

# 雇用ニュース

2018年4月



鹿島神宮の流鏝馬神事（鹿嶋市） 蹄の音と矢の的を射た音が普段静かな奥参道に響く  
 「鹿嶋市経済振興部商工観光課」

◇◇ 雇用に関するご相談はハローワークへ！ ◇◇

－ おもな内容 －

・ 県内の雇用情勢	2
・ 茨城労働局長 着任あいさつ	3
・ 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ	3
・ 筑波銀行と「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました！	4
・ 新規学校卒業者対象求人申込みに係る説明会開催のご案内（事業主対象）	4
・ ハローワーク便り	5
(鹿嶋市移住・就職相談会in東京、職場見学バスツアー、いばらき企業説明会2018)	
・ 働き方改革への取り組みを支えるため 「労働時間相談・支援コーナー」を設置しました	6
・ 雇用保険手続の際には必ずマイナンバーの届出をお願いします	7
・ 茨城県雇用関係主要指標	8

## 茨城労働局職業安定部

ホームページアドレス <http://ibaraki-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

## 有効求人倍率 1.55倍

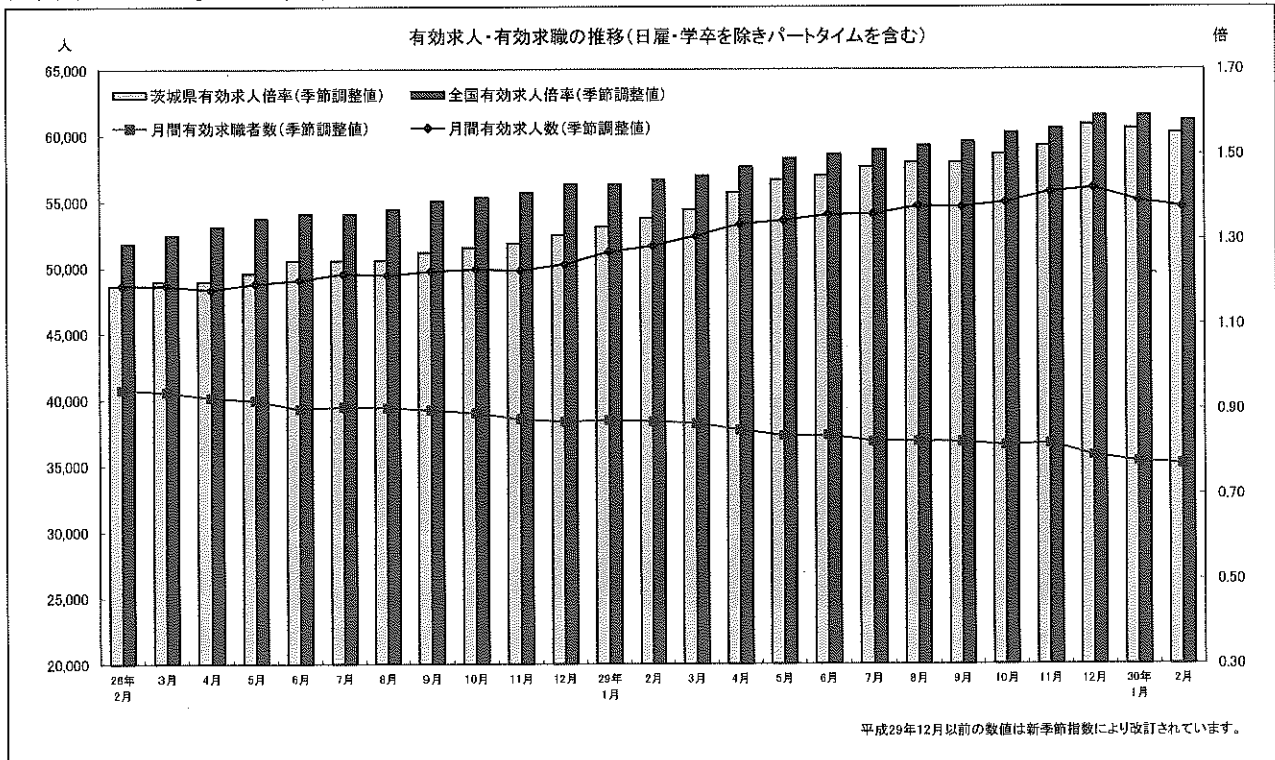
「雇用情勢は、着実に改善が進んでいます」

### 1 概況

2月の雇用失業情勢をみると、新規求人数は20,281人で、前年同月と比較して0.1%減と2か月連続で減少しました。雇用形態別では、パートタイムを除く常用の求人は前年同月比5.2%の増加、常用的パートタイムの求人は同6.5%の減少となりました。新規求職申込件数は9,607件で、前年同月比7.5%の減少となり、雇用形態別でみるとパートタイムを除く常用は同8.6%の減少、常用的パートタイムは同5.6%の減少となりました。また、パートを含む常用求職者の若年求職者（34歳以下）は同13.8%の減少となり、高年齢求職者（60歳以上）は同1.7%の増加となりました。

有効求人数（原数値）は、56,894人で前年同月比は4.3%増と28か月連続の増加となりました。一方、有効求職者数（原数値）は、33,974人で同9.1%減と55か月連続の減少となりました。

また、求職者1人当たりの求人数を示す有効求人倍率は1.55倍（季節調整値）で、前月を0.01ポイント下回りました。なお、原数値は1.67倍と前年同月を0.21ポイント上回りました。



平成29年12月以前の数値は新季節指数により改訂されています。

### 2 新規求人の動き

新規求人数は20,281人となり、前年同月比で0.1%減と2か月連続で減少しました。

産業別にみると、「建設業」（前年同月比13.4%増）、「情報通信業」（同13.4%増）、「サービス業」（同12.9%増）などで増加となりましたが、「学術研究、専門・技術サービス業」（前年同月比39.8%減）、「教育、学習支援業」（同11.7%減）、「生活関連サービス業、娯楽業」（同9.5%減）などでは減少となりました。

規模別でみると、1,000人以上（前年同月比4.2%減）、500～999人（同1.2%増）、300～499人（同11.7%増）、100～299人（同9.0%増）、30～99人（同8.7%減）、29人以下（同2.0%増）となりました。

雇用形態別では、一般常用は前年同月比5.2%の増加となり、常用的パートタイムは同6.5%の減少となりました。

### 4 失業の動き

失業の動きを雇用保険業務でみると、受給資格決定件数は1,871件となり、前年同月比で8.5%減と2か月連続で減少しました。また、新規求職申込件数に占める割合は19.5%で、前年同月の19.7%を0.2ポイント下回りました。雇用保険受給者実人員は6,345人と、前年同月比で7.8%減と53か月連続で減少しました。雇用保険被保険者資格喪失者8,424人のうち事業主都合離職者は361人で、前年同月比で7.4%の減少となりました。また、資格喪失者に占める割合では4.3%（前年同月4.7%）となりました。

### 3 新規求職の動き

新規求職申込件数は9,607件となり、前年同月比で7.5%減と17か月連続で減少しました。

雇用形態別の割合では、一般求職者は66.6%となり、前年同月の67.3%を0.7ポイント下回り、数では前年同月比8.5%の減少となりました。一方、パートタイム求職者は、割合で33.4%となり、前年同月の32.7%を0.7ポイント上回り、数では前年同月比5.6%の減少となりました。

また、パートタイムを含む常用求職者でみると、新規求職申込件数9,541人のうち34歳以下の若年者の占める割合は31.1%で2,966人、同じく、パートタイムを含む常用求職者のうち、60歳以上の高齢者の占める割合は17.9%で1,710人となりました。

## 茨城労働局長 着任あいさつ



茨城労働局長  
福元俊成

この度、平成30年3月31日付けで茨城労働局長を拝命いたしました、福元俊成でございます。

私は茨城県での勤務は初めてになりますが、豊かな自然に恵まれていることに加え、昨年2月に圏央道の県内区間が全通するなど、近年広域の交通網が整備され、今後さらに発展する可能性を有する、非常に魅力に富んだ県であると認識しております。

このような茨城県に勤務できますことを大変嬉しく思い、微力ながら、これまでの経験を生かし職務に精励する所存でございますので、よろしくお願いいたします。

さて、県内の雇用情勢は、新規求人数では、サービス業、医療福祉、製造業、建設業等を中心に増加がみられ、有効求人倍率も昨年の10月以降は1.5倍台で推移し改善の傾向が続いています。他方、生産年齢人口の減少の中、人手不足が顕在化しています。

特に、少子高齢化に伴う就業者数の減少は、経済成長への制約要因となりうるとともに、社会保障の観点からもマイナスの影響が懸念されます。このため、経済の好循環を回し続け、潜在的な需要を掘り起こすためには、「一億総活躍社会」を実現することが求められています。

このような情勢を踏まえ、茨城労働局及び県内のハローワークは、茨城県、市町村並びに関係機関と一層の連携を図りつつ、効果的なマッチングの推進、女性、若年者、高齢者及び障害者等の雇用対策、人材開発などについて職員一同全力を挙げて取り組む所存でございますので、皆様のご理解、ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます、着任のあいさつとさせていただきます。

## 茨城労働局職業安定部長 着任あいさつ

この度、平成30年4月1日付けで茨城労働局職業安定部長を拝命いたしました、藤井剛でございます。3月までは厚生労働省職業安定局で、全国のハローワークにおける職業紹介業務の企画・立案を担当しておりました。

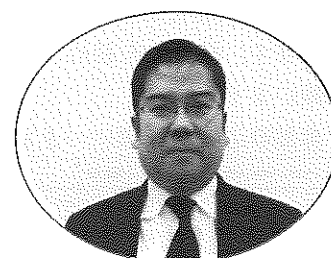
実は茨城県での勤務は2回目で、20年前に人事院が主催する研修の一貫として那珂町役場（現：那珂市役所）で住民票の発行や印鑑登録などに携わっていました。このため、今回また茨城で勤務できることを大変うれしく思っています。

さて、県内の雇用情勢は20年前とは大きく変わり、製造業の輸出型企業がけん引する形で着実に改善が進んでいます。一方、中小企業等を中心に人手不足が顕在化しているほか、一億総活躍社会の実現や働き方改革の推進といった課題にも対応が求められています。

こうした状況を踏まえて、4月よりハローワーク水戸、土浦に「人材確保対策コーナー」を設置したほか、がん患者等の採用・定着に向けた専門スタッフを増員するなど支援体制の充実・強化を行ったところです。

また、今後とも自治体や関係機関と連携しつつ、就職面接会等を開催し、マッチングの機会を増やしていきたいと考えています。

いずれにしても、利用者ニーズを踏まえた機動的な対応を心がけ、茨城がより良くなるよう努めてまいります。今後ともよろしくお願い申し上げます。



職業安定部長  
藤井剛

**茨城労働局は、株式会社筑波銀行と  
「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました！  
～茨城県内の働き方改革を一層推進します～**

茨城労働局（局長 福元俊成）は、平成 30 年 3 月 27 日（火）、株式会社筑波銀行（取締役頭取 藤川雅海氏）と、より緊密に連携して茨城県内の労使双方の働き方改革を推進するため、「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結しました。

茨城労働局は、人材の確保や人材育成をはじめ、長時間労働の是正、女性・若者・障害者・高齢者の活躍推進、労働生産性の向上などの働き方改革の諸問題に取り組むため、地域の中小企業・小規模事業者等と密接に関わっている株式会社筑波銀行と連携・協力して、中小企業等における働き方改革の取組を推進する施策を行っていきます。



茨城労働局 西井局長（当時） 株式会社筑波銀行 藤川頭取

※本件に関する問い合わせ先 茨城労働局雇用環境・均等室（指導・相談）（TEL:029-277-8295）

**新規学校卒業生対象求人申込みに係る説明会開催のご案内  
《事業主対象：求人受理説明会》**

茨城労働局・県内各ハローワークでは、6月1日の平成31年3月新規高等学校卒業予定者対象求人の受付開始にあわせ、新規学校卒業生対象求人（大学等を含む。）の申込み手順や留意事項などを説明する説明会を開催いたします。高校生を初めとする新規学校卒業予定者の採用を検討中の事業主の皆様におかれましては、是非ご参加願います。

参加申込など詳細につきましては、各ハローワークへお問い合わせ願います。

ハローワーク	開催日	曜日	場所	会場所在地	開始時間	問い合わせ先 (ハローワーク)
水戸	5月17日	木	ワークプラザ勝田	ひたちなか市東石川1279	13:30	029-231-6221
	5月23日	木	茨城県市町村会館	水戸市笠原町978-26	13:30	
笠間	5月18日	金	笠間市立笠間公民館	笠間市石井2068-1	13:30	0296-72-0252
日立	5月24日	木	国民宿舎 鷗の岬	日立市十王町伊師640	13:30	0294-21-6441
筑西	5月18日	金	茨城県東西生涯学習センター 多目的ホール	筑西市野殿1371	10:00 14:00	0296-22-2188
下妻	ハローワーク筑西と合同開催					0296-43-3737
土浦	5月25日	金	土浦市民会館	土浦市東真鍋町2-6	14:00	029-822-5124
古河	5月24日	木	古河市生涯学習センター総和(とねみどり館)	古河市前林1953-1	10:30 13:30	0280-32-0461
常総	5月18日	金	常総市生涯学習センター	常総市水海道天満町4684	13:30	0297-22-8609
石岡	5月29日	火	小美玉市四季文化館「みの〜れ」	小美玉市部室1069	13:30	0299-26-8141
常陸大宮	5月22日	火	常陸太田市役所 3階 大会議室	常陸太田市金井町3690	13:30	0295-52-3185
	5月25日	金	くりえーとセンター大宮	常陸大宮市工業団地1-34	13:30	
龍ヶ崎	5月24日	木	牛久市中央生涯学習センター 多目的ホール	牛久市柏田町1606-1	13:30	0297-60-2727
高萩	5月11日	金	高萩市総合福祉センター 多目的ホール	高萩市春日町3-10	14:00	0293-22-2549
常陸鹿嶋	5月23日	水	鹿嶋勤労文化会館	鹿嶋市宮中325-1	13:30	0299-83-2318

※全会場とも受付は、上記開始時間の30分前からとなります。

※本件に関する問い合わせ先 茨城労働局職業安定課（TEL:029-224-6218）

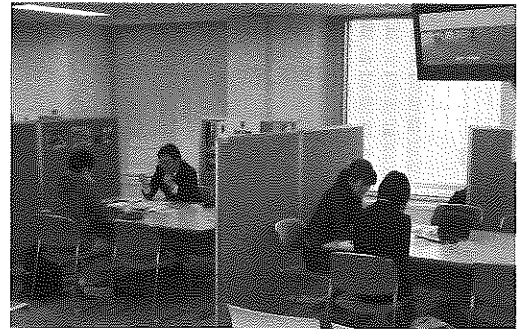
## ●ハローワーク便り●

### 「鹿嶋市移住・就職相談会 in 東京」を開催しました！

ハローワーク常陸鹿嶋は、平成30年3月8日(木)、鹿嶋市と共催により「鹿嶋市移住・就職相談会」を東京新卒応援ハローワーク「出会いのフロア」(東京都新宿区)にて開催しました。

この移住・就職相談会は、鹿嶋市と茨城労働局との雇用対策協定に基づく事業で、鹿嶋市内に事業所がある13社にご協力いただきました。学生等16人が参加しました。企業ごとに設けられたブースでは、各企業の説明を熱心に聞いている姿が見られました。

今回の移住・就職相談会をきっかけに鹿嶋市をはじめとする県内企業に興味を抱き、就業につながることを期待しています。



就職相談会の様子

### 「職場見学バスツアー」を開催しました！

ハローワーク筑西は、結城市と共催により高校生を対象とした「職場見学バスツアー」を平成30年3月22日から27日にかけて4日間で7コース開催しました。

この職場見学バスツアーは、結城市の雇用促進対策事業とハローワークの高校生に対する職業意識形成支援事業の連携により実施したものです。

職場見学先として結城市内企業(結城市内に就業場所がある企業等を含む。)18社にご協力いただきました。高校生46人、教員4人が参加しました。

各見学先では、企業の担当者から事業内容や職場見学中の注意事項などの説明を受けたうえで、見学を行いました。

参加した高校生からは、「大きな工場が地元にあることが分かり驚いた」、「興味がなかった物流に関心がわいた」、「建設業のイメージが(良い方向に)変わりました」などと好評でした。



職場見学の様子

### 「いばらき企業説明会2018」を開催しました！

茨城労働局及び県内各ハローワークは、茨城県と共催により「いばらき企業説明会2018」を平成30年3月19日(月):土浦会場及び3月26日(月):水戸会場において開催しました。

この企業説明会は、平成31年3月大学等卒業予定者を対象に、新規大卒者等の広報活動開始となる3月1日以降の早い時期に、茨城県内の企業情報を学生に伝える場を設け、その後の就職活動、採用活動に円滑に移行できるよう開催したものです。

2日間で既卒者も含め大学等卒業予定者153人(延べ数)が、会場内に設けられた県内101社のブースにおいて、企業担当者による事業内容の説明や企業のPRを受け、積極的に質問を行っている姿が至るところで見受けられました。

参加した学生からは、「沢山の地元企業を知ることができた」、「様々な業界の企業の話を知って、視野が広がった」など、参加した企業からは、「様々な学生に会える貴重な機会」などの声が寄せられました。



企業説明会の様子(水戸会場)

中小企業事業主のみなさまへ

「働き方改革」への取り組みを支えるため  
**労働時間相談・支援コーナー**  
を設置しました。

専門の「労働時間相談・支援班」が、以下のようなご相談について、  
お悩みに沿った解決策をご提案します。

- ㊿ 時間外・休日労働協定（36協定）を含む労働時間制度全般
- ㊿ 変形労働時間制などの労働時間に関する制度の導入
- ㊿ 長時間労働の削減に向けた取組み
- ㊿ 時間外労働の上限設定などに取り組む際に利用可能な助成金



残業時間を減らしたいとは思うけど、  
どうすればいいんだろう？

有給休暇をうまく使いたいの  
はやまなだけど…

うちの会社の  
労働時間制度は  
このままで  
いいのかな…？

このようにお悩みではないですか？

個別訪問によるご相談にも対応していますので、まずは  
お気軽に、お近くの労働基準監督署にお問合せ下さい。



- ◆ 「労働時間相談・支援コーナー」は、全国の労働基準監督署に設置しています。
- ◆ 窓口相談、電話相談どちらでも受け付けていますので、お気軽にご相談下さい。

**受付時間：8時30分～17時15分（土・日・祝祭日を除く）**

※ 労働基準監督署の所在地・電話番号は、厚生労働省HPに掲載しています。

労働基準監督署 一覧

検索

この他にも「働き方改革」に関する様々な支援を実施しています。



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

雇用保険手続を行う皆様へ

## 雇用保険手続の際には必ずマイナンバーの届出をお願いします

平成30年5月以降、マイナンバーが必要な届出等（※）にマイナンバーの記載・添付がない場合には、返戻しますので、記載・添付の上、再提出をお願いします。

※ マイナンバーが必要な届出等は以下のとおりです。

◆マイナンバーの記載が必要な届出等

- ① 雇用保険被保険者資格取得届
- ② 雇用保険被保険者資格喪失届
- ③ 高年齢雇用継続給付支給申請（初回）
- ④ 育児休業給付支給申請（初回）
- ⑤ 介護休業給付支給申請

◆個人番号登録・変更届の添付が必要な届出等

（ハローワークにマイナンバーが未届の者に係る届出等である場合）

- ⑥ 雇用保険被保険者転勤届
- ⑦ 雇用継続交流採用終了届
- ⑧ 高年齢雇用継続給付支給申請（2回目以降）
- ⑨ 育児休業給付支給申請（2回目以降）

## 雇用保険手続における個人情報漏洩防止の取組にご協力をお願いいたします

雇用保険手続においては、被保険者のマイナンバー等の個人情報を取り扱いますので、個人情報漏洩リスクの高まる郵送による提出はご遠慮いただきますようお願いいたします。

### 電子申請のメリット

- ☞24時間いつでも手続きが可能です
- ☞来所や待ち時間、費用の負担がなくなります
- ☞都度の郵送代も不要になります
- ☞オンラインヘルプ機能により記入漏れ等のエラーが防止できます。

マイナンバーは雇用保険の各種申請・届出を行う際の様式において記載が必要な事項として厚生労働省令で定められたものです。記載がない場合はこれに反することになります。届出等に当たり、ご不明な点、お困りの点等ございましたら、ハローワークにご相談ください。

 厚生労働省・茨城労働局・ハローワーク

300406茨01

茨城県雇用関係主要指標

年・月	新規求人数			新規求職申込件数			月間有効(月平均)		就職件数 全数	雇用保険 受給者 実人員 (基本手当分)
	全数	うち 2次産業	うち 3次産業	全数	うち 若年者	うち 高齢者	求人全数	求職全数		
26年度月平均	17,004	3,552	13,285	11,079	4,048	1,722	46,385	43,022	3,677	8,943
27年度月平均	17,174	3,476	13,550	10,532	3,706	1,743	47,401	40,969	3,474	8,478
28年度月平均	18,066	3,686	14,218	9,841	3,329	1,695	50,009	39,075	3,304	7,934
28年4月	17,446	3,365	13,977	12,635	4,008	2,903	48,525	43,298	3,666	7,383
5	16,502	3,331	13,019	10,464	3,534	1,870	46,895	42,654	3,477	8,519
6	16,844	3,486	13,219	9,938	3,363	1,709	47,240	41,053	3,499	8,873
7	17,776	3,707	13,940	9,055	3,194	1,460	47,331	39,765	3,039	8,563
8	17,394	3,397	13,859	9,226	3,300	1,352	48,055	39,182	2,953	9,276
9	18,463	4,191	14,083	10,183	3,513	1,482	50,207	39,452	3,412	8,691
10	19,003	3,838	14,969	9,908	3,350	1,745	51,087	39,398	3,384	7,935
11	17,150	3,511	13,460	8,114	2,780	1,391	50,325	37,487	3,054	7,834
12	15,822	3,213	12,462	6,841	2,315	1,116	48,369	34,269	2,713	7,268
29年1月	21,349	4,212	16,967	10,441	3,550	1,766	51,102	35,116	2,668	7,061
2	20,306	4,012	16,122	10,391	3,440	1,682	54,542	37,379	3,236	6,884
3	18,739	3,971	14,543	10,892	3,605	1,862	56,424	39,844	4,550	6,922
29年4月	19,578	3,973	15,475	11,756	3,621	2,747	53,675	40,562	3,660	6,466
5	17,794	3,795	13,809	10,109	3,250	1,913	51,853	40,014	3,393	7,664
6	18,409	4,072	14,138	9,416	3,167	1,599	52,295	39,053	3,457	7,677
7	19,290	4,229	14,926	8,187	2,739	1,486	52,056	37,228	2,934	7,729
8	18,975	4,117	14,702	8,735	3,009	1,518	53,334	36,635	2,783	8,412
9	19,563	4,618	14,687	9,606	3,180	1,569	55,070	37,064	3,317	7,833
10	22,114	4,509	17,416	8,983	2,966	1,632	56,511	37,114	3,247	7,811
11	18,169	3,940	14,038	8,026	2,704	1,384	56,178	35,628	2,914	7,401
12	18,009	4,057	13,794	6,427	2,078	1,141	54,649	32,068	2,628	6,934
30年1月	21,121	4,328	16,605	9,115	2,894	1,652	54,538	32,333	2,319	6,849
2	20,281	4,466	15,607	9,607	2,966	1,710	56,894	33,974	2,933	6,345
3										

年・月	求人倍率(季調値)(倍)				前年同月比増減率(%)								全 国 完全失業者	
	新規		有効		新規求人		新規求職		就職件数		受給者実人員		実数 (万人)	失業率 (季調値) %
	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国	茨城	全国		
26年度月平均	1.54	1.69	1.08	1.11	12.2	3.6	▲ 3.5	▲ 5.7	▲ 3.3	▲ 5.3	▲ 15.6	▲ 11.4	233	3.5
27年度月平均	1.62	1.86	1.16	1.23	1.0	3.5	▲ 4.9	▲ 4.8	▲ 5.5	▲ 5.5	▲ 5.2	▲ 7.6	218	3.3
28年度月平均	1.84	2.08	1.28	1.39	5.2	5.3	▲ 6.6	▲ 5.9	▲ 4.9	▲ 5.0	▲ 6.4	▲ 8.0	203	3.0
28年4月	1.78	2.06	1.20	1.33	5.0	3.9	▲ 10.0	▲ 11.0	▲ 18.2	▲ 10.2	▲ 3.8	▲ 8.9	224	3.2
5	1.75	2.05	1.22	1.35	9.3	10.3	▲ 0.4	▲ 1.3	▲ 1.8	▲ 2.3	▲ 1.4	▲ 5.5	216	3.1
6	1.79	2.02	1.25	1.36	2.8	5.7	▲ 9.1	▲ 7.8	▲ 5.8	▲ 6.3	▲ 2.5	▲ 7.5	210	3.1
7	1.77	2.02	1.25	1.36	1.3	▲ 1.1	▲ 11.5	▲ 10.9	▲ 13.8	▲ 1.6	▲ 7.5	▲ 10.5	203	3.0
8	1.79	2.06	1.25	1.37	2.9	8.8	▲ 1.1	▲ 1.3	▲ 2.3	▲ 0.8	▲ 0.1	▲ 3.7	212	3.1
9	1.85	2.10	1.27	1.39	17.8	9.1	0.9	▲ 3.2	1.7	▲ 2.6	▲ 4.3	▲ 8.0	204	3.0
10	1.80	2.10	1.28	1.40	▲ 3.1	▲ 1.1	▲ 11.1	▲ 11.1	▲ 1.3	▲ 8.5	▲ 6.9	▲ 9.3	195	3.0
11	1.94	2.12	1.29	1.41	4.5	7.7	▲ 6.6	▲ 2.1	3.7	▲ 3.3	▲ 7.3	▲ 7.9	197	3.1
12	1.89	2.16	1.31	1.43	5.5	7.8	▲ 11.5	▲ 7.2	▲ 1.4	▲ 5.0	▲ 10.2	▲ 9.3	193	3.1
29年1月	1.92	2.14	1.33	1.43	5.4	3.6	▲ 1.1	▲ 0.6	▲ 4.2	▲ 2.7	▲ 12.0	▲ 8.6	197	3.0
2	1.92	2.13	1.35	1.44	7.1	4.9	▲ 10.0	▲ 7.7	▲ 4.2	▲ 2.8	▲ 11.7	▲ 9.5	188	2.9
3	1.96	2.14	1.37	1.45	6.3	6.5	▲ 6.1	▲ 3.5	▲ 4.6	▲ 2.0	▲ 11.5	▲ 7.7	188	2.8
29年4月	2.06	2.17	1.41	1.47	12.2	3.2	▲ 7.0	▲ 4.5	▲ 0.2	▲ 4.6	▲ 12.4	▲ 8.5	197	2.8
5	2.05	2.28	1.44	1.49	7.8	6.9	▲ 3.4	▲ 2.9	▲ 2.4	▲ 1.2	▲ 10.0	▲ 3.7	210	3.0
6	2.04	2.24	1.45	1.50	9.3	6.3	▲ 5.3	▲ 5.1	▲ 1.2	▲ 4.2	▲ 13.5	▲ 7.8	192	2.8
7	2.13	2.26	1.47	1.51	8.5	3.5	▲ 9.6	▲ 5.1	▲ 3.5	▲ 4.1	▲ 9.7	▲ 6.5	191	2.8
8	2.02	2.22	1.48	1.52	9.1	6.3	▲ 5.3	▲ 2.3	▲ 5.8	▲ 4.4	▲ 9.3	▲ 6.8	189	2.8
9	2.05	2.27	1.48	1.53	6.0	5.6	▲ 5.7	▲ 4.0	▲ 2.8	▲ 3.3	▲ 9.9	▲ 6.9	190	2.8
10	2.31	2.35	1.50	1.55	16.4	7.1	▲ 9.3	▲ 3.3	▲ 4.0	▲ 1.6	▲ 1.6	▲ 2.6	181	2.8
11	2.09	2.34	1.52	1.56	5.9	5.5	▲ 1.1	▲ 4.1	▲ 4.6	▲ 4.7	▲ 5.5	▲ 3.3	178	2.7
12	2.17	2.38	1.57	1.59	13.8	9.6	▲ 6.1	▲ 3.2	▲ 3.1	▲ 2.2	▲ 4.6	▲ 4.7	174	2.7
30年1月	2.26	2.34	1.56	1.59	▲ 1.1	2.3	▲ 12.7	▲ 7.1	▲ 13.1	▲ 6.8	▲ 3.0	▲ 4.1	159	2.4
2	2.09	2.30	1.55	1.58	▲ 0.1	0.2	▲ 7.5	▲ 7.3	▲ 9.4	▲ 8.6	▲ 7.8	▲ 5.4	166	2.5
3														

- (注)1. 学卒・日雇を除き、パートタイムを含む。  
 2. 新規求職申込件数の「うち若年者」とは34歳以下の者、「うち高齢者」とは60歳以上の者で、パートを含む常用。  
 3. ▲印は減少を示す。  
 4. 求人倍率と全国完全失業者については月平均。  
 5. 平成29年12月以前の季調値は季節調整値替えにより改訂されている。