



茨城労働局発表
令和元年11月1日(金)

【照会先】

茨城労働局労働基準部監督課
課長 工藤 俊平
主任監察監督官 熊岡 秀織
(直通電話) 029(224)6214

働き方改革に取り組むベストプラクティス企業を茨城労働局長が訪問 ～ 株式会社永谷園 茨城工場 ～

茨城労働局(局長 福元 俊成)では、11月の「過労死等防止啓発月間」に実施する「過重労働解消キャンペーン」(資料1)の一環として、企業の取組事例を収集し地域に紹介すること等を目的として、労働局長によるベストプラクティス企業への職場訪問を行います。

※1 ベストプラクティス企業とは、地域の中で時間外労働の削減、年次有給休暇の取得促進等働き方改革に向けて積極的に取り組んでいる企業をいいます。

労働局長によるベストプラクティス企業への職場訪問

- (1) 訪問企業 株式会社永谷園 茨城工場
茨城県高萩市赤浜字松久保 603-2 裏面案内図
電話 0293-23-3111
業種 食料品(お茶漬けの素、インスタント味噌汁、ふりかけ)の製造
労働者数 102人 企業全体では約650人
- (2) 訪問日時 令和元年11月19日(火) 午後1時30分から(約1時間30分)
- (3) 内容 事業概要、企業理念、働き方改革等への取組内容等の説明を受け、企業幹部及び従業員との意見交換等を行います。
- (4) 取組概要 同社では、次の取組を行っています。
- ① 時間外労働の削減
 - ・週末(金曜日)のノー残業 DAY による啓発活動
 - ・電子掲示板を用いた労働時間の見える化
 - ② 年次有給休暇の取得促進(2018年取得率83.0%)
 - ・月1回の休暇取得の呼びかけ実施による計画的取得
 - ③ ダイバーシティ推進(女性の活躍推進・両立支援)
 - ・パート従業員の正社員登用(2018年:4人、2019年:1人)
 - ・職位転換によるラインリーダー(監督者)育成(2019年:4人)
 - ・新卒ラインリーダー(監督者)採用(2019年:1人)
 - ・管理職への職種変更制度
 - ・子育て期間の時間短縮勤務制度(2019年:1人)
 - ④ 従業員満足への取組
 - ・サポート休暇(年次有給休暇以外の休暇4日)
 - ⑤ 安全衛生面での取組
 - ・床滑りによる転倒防止処理の推進(設備・ハード面)
 - ・労災事故防止を目的にしたサークル活動の実施(教育・ソフト面、2019年)

※ 当日、取材いただける場合は、11月15日(金)までに当局監督課(029-224-6214 工藤又は熊岡)あてご連絡ください。また、当日は、午後1時15分までに、工場正門までお越しください。会場をご案内します。

添付資料 (リーフレット)

働き過ぎていませんか?

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」です。

同月間に「過重労働解消キャンペーン」を実施します。

(株)永谷園 茨城工場への地図

- 【住所】 〒318-0001
茨城県高萩市赤浜 603-2 (松久保工業団地内)
- 【電話】 0293-23-3111 (代表)
- 【FAX】 0293-23-6554

『茨城工場までの所要時間』

車利用 : 常磐自動車道 高萩ICより15分

電車 : 常磐線 JR 高萩駅よりタクシーで10分

