設を訪見し、保育現場で働く保育士や子供たちの様子を見学したほか、保育施設の担当者から保育理念、保育現場の状況及び施設内の説明、労働時間や休暇などの労働条件についての質疑応答などが行われました。

併せて、ハローワークより今年度より設置された「人材確保対策コーナー」の支援メニューについて説明を行うとともに、つくば市こども部幼児保育課からは、保育施設概要や臨時職員の登録について説明を行い、保育施設への積極的な応募をお願いして保育施設見学ツアーは無事終了しました。

参加者からは、「普段なかなか園の様子を見ることが出来ないので実際に見て話を聞くことが出来てよかった」、「3か所見比べることが出来、職場選びの参考になった」、「視野が広がりとてもよかった」、「幼稚園も見学したい」などといった感想をいただきました。



保育施設見学ツアーの様子

## 「会社説明会&ミニ面接会」<sup>①</sup> <sup>②</sup>運輸 建設 と 「初めての介護セミナー」を開催しました！

ハローワーク水戸（人材確保対策コーナー）は、平成30年6月18日（月）に運輸関係、平成30年6月25日（月）建設関係の「会社説明会&ミニ面接会」をハローワーク水戸第2庁舎会議室にて開催しました。運輸業事業所5社、求職者26人及び建設業事業所5社、求職者14人が参加しました。

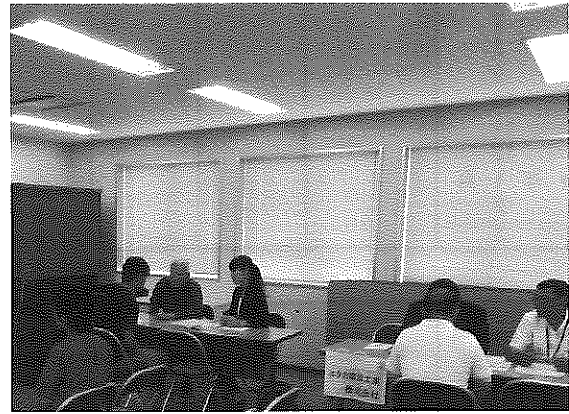
この会社説明会&ミニ面接会では、参加事業所の人事担当者から「働き方改革に向けた取組」などの事業所PRや求める人材像などの説明をいただき、その後個別の面接を行う方式で開催しました。

参加した求職者からは、「事業所PRがわかりやすかった。」などと好評でした。

参加事業所（建設業）には、更なる「働き方改革」などの推進の為、会社説明会&ミニ面接会前に茨城働き方改革推進支援センター担当者による「雇用管理改善セミナー」にも参加いただきました。



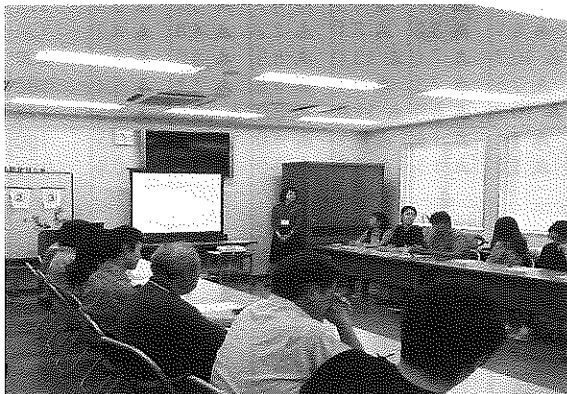
運輸関係の会社説明会の様子



建設関係のミニ面接会の様子

また、福祉分野では、無資格・未経験者対象とした「初めての介護セミナー」を平成30年6月26日（火）に開催し、求職者22人が参加しました。

参加した求職者からは、「耳にすることは多いが、実際参加してみて介護の種類の多さにびっくり。今後の参考にしたいです。有効なセミナーでした。」などと好評でした。



介護セミナーの様子



介護施設などでのレクリエーション活動を  
想定した体験の様子

茨城県雇用関係主要指標

項目 年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高年齢者	求人全数	求職全数		
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
29年 4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年 1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3	21,205	4,518	16,488	9,727	3,174	1,852	59,274	35,934	4,024	6,197
30年 4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5	18,131	4,259	13,656	10,004	3,140	2,054	55,077	37,878	3,281	7,365
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
31年 1月										
2										
3										

項目 年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
29年 4月	2.06	2.17	1.41	1.47	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.44	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.0
6	2.04	2.24	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.13	2.26	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.02	2.22	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.8
9	2.05	2.27	1.48	1.53	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.31	2.35	1.50	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.8
11	2.09	2.34	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.57	1.59	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年 1月	2.26	2.34	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.09	2.30	1.55	1.58	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3	2.43	2.41	1.59	1.59	13.2	3.1	▲ 10.7	▲ 6.5	▲ 11.6	▲ 8.0	▲ 10.5	▲ 6.5	173	2.5
30年 4月	2.11	2.37	1.61	1.59	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5	2.09	2.34	1.61	1.60	1.9	5.5	▲ 1.0	▲ 1.3	▲ 3.3	▲ 2.0	▲ 3.9	▲ 0.9	158	2.2
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
31年 1月														
2														
3														

- (注) 1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高年齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 平成29年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。