

えるぼし認定企業の取組

「えるぼし」認定マーク



カーレポ株式会社

- ◆ 本社所在地 水戸市
 - ◆ 業種 サービス業
 - ◆ 労働者数 175 人 (男性 154 人 / 女性 21 人)
- (令和 7 年 8 月 5 日 現在)

1 認定基準に係る取組実績

(1) 採用 (令和 4 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

○男女別の採用における競争倍率 (要件: 女性の倍率×0.8<男性の倍率)

- ・ 正社員 女性: 2.78 倍 男性: 3.42 倍
- $$2.78 \times 0.8 = 2.22 < 3.42$$

(2) 継続就業 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

○男女の正社員の平均継続勤務年数 (要件: 女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続年数>0.70)

- ・ 正社員 女性の平均継続勤務年数 : 9.02
 - 男性の平均継続勤務年数 : 9.62
- $$9.02 \div 9.62 = 0.94 > 0.70$$

(3) 労働時間等の働き方 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

○法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満

(4) 管理職比率 (令和 6 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

○管理職に占める女性労働者の割合

- 女性労働者: 100.0 % > 産業平均値 (サービス業) : 14.5 %

(5) 多様なキャリアコース (令和 4 年 1 月 1 日 ~ 令和 6 年 12 月 31 日)

- ア : 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ 1 人
- エ : おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 2 人

※ 300人以上の事業主は2項目以上、300人未満の事業主は1項目以上

2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標（参考）

- 行動計画期間：令和 6 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日
 - ・ 社員に占める女性の割合を20%以上にする
 - ・ 性別を問わず、管理職に必要なマネジメントスキル習得に向けたキャリアアップ支援の導入をする
 - ・ 優良企業の認定（えるぼし認定）を取得する改善

3 認定を受けてのコメント

この度は、えるぼし認定（3つ星）を受けることができ、大変嬉しく思っております。

本認定は、性別や年齢に関わらず、一人一人が自分らしく働き続けられる環境づくりを大切に、社員と向き合ってきた歩みを評価していただいたものだと考えております。

えるぼし認定は、取得がゴールではなく、働く環境を見直し続けるための通過点ですので、これからも社員の声に耳を傾けながら、誰もが安心して成長できる職場づくりに取り組んでまいります。

