

# 茨城県働き方改革優良（推進）企業認定

多様な働き方や業務の効率化など、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を「働き方改革優良企業」として認定し、応援します。

## ○審査項目

- ・時差出勤や短時間勤務など多様な働き方を実現する制度がある
- ・社員への各種制度の周知や、利用状況の把握に取り組んでいる
- ・所定外労働時間数、年次有給休暇の取得率、離職率 など

## 【認定のメリット】

- ・県HPや県求人サイト「いばらき就職チャレンジナビ」で紹介 < 県の認定企業として、若者にPRできます！ >
- ・優れた取組は様々な広報媒体やセミナーなどで紹介
- ・県主催の就職面接会などで優先的に参加
- ・県建設工事入札参加資格者名簿の加点
- ・県物品調達等競争入札参加者資格審査の加点

## ○募集

随時

(県労働政策課のHPからお申し込みください。)



<https://www.pref.ibaraki.jp/shokorodo/rosei/rodo/wlb/nintei.htm>



県広報誌ひばり



# いばらき女性活躍・働き方応援協議会

誰もが働きがいを実感できる職場環境や、女性が輝く社会の実現を目指して、本協議会の趣旨に賛同いただける会員企業を募集しています。

## ○対象

茨城県内の企業、事業所（現在の会員企業数 729社（R4.7月末時点））

## ○会員のメリット

- ・女性活躍に取り組む企業として、ロゴマークを、ホームページや名刺などに利用することができます。
- ・「女性活躍」や「働き方改革」に関する法律改正や、各種助成金、研修会などの情報を毎月メールマガジンでお知らせします。

## ○申込方法

県労働政策課のHPから参加申込書をダウンロードし、メールでお申し込みください。



茨城県産業戦略部 労働政策課 労働経済・福祉G E-mail [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp)



女性活躍・働き方応援シンポジウム

# 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰

企業における女性の活躍を推進するため、女性の登用に積極的に取り組み、その実績が優れている企業を「茨城県女性リーダー登用先進企業」として表彰しています。

## ○対象

茨城県内に本社又は主たる事業所を有する企業等

## ○主要要件

- 1 「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」の会員企業等
- 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局への届出及び外部への公表を行い、また、一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表を行っていること。  
(常時雇用する労働者数が100人以下の事業主は除く)
- 3 管理職等への女性労働者の登用促進のための取組を実施していること。
- 4 直近の事業年度における女性管理職の割合が産業別の基準値を超えており、かつ、直近の3事業年度における割合が概ね向上若しくは高い状態を維持していること。または役員に1人以上の女性を登用していること。
- 5 直近の3事業年度において女性を採用していること。

## ○応募方法

自薦または県内経済団体及び市町村からの推薦  
推薦調書(様式1)、推薦調書(様式2)及び関係書類を郵送または持参

令和4年9月30日(金)まで

## ○提出先

茨城県産業戦略部 労働政策課 労働経済・福祉G 〒310-8555 水戸市笠原町978-6 E-mail [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp)

令和4年度 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰  
女性登用に積極的に  
取り組む企業を募集します!

貴では、企業における女性の活躍を推進するため、女性の登用に積極的に取り組み、その実績が優れている企業を「茨城県女性リーダー登用先進企業」として表彰しています。

<表彰制度の概要>

対象

茨城県内に本社又は主たる事業所を有する企業等

表彰の主な要件

- 1 いばらき女性活躍・働き方応援協議会(旧)の会員企業等であること
- 2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、労働局への届出及び外部への公表を行っていること。一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表を行っていること
- 3 国内雇用する労働者数が100人以下の事業主は除く
- 4 直近の事業年度における女性管理職の割合が産業別の基準値を超えており、かつ、直近の3事業年度における割合が概ね向上若しくは高い状態を維持していること。または役員に1人以上の女性を登用していること。

応募方法

自薦または県内経済団体及び市町村からの推薦により、推薦調書(様式1)及び推薦調書(様式2)に必要事項を記入の上、関係書類を添付し、郵送または持参により提出してください。

締め切り 令和4年9月30日(金)まで

※郵送の場合は封筒裏面に「茨城県女性リーダー登用先進企業表彰」と記載してください。

推薦調書の提出先

茨城県産業戦略部労働政策課 労働経済・福祉G 〒310-8555 水戸市笠原町978-6 TEL:029(30)3635(直通) FAX:029(30)3649

※E-mail: [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp)



R3 特別優良賞	業種	女性管理職
(株)ヴィオーラ	サービス業	50.0%
(株)染めQテクノロジー	製造業	44.4%
(株)諸岡	製造業	11.8%

# 働く女性のためのキャリア研修 ～若手女性社員向け～

県内で働く若手女性社員を対象に、仕事の価値観と自身の強みを整理することや、ロールモデルから学ぶことで、これからの私らしいワーク&ライフキャリアを描くための研修を開催します。

## ～基礎編～

### ○対象

県内の事業所に在籍する女性のうち、10代～20代女性社員（社会人2年目～）

### ○実施方法

オンラインライブ配信（Zoom）

### ○開催日時

令和4年10月11日（火） 13:30～16:30

### ○定員

先着20名※原則、1事業者につき1名まで

### ○実施内容

1. オリエンテーション～キャリアとはなにか
2. 社会環境の変化と女性活躍推進
3. 自己理解1 ～私のキャリアを振り返る
4. 自己理解2 ～私の大切にしている価値観を知る
5. これからのキャリアを考える ～私のライフキャリアを設計



## ～フォローアップ編～

### ○対象

- ① 令和2年度茨城県主催の女性管理職研修「A若手女性社員向け」に参加した方
- ② 今年度の基礎編に参加した方

### ○実施方法

対面実施（水戸合同庁舎水戸市柵町1-3-1）

### ○開催日時

令和4年12月7日（水） 13:30～16:30

### ○定員

先着40名※1事業者につき1名まで

### ○実施内容

1. 前回研修からの振り返り
2. Will/Can/Mustの整理
3. キャリアの不安と課題の解決
4. 周囲からの期待と役割の把握する



### ○講師

講師女性とキャリア研究所主宰 水野順子

### ○申込方法 ※申込締切 基礎編:9/27 フォローアップ編:11/24

WEB（いばらき電子申請・届け出サービス） [https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=32411](https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=32411)

茨城県産業戦略部 労働政策課 労働経済・福祉G E-mail [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp) TEL 029-301-3635





# 働く女性のためのキャリア研修 ～管理職候補の女性社員向け～

県内で働く管理職候補の女性社員を対象に、自分が目指したい管理職像を考え・実現させるために、自分の強みや自分らしさを確認するとともにマネジメントスキルを学ぶ研修を開催します。

## ～基礎編～

### ○対象

茨城県内の事業所に在籍する女性の内、後輩・部下を持つ女性職員、企業推薦者

### ○実施方法

オンラインライブ配信 (Zoom)

### ○開催日時

(基礎1) 令和4年9月20日(火) 13:30～16:30

(基礎2) 令和4年10月25日(火) 13:30～16:30

### ○定員

先着20名※原則、1事業者につき1名まで

### ○実施内容 (基礎1:1～3、基礎2:4～7)

1. 社会環境の変化と女性活躍推進
2. 自分の強みを把握する
3. 自身の価値観と目指す管理職像を把握する
4. 管理職のロールモデルに学ぶ
5. マネジメントへの不安と課題を整理
6. リーダーとしてのコミュニケーション力
7. 自分の目指すキャリアと管理職像を描く



## ～フォローアップ編～

### ○対象

- ① 令和2、3年度に茨城県が主催した管理職候補の女性向け研修に参加した方
- ② 今年度の基礎編に参加した方

### ○実施方法

対面実施(水戸合同庁舎水戸市柵町1-3-1)

### ○開催日時

令和5年1月13日(金) 13:30～16:30

### ○定員

先着40名※1事業者につき1名まで

### ○実施内容

1. キャリアの転機に対処する力をつける
2. 社会の新たな流れとアイデアの創出
3. アクションプラン設計と宣言

### ○講師

講師女性とキャリア研究所主宰 水野順子

### ○申込方法 ※申込締切 基礎編:9/6 フォローアップ編:12/26

WEB(いばらき電子申請・届け出サービス) [https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=32410](https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=32410)

茨城県産業戦略部 労働政策課 労働経済・福祉G E-mail [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp) TEL 029-301-3635



# 女性を育てるマネジメント研修

県内の事業所に在籍していて、女性の部下を持つ管理職の方等を対象に、マネジメントのスタイルと女性の部下を育てるポイント等を学んでいただき、お互いが働きやすく競争力の高い職場作りのきっかけとしていただくための研修を開催します。

## ○対象

茨城県内の事業所に在籍する女性部下を持つ管理職、人事担当者、経営者等

## ○実施方法

オンラインライブ配信 (Zoom)

## ○開催日時

令和5年1月26日(木) 13:30~16:30

## ○定員

先着20名※原則、1事業者につき1名まで

## ○実施内容

管理職の方で、「どのように女性の部下に対応・育成すると効果的かわからない」という不安を解消するため、マネジメントのスタイルと女性の部下を育てるポイント等を学びます。

## ○講師

講師女性とキャリア研究所主宰 水野順子

## ○申込方法

WEB(いばらき電子申請・届け出サービス) ※申込締切:令和5年1月12日

[https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList\\_detail.action?tempSeq=32439](https://s-kantan.jp/pref-ibaraki-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=32439)

茨城県産業戦略部 労働政策課 労働経済・福祉G

E-mail [rosei1@pref.ibaraki.lg.jp](mailto:rosei1@pref.ibaraki.lg.jp)

TEL 029-301-3635



女性を育てるマネジメント研修

～女性部下を持つ管理職向け～

変化に強く、高いパフォーマンスを発揮する組織を作るためには女性社員の活躍は不可欠です。しかし、特に男性の管理職の方は、「どのように女性の部下に対応・育成すると効果的かわからない」という不安の声が少なくありません。本研修ではそのような不安を解消するため、マネジメントのスタイルと女性の部下を育てるポイント等を学んでいただき、お互いが働きやすく競争力の高い職場作りのきっかけとしていただきます。

参加対象	茨城県内の事業所に在籍する女性部下を持つ管理職、経営者等
日時	令和5年1月26日(木) 13時30分～16時30分
実施方法	オンラインライブ配信 (Zoom) ※事前に接続テストを実施いたします。
定員	先着20名
申込方法	WEB(いばらき電子申請・届け出サービス) ※詳細は募集要項をご覧ください。



講師 女性とキャリア研究所 主宰

水野 順子

公務員として福祉部にて勤務した後、外資系大手人材サービス会社にて営業・キャリアコンサルタントとして勤務の後、独立。現在まで20,000人以上の人事とキャリアの相談・支援を行っている。

主催:茨城県、いばらき女性活躍・働き方応援協議会



# あなたにエール！～いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト～

働き方改革や女性活躍に関する県内企業の取組状況や優良事例、各種支援策等を発信するポータルサイトを開設します。

働き方改革や女性活躍を進めたいと考えている企業経営者、人事担当者等  
仕事と家庭を両立しながら働きたいと考えている方、管理職になることに不安を感じている  
働く女性など、県内で働く皆さまに様々な情報を発信し応援します。

## ○開設時期

令和4年9月(開設予定)

## ○掲載コンテンツ

- 働き方改革優良(推進)認定企業の取組紹介
- 女性リーダー登用先進企業表彰受賞企業の取組紹介
- 県内企業で活躍する女性ロールモデルへのインタビュー **※毎月追加**
- 働き方改革や女性活躍の先進的な取組をしている企業代表者へのインタビュー **※毎月追加**
- 「いばらき女性活躍・働き方応援協議会」会員企業の女性活躍推進に関する取組状況の見える化(女性管理職の割合、男性の育児休業等の取得率、時間外勤務時間数)
- 各種セミナー、助成制度、認定制度等の情報

## ○特徴

- ・これから取組を進めたいと考えている企業様が参考にしやすいように、様々な業種・従業員規模の優良事例を紹介
- ・働き方改革、女性活躍に取り組み始めたきっかけや進め方など、企業経営者等が取り組む上で、参考になるお話をまとめた企業代表者へのインタビューを掲載
- ・身近に働く女性のロールモデルがない方に、仕事と家庭の両立や管理職として働くことについて、県内企業で活躍する女性へのインタビューを掲載

## ○アクセス方法

直接アクセスする場合 <http://yell.pref.ibaraki.jp/>

県HPから <https://www.pref.ibaraki.jp/soshiki/shokorodo/rosei/index.html>



サイトトップページ(イメージ)

県労働政策課 労働経済・福祉G

TEL 029-301-3635