



「プラチナくるみん」認定マーク

## 水戸信用金庫

◆本社所在地 水戸市 ◆業種 金融業

◆労働者数 1033人（男性726人／女性307人）（令和元年9月24日現在）

### ■プラチナくるみん認定に係る取組状況

#### （1）行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日

②目標及び結果

【目標1】計画期間内に、男性の育児休業の取得率を13%以上とする

（結果）年に1回育児休業対象の可能性のあるものを含めて、対象者に所属長を通して個別に制度の詳細説明を行った結果、休業取得率69.2%を達成した。

【目標2】毎月1回以上全店一斉ノー残業デーを実施する

（結果）部店ごとに設定していたノー残業デーを、全店一斉ノー残業デー「月2回」に変更し、社内メール等、職員に周知を進めたところ、時間外削減につながった。

#### （2）認定基準（プラチナくるみん認定基準）に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性	<u>69.2%</u>	（認定基準：13%以上）
ii) 女性	<u>100.0%</u>	（認定基準：75%以上）

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均は各月45時間未満  
ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

③法を上回る育児に関する制度導入

i) 所定労働時間の短縮措置

小学校就学の始期に達するまでの子と同居し、養育する者は、申し出ることにより、就業時間を午前9時から午後4時までの6時間とすることができる

## ■認定を受けてのコメント

男性の育児休業取得率が低いことが課題であったため、育児休業の対象となる男性職員やその所属長に対して、個別に制度の周知をすることにより、育児休業取得を推進しました。その結果、男性の育児休業取得率が69.2%に向上しました。

今後の取り組みとして、男性でも長期で育児休業を取得できるような体制の整備を考えています。

これからも、「子育てサポート企業」であることを自覚し、ワーク・ライフ・バランス実現に向けて、「働きがいのある職場づくり」により一層取り組んでまいります。

## ■認定通知書交付式



【令和元年12月3日 水戸信用金庫 本社にて撮影】

水戸信用金庫 理事長 埴由博 (右)  
茨城労働局 局長 福元俊成 (左)