

えるぼし認定企業の取組

「えるぼし」認定マーク



株式会社アゲル

◆ 本社所在地 つくば市

◆ 業種 建築業

◆ 労働者数 77 人 (男性 48 人 / 女性 29 人)

(令和 8 年 2 月 9 日 現在)

1 認定基準に係る取組実績

(1) 採用 (令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 7 年 2 月 28 日)

○女性労働者の割合 (要件: 女性労働者の割合 \geq 産業平均値)

・ 正社員 女性: 36.6% > 産業平均値 (建設業) : 14.8 %

(2) 継続就業 (令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 7 年 2 月 28 日)

○男女別の継続雇用割合 (要件: 女性の継続雇用割合 \div 男性の継続雇用割合 \geq 0.80)

・ 正社員 女性の継続雇用割合 : 0.33

男性の継続雇用割合 : 0.38

$0.33 \div 0.38 = 0.87 > 0.80$

(3) 労働時間等の働き方 (令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 7 年 2 月 28 日)

○法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満

(4) 管理職比率 (令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 7 年 2 月 28 日)

○管理職に占める女性労働者の割合

女性労働者: 20.0 % > 産業平均値 (建設業) : 4.1 %

(5) 多様なキャリアコース (令和 4 年 3 月 1 日 ~ 令和 7 年 2 月 28 日)

○エ: おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 9 人

※ 300人以上の事業主は2項目以上、300人未満の事業主は1項目以上

2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

○ 行動計画期間: 令和 8 年 2 月 1 日 ~ 令和 10 年 1 月 31 日

- ・ 営業に従事する女性労働者の割合10%以上を目指す
- ・ 課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす

3 認定を受けてのコメント

当社は「ローコスト・ハイクオリティー・妥協しない完全自由設計の家づくり」に徹する中で、社員一人ひとりが能力を発揮し、安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んできました。

近年ではさらに社員の定着率が高くなり、安定した雇用環境のもと、女性社員も多くの分野で活躍しています。

今回のえるぼし認定(段階3)取得を励みに、今後も性別に関わらず、全ての社員がより一層自分らしく生き生きと働くことができる企業づくりに努めてまいります。