

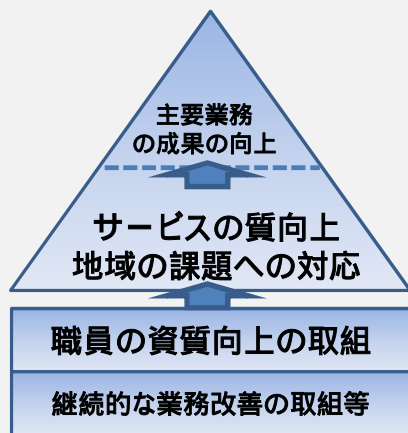
ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組 (ハローワーク総合評価)の概要

別添1


ハローワークのマッチング機能の強化を図るため、従来の目標管理・業務改善の拡充、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく全国的な業務改善(ハローワーク総合評価)の取組を、平成27年度から実施。

PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- 従来の取組(就職率等の**主要指標**に基づくPDCAサイクルによる目標管理)を拡充し、業務の質に関する**補助指標**
ハローワークごとに、地域の雇用の課題を踏まえ重点とする業務に関する**所重点指標**
ハローワークごとに、中長期的なマッチング機能強化のため、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組を推進する評価項目である**所重点項目**
を**新たに設定**し、目標管理を実施。



ハローワークのマッチング機能の 総合評価・利用者への公表

- 業務の成果について毎月公表
各労働局が所管ハローワークの主要指標の実績を毎月公表
- 年度終了後、業務の成果(主要指標・所重点指標)や質(補助指標)、職員の資質向上・業務改善の取組(所重点項目)の実施状況を踏まえ、ハローワークごとに総合評価を実施。
労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークを11のグループに分け、同一グループ内で相対評価
- ハローワークごとに総合評価結果及び業務改善の取組等をまとめ、各労働局が公表。


重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表
- 総合評価結果を、労働局は地方労働審議会、本省は労働政策審議会に報告。

評価結果に基づく 全国的な業務改善

- ハローワークのマッチング機能の強化を図るため、評価結果をもとに、本省・労働局による個別のハローワークへの重点指導や好事例の全国展開を実施
評価結果に基づき、本省から、労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導
一定の基準に該当するハローワークは改善計画を作成、本省・労働局が重点指導
好事例は全国展開
労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークによる交流会も開催

ハローワーク総合評価の評価指標の構成

1 全ハローワーク共通の評価指標(主要指標・補助指標)

(1) 主要指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、特に中核業務の成果を測定する評価指標

就職者数
求人充足数(受理地ベース)
雇用保険受給者の早期再就職件数

(2) 補助指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務の質を測定する評価指標

紹介率

2 地域の雇用課題等に応じてハローワークごとに選択する評価指標(所重点指標・所重点項目)

(1) 所重点指標

ハローワークのマッチング機能に関する業務のうち、地域の雇用に関する課題等を踏まえ、ハローワークごとに重点として取り組む業務に関する評価指標

生活保護受給者等の就職件数
障害者の就職件数
学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代の不安定就労者・無業者の件数
ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーターの件数
公的職業訓練修了3ヶ月後の就職件数
マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率
正社員求人数
正社員就職件数
人手不足分野の就職件数
生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数
その他、安定所と労働局が調整し設定するマッチング業務指標

(2) 所重点項目

中長期的なマッチング機能向上のための、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組に関する評価指標

職員による事業所訪問の実施
職員による計画的なキャリアコンサルティング研修の受講
求人・求職者担当制の実施
業務改善を図った取組の共有及び実施
他所と連携した広域労働移動の取組
地方公共団体との連携の推進
各種業務研修の実施

ハローワーク総合評価の評価方法

ハローワーク総合評価は、年度単位で実施し、労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークを11グループに分け、年度終了後に、ハローワークごとに評価指標の実績を点数化し、同一のグループ内で相対評価を行う。

評価指標(主要指標・補助指標・所重点指標)ごとに、年度当初に定めた目標への達成状況を基に、点数を付与する。

A指標の目標達成率



A指標のポイント化係数



ハローワークの
A指標のポイント

(例) A指標のポイント化係数が100点、目標達成率が105%とすると、 $100点 \times 105\% = 105点$ がA指標の点数となる。

評価指標(主要指標・補助指標・所重点指標)の目標達成率が100%以上の場合等に、点数を加点する。

(例) 上記 のA指標の目標達成率は105%なので、105点に加え、15点を加点。

評価指標(所重点項目)の実施状況を基に、点数を付与する。

中長期的な観点から必要となる職員の資質向上のための取組や継続的な業務改善の取組を実施した場合に、取組ごとに点数を付与。

~ の点数を合計し、ハローワークごとに、総点数を計算する。

11グループのうち同一グループ内で、ハローワークごとに、総点数を比較の上、4段階(「非常に良好な成果」、「良好な成果」、「標準的な成果」、「成果向上のため計画的な取組が必要」)の相対評価を行う。