

就職氷河期世代の積極的な採用をお願いします！

～就職氷河期世代の活用を検討してみませんか～

■「就職氷河期世代」として対象となる方は、正社員雇用機会に恵まれなかった昭和43年4月2日から昭和63年4月1日までの間に生まれた方で、正社員や期間の定めがない雇用等、安定した雇用を希望している方です。

■ハローワークでは、「就職氷河期世代」の方を正社員等期間の定めのない労働者として雇用していただける事業主の方からの求人を募集しています。

就職氷河期世代を対象とした求人の条件

就職氷河期世代を対象とした求人の条件は主に以下の **3点**です。

- 1 就職氷河期世代（35歳以上55歳以下）を対象とした求人であること。
- 2 期間の定めのない労働契約を締結すること。
- 3 経験等不問の求人であること。

ハローワークでの主な支援

★就職氷河期世代の募集であることを求人票に表示します。（例「氷河期世代で、正社員雇用の機会に恵まれなかった方歓迎」、「就職氷河期世代で正社員雇用の機会に恵まれなかった方限定」等）

★専門の相談窓口（ミドル世代支援コーナー）では、就職氷河期世代対象者に対する就職支援、求人情報提供から紹介を積極的に行います。

★特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）について、対象労働者の要件に該当する場合に、一定の要件を満たせば助成対象になります。

茨城労働局に求職登録している求職者の約43.7%(10019人、令和5年4月末現在)が、就職氷河期世代の求職者です。その内99.8%の方が、正社員等の安定した雇用を希望しています。多様な職務経験を有する求職者も多く、即戦力、組織内の年代構成のギャップを埋め組織の活性化につながる等、就職氷河期世代の採用によるメリットも大きいと思われます。この機会に積極的な採用をお願いいたします。

茨城労働局の求職登録者の状況

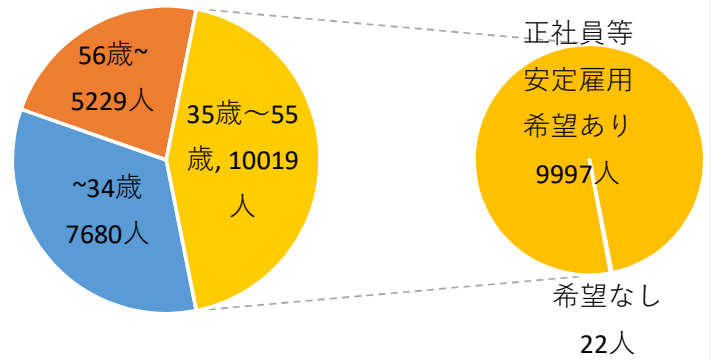
令和5年4月末現在

茨城労働局に求職登録している求職者（22928人）のうち、就職氷河期世代：35歳以上55歳以下の求職者（10019人 男性：5519人、女性：4500人）が43.7%を占めています。

就職氷河期世代の求職者：10019人の内、9997人（99.8%）が正社員等安定した雇用での就職を希望しています（右記グラフ参照）。

下記の表は、職業分類ごとの希望者数になります。

茨城労働局求職登録者 年代別グラフ



就職氷河期世代で正社員等の安定雇用を希望する求職者の希望職種の状況

令和5年4月末現在

職業分類		希望者数（単位：人）	
		男性	女性
01	管理的職業	26	1
02	研究・技術の職業	370	81
03	法務・経営・文化芸術等の専門的職業	72	78
04	医療・看護・保健の職業	96	376
05	保育・教育の職業	33	98
06	事務的職業	653	1,934
07	販売・営業の職業	305	142
08	福祉・介護の職業	195	323
09	サービスの職業	174	187
10	警備・保安の職業	49	2
11	農林漁業の職業	88	15
12	製造・修理・塗装・製図等の職業	977	395
13	配送・輸送・機械運転の職業	710	37
14	建設・土木・電気工事の職業	162	3
15	運搬・清掃・包装・選別等の職業	477	203
計		4,387	3,875

注：希望職種は複数登録が可能のため、求職者数とは一致しません。

～茨城労働局からのお願い～

就職氷河期世代の求職者には、様々な希望職種の方、多様な職務経験をお持ちの方がたくさんいます。選考に関して書類選考ではなく、面接による選考をお願いいたします。この機会に、就職氷河期世代の積極的な採用をお願いします！