

労働相談・職業相談などの連絡先

求人票の内容や就職後の労働条件に関して疑問があれば、以下の連絡先までご連絡ください。

<ハローワーク>

職業相談、職業紹介、求人票の内容、職業訓練の受講、雇用保険の受給など

ハローワーク名	電話番号	ハローワーク名	電話番号
ハローワーク水戸	029 (231) 6221	ハローワーク古河	0280 (32) 0461
水戸新卒応援ハローワーク	029 (231) 6221(44#)	ハローワーク常総	0297 (22) 8609
ハローワーク笠間	0296 (72) 0252	ハローワーク石岡	0299 (26) 8141
ハローワーク日立	0294 (21) 6441	ハローワーク常陸大宮	0295 (52) 3185
ハローワーク筑西	0296 (22) 2188	ハローワーク龍ケ崎	0297 (60) 2727
ハローワーク下妻	0296 (43) 3737	ハローワーク高萩	0293 (22) 2549
ハローワーク土浦	029 (822) 5124	ハローワーク常陸鹿嶋	0299 (83) 2318
土浦新卒応援ハローワーク	029 (822) 5124(32#)		

<総合労働相談コーナー>

労働条件、募集・採用、いじめ・嫌がらせなど、労働に関するあらゆる分野の問題についての相談

コーナー名	電話番号
茨城労働局総合労働相談コーナー	029 (277) 8201
水戸労働基準監督署内総合労働相談コーナー	029 (277) 7925
日立労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0294 (88) 3977
土浦労働基準監督署内総合労働相談コーナー	029 (882) 7017
筑西労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0296 (22) 4564
古河労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0280 (32) 3232
常総労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0297 (22) 0264
龍ケ崎労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0297 (62) 3331
鹿嶋労働基準監督署内総合労働相談コーナー	0299 (83) 8461

(求職者の方へ)

求人票（大卒等）の見方のポイント

就職活動中の皆さまへ


このリーフレットでは、大卒等求人票の各項目のうち、皆さまから相談が多かった項目を中心に気を付けるポイントを紹介しています。

採用後にトラブルにならないよう、求人票の内容を十分に理解し、不明な点がある場合は、応募前にハローワークに問い合わせるほか、採用面接時に会社に確認するなど、しっかりと確認するようにしましょう。

また、求人票の内容でわからないことや疑問に思うことがありましたら、最終ページに記載してあるハローワークなどにお気軽にご相談ください。




厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

求人番号  13010- 8958

① 受付年月日 令和7年9月25日
受付安定所 飯田橋公共職業安定所

求人票 (大卒等)

② 公開希望 求人票を会社Web上で公開する
 オンライン自主応募可
 地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

事業所番号  1301-911522-9

1 会社の情報 (1/2)

事業所名 カスミガセキデンシコウギョウ カブシキガイシャ
霞ヶ関電子工業 株式会社

従業員数 企業全体 251人 就業場所 105人 (うち女性) 42人 (うちパート) 6人

設立 昭和56年 資本金 10億円

所在地 千100-0005 東京都千代田区丸の内
東西線東京駅 から 徒歩3分

事業内容 自動車電子部品の製造・販売
世界的に普及している「エコカー」に欠かせない部品を自動車メーカーに提供しています。

国内6拠点展開、9年連続「シェアNo. 1」を誇る業界のリーディングカンパニー。ノー残業デイの導入により残業削減を図っています。

代表者名 代表取締役 紹介 一部
法人番号 ホームページ http://www.kasunigasekidensikougyou.go.jp/

2 仕事の情報

雇用形態 正社員 ③ 就業形態 派遣・請負ではない ④ 営業 (自動車の電子部品) ⑤ 求人数 4人

仕事の概要 ⑤
自社で製造している電子部品 (主に自動車用部品) の法人向け営業
・受注計画に基づき新製品開発に合わせた製品の提案・見積り
・受注から納品までのフォロー・代金回収等

業務内容 ⑤
※顧客は、主に国内の自動車メーカー (関東・東海地域) です。
※既存顧客へのルート営業が中心です。
※入社後は、集合研修・現場OJTにより、必要な知識・スキルを学べます。
※目標はありますが、ノルマはありません。
※変更の範囲: 総務、人事労務

雇用期間の定めなし 契約更新の可能性

就業場所 ⑥
事業所所在地と同じ
千100-0005 東京都千代田区丸の内
東西線東京駅 から 徒歩3分

受動喫煙対策 あり (喫煙室設置) ⑧
喫煙できる部屋がある

⑦ 試用期間 あり 労働条件 異なる

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
⑨ 賃金形態	月給	月給				
基本給 (a)	190,000 円	180,000 円	円	円	円	円
定額給付金						
⑩ 手当						
営業手当	30,000 円	30,000 円	円	円	円	円
⑩ 手当	円	円	円	円	円	円
⑩ 手当	円	円	円	円	円	円
⑩ 手当	円	円	円	円	円	円
固定残業代 (c)	26,000 円	25,000 円				
⑩ 計 (税込) (a+b+c)	246,000 円	235,000 円	円	円	円	円
⑩ 固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給。					
賞与	賞与 (新規学卒者の前年度実績) あり 年1回 万円 ~ 万円 又は 2.00ヶ月分 ⑪		昇給 昇給 (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) あり 2,500円 又は % ⑪			
賞与	賞与 (一般労働者の前年度実績) あり 年2回 万円 ~ 万円 又は 4.50ヶ月分		通勤手当 実費支給 (上限あり) 月額 50,000 円まで ⑫ マイカー通勤 不可			
福利厚生	雇用 労災 会費 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) ⑬		定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 取得等 育児 あり 介護 あり 看護 該当者なし 労働組合 あり 就業規則 フルタイム あり パートタイム あり			
就業時間	⑭ (1) 9時00分 ~ 18時00分 (2) ~ (3) ~		⑮ 時間外 あり 月平均 10時間 休憩時間 60分 ⑯ 入居可能住宅 単身用あり 世帯用なし ⑰			
休日等	休日 土日祝 その他 ⑰ 週休二日制 毎週 年間休日数 127日		⑱ 入社時 日 6ヶ月経過後 10日 その他の休日 ⑲ 年末年始 (12/29~1/3) 夏季休暇 (7月~9月に3日間) 誕生日休暇 (年1日) その他特別休暇あり (慶弔・結婚・育児参加など) 週休二日制			

① 「認定マーク」
子育てサポート、若者の採用や育成、女性の活躍など国の様々な認定・認証を受けている場合には、そのロゴマークが表示されます。

② 「オンライン自主応募受付可否」
求人者がオンライン自主応募を受け付けているかどうか記載されています。「可」である場合はオンライン自主応募が可能です。オンライン自主応募の詳細については、3頁に記載のご案内をご覧ください。

③ 「雇用形態」
この欄の表示には以下の種類があります。
① 「正社員」直接雇用で、雇用期間の定めがなく、フルタイムのもの。
② 「正社員以外」臨時社員、契約社員、嘱託社員等正社員以外のもの。
③ 「有期雇用派遣」
④ 「無期雇用派遣」
また、正社員採用されるために資格取得などの条件がある場合があります。「補足事項」欄 (㉔) や「求人条件に係る特記事項」欄 (㉔) なども確認してください。

④ 「就業形態」
この欄には以下のいずれかが表示されます。
・派遣・請負ではない
・派遣
・紹介予定派遣
・請負

⑤ 「職種」「仕事の内容」
採用後初めて従事する仕事の内容、また将来見込まれる仕事内容の変更範囲が記載されています。入社後に職種間の異動がある場合があります。

⑥ 「就業場所・転勤の可能性」
採用された場合に実際に働く場所が書いてあります。事業所所在地と就業場所が異なる場合があるのでよく確認しましょう。
なお、「転勤の可能性あり」の場合、転勤の範囲は「補足事項」欄 (㉔) に記載があります。
また、「転勤の可能性なし」となっても、研修を遠方で実施する場合や、事業拡大などで将来転勤を打診される場合もあります。転勤できない場合は、面接などでそのことを伝えておくのが良いでしょう。

⑦ 「試用期間」
試用期間がある場合、その期間については、「補足事項」欄 (㉔) に記載があります。期間中の条件について、変更がある場合も「補足事項」欄 (㉔) に記載があります。

⑧ 「受動喫煙対策」
就業場所における受動喫煙の防止に向けた取組の内容について記載があります。

⑨ 「賃金形態等」
さまざまな賃金形態があります。
①月給...月単位で算定される賃金
②日給...日単位で算定される賃金 (日払支給とは限りません。月払、週払、日払などがあります)
③時給...時間単位で算定される賃金 (月払、週払、日払などがあります)
④年俸...年額が決められ、各月に分けて支給されます。支払い方法は会社ごとの規程を必ず確認してください。)

⑩ 「手当」
手当には、営業手当、職務手当などさまざまな種類があります。記載されている手当の支給条件などをハローワークに確認しましょう。

⑩ 「計 (税込) (a+b+c)」
表示されている額から所得税・社会保険料等が控除されますのでご注意ください。

⑫ 「賞与」「昇給」
「賞与」は制度及び前年度実績が記載されています。「昇給」は制度及び前年度一年間の実績又は割合が記載されています (採用された年度の翌年度の4月1日までの昇給を含む。)。会社・個人の業績により変動することがあります。

⑫ 「通勤手当」
通勤手当が実費ではなく、会社規定の計算方法により支給される場合があります。

⑬ 「加入保険等」
各種保険制度の加入状況が記載されています。
・雇用...雇用保険。失業した場合などに支給されます。
・労災...労災保険。業務上の病気・ケガなどの場合に支給されます。
・健康...健康保険。業務外の病気・ケガなどの場合に支給されます。
・厚生...厚生年金保険。老齢になった場合、障害が残った状態となった場合、死亡した場合などに支給されます。
・財形...勤労者財産形成促進制度。働く人の財産形成促進のための貯蓄制度です。
・退職金共済...退職金を確実に支払うために企業が預金を社外に積み立てる制度です。

⑭ 「就業時間」
一定期間の労働時間が変動的な「変形」や、「交替制」の場合など、どのような働き方なのか分からない場合は、ハローワークに聞いてみましょう。また、複数の時間帯が記載されているときは、どの時間の勤務もあり得る場合や、その時間の中から選択して勤務する場合などがあるので、面接などで確認するといいでしょう。

⑮ 「時間外」
早出出勤や残業のことです。時期により残業時間に差がある場合があります。気になるときは面接などで確認してください。
なお、36協定 (労働基準法第36条に基づく時間外及び休日労働に関する労使協定) がある場合は「あり」となっていますのでよく確認しましょう。

⑯ 「入居可能住宅」
求人事業所が従業員のために用意している単身用・世帯用それぞれの住宅があり、入居可能な場合に、「単身用あり」又「世帯用あり」が、入居可能な住宅がない場合は「なし」が記載されております。なお、利用条件等がある場合は、「求人条件にかかる特記事項」欄 (㉔) に記載されています。

⑰ 「休日等」
記載されている休日の制度に不明な点がある場合は、ハローワークに聞いてみましょう。また、休日出勤が必要な場合もあることに注意してください。

⑱ 「有給休暇」
入社時の有給休暇日数や6ヶ月経過後の有給休暇日数欄には取得可能日数が記載してあります。取得実績ではないので注意してください。

⑲ 「週休二日制」
「週休二日制」欄には、完全週休二日制を実施している場合は「毎週」、前記以外の形態で週休二日制を実施している場合は「その他」、週休二日制でない場合「なし」と記載されています。

求人番号



13010- 8958

受付年月日 令和7年9月25日

受付安定所 飯田橋公共職業安定所

事業所番号



1301-911522-9

求人票 (大卒等)

事業所名 霞ヶ関電子工業 株式会社

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所	6月4日 10時00分～ 東京本社 (所在地と同じ)	選考日	6月1日 以降随時
選考方法	書類選考 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	面接 適性検査 その他	書類提出先	〒100-0005 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の 応募書類
応募書類の返戻	あり		既卒応募者募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒100-0005 東京都千代田区丸の内 東西線東京駅 から 徒歩3分		既卒入社者等日	随時	その他 []	
担当者	課係名 役職名	人事総務課 リーダー	氏名	コウロウ ケスコ 厚労 安子	電話番号	090-0123-4567 内線 [] FAX
	Eメール	kasunigasekidensikougyou@go.jp				

20

20 「選考方法」

応募の受付方法について、郵送、電話、FAX、Eメール、求職者マイページからの登録の可否等について「補足事項」欄(21)に記載があります。
※求職者マイページから登録可の場合、応募書類を求職者マイページにアップロードし、応募することができます。

5 補足事項・特記事項

補足事項	試用期間：3ヶ月 転勤範囲：大阪営業所、名古屋営業所 受付方法：郵送、電話、Eメール オンライン自主応募を行う場合は、求職者マイページからアップロードし、提出可。	かかる条件特記事項	・手当は他に以下のものがあります。 資格手当：当社の定める資格の保有者に対し、1万円支給
------	--	-----------	---

21

21 「補足事項」「求人条件に係る特記事項」

求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報			新規大卒等の情報		
	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
(1) 新卒等採用者数	10人	11人	9人	4人	3人	3人
新卒等離職者数	1人	2人	4人	0人	0人	1人
新卒等採用(うち男性)	6人	7人	5人	2人	1人	2人
新卒等採用(うち女性)	4人	4人	4人	2人	2人	1人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		18.5年	41.7歳	20.7年	40.2歳

22

22 「募集・採用に関する情報」

直近3事業年度の新卒採用者数・離職者数、直近3事業年度の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確認することができます。
法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報提供するように、企業に推奨しています。

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(入社後2週間)※その後現場OJTあり(半年間)、英語講習(通信制)、簿記検定講座(社外講習)、管理職研修
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の一部を補助します。(上限あり)
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	霞ヶ関電子工業社内検定

23

23 「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」

研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認することができます。
制度として就業規則等に規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報		新規大卒等の情報		
	取得者数	女性	男性	女性	男性
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.5時間	10.7日	15.5時間	10.7日	
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 9人	男性 2人	女性 3人	男性 1人
	出産者数	女性 12人	男性 10人	女性 5人	男性 4人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	22.1%	管理職	30.5%	

24

24 「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割合を確認することができます。
※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 972 司法機関 就業場所住所 東京都千代田区

職業分類 848-04

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

ハローワークインターネットサービス

検索で探した求人に直接応募する「オンライン自主応募」及び
求職者マイページを通した求人者からの「直接リクエスト」のご案内

「オンライン自主応募」とは

「オンライン自主応募」は、求職者ご自身がハローワークインターネットサービスで探した求人について、ハローワークの紹介を受けずに直接応募する機能です。

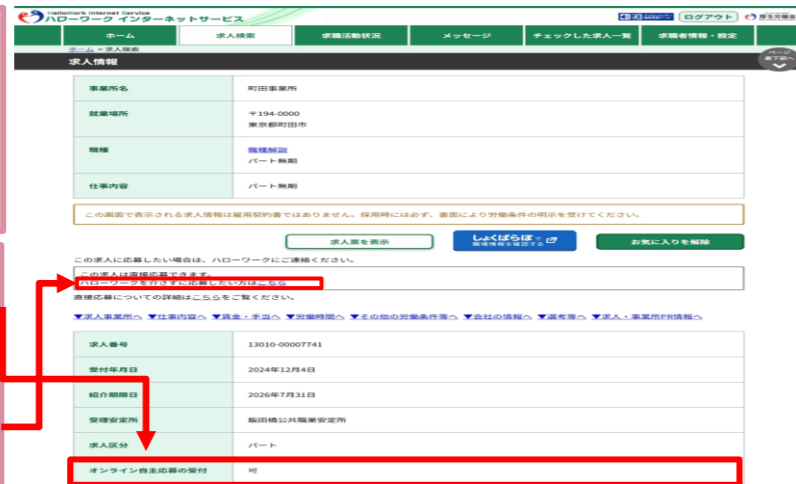
1 オンライン自主応募の注意点

- ⚠️ **新規大学等卒業・修了予定者については、卒業・修了年度の6月1日以降に採用選考活動を開始するよう要請しています。卒業・修了予定者は、この要請を遵守し、6月1日より前にオンライン自主応募を行わないでください。**
- ⚠️ **オンライン自主応募は、ハローワークによる職業紹介に該当しないため、ハローワークの職業紹介を要件とする雇用保険の再就職手当等の対象外です。**
- ⚠️ オンライン自主応募に伴って生じるトラブル等については当事者同士で対応することになります。

2 オンライン自主応募の方法

①ハローワークインターネットサービスで求人を検索します。

URL
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/index.html>



②求人「オンライン自主応募の受付」欄が「可」となっているか確認してください。

③上部にある「ハローワークを介さずに応募したい方はこちら」ボタンを押し、志望動機等の必要事項を入力して応募を完了させてください。

- ※ オンライン自主応募を行うには、求職者マイページへの登録が必要です。
求職者マイページ開設方法：https://www.hellowork.mhlw.go.jp/member/mem_establish.html
- ※ オンライン自主応募で不採用となった場合、同一の求人へのオンライン自主応募・紹介はできません。
- ※ オンライン自主応募ができる求人の上限は15件です。
- ※ 応募辞退の連絡を行わずに面接に来なかったという報告が求人者から3か月で5件以上あった場合、求職者マイページの利用制限がかかります（解除にはハローワークへの来所が必要です）。
- ※ オンライン自主応募の詳細については、<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000820477.pdf> をご覧ください。



「直接リクエスト」とは

求職者マイページを開設していて、かつ求職情報を公開※1している場合に、求人者からリクエスト※2を直接受けることができる機能です。詳細は右下のQRコードからご覧ください。

- (※1) 「求職公開」：希望する職種等の条件や経験した主な仕事、所持している免許・資格等の情報を広く求人者に公開すること。
- (※2) 「リクエスト」：公開された求職情報を求人者が見て自社の求人に応募してほしい求職者を選定し、求職者に求人情報を送り応募の検討を依頼すること。

ぜひ、**応募前にハローワークでのご相談もご検討ください！**

ハローワークでは、

- ・求人事業所に対し、募集条件の確認や、場合により条件の緩和・拡充の提案など、
- ・求職者の皆様に対しては、応募書類の作成支援や、面接のマナー・心構えについてアドバイスや模擬面接なども行っていますので、応募前にぜひハローワークでご相談ください。

直接リクエスト⇒



学生、お仕事探しの皆さま！

ご存知ですか！？ 労働局の認定企業！

- 労働局には5つの認定制度があり、法律に定める一定の要件を満たした企業を認定しています。
- 認定を受けた企業はそれぞれの制度に基づいた取り組みに関する「認定マーク」をホームページ、会社案内、商品、広告、求人票などに付けて使用することができ、「認定を受けた企業」ということをPRすることができます。
- 学生・お仕事探しの皆さま、「認定マーク」（認定企業）を見つけて就職活動の参考にしてみませんか？



若者応援！「ユースエール認定」

若者の採用・育成に積極的で雇用管理状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

【問合せ先】職業安定課 ☎029-224-6218



障害者雇用応援！「もにす認定」

障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小企業を認定する制度です。

【問合せ先】職業対策課 ☎029-224-6219



安全衛生優良企業認定

労働者の安全や健康を確保するための対策に積極的に取り組み、高い安全水準を維持・改善している企業を認定する制度です。

【問合せ先】健康安全課 ☎029-224-6215



子育て等サポート！「くるみん認定」・「プラチナくるみん認定」

両立支援制度の導入や利用が進んでいる企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

また、「くるみん認定」を既に受け、より進んだ取組を行っている企業については、「プラチナくるみん認定」があります。さらに、「トライくるみん」及び不妊治療と仕事との両立に取り組む企業を認定する「プラス」制度もあります。

【問合せ先】雇用環境・均等室 ☎029-277-8295



女性活躍！「えるぼし認定」・「プラチナえるぼし認定」

女性の活躍促進に関する状況等が優良な企業として認定する制度です。認定は、基準を満たす項目数に応じて3段階あります。また、「えるぼし認定」を既に受け、取組の実施状況が特に優良な企業については、「プラチナえるぼし認定」があります。

【問合せ先】雇用環境・均等室 ☎029-277-8295



厚生労働省・茨城労働局

URL <https://jsite.mhlw.go.jp/ibaraki-roudoukyoku/home.html>



学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください！！

オワハラとは、企業などが新規学校卒業者等の採用において、内定や内々定を行うことと引き換えに、学生の意思に反して他の企業などへの就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為です。

オワハラは、**憲法で保障された職業選択の自由を侵害する行為**であり、場合によっては、刑法上の脅迫罪・強要罪や民法上の不法行為にも当たる可能性があります。

また、学生にオワハラと受け止められれば、**企業等の社会的信用の失墜やイメージの低下**につながりかねません。

新規学校卒業者等の就職は、人生の大きな転機であり、将来を左右する重要な選択をすることになります。




学生側にも、節度ある就職活動が求められますが、企業や職業紹介事業者の皆さまにも、学生が納得いく就職活動を行えるよう、就職機会の確保にご理解・ご協力をお願いします。

以下のようなことをしていませんか？ これらは「オワハラ」に該当し得る例です！

- 自社の内（々）定と引換えに、他社への就職活動を取りやめるよう強要すること
- 自由応募型の採用選考において、内（々）定と引換えに大学あるいは大学教員等からの推薦状の提出を求めること
- 他社の就活が物理的にできないよう、研修等への参加を求めること
- 内定承諾書等の早期提出を強要することや、内定辞退の防止を目的として、内定を承諾することについて、保護者の同意を強要すること
- 内（々）定辞退を申し出たにもかかわらず、引き留めるために何度も話し合いを求めること

ハローワークに寄せられた相談事例

社会経験が少ない学生にとって、企業からの強い働きかけは、相当なプレッシャーになります。学生への対応に当たっては、学生の自主性を妨げることがないように、ご配慮をお願いします。

-  内定承諾書の早期提出を執拗に求められ、メッセージアプリにも就職活動を終了するよう求めるメッセージが再三送付されてくる。
-  内々定の連絡を受けた後、他社の選考を全て辞退し、就職活動を終了するように言われた。
-  内々定時に、入社しなかった場合には損害賠償が発生する旨の記載がある「誓約書」や「入社承諾書」へのサインを強要された。

■ 「事業主等指針」※では、以下のように規定しています。 事業主の皆さまのご理解をお願いします。

第二 事業主等が青少年の募集及び採用に当たって講ずべき措置

一 労働関係法令等の遵守

(二) 採用内定・労働契約締結に当たって遵守すべき事項等

- 二 **採用内定又は採用内々定を行うことと引換えに、他の事業主に対する就職活動を取りやめるよう強要すること等青少年の職業選択の自由を妨げる行為又は青少年の意思に反して就職活動の終了を強要する行為については、青少年に対する公平かつ公正な就職機会の提供の観点から行わないこと。**

※青少年の雇用の促進等に関する法律（昭和45年法律第98号）第7条の規定に基づく「青少年の雇用機会の確保及び職場への定着に関して事業主、特定地方公共団体、職業紹介事業者等その他の関係者が適切に対処するための指針」（平成27年厚生労働省告示第406号）

指針の全体版はこちら

