

## えるぼし認定企業の取組

「えるぼし」認定マーク



### アディッシュプラス株式会社

◆ 本社所在地 鹿嶋市

◆ 業種 情報通信業

◆ 労働者数 117 人 (男性 63 人 / 女性 54 人)

(令和 8 年 2 月 17 日現在)

## 1 認定基準に係る取組実績

(1) 採用 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

・ 女性労働者の割合 (要件: 女性労働者の割合  $\geq$  産業平均値)

正社員 女性 53.8 % > 産業平均値 26.4 %

(2) 継続就業 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

・ 正社員の女性労働者の平均継続勤務年数

女性労働者: 79.6 % > 産業平均値 70.0 %

(3) 労働時間等の働き方 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

・ 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満

(4) 管理職比率 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

・ 管理職に占める女性労働者の割合

女性労働者: 16.7 % > 産業平均値 (情報通信業): 12.6 %

(5) 多様なキャリアコース (令和 4 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

・ エ : 雇用時の年齢が30歳以上 6 人

※300人以上の事業主は2項目以上、300人未満の事業主は1項目以上

## 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

○行動計画期間: 令和 7 年 7 月 31 日 ~ 令和 9 年 12 月 31 日

・ 当社における管理職に占める女性労働者の女性比率25%以上を目指します

### 3 認定を受けてのコメント



当社は、えるぼし認定の取得に向けて、制度整備にとどまらず、組織全体として性別に関わらず継続して活躍できる環境づくりに取り組んでまいりました。

具体的には、採用における機会の公平性の確保、柔軟な働き方の推進、労働時間の適正管理の徹底に加え、育児等のライフイベントを経てもキャリアを継続できる職場環境の整備を進めております。例えば、育児中の従業員が安心して業務に従事できるよう、チーム単位で業務の調整やフォローを行う体制が現場に根付いており、子どもの体調不良等による突発的な離席や一時的な業務離脱にも柔軟に対応しています。これらは一律の運用にとどまらず、各現場の状況に応じて柔軟に実践されている点に特徴があります。

これらの取り組みの背景には、各チームや従業員一人ひとりが状況に応じて主体的に意思決定を行い、互いに支え合う風土があります。こうした自律的な取り組みの積み重ねが、現場における日々の調整や協力を支え、初めて成り立っているものであると認識しております。

こうした現場における実践の積み重ねが、今回のえるぼし認定（三つ星）の取得につながったものと考えております。これらの取り組みは、当社の経営理念である「よろこび、よろこばれる」を体現するものの一つであり、その取り組みの結果として三つ星認定をいただけたことは光栄であり、誇りに思います。

本認定の取得を一つの大切な節目とし、さらなる向上に向けて、多様な人材がより安心して働き続けられる環境づくりを通じて、持続的な成長を目指してまいります。従業員一人ひとりが働くことに「よろこび」を感じられる環境づくりを大切にしながら、今後も取り組みを継続してまいります。

