



No olvide verificar el salario mínimo.

La Ley de Salario Mínimo se aplica tanto a las personas que contratan como a las que son contratadas. Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.

¡Este año también se revisa!



Salario mínimo en Ibaraki

A partir del 1
de octubre
de 2018
Importe por hora

822 yenes



✓ Sitio web sobre el salario mínimo:
<http://www.saiteichingin.info/>

Busque en Internet.

最低賃金制度 検索



✓ Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Ibaraki o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.
Sitio web del Departamento de Trabajo de Ibaraki: <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/>

スペイン語版

¿En qué consiste el sistema de salario mínimo?

- ✓ Es un sistema que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o paato, estudiantes que hacen arubaito, etc.).



¿Cómo se verifica?

- ✓ Calcule el importe por hora del salario que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.

Método para comparar con el salario mínimo

Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura.

- En el caso de pago por horas

Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		yenes
- En el caso de pago por días

Importe diario	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por día	=	Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes
- En el caso de pago por mes

Pago por mes	÷	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes	=	Importe por hora	≥	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes
- Si se trata de una combinación de los casos 1, 2 y 3

Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

 - Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto 2
 - Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto 3
 - Suma de 1 y 2 ≥ salario mínimo (por hora)

[*1] Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares

[*2] En caso de aplicarse el salario mínimo específico, que se fija en importes por día: Monto convertido al importe por día ≥ salario mínimo específico

[*3] Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana para obtener más información sobre el método de cálculo o para conocer más detalles sobre los cálculos de porcentaje de pago.

Ya sea usted empleador o trabajador,

verifique el salario mínimo, sin falta.



¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono móvil o smartphone!

Hay asistencia disponible para ayudarle a aumentar los salarios.

Subvenciones para mejorar el rendimiento comercial

- ✓ Se trata de un sistema de ayuda que aporta parte del coste de inversión de capital, si ha subido el salario mínimo en su negocio por encima de determinada cantidad a través de medidas como una inversión de capital para aumentar la productividad. Existen ciertas condiciones relativas a la elegibilidad, los requisitos de pago y los subsidios.

¡Visite nuestro sitio web para obtener más información!

業務改善助成金 検索

Subvenciones para mejorar el rendimiento comercial <https://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>



Asesoramiento experto gratuito

- ✓ Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales. Centros de apoyo a la promoción de reformas laborales <https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>

リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。(H30.9)

Para la pequeña y mediana empresa