

> 医療機関の皆様へ

勤務環境改善について、お困りごとはありますか？

宿日直時に緊急対応発生!
これって労働時間かな!?

研鑽のルールって
間違っていないか心配...

時短計画の見直しは
これで上手くいってるよね?

取組に対する財政的
支援ってあるのかな?

医師以外の
医療従事者の働き方
改革ってどうしたら...

ハラスメント対策って
どう進めたらいいのかな?



ドクニヤン
(医師の働き方改革広報キャラクター)

そんなときは、私たち専門家にお任せください!

相談
無料

勤改センターの支援例

医療専門アドバイザー が医療機関のご支援をいたします

社会保険労務士や医業経営コンサルタント等



電話相談の例

電話による相談

医業経営、労務管理などの電話による相談の実施



36協定について教えてほしい
副業・兼業の労働時間管理に
ついて知りたい
労働時間把握の事例を
知りたいなど

アドバイザー派遣の例

アドバイザーの訪問支援

医療機関の具体的な課題や相談項目に、
訪問してアドバイスを実施

研鑽や宿日直業務を適切に運用したい
時間外労働の削減に取り組みたい
スタッフの勤務環境の改善・健康支援をしたい
助成金などの財政的支援を活用したい
(例)働き方改革推進支援助成金、医療提供体制の
確保に資する設備の特別償却制度など



講師派遣の例

派遣講師による研修・勉強会

例えば、労務管理に関する院内講座の実施

労働関係の法令に関する解説
仕事と子育ての両立支援
メンタルヘルス対策
ハラスメント対策
意見交換会の開催支援 など



中長期的な取組に対する支援

勤務環境改善により、
好環境を生み出す取組を支援

医療機関全体でうまくタスク・
シフト / シェアを進めたい
医師労働時間短縮計画を
どのように実行して
いくか相談したい
働き方改革を進める
上で経営的な観点からの
助言を受けたい

雇用の
質の向上

経営の
安定化

医療の
質の向上

好循環

患者満足度
の向上