

えるぼし認定企業の取組

「えるぼし」認定マーク



株式会社 茂木工務店

◆ 本社所在地 潮来市

◆ 業種 建設業

◆ 労働者数 17 人 (男性 13 人 / 女性 4 人)

(令和 7 年 9 月 10 日 現在)

1 認定基準に係る取組実績

(1) 採用 (令和 6 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日)

○男女別の採用における競争倍率 (要件: 女性の倍率 $\times 0.8 <$ 男性の倍率)

・ 正社員 女性: 1.0 倍 男性: 1.0 倍
 $1.0 \times 0.8 < 1.0$

(2) 継続就業 (令和 6 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日)

○男女の正社員の平均継続勤務年数 (要件: 女性の平均継続勤務年数 \div 男性の平均継続年数 > 0.70)

・ 正社員 女性の平均継続勤務年数 : 15.90
男性の平均継続勤務年数 : 11.60
 $15.90 \div 11.60 = 1.37 > 0.70$

(3) 労働時間等の働き方 (令和 6 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日)

○法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が毎月とも45時間未満

(4) 管理職比率 (令和 6 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日)

○管理職に占める女性労働者の割合

女性労働者: 50.0 % $>$ 産業平均値 (建設業): 4.1 %

(5) 多様なキャリアコース (令和 4 年 6 月 1 日 ~ 令和 7 年 5 月 31 日)

○エ : おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1 人

※ 300人以上の事業主は2項目以上、300人未満の事業主は1項目以上

2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

○ 行動計画期間 : 令和 2 年 10 月 1 日 ~ 令和 7 年 9 月 30 日

・ 技術職・土木作業員の女性を、現員0人から3人以上に増加させる。

3 認定を受けてのコメント

私たち建設業界は、まだまだ男性が多く占めている業種で、女性従業員及び女性管理職も少数割合ですが、念願のえるぼし認定をいただくことができました。

今後は、プラチナえるぼし認定を目指し、これからも女性の活躍を推進する企業でありたいと思います。