



いばらきコープ生活協同組合

◆所在地 小美玉市 ◆業種 小売業

労働者数 1,346人（男性 492人／女性 854人）（平成30年4月末現在）

■くるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

②目標及び結果

【目標1】育児時短制度について、全従業員へ周知し制度利用を促進する

（結果）男性・女性従業員別に「育児支援のしおり」を作成し、制度周知を行った。

【目標2】男性の育児休業取得率を高める

（結果）男性の育児休業取得者のコメントを広報誌に掲載し、制度利用を奨励した。
（実績：育児休業取得率 14.3%）

【目標3】時間外労働削減のため、定期的にノー残業デーを設定し、当該達成率を高める

（結果）年4回のノー残業ウィークを設定し、業務報にて周知した。（実績：90.4%）

【目標4】職場体験の受け入れ、地域の子どもたちへの食育活動の積極実施

（結果）従業員の子どもを対象とした「子ども参観日」を実施した。食育教室を38会場にて開催した。（参加者 2,283人）

(2) 認定基準（くるみん認定基準）に係る主な取組状況

①育児休業取得率

i) 男性（認定基準：7%以上） → 14.3%

ii) 女性（認定基準：75%以上） → 100.0%

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が各月45時間未満

ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいない

③法を上回る制度導入

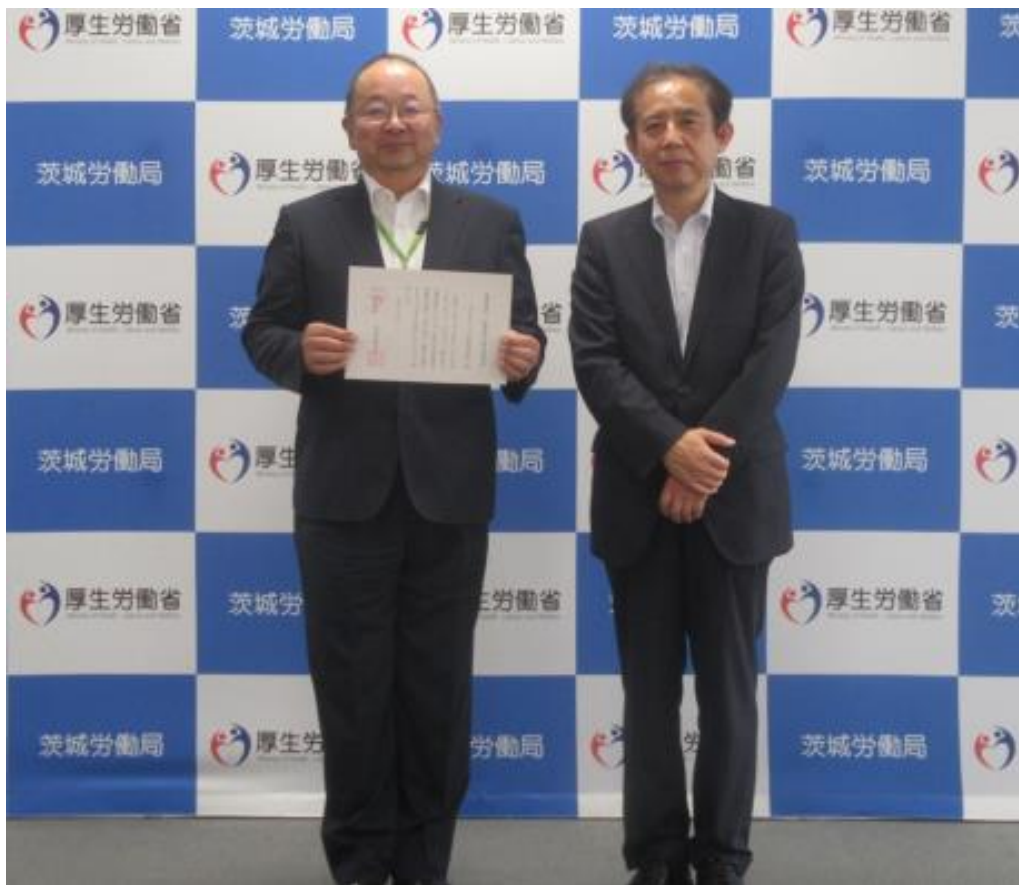
i) 短時間勤務制度

ii) 始業・終業時間の繰上げ・繰下げ

■認定を受けてのコメント

いばらきコープ生活協同組合は「CO・OP ともにはぐくむくらしと未来」の理念の下、職員のワークライフバランスを推進しております。今後も現行の育児・介護に関するしくみを広く周知し、さらに利用が進むよう、取り組みを広げていきます。

■認定通知書交付式



【平成 30 年 9 月 10 日茨城労働局 2 階会議室にて撮影】

いばらきコープ生活協同組合 代表理事 理事長 鶴長 義二 氏（左）

茨 城 労 働 局 局 長 福元 俊成（右）