

# 雇用ニュース

2018年6月



大賀ハス(別名「古代ハス」)は約2千年前の地層から発掘された実から発芽に成功。発掘にあたった大賀一郎博士にちなみ名づけられました。「古河公方公園・古河市産業部観光物産課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

## － おもな内容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ ハローワークを通じた障害者の就職件数が過去最高を更新！	3
・ ハローワーク便り	4～5
(人材確保対策コーナー設置、常陸太田市就職面接会、企業と高等学校との情報交換会)	
・ 水戸労働基準監督署ダイヤルイン導入のお知らせ	5
・ 外国人雇用はルールを守って適正に！	6
・ STOP！熱中症 クールワークキャンペーン	6
・ 働く上で知っておきたい知識は「休日・休暇」(県内学生アンケート結果)	7
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

## 茨城労働局職業安定部

## 有効求人倍率 1.61倍 (平成30年4月)

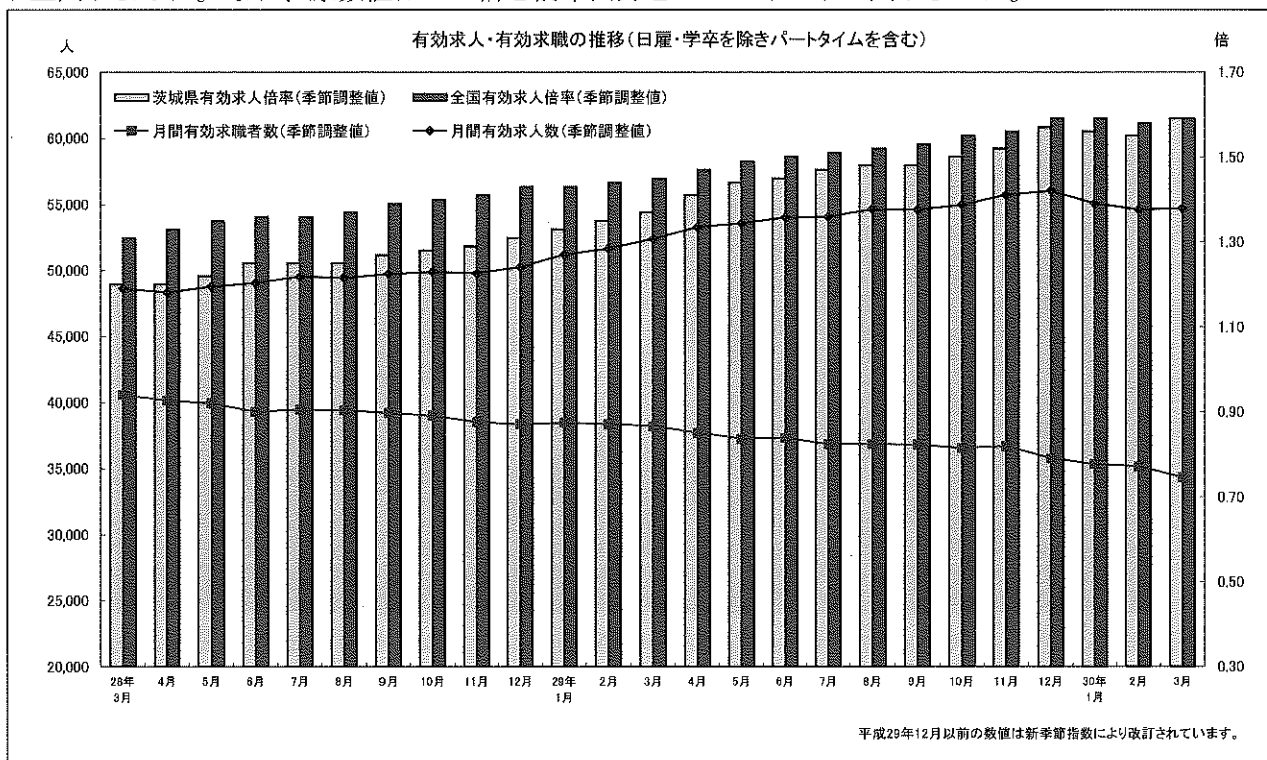
「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

### 1 概況

4月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は19,495人で、前年同月と比較して0.4%減と2か月ぶりに減少しました。雇用形態別では、パートタイムを除く常用の求人は前年同月比2.3%の増加、常用的パートタイムの求人は同0.4%の増加となりました。新規求職申込件数は11,586件で、前年同月比1.4%の減少となり、雇用形態別でみるとパートタイムを除く常用は同3.2%の減少、常用的パートタイムは同1.0%の増加となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者(34歳以下)は同8.0%の減少となり、高年齢求職者(60歳以上)は同8.3%の増加となりました。

有効求人数(原数値)は、56,739人で前年同月比は5.7%増と30か月連続の増加となりました。一方、有効求職者数(原数値)は、37,482人で同7.6%減と57か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は1.61倍(季節調整値)で、前月を0.02ポイント上回りました。なお、原数値は1.51倍と前年同月を0.19ポイント上回りました。



### 2 新規求人の動き

新規求人数は19,495人となり、前年同月比で0.4%減と2か月ぶりに減少しました。

産業別にみると、「運輸業、郵便業」(前年同月比16.7%増)、「医療、福祉」(同10.1%増)、「生活関連サービス業、娯楽業」(同9.3%増)などで増加となりましたが、「卸売業、小売業」(前年同月比22.1%減)、「教育、学習支援業」(同20.2%減)、「情報通信業」(同8.1%減)などで減少となりました。

規模別でみると、1,000人以上(前年同月比123.5%増)、500~999人(同15.0%減)、300~499人(同42.1%増)、100~299人(同9.0%減)、30~99人(同0.5%増)、29人以下(同1.0%減)となりました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比2.3%の増加となり、常用的パートタイムは同0.4%の増加となりました。

### 4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は2,977件となり、前年同月比で11.2%減と4か月連続で減少しました。また、新規求職申込件数に占める割合は25.7%で、前年同月の28.5%を2.8ポイント下回りました。雇用保険受給者実人員は5,845人と、前年同月比で9.6%減と55か月連続で減少しました。雇用保険被保険者資格喪失者21,759人のうち事業主都合離職者は1,166人で、前年同月比で1.9%の減少となりました。また、資格喪失者に占める割合では5.4%(前年同月5.3%)となりました。

### 3 新規求職の動き

新規求職申込件数は11,586件となり、前年同月比で1.4%減と19か月連続で減少しました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は61.2%となり、前年同月の62.2%を1.0ポイント下回り、数では前年同月比3.0%の減少となりました。一方、パートタイム求職者は、割合で38.8%となり、前年同月の37.8%を1.0ポイント上回り、数では前年同月比1.1%の増加となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者でみると、新規求職申込件数11,504人のうち34歳以下の若年者の占める割合は28.9%で3,330人、同じく、パートタイムを含む常用求職者のうち、60歳以上の高年齢者の占める割合は25.9%で2,976人となりました。

# ハローワークを通じた障害者の就職件数が過去最高を更新!

## 平成29年度・障害者の職業紹介状況等

茨城労働局職業対策課

茨城労働局では、このほど、平成29年度における障害者の職業紹介状況を取りまとめました。ハローワークを通じた障害者の就職件数は、平成28年度の1,777件から1,927件(対前年度比8.4%増)となり、過去最高を更新しました。

### ポイント

- 新規求職申込件数は3,569件で、対前年度比228件、6.8%の増。また就職件数は1,927件で、同150件、8.4%の増、特に精神障害者の就職件数が前年度に引き続き大幅に増加し、初めて1,000件を超えた。
- 就職率(就職件数/新規求職申込件数)は54.0%で、対前年比0.8ポイント上昇した。

	新規求職 申込件数	対前年度(前年度比)	就職件数	対前年度(前年度比)
身体障害者	1,068件	33件減(3.0%減)	460件	42件減(8.4%減)
知的障害者	625件	37件減(6.3%増)	383件	15件減(3.8%減)
精神障害者	1,741件	188件増(12.1%増)	1,012件	184件増(22.2%増)
その他の障害者	135件	36件増(36.4%増)	72件	23件増(46.9%増)
合計	3,569件	228件増(6.8%増)	1,927件	150件増(8.4%増)

○ 産業別でみると、「医療・福祉」(731件)、「製造業」(314件)、「卸売業・小売業」(235件)での就職件数が多くなっている。

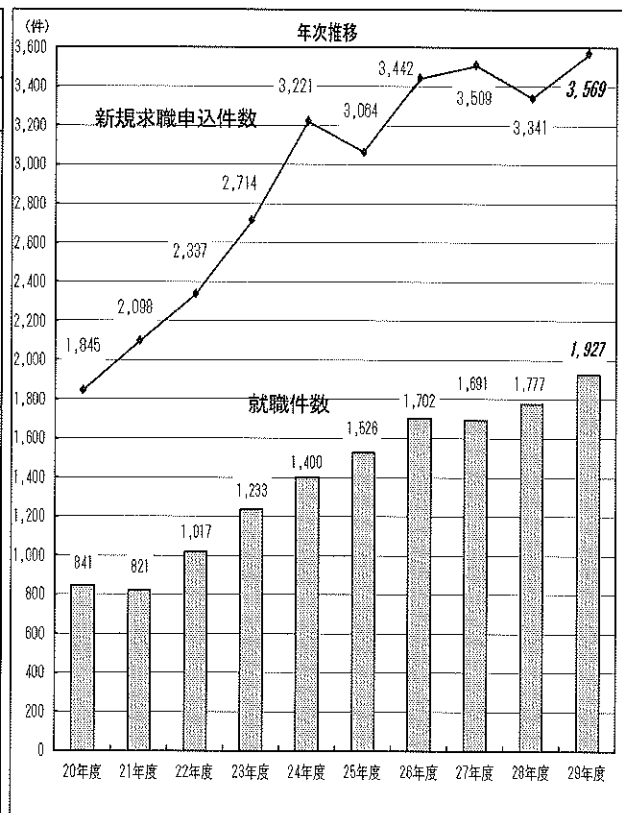
○ 職業別でみると、「運搬・清掃・包装等の職業」(744件)、「事務的職業」(392件)、「生産工程・労務の職業」(340件)での就職件数が多くなっている。

### ハローワークにおける障害者の職業紹介状況

(件、人、%、%ポイント)

	①新規求職申込件数		②有効求職者数		③就職件数		④就職率(③/①)	
	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	前年度比	
平成20年度	1,845	2.8	2,086	2.0	841	△ 3.7	45.6	△ 3.0
21年度	2,098	13.7	2,233	7.0	821	△ 2.4	39.1	△ 6.5
22年度	2,337	11.4	2,518	12.8	1,017	23.9	43.5	4.4
23年度	2,714	16.1	2,754	9.4	1,233	21.2	45.4	1.9
24年度	3,221	18.7	3,612	31.2	1,400	13.5	43.5	△ 1.9
25年度	3,064	△ 4.9	3,482	△ 3.6	1,526	9.0	49.8	6.3
26年度	3,442	12.3	3,364	△ 3.4	1,702	11.5	49.4	△ 0.4
27年度	3,509	1.9	3,826	13.7	1,691	△ 0.6	48.2	△ 1.2
28年度	3,341	△ 4.8	4,074	6.5	1,777	5.1	53.2	5.0
29年度	3,569	6.8	3,729	△ 8.5	1,927	8.4	54.0	0.8

### 就職件数及び新規求職申込件数の推移



## ●ハローワーク便り●

# 「人材確保対策コーナー」を設置しました！

～雇用吸収力の高い分野へのマッチング支援を強化するため、全国 84 か所に設置～

茨城労働局は、ハローワーク水戸及び土浦に平成 30 年 4 月から建設、警備、運輸業及び福祉分野などを対象とする人材確保支援の総合窓口「人材確保対策コーナー」を設置しました。当該分野への就職を希望する方や、人材を必要とする事業主の皆様をサポートしていきます。

### 最近開催したイベントをご紹介します！

ハローワーク水戸（人材確保対策コーナー）は、平成 30 年 5 月 23 日（水）、茨城働き方改革推進支援センターの協力を得て「警備関係会社説明会&ミニ面接会」をハローワーク水戸第 2 庁舎会議室にて開催しました。警備業事業所 5 社、求職者 23 人が参加しました。

この会社説明会&ミニ面接会では、参加事業所の人事担当者から「働き方改革に向けた取組」などの事業所 PR や求める人材像などの説明をいただき、その後、個別の面接を行う方式で開催しました。参加した求職者からは、「事業所 PR がわかりやすかった。」などと好評でした。

また、参加事業所には、更なる「働き方改革」などの推進の為、会社説明会&ミニ面接会前に茨城働き方改革推進支援センター担当者による「雇用管理改善セミナー」にも参加いただきました。



説明会風景

ハローワーク土浦（人材確保対策コーナー）は、平成 30 年 5 月 24 日（木）、看護師及び介護職への就職を希望する求職者を対象とした「企業説明会&就職面接会」を社会福祉法人常新会（特別養護老人ホームシルトピア）にて開催しました。9 名の求職者が参加しました。

この企業説明会&就職面接会では、施設長の関野様から施設の概要や運営方針、求人内容等の説明をいただくとともに施設見学（機械浴の体験を含む）後、面接を行いました。

参加者からは、「体験などで不安解消につながった。」「直接施設を見学でき、方針を伺うことが出来良かった。」などと好評でした。



説明会の状況



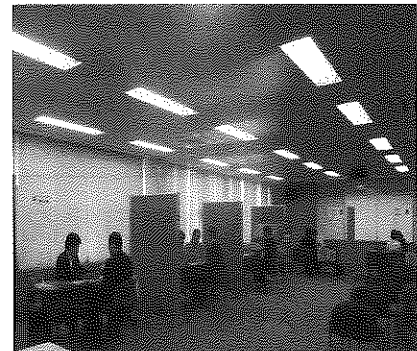
機械浴の体験

## ひたちおおたで働こう！常陸太田市就職面接会（第1回）を開催しました！

ハローワーク常陸大宮は、平成30年5月30日（水）、常陸太田市と茨城労働局との雇用対策協定に基づき、常陸太田市生涯学習センターにおいて、市内企業への正社員雇用促進のための就職面接会を開催しました。

常陸太田市就職面接会は、昨年度は年1回の開催でしたが、今年度はミニ面接会を年4回に分けて開催することとしており、今回は第1回目の開催です。

当日は、市内に就業場所がある5社37人の求人に対し、再就職・転職を希望する求職者の方等19名の参加があり、各企業のブースでは雇用される側は真剣な表情で、雇い入れる側も良い人材を確保しようと自社のPRに努めながら面接や企業説明が行われました。



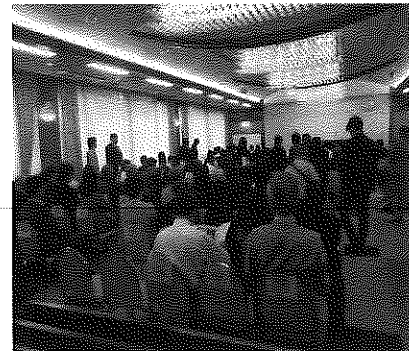
就職面接会の様子

## 企業と高等学校進路指導担当者との情報交換会を開催しました！

ハローワーク水戸（水戸新卒応援ハローワーク）は、「企業と高等学校進路指導専事担当者との情報交換会」を平成30年5月17日ひたちなか会場（ひたちなか市との共催）及び5月23日水戸会場において開催しました。

この情報交換会は、企業と高校の顔が見える関係の構築と就職に向けたマッチング機会の向上を図ることを目的として開催したものです。

各会場の参加状況は、ひたちなか会場：企業90社 高校9校（面談企業延べ296社）。水戸会場：企業141社 高校13校（面談企業延べ490社）で、企業の採用担当者が積極的に複数の高校と情報交換を行っていました。また、参加した進路指導担当者からは、「数多くの採用担当者と情報交換ができ、生徒の就職指導に活かせる。」などと好評でした。



ひたちなか会場の様子

## 水戸労働基準監督署ダイヤルイン導入のお知らせ

平成30年7月2日（月）より電話のダイヤルインを導入します。

方面（監督）	029-226-2237	36協定・就業規則等各種届出の受理、労働基準法等に係る許可・認定の調査、労働条件等の監督指導、司法警察事務など
安全衛生課	029-277-7916	労働災害防止、労働者の健康確保に関する指導、ボイラー・クレーン等の検査、設置届・計画届の提出、労働安全衛生法に係る免許・技能講習等に係る問い合わせ、労働者死傷病報告等の提出など
労災課	029-277-7917	労働災害に係る保険給付、労働保険の加入等に関する問い合わせなど
総合労働相談コーナー	029-277-7925	労働条件・その他労働問題、解雇・雇止め・賃金引き下げ・いじめ嫌がらせ等に関する相談など

水戸労働基準監督署 〒310-0015 水戸市宮町1-8-31 茨城労働総合庁舎3階  
FAX 各課共通 029-226-2239

# 外国人雇用はルールを守って適正に！

～外国人が能力を発揮できる適正な人事管理と就労環境を！～

外国人が在留資格の範囲内でその能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるよう、事業主の方が守らなければならないルールや配慮していただきたい事項があります。適正な外国人雇用をお願いします。

## 1. 外国人の雇用状況を適切に届け出てください

外国人の雇入れおよび離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出てください。ハローワークでは、届出に基づき、雇用環境の改善に向けて、事業主の方への助言や指導、離職した外国人への再就職支援を行います。

また、届出に当たり、事業主が雇い入れる外国人の在留資格などを確認する必要があります。そのため、不法就労の防止につながります。

## 2. 外国人の雇用管理を適切に行ってください

事業主が遵守すべき法令や、努めるべき雇用管理の内容などを盛り込んだ「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」を定めています（雇用対策法に基づき平成19年10月1日施行）。

この指針に沿って、職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。

### 外国人を雇用する事業主の皆さん、チェックしてみてください

- 国籍で差別しない公平な採用選考を行っていますか？
- 労働法令を守り、労働・社会保険に入っていますか？
- 日本語教育や生活上・職務上の相談に配慮していますか？
- 安易な解雇はしていませんか？
- 外国人の雇入れ・離職時にハローワークへ雇用状況の届出を出していますか？

※「外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針」より

※詳しくは、ハローワーク（公共職業安定所）、茨城労働局職業対策課(029-224-6219)にお問い合わせください。

# STOP！熱中症 クールワークキャンペーン

平成30年5月～9月

－7月は重点取組期間です!! 熱中症予防対策を徹底しましょう！－

職場における熱中症で亡くなる人は、毎年全国で10人以上にのぼり、4日以上仕事を休む人は、400人を超えています。厚生労働省では、「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」を展開し、職場での熱中症予防のための重点的な取組を進めています。各事業所でも、事業者、労働者の皆さまご協力のもと、熱中症予防に取組みましょう！

茨城労働局健康安全課

# 働く上で知っておきたい知識は「休日・休暇」 就職する会社選びで一番重要視するのは「労働環境」

— 労働法出前講座で県内大学生 1,000 名超にアンケート調査した結果 —

茨城労働局では、平成24年度から県内各大学に労働局幹部が出向き労働関係の基礎知識について教授する「出前講座」を開催してきましたが、平成29年度は9大学等で開催し、計1,030名の学生が受講しました。その際に、受講した学生に「働く上で最も知っておきたい知識」「就職する会社選びで一番重要視する項目」などについて無記名のアンケート調査を実施し、1,016名から回答(回答率98.6%)を得て、今般、アンケート調査の結果をとりまとめました。

## ポイント

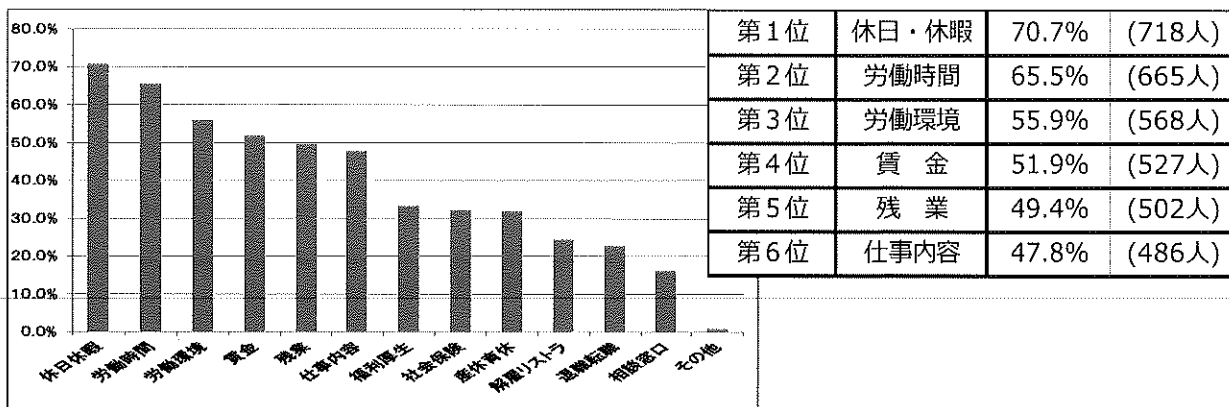
- 働く上で知っておきたい知識の1位が「休日・休暇」、2位が「労働時間」、3位が「労働環境」
- 就職する会社を選ぶ上で一番重要視する項目は、1位が「労働環境」、2位が「休日・休暇」、3位が「仕事内容」

<概要>

### 1. 働く上で知っておきたい知識

#### トップ3は「休日・休暇」「労働時間」「労働環境」

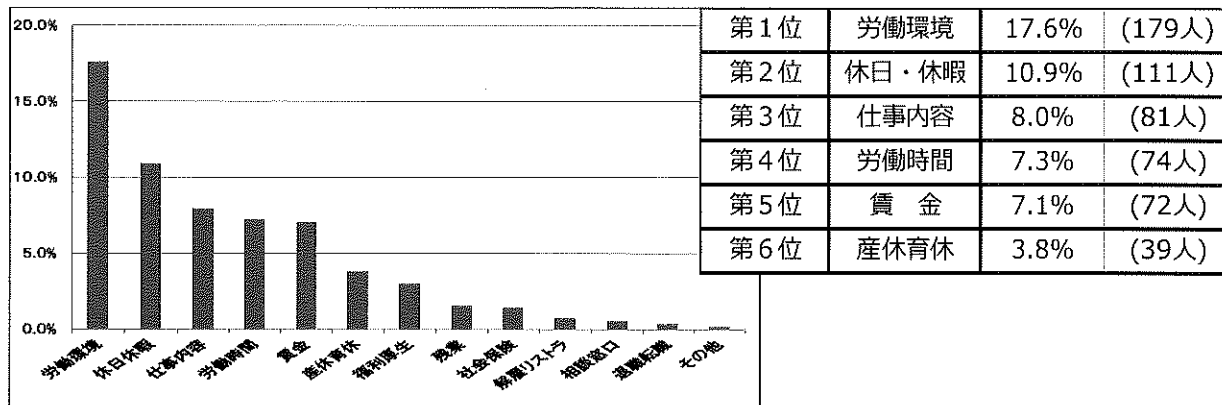
受講した学生に、「働く上で知っておきたい知識は何ですか。」(複数回答可)と質問したところ、以下の結果となりました。(回答総数 1,016 名)



### 2. 就職する会社選びで一番重要視する項目

#### トップ3は「労働環境」「休日・休暇」「仕事内容」

受講した学生に、「就職する会社を選ぶ上で一番重要視する項目は何ですか。」と質問したところ、以下の結果となりました。(回答総数 1,016 名)



※アンケート結果の詳細は、茨城労働局のHPに掲載しています。

茨城労働局雇用環境・均等室

〒310-8511 水戸市宮町1-8-31 茨城総合労働庁舎6階 電話 029-277-8294/FAX 029-224-6265

男女ともに働きやすい雇用環境を実現するため、「女性の活躍推進」、「ワーク・ライフ・バランスの推進」、「働き方改革」をワンパッケージで効果的に推進しています。

茨城県雇用関係主要指標

年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
29年度月平均	19,542	4,219	15,140	9,141	2,979	1,684	54,694	36,467	3,134	7,277
29年4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3	21,205	4,518	16,488	9,727	3,174	1,852	59,274	35,934	4,024	6,197
30年4月	19,495	3,959	15,295	11,586	3,330	2,976	56,739	37,482	3,365	5,845
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
31年1月										
2										
3										

年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
29年度月平均	2.14	2.29	1.50	1.54	8.2	4.8	▲ 7.1	▲ 4.7	▲ 5.1	▲ 4.5	▲ 8.3	▲ 5.6	183	2.7
29年4月	2.06	2.17	1.41	1.47	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.44	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.0
6	2.04	2.24	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.13	2.26	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.02	2.22	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.8
9	2.05	2.27	1.48	1.53	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.31	2.35	1.50	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.8
11	2.09	2.34	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.57	1.59	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年1月	2.26	2.34	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.09	2.30	1.55	1.58	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3	2.43	2.41	1.59	1.59	13.2	3.1	▲ 10.7	▲ 6.5	▲ 11.6	▲ 8.0	▲ 10.5	▲ 6.5	173	2.5
30年4月	2.11	2.37	1.61	1.59	▲ 0.4	4.6	▲ 1.4	▲ 1.9	▲ 8.1	▲ 4.0	▲ 9.6	▲ 3.5	180	2.5
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
31年1月														
2														
3														

- (注)1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 平成29年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。