

障害者雇用を進めたい企業の皆さまへ



# もにす認定企業見学会

～障害者雇用の理解を促進するため、  
障害者雇用優良中小事業主の認定を受けた企業を見学～



見学先

株式会社 カシマ

【住所】かすみがうら市上稲吉1830-1

日 時

令和8年2月10日（火）  
13時00分～15時30分

対象者・定員

障害者雇用を進めていく企業の担当者10名程度  
（原則1社1名）

見学会の流れ

オリエンテーション→事業所説明→職場見学  
→質疑応答、意見交換

申込方法

令和8年1月26日（月）までに、以下の事項を、  
電話またはEメールでお申し込みください。

内容事項：①企業名②所在地  
③連絡先（電話番号・Eメールアドレス）  
④参加者氏名



※メールの件名には「もにす認定企業見学会参加希望」と記載願います。

電話番号：茨城労働局職業対策課 障害者業務担当  
029-224-6219

Eメールアドレス：[shougai-08iba@mhlw.go.jp](mailto:shougai-08iba@mhlw.go.jp)

もにす認定制度・見学先「株式会社 カシマ」の概要については裏面をご覧ください。



## 注意事項

- 参加には**事前申込**が必要となります。参加の可否については、申込締切後、速やかにご連絡いたします。
- 参加にあたっては、マスク着用等の感染症予防対策にご協力願います。

# 株式会社 カシマの概要

業種：金属製品製造業

業務概要：給湯器部品製造組立、金属プレス加工、板金・溶接・組立加工

所在地：かすみがうら市上稲吉1830-1

ホームページ：<https://www.kashima-ind.jp/company/>



## <会社のPR情報>

当社は1948年に矢口製作所として創業し、1957年に前身となる鹿島工業株式会社として法人化。2009年、株式会社ノーリツのグループ会社である株式会社アールビーの100%出資子会社として事業を継承、株式会社カシマが誕生いたしました。平均年齢も若く、バイタリティ溢れる従業員が多く、アットホームな関係が構築されています。

## 障害者雇用への取組概要（令和5年3月16日時点）

雇用状況	実雇用率（令和4年6月1日現在）	23.19% （法定雇用率の3倍以上）
定着状況	過去3年間に雇入れた障害者の雇入後1年経過時の定着率	100%
組織面	・HPにおいて「障がい者雇用」に関するページを設け、企業のポリシーや障がい者雇用に対する社長の考えをインタビュー形式で掲載している。 ・障がい者が配属されている部署のリーダーが、支援担当者になっている。	
人材面	企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）の資格を取得している役員がおり、障がい特性についての理解を深め、個人の能力差を埋める配慮ができる体制づくりをしている。	
職務環境	・フォークリフトを使用せず、誰でも格納やピッキング作業が出来る環境に整備するため、部品を収納する容器の軽量化・番号表示の定置化・在庫の整流化をしている。 ・作業マニュアルには、写真や図などを用いて、目で見てわかるようにしている。	

## もにす認定制度について

障害者の雇用の促進及び雇用の安定等に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を認定する制度で、令和2年4月に創設されました。

企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待して共に進む（**もにす**すむ）という意味が込められています。

もにす認定制度の詳細は「茨城労働局 もにす」で検索するか、右の二次元コードを読み込み、茨城労働局ホームページをご覧ください。

