

くるみん認定企業の取組

「くるみん」認定マーク



フォージテックカワベ株式会社

- ◆ 本社所在地 つくばみらい市
- ◆ 業種 製造業
- ◆ 労働者数 161 人 (男性 134 人 / 女性 27 人)
- (令和 7 年 7 月 7 日現在)

■ くるみん認定に係る取組状況

(1) 行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 令和 4 年 4 月 1 日から 令和 7 年 3 月 31 日

②目標及び結果

【目標1】法令基準を上回る年次有給休暇を付与し、年次有給休暇の取得日を、1人当たり、平均8日以上とする。

【結果】入社2年目以降の年休付与日数を年15日以上へ増加し、計画年休年5日を気にせずに取得ができるよう環境を整備した。また、半期および年休消化日前後に、管理部門および上長が年休消化取得率の実績を共有し取得を推進した。取り組みの結果、年休取得日数は12日以上(所得率70%以上)を達成している。

(2) 認定基準(くるみん認定基準)に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性 (認定基準: 男性労働者の育児休業等取得率 10%以上)

28.0 %

ii) 女性 (認定基準: 男性労働者の育児休業等取得率 75%以上)

80.0 %

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満

ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

③育児のための法を上回る短時間勤務制度等

i) 子どもを育てる労働者が利用できる始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げ又は時短7時間の制度の拡大-対象となる子の年齢(6歳年度末まで)を12歳の年度末まで適用を拡大した。

■認定を受けてのコメント

当社は社員の育児休業取得前面談時に夫婦で育児休業を取得する予定があるかの意向を確認し、育児休業の取得パターンを例示することで、よりスムーズに社員が職場復帰できるよう取り組みました。今後も、アニバーサリー休暇の導入、始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの対象となる社員の拡大等、さらに働きやすい職場となるよう環境の整備に努めてまいります。