

多様な働き方の 実現応援サイトのご紹介

～働きがいを感じられる魅力ある職場づくりを目指して～

事業主・ 人事労務担当の みなさまへ

「多様な正社員制度」や
「パートタイム・有期雇用労働法」の
解説、取組・導入事例などを
ご紹介しています

多様な働き方を望む 正社員のみなさまへ

職務、地域、時間を限定するなど、
正社員の方ひとりひとりの
選択に応じた多様な働き方に
ついてご紹介しています

パート・ アルバイト・契約社員 などで働くみなさまへ

正社員との不合理な待遇の
解消（同一労働同一賃金）や
正社員への転換への支援に
ついてご紹介しています

パートタイム・有期雇用
労働者の待遇改善や、正
社員の働き方の多様化に
役立つ情報をお届けする
サイトです。



<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

サイトコンテンツ紹介

パートタイム・有期雇用

正社員との不合理な待遇の解消(同一労働同一賃金)や正社員への転換への支援についてご紹介します

- パートタイム・有期雇用**
 - 正社員との不合理な待遇の解消(同一労働同一賃金)や正社員への転換への支援についてご紹介します。
 - 正社員との不合理な待遇差の解消
 - 法律のポイント
 - 法対応チェックツール
 - 職務分析・職務評価
 - 労働者の方へ
 - 公正な待遇の確保に向けた企業の取組事例
 - 無期雇用・正規雇用への転換
- 多様な正社員**
 - 職務、地域、時間を限定して選択できる正社員についてご紹介します。
 - 多様な正社員とは
 - 職務限定正社員
 - 短時間正社員
 - 勤務地限定正社員
 - 選休3日制
 - 多様な正社員制度の導入事例
- セミナー情報**
 - 各種セミナー情報を掲載しています。
- 解説動画**
 - パートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応についてを解説しております。労働者の方は自身の働く待遇について見直しができる動画となっております。
- よくあるご質問**
 - パートタイム・有期雇用労働法や短時間正社員などの多様な正社員制度についてよくあるご質問を掲載しております。
- 相談窓口一覧**
 - 法律や制度導入についての相談窓口になります。

多様な正社員

職務、地域、時間を限定して選択できる正社員についてご紹介します

セミナー情報

各セミナー情報を掲載しています

相談窓口一覧

法律や制度導入についての相談窓口になります

よくあるご質問

R4 年度リニューアル!

パートタイム・有期雇用労働法や短時間正社員などの多様な正社員制度についてよくある質問を掲載しております

事業主の方向け / 労働者の方向け

法律について

Q1 「パートタイム・有期雇用労働法」で、企業が対応しなければならないことを確認したい。

+ 回答を表示する

Q2 自社が「パートタイム・有期雇用労働法」に対応できているか確認したい。

+ 回答を表示する

R4 年度リニューアル!

パートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応についてを解説しております

○全編

改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について
2020年4月10日更新

改正後のパートタイム・有期雇用労働法で求められる企業の対応について
パートタイム・有期雇用労働法の内容を網羅的に把握できる動画です。
法改正は2018年に行われ、2021年4月1日よりすべての企業が対象となっております。
(50分40秒)

○チャプター別

プロローグとチャプター1
法改正の目的と主な改正点について
2018年に「パートタイム労働法」から「パ

チャプター2
不合理な待遇差をなくするための規定の整備

チャプター3
不合理な待遇差をなくするための規定の整備～同一労働同一賃金ガイドライン～

メールマガジンのご紹介

企業の人事担当者向けのメールマガジンにご登録ください!
多様な働き方の実現に資する、各種セミナー情報やサイトの更新情報などをお届けするメールマガジンを配信しています

だれでも
登録可能
無料



メールマガジンの特設ページでは、これまでのバックナンバーをご覧いただくことが可能です。是非ご覧いただき、登録をご検討ください!

https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/mail_magazine/

