

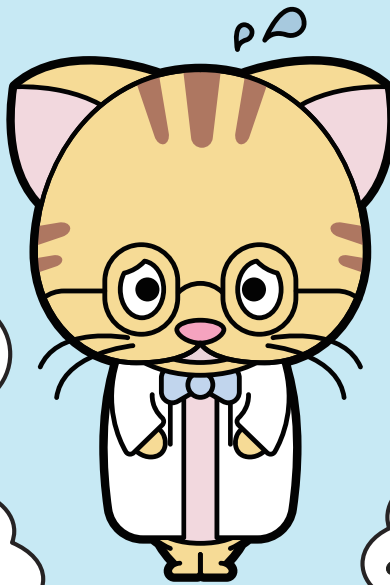
# 医療機関の皆様へ

## 勤務環境改善について、お困りごとはありませんか？

宿日直時に緊急対応発生！  
これって労働時間かな！？

研鑽のルールって  
間違っていないか心配...

時短計画の見直しは  
これで上手くいってるよね？



ドクニャン  
(医師の働き方改革広報キャラクター)

取組に対する財政的  
支援ってあるのかな？

医師以外の  
医療従事者の働き方  
改革ってどうしたら...

ハラスメント対策って  
どう進めたらいいのかな？

そんなときは、私たち専門家にお任せください！

### 勤改センターの支援例

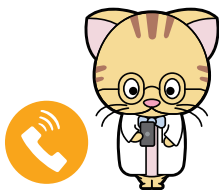
#### 医療専門アドバイザー が医療機関のご支援をいたします

社会保険労務士や医業経営コンサルタント等

##### 電話相談の例

##### 電話による相談

医業経営、労務管理などの電話による相談の実施



36協定について教えてほしい  
副業・兼業の労働時間管理に  
ついて知りたい  
労働時間把握の事例を  
知りたい など

##### アドバイザー派遣の例

##### アドバイザーの訪問支援

医療機関の具体的な課題や相談項目に、  
訪問してアドバイスを実施

研鑽や宿日直業務を適切に運用したい  
時間外労働の削減に取り組みたい  
スタッフの勤務環境の改善・健康支援をしたい  
助成金などの財政的支援を活用したい  
(例) 働き方改革推進支援助成金、医療提供体制の  
確保に資する設備の特別償却制度 など



##### 講師派遣の例

##### 派遣講師による研修・勉強会

例えば、労務管理に関する院内講座の実施

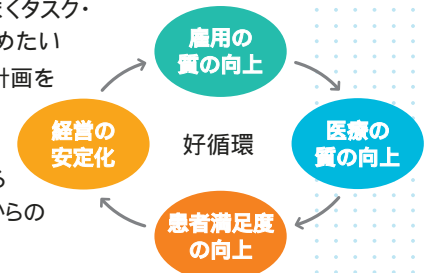
労働関係の法令に関する解説  
仕事と子育ての両立支援  
メンタルヘルス対策  
ハラスメント対策  
意見交換会の開催支援 など



##### 中長期的な取組に対する支援

##### 勤務環境改善により、 好環境を生み出す取組を支援

医療機関全体でうまくタスク・  
シフト/シェアを進めたい  
医師労働時間短縮計画を  
どのように実行して  
いくか相談したい  
働き方改革を進める  
上で経営的な観点からの  
助言を受けたい



相談  
無料