

株式会社 化研

所在地 水戸市堀町 1044 番地
業 種 化学分析・研究業
労働者数 42 人
(うち男性 31 人／女性 11 人)



令和 7 年 3 月現在

1. 認定基準に係る取り組み実績

(1) 採用

- 正社員における女性労働者の割合 (令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日)
女性労働者 : 26.2% > 産業平均値 : 25.2%

(2) 継続就業

- 男女の平均勤続年数 (要件 : 女性の平均年数 ÷ 男性の平均年数 ≥ 0.7)
女性 : 11.63 年 / 男性 : 16.03 年 = 0.73

(3) 労働時間等の働き方 (令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日)

- 法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計の平均が各月とも 4 5 時間未満

(4) 管理職比率

- 管理職に占める女性労働者の割合 (令和 5 年 4 月 1 日～令和 6 年 3 月 31 日)
女性 : 10% > 産業平均値 : 9.1%

(5) 多様なキャリアコース (300 人以上の事業主は 2 項目以上)

- ア : フルタイム有期労働者から正社員への転換 1 人
- ウ : 正社員として、女性労働者の再雇用 1 人
- エ : おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用 1 人

2. 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の目標 (参考)

- 令和 7 年 4 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。
- 令和 8 年 3 月までに、年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均 10 日以上とする。

3. 認定を受けてのコメント

弊社では、多様な人材が長く安心して働ける環境づくりを重視し、採用・継続就業・管理職登用等において、女性の活躍推進に取り組んできました。特に所定外労働の削減や有休取得促進、柔軟なキャリア形成の支援に注力し、制度の整備と実践を積み重ねてきました。今後も働きやすさとやりがいの両立を図りながら、さらなる環境改善に努めてまいります。