

えるぼし認定企業の取組

「えるぼし」認定マーク



日東エンジニアリング株式会社

◆ 本社所在地 土浦市

◆ 業種 建設業

◆ 労働者数 48 人 (男性 30 人 / 女性 18 人)

(令和 7 年 4 月 24 日 現在)

1 認定基準に係る取組実績

(1) 採用 (令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

○正社員における女性労働者の割合

女性労働者: 36.2 % > 産業平均値 (建設業): 14.4 %

○正社員の基幹的な雇用区分における女性労働者の割合

女性労働者 (技術職): 33.3 % > 産業平均値 (建設業): 10.1 %

(2) 継続就業 (令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

○男女の正社員の平均継続勤務年数 (要件: 女性の平均継続勤務年数 ÷ 男性の平均継続年数 > 0.70)

・ 技術職 - 女性の平均継続勤務年数: 14.75

男性の平均継続勤務年数: 14.31

$$14.75 \div 14.31 = 1.03 > 0.70$$

・ 一般職 - 女性の平均継続勤務年数: 3.44

男性の平均継続勤務年数: 6.14

$$3.44 \div 6.14 = 0.56 < 0.70$$

▶ 改善状況

令和 4 年度: 0.28 ⇒ 令和 5 年度: 0.34 ⇒ 令和 6 年度: 0.56

(3) 労働時間等の働き方 (令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

○法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも45時間未満

(4) 管理職比率 (令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

○管理職に占める女性労働者の割合

女性労働者: 25.0 % > 産業平均値 (建設業): 3.9 %

(5) 多様なキャリアコース (令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日)

○ イ: キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 2 人

※ 300人以上の事業主は2項目以上、300人未満の事業主は1項目以上

2 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

○ 行動計画期間: 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日

・ 技術職採用者に占める女性の割合を40%以上とする。

3 認定を受けてのコメント

近年、建設業界では女性活躍推進に力を入れており、弊社でも女性の活躍をサポートするべく様々な取組を行っております。育児休業取得から復帰後の仕事と子育ての両立支援、国家資格の取得支援等、様々な働き方を応援する体制を整えております。

今後もさらに多様なニーズに応えるべく女性の活躍できる会社を目指し、建設業を盛り上げていきたいと思えます。