

茨城地方最低賃金審議会

本 審 議 第 2 回 議 事 要 旨
公開

開催日時	令和7年8月4日 13時25分 ～ 14時35分		
出席状況	公益を代表する委員	出席 5 人	定員 5 人
	労働者を代表する委員	出席 5 人	定員 5 人
	使用者を代表する委員	出席 5 人	定員 5 人
主要議題	(1) 関係団体の意見書及び意見陳述について (2) 要請等について (3) 中央最低賃金審議会の審議状況について (4) 最低賃金と生活保護費の整合性について (5) 令和7年度最低賃金に関する実態調査結果等について (6) 茨城県最低賃金専門部会委員の任命について (7) その他		
議事要旨	<p>○主な審議事項</p> <p>(1) 茨城県労働組合総連合、いばらきコープ労働組合、茨城県自治体労働組合連合、全労連・全国一般労働組合茨城地方本部、茨城県私立学校教職員組合連合、茨城県高等学校教職員組合、茨城県医療労働組合連合会、石岡地区農業協同組合労働組合、全日本建設交運一般労働組合茨城県本部、全日本年金者組合茨城県本部、いばらき一般労働組合から茨城県最低賃金の改正諮問に対する意見書が提出された。 このうち、いばらきコープ労働組合、茨城県自治体労働組合連合から意見聴取を行った。</p> <p>(2) 茨城県知事から要請書が提出された。</p> <p>(3) 中央最低賃金審議会の審議状況について確認を行った。</p> <p>(4) 事務局から茨城県最低賃金と生活保護費の整合性についての説明が行われた。</p> <p>(5) 事務局から最低賃金に関する実態調査結果の説明が行われた。</p> <p>(6) 事務局より茨城県最低賃金専門部会委員の任命等の説明が行われた。</p> <p>(7) その他</p> <p>① 労使双方から、金額審議に当たり基本的な考え方が示された。</p> <p>【労側委員主張】</p> <ul style="list-style-type: none">・労働者側としては、労使交渉を通じて獲得した労働条件を地域別最低賃金の引上げにつなげていきながら、未組織労働者の労働条件向上へ波及させていくことが、社会的責務であると考えている。・審議に当たっては、1. 地域における労働者の生計費・賃金水準を重視すること、2. 物価動向、特に低所得者層における影響に配慮すること、3. マクロの経済成長を反映させること、4. ランク内の格差解消に努めていくこと、5. 憲法第25条、最低賃金法第1条、労働基準法第1条の趣旨を十分に考慮しつつ議論を行っていきたいと考えている。		

- ・現行の茨城県地域別最低賃金は1,005円であり、年間2,000時間働いたとしても年収は201万円程度にしかならず、労働者の生活の安定に資する額とは到底言えないと考える。
- ・茨城県における賃金実態、生活実態・生計費を重視した、全ての労働者が健康で、文化的な最低限度の生活ができる絶対額での適正な水準確保が必要と考える。
- ・中央最低賃金審議会から答申された目安額を尊重しつつも、地域間の格差是正を図り、茨城らしい最低賃金を設定すべく、審議に臨みたい。

【使側委員主張】

- ・労働人口が減少することが明らかな中で、労使が協力して持続可能な社会の実現を目指すべく、賃上げに向けて議論を深めていくことは重要だと理解している。
- ・しかし、原資の厳しい地方の中小企業にとって、様々なコストが上昇している中、毎年、高水準の賃上げを続けていくことは厳しいという声も聞かれる。
- ・今年1月に経営者協会で実施した会員企業1,300社に対して行ったアンケートでは、54.8%の過半数が現在の最低賃金1,005円に負担感を感じているとの回答であった。
- ・こうした厳しい状況におかれた企業に対する目配りと、必要に応じた効果的な支援が必要と考える。また、茨城県では本年度、企業の賃上げをサポートする新たな支援策を講じていただけると伺っているが、支援金は一過性のものであり、賃金の支払いは毎月継続されていくものである。
- ・金額については、その時々の中外の情勢を見た上で、かつ支援策の効果が発揮され、中小零細企業の廃業の動きが出ていないかを確認した上、丁寧な審議が行われることが必要と考える。
- ・年収の壁の問題や、社会保険料の問題、所得税累進課税の金額階段が長年固定化している問題など、手取りの増加を阻害している制度的な課題に加え、賃金アップだけでは解決できない適切な物価高対策も併せて、労使一体となり行政に要望していく必要があると考える。
- ・最低賃金の決定にあたっては、最低賃金法で定められた「法の原則」、①労働者の生計費、②労働者の賃金、③通常の事業の賃金支払能力を総合的に勘案して定めるという原点を前提に丁寧な審議が行われることをお願いしたい。

② 今後の日程調整を行った。