

くるみん認定企業の取組

「くるみん」認定マーク



検査開発株式会社

◆ 本社所在地 東海村
◆ 業種 原子力技術サービス
◆ 労働者数 723 人 （男性 665 人 / 女性 58 人）
（令和 7 年 6 月 12 日 現在）

■ くるみん認定に係る取組状況

（１）行動計画の期間、目標及び取組について

①計画期間 令和 2 年 4 月 1 日 から 令和 7 年 3 月 31 日

②目標及び結果

【目標１】若手女性社員に、出産後も働き続けるキャリアイメージを持ってもらうよう外部研修に参加させる

【結果】
若手女性社員に、外部研修「働く女性のためのキャリアデザイン研修」や「働く女性を応援する4つのキャリア研修」に参加させた。

【目標２】所定外労働を削減するため、ノー残業デー（水曜日・金曜日）の更なる徹底を行う。

【結果】
計画期間中、社内イントラネットでの周知、朝会での上長による口頭周知、退勤時の上長の声かけ等の取り組みにより、ノー残業デーを徹底した。

（２）認定基準（くるみん認定基準）に係る取組状況

①計画期間内の育児休業取得率

i) 男性 （認定基準：男性労働者の育児休業等取得率 10%以上）

18.4 %

ii) 女性 （認定基準：女性労働者の育児休業等取得率 75%以上）

100.0 %

②労働時間等働き方

i) 法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が各月45時間未満

ii) 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者はいない

③育児のための法を上回る短時間勤務制度等

i) 育児目的休暇（特別有給休暇）の制度

1歳未満の子を養育する社員が配偶者の分娩日、出生届の提出、入院手続き、または子の看護・予防接種・健康診断に対応するとき、3労働日以内（子が1歳になるまでの期間）の特別有給休暇を取得することができる。

■認定を受けてのコメント

弊社は、経営理念である『和』を基調とし、『創造と正確さ』をモットーに、社員が安心して働ける職場環境の整備と、企業としての持続的な成長・発展の両立に取り組んでまいりました。

子育て世代の社員に対しては、子供手当の拡充や育児目的の特別有給休暇の制定など、法を上回る制度の整備に取り組むとともに、男性社員の育児休暇取得促進にも注力してまいりました。その結果、女性社員の育児休業取得率は100%を達成し、近年では男性社員の取得率も着実に向上しております。

こうした取り組みの成果が、このたびの「くるみん認定」取得という形で結実したことに、深く感謝申し上げます。また、計画策定・認定申請にあたりご指導いただいた労働局の皆様にも厚く御礼申し上げます。

今後もこの認定を励みとし、育児期社員のキャリア支援や柔軟な働き方の推進をさらに進め、次世代を担う人材が安心して働き、成長できる職場づくりを目指すとともに、社員一人ひとりのライフステージを尊重し、仕事と家庭の両立を支える企業として社会に貢献してまいります。