

ハローワーク笠間から 障害者雇用に関するご案内

・ 令和8年10月 2日（金）

## 障害者就職面接会を開催します。

参加お申し込みにあたっては

### 【別紙】令和8年度（前期）障害者就職面接会申込要項

をご覧ください。

事業主の皆さまへ

障害者の社会参加の基本であるノーマライゼーションの理念は、年々確実に社会へ浸透してきており、雇用を促進するための条件整備についても各企業の努力が積み重ねられ、障害者の雇用は改善されつつあります。

一方で、障害者雇用率制度においては、令和7年4月に除外率設定業種ごとに一律10%の除外率引き下げがあり、本年では7月より法定雇用率が2.5%から2.7%に引き上げとなることから、障害者の雇用機会をより一層確保していくことが社会的にも求められております。

このような現状を踏まえ、事業主の皆さまと障害のある方が一堂に会し、お互いに理解を深めつつ面接を行い、就職機会の拡大を図ることを目的として開催することといたしましたので、ご理解、ご協力のほどお願いいたします。

令和8年6月吉日

ハローワーク笠間（水戸公共職業安定所笠間出張所）

担当：鈴木

TEL 0296-72-0252

**◆加申し込み締切日：7月9日(木) ※必着**

提出先：水戸公共職業安定所笠間出張所 担当：鈴木

電話番号：0296(72)0252

提出方法

① 直接持参

② 郵送：〒309-1613 茨城県笠間市石井2026-1 水戸公共職業安定所笠間出張所あて

③ Eメール：[kasama-shutchoujo@mhlw.go.jp](mailto:kasama-shutchoujo@mhlw.go.jp) (スキャン等して添付)

※郵送、Eメールによる提出の場合は提出後に到達確認のため上記担当あて電話にてご連絡をお願いします。

※やりとりはEメールが中心となりますので、なるべく③の方法による提出をお願いします。

**「令和8年度(前期)障害者就職面接会(県央会場)」参加申込書**

以下に必要事項を記入又は○を記載し、ご提出ください。

事業所名  電話番号 担当者所属  雇用保険適用   
役職氏名  事業所番号 Eメールアドレス 

※ハローワークからのメール「@mhlw.go.jp」が受信できるよう設定をお願いします。

**1.【日時・会場】** 参加予定人数をご記入ください。

開催日	会場	参加予定 人数
令和8年10月2日(金)	茨城県水戸市宮町1-2-4 マイムビル7階会議室	
障害者就職面接会(10:00~12:00 受付開始9:30)		人

※○月○日に開催するしごとサポーター養成講座は別添リーフレット記載の「労働局(職業安定関係)・ハローワーク説明会等  
受付サイト」からお申し込みください。養成講座のみの参加も可能です。**2.【面接会用求人について】** 下記に必要事項を記入しa、bいずれかに○をお願いします。

①職種	②求人数	③求人票作成について		④登録済み求人番号(③がbの場合)
	人	a 新規登録する	b 登録済み求人を使用	-
	人	a 新規登録する	b 登録済み求人を使用	-
	人	a 新規登録する	b 登録済み求人を使用	-

※行が不足する場合にはコピーにてご対応ください。

**3.【事業所PRに関する取り組みへの参加意向】** ※詳細は別紙2-1、別紙2-2をご確認ください。

①オンライン企業説明会	②事業所PRシート
a 是非参加したい	a 是非作成したい
b 参加を検討したい	b 作成を検討したい
c 今回の参加は見送り	c 今回の作成は見送り

①、②の取り組み毎に、参加意向をa、b、cから選択し、○をお願いします。

## 「令和8年度（前期）障害者就職面接会」申込要項

### 1. 場所

ハローワーク水戸 大会議室及び中会議室（水戸市宮町1-2-4 マイムビル7階）

※マイムビル駐車場は台数が限られており、当日の状況により近隣駐車場のご利用をお願いする場合がございますが、マイムビル駐車場を含め駐車料金は自己負担となりますのでご留意願います。

### 2. 日時

日時：令和8年10月 2日（金） 受付9：30～ /面接開始10：00 /面接終了12：00

※県央会場は複数の日程にて開催となりますがハローワーク笠間の管轄事業所については、上記日程で開催いたします。参加事業所枠はハローワーク笠間管外の事業所も含めて15社程度とします。

※上記以外の日をご希望の場合はご相談ください。なお、開催のあかつきには、単独又は小規模開催の「障害者ミニ就職面接会」となります。

### 3. 開催方法

面接方式については、事前予約制とします。

応募者は事前にハローワークに連絡し、面接時間の指定及び紹介状の交付を受けたうえで、当日会場に来所します。面接時間は1人当たり15分程度、面接枠は8枠で設定し、予約管理はハローワークにて行います。応募者多数の場合は、事業所において別日での面接実施や当日に面接ご担当者の方が2名以上でお越しいただき、複数名で面接を実施する等、多くの方が面接を受けられるようご協力ください。

### 4. 申込方法

- ・別紙1について、下記の事項（1）～（7）を記載いただき、メールにてご提出ください。メールの件名には「(前期) 障害者就職面接会参加希望」とし、お申込みください。
- ・裏面の「5. 申込みにあたっての留意事項」も必ずお読みください。

#### 【記載事項】

- (1) 事業所名 (2) 連絡先（電話番号・Eメールアドレス）
- (3) 担当者所属・役職・氏名 (4) 雇用保険適用事業所番号 (5) 参加予定人数
- (6) 面接会求人について (7) 事業所PRに関する取り組みへの参加意向

送付先：[kasama-shutchoujo@mhlw.go.jp](mailto:kasama-shutchoujo@mhlw.go.jp)

裏面に続きます

## 5. 申込みにあたっての留意事項

- ・事前の書類選考は不可といたします。
- ・参加申込みの受付終了は、令和8年7月9日（木）正午までとします。申込期日前でも参加予定枠に達し次第締め切らせていただきますので、予めご了承ください。
- ・参加申込み時点で、職種・求人数が決定していない場合は予定で記載してください。
- ・参加が決定しました企業のご担当者様には個別に原則Eメールにてご連絡いたしますが、予め求人票の提出期限については、令和8年7月21日（火）とさせていただきます（過去に同じ職種で求人を出されている場合は、その求人を転用いただけますと作成処理が短縮できるかと存じます）。なお、求人票の公開日は令和8年8月17日（月）14時頃を予定しております。
- ・すでに参加予定枠に達しており、ご参加できなかった場合は、後日ミニ面接会を設定する等、他の障害者雇用に向けた方法をご相談させていただきます。

## ★ < 任意 > 事業所PRに関する取り組みについて

面接会参加者に対する事業所理解の促進及び面接会への参加意欲喚起を目的として、以下のとおり①②の事業所PRに関する取り組みを実施いたします。任意参加ではありますが、面接会がよりよい採用に繋がるよう、積極的な参加をお待ちしております。

### ①オンライン企業説明会の実施【別紙2-1】

面接会前の令和8年8月31日（月）にZoomを使用したオンライン企業説明会の開催を予定しております。面接会に先立ち、求職者に直接、自社の取り組みや求人内容をアピールする機会を提供することで、参加事業所への関心を高め、当日の面接会をよりよいマッチングの場とすることを目的として実施するものです。

### ②事業所PRシートの作成【別紙2-2】

事業所における障害者雇用の取り組みについて、メッセージや画像を用いてアピールいただくことを目的として、所定のフォーマットにより事業所PRシートを作成していただきます。作成いただいた事業所PRシートは茨城労働局ホームページへの掲載や求職者及び支援機関等への配布等を予定しております。

# オンライン企業説明会について

## (1) 説明会の概要

日時：令和8年8月31日(月)

(開催時間は参加企業数により変動しますので、現時点では未定です。)

募集企業数：10社程度

説明時間：パワーポイントの資料を用いて、1社あたり15分程度

会場：企業は自社からオンラインで説明を行います。

求職者及び支援者は、基本的にオンラインで視聴しますが、環境が整っていない方はハローワーク会議室で視聴します。

留意事項：障害者面接会用の企業説明会になりますので、自社における障害者雇用の実績、障害者への配慮事項及び今回の面接会求人に関する画像・動画など、障害者の方への説明を意識した資料作成をお願いします。

※当日の資料は、希望求職者に窓口等で提供いたしますので、ご了承ください。

## (2) 当日までの流れ

①面接会参加申込み締め切り以降、令和8年7月中に、各企業にハローワーク担当者から詳細説明及び参加意向確認を行い、参加企業を決定します。

※令和8年8月中旬に面接会求人一覧を求職者に送付する際に、オンライン説明会参加企業も求職者に周知します。

②参加企業は、期日(令和8年8月上旬を予定)までに、当日の説明資料をハローワークに提出。

③ハローワークより、参加企業にZOOM入室用のID・パスワードを通知

④8月31日企業説明会当日(各企業は自社の持ち時間のみの参加で差し支えありません。)

## (3) これまでのオンライン企業説明会参加者の主な声

### よかった点

○説明を聞いた企業は、面接会当日に面接を受けてみてよかったと感じた。

○企業説明会によって、事前に企業の雰囲気をつかむことができるのは有意義だと思う。

○障害がある方でも、自分にあった仕事を見つけていく自信に繋がってよかった。

○企業毎に求めている人材像を知れてよかったと思う。次回も参加したい。

○文面では伝わりにくい内容を、直接企業の担当者から説明を聞くことで、実際に働いた際のイメージを持つことができた。

### 要望点

●障害者に関する内容(主な担当職務、配慮事項、勤続年数等)をもっと知りたい。

●実際に働いている障害者の方の事例や声などがあると、よりよかったと思う。

# 事業所PRシートの作成

各事業所の障害者雇用に関する取り組みをメッセージや画像情報でアピールすることを目的とし、参加事業所に以下のフォーマットにて事業所PRシートを作成していただきます。

作成していただいた事業所PRシートは以下の活用を想定しております。

- 求職者及び支援機関への配付
- PRシート作成事業所の冊子作成
- 茨城労働局ホームページへの掲載
- ※ PRシート内「障害者雇用に関する取り組み」の各項目は、求人者マイページで求人票を作成する際に入力可能な項目となっております。当該箇所を入力することで、ハローワークインターネットサービス上でのアピールが期待できます。

※ 今回のPRシートは、本面接会専用のものであります。障害者の方へのPRを念頭に、障害者雇用に特化した内容での作成をお願いします。

事業所で常時使用するPRシートの作成・修正等は、別途、求人・事業所部門宛てお問い合わせください。

令和8年前期障害者就職面接会	株式会社 00000	主な 事業内容	
参加日 <small>(ハローワークで 入力します。)</small>			会社HPはこちら ↓(二次元バーコード)↓
「障害者雇用に関する取り組み」 (実施している合理的配慮の例、職場定着に関するサポート体制、障害者雇用担当者からのメッセージ、 障害のあるスタッフからのメッセージ、障害者雇用に関するアピールポイント等)			
画像(建物の外観)	社長、上司、同僚からのメッセージ	画像(求人内容の作業風景1)	
画像(自社製品等)	経営理念、研修制度、福利厚生制度等	画像(求人内容の作業風景2)	

## 令和8年度前期障害者就職面接会（県央会場）求人票文言等

### 2 仕事内容

- 「職種」について。  
例：(障) 事務職/障害者面接会（県央会場）  
上記例のように、「職種」欄にも面接会求人であることを表示をお願いします。  
(ハローワークインターネットサービスで求職者が見つけやすくなるため)  
文字数の都合上、入力不可なら会場名は省いても差し支えありません。
- 「仕事内容」について。  
欄下部に下記例のように、面接会参加日（曜日）の記載をお願いします。  
例：【 10 / 2（金）障害者就職面接会（県央会場）専用求人 】

### 7 選考等

- 「選考方法」の面接回数と「選考に関する特記事項」について、下記例を参考に求職者に分かりやすい記載をお願いします。
  - ① 面接会での1次選考通過者に対し、2次面接を行う場合  
→面接（予定2回）「面接会以降に2次面接を行う場合があります。」
  - ② 面接会での1次選考通過者に対し、後日2次面接と筆記試験や適性検査を行う場合  
→面接（予定2回）+筆記試験（その他）+「面接会以降に2次面接と筆記試験（適性検査）を行う場合があります。」
- 「日時」について、下記例のように、面接会参加日（曜日）の記載をお願いします。  
例：令和8年10月2日（金） 10：00～12：00
- 「選考場所」については、下記の記載をお願いします。  
〒310-8509  
茨城県水戸市宮町1-2-4 マイムビル7階  
ハローワーク水戸 大会議室及び中会議室  
水戸駅から徒歩1分
- 「応募書類等」について。  
→応募書類のうち、ハローワーク紹介状は必須のため抹消しないでください。また、その他に「特記事項参照」と記載をお願いします。  
→送付方法は、その他に「面接会持参」と記載をお願いします。
- 「求人に関する特記事項」について。以下、2つの文言の記載をお願いします。  
※面接会は事前予約制となります。面接を希望の方は令和8年9月11日（金）までに必ず最寄りのハローワークで紹介状の交付を受けてください。

※業務遂行上の配慮等確認のため、応募書類に障害の内容（障害種別や程度）や配慮事項等を可能な範囲で記入し、お持ちの方は面接時に障害者手帳をご持参ください。

★また、障害者専用求人の場合、以下の【就業場所における現在の施設状況】の各項目を当該特記事項に記載ください。

【就業場所における現在の施設状況】

- ・電話対応 ( あり ・ なし )
- ・玄関ドア ( 自動 ・ 引き戸 ・ 開き戸 )
- ・出入口段差 ( あり ・ なし )
- ・階段手すり ( 両側 ・ 片側 ・ なし )
- ・トイレ ( 車椅子用 ・ 洋式 ・ 和式 )
- ・エレベーター ( あり ・ なし )
- ・建物内車椅子移動スペース ( あり ・ なし )
- ・立ち作業 ( あり ・ なし )
- ・座り作業 ( あり ・ なし )

\* 上記の他、必要な合理的配慮についてはお申し出ください。

<記載例>

【就業場所における現在の施設の状況】

- ・電話対応 (あり)                      ・玄関ドア (自動)                      ・出入口段差 (あり)
- ・階段手すり (片側)                      ・トイレ (洋式・和式)                      ・エレベーター (なし)
- ・建物内車椅子移動スペース (なし)
- ・立ち作業 (なし)                      ・座り作業 (あり)

\* 上記の他、必要な合理的配慮についてはお申し出ください。

令和8年6月19日

事業主の皆さまへ

ハローワーク水戸 求人部門

**【任意】令和8年度前期障害者就職面接会（県央会場）にかかるとアンケートについて**

日頃より、職業安定行政の運営にご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。  
標記につきましてご連絡いたします。

例年、標記面接会を開催しておりますが、この度、今後の面接会開催の参考とするためアンケート（任意）を実施することといたしました。

つきましては、お手数ですが、以下の URL または二次元バーコードからアンケート（任意）にご協力をお願いいたします。

※なお、今回のアンケート結果につきましては、一般に公表するものではなく、あくまで当ハローワークの業務運営の参考とする目的で実施するものであることを申し添えます。事業主の皆さまの、一人でも多くのご意見を頂戴できれば幸いです。

（アンケートご回答の期限は令和8年7月10日（金）です）

**【URL】**

[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=zc\\_1xHImkUmY-IdwQvXJs7zwerGTZkxJmIltxX6dY6ZUM1ZDVVBDTVewTkZfVzhTRUJPSjNkU0k0MC4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=zc_1xHImkUmY-IdwQvXJs7zwerGTZkxJmIltxX6dY6ZUM1ZDVVBDTVewTkZfVzhTRUJPSjNkU0k0MC4u)

**【二次元バーコード】**



**【アンケートに関するお問い合わせ先】**

水戸公共職業安定所・求人部門  
029-231-6225 茅根・川面

# 精神・発達障害者 しごとサポーター養成講座

## 障害者雇用の選択肢を広げる

障害者の法定雇用率が、令和8年7月に**2.7%**に引き上がり、これまで以上に障害者雇用への積極的な取り組みが求められています。

法定雇用率の引き上げに伴い、障害者の新規採用を検討する企業が増えています。新たな職域を検討したり、障害者雇用の配置未経験部署に新規配属するなど、障害者雇用の新たな選択肢や可能性を考えていくことが、企業に対して求められています。

就業者が急増している精神・発達障害者の障害特性や一緒に働くコツも併せて学びながら、事例を通して障害者雇用の新たな可能性を考えましょう。

多くの事業所のご参加をお待ちしております。



日時

令和8年 **8月26日**(水)

14:00~15:30

開催方法

オンライン (Zoomウェビナー)

申込

「労働局（職業安定関係）・ハローワーク説明会受付サイト」にてお申込下さい。

申込開始日：**6月29日**（月）

<https://www.roudoukyoku-setsumeikai-hw.mhlw.go.jp/briefings/MjAyNg==/f307d4a81aec4591a47e49aca3fc0d37>



問合せ

ハローワーク水戸 精神・発達障害者雇用サポーター

TEL 029-231-6221 (43#)

E-mail [mito-senmon@mhlw.go.jp](mailto:mito-senmon@mhlw.go.jp)