



生活協同組合パルシステム茨城 栃木

◆所在地 水戸市 ◆業種 小売業

労働者数 224人（男性76人／女性148人）（平成30年7月末現在）

■くるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 平成25年10月1日～平成29年9月30日

②目標及び結果

【目標1】年次有給休暇の取得の促進。

（結果）半期ごとのスケジュール管理の下で計画年休を活用し、計画付与分の取得率向上を達成した。

【目標2】所定外労働を削減するために、ノー残業デーを設定、実施する。

（結果）各部門・事業所において業務設計改善に取り組みつつ、月2日のノー残業デーを設定することで、97%の実施率を達成した。

【目標3】妊娠中や産休・育児休業復帰後、子育てに関する職員のための相談窓口を設置する。

（結果）相談を受けられる体制を整備した上で相談窓口を設置し、「行動規範」に当該窓口について掲載・交付することで全労働者に周知した。

(2) 認定基準（くるみん認定基準）に係る主な取組状況

①育児休業取得率

i) 男性（認定基準：7%以上） → 40.0%

ii) 女性（認定基準：75%以上） → 100.0%

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満

ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

③法を上回る育児に関する制度導入

i) 所定外労働の制限

ii) 短時間勤務制度

iii) 始業・終業時間の繰上げ・繰下げ

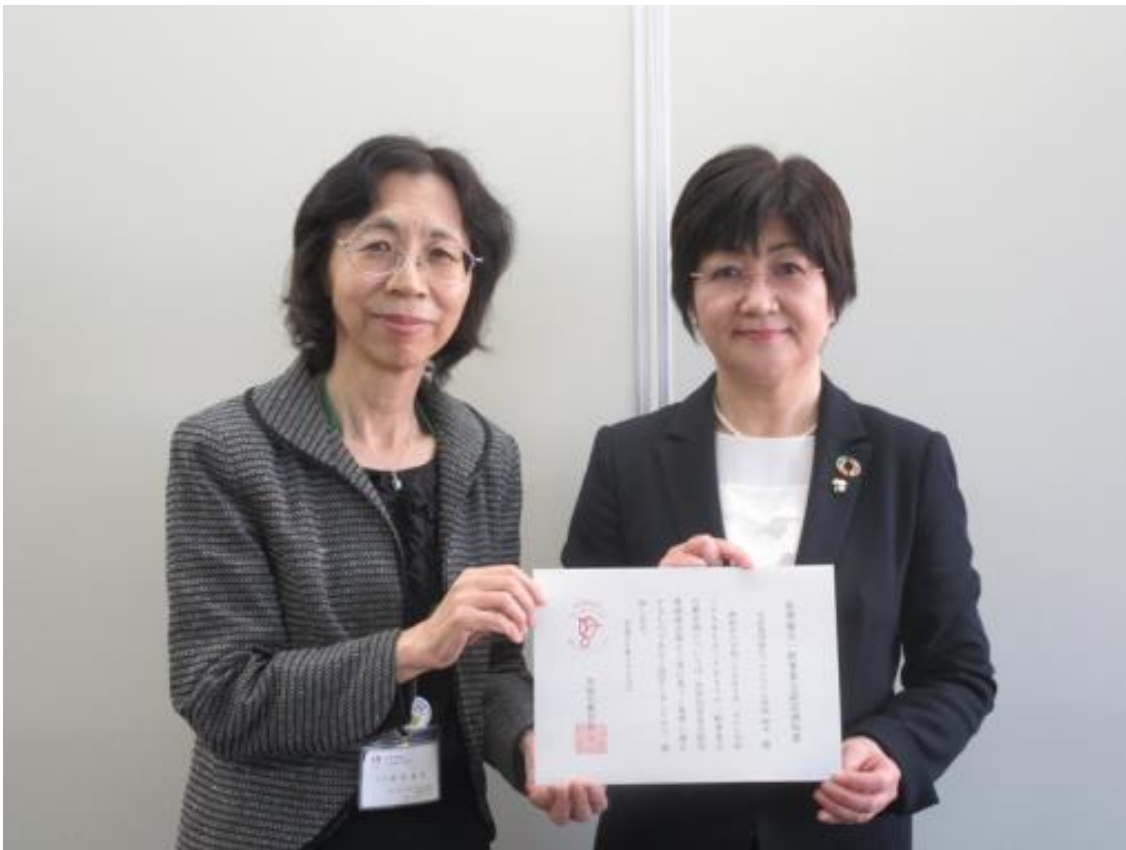
■認定を受けてのコメント

生活協同組合パルシステム茨城 栃木では、すべての職員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援に貢献するため、行動計画を策定し取り組んでまいりました。

今回その成果が認められて2回目の認定をいただきました。

これからも次世代育成支援に取り組み、更なる子育て支援を推進していきます。

■認定通知書交付式



【平成 30 年 11 月 16 日 生活協同組合パルシステム茨城 栃木 にて撮影】

生活協同組合パルシステム茨城 栃木 理 事 長 石川 弓子 氏（右）

茨城労働局雇用環境・均等室 室 長 松本 春美 （左）